



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

26 февраля 2021 г.

№ 3

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в
Главном управлении контрактной системы
Омской области на 2021 – 2023 годы

В соответствии с пунктом 3 статьи 7 Закона Омской области «О противодействии коррупции в Омской области», пунктом 2 Указа Губернатора Омской области от 12 февраля 2021 года № 16 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области, государственных органах Омской области, создаваемых в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, на 2021 - 2023 годы»:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Главном управлении контрактной системы Омской области на 2021 – 2023 годы (далее соответственно – План Главного управления, Главное управление).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
контрактной системы Омской области

Н.В. Дохват

ПЛАН

противодействия коррупции в Главном управлении контрактной системы Омской области на 2021 – 2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
I. Повышение эффективности деятельности Главного управления контрактной системы Омской области (далее – Главное управление) по противодействию коррупции			
1.	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом	В течение 2021 – 2023 годов	Руководители структурных подразделений Главного управления, эксперт Главного управления
2.	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Главного управления, в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах и внесение на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций Главного управления, перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно	Один раз в полугодие, до последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления

	опасных функций Главного управления, перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, утвержденный в соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»		
3.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу Омской области, о родственниках и свойственниках государственных гражданских служащих Омской области (далее – гражданский служащий) в целях выявления возможного конфликта интересов	Один раз в год, до последнего числа последнего отчетного периода	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
4.	Анализ исполнения гражданскими служащими обязанности получать разрешение представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партии, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления

	недвижимости)			
5.	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Главного управления, директором казенного учреждения Омской области «Центр по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в сфере здравоохранения» (далее – казенное учреждение), а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел планирования, мониторинга и анализа закупочной деятельности Главного управления совместно с сектором государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления	
6.	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц Главного управления, директора казенного учреждения	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления	
II. Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности Омской области, и оценки эффективности его использования				
7.	Организация и проведение в соответствии с законодательством проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении казенного учреждения, а также эффективности управления данным имуществом	В течение 2021 – 2023 годов	Эксперт Главного управления во взаимодействии с отделом планирования, мониторинга и анализа закупочной деятельности Главного управления, отделом правовой	

			работы управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления (далее – отдел правовой работы)
III. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд			
8.	Анализ закупок товаров, работ и услуг, в том числе несостоявшихся, для обеспечения государственных нужд в целях выявления коррупционных рисков	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего отчетного периода	Отдел планирования, мониторинга и анализа закупочной деятельности Главного управления
IV. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
9.	Мониторинг приказов Главного управления в пределах компетенции в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего отчетного периода	Структурные подразделения Главного управления совместно с управлением правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
10.	Подготовка в пределах своей компетенции проектов нормативных правовых актов Омской области по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021 – 2023 годов	Управление правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
11.	Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы приказов Главного управления и их проектов на	Ежеквартально, до 5 числа месяца,	Отдел правовой работы

	предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	следующего за отчетным периодом	Отдел правовой работы
12.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Главного управления, незаконными решений и действий (бездействия) Главного управления и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы
	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Главного управления, незаконными решений и действий (бездействия) Главного управления и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода до 15 декабря 2021 года, до 15 декабря 2022 года, до 15 декабря 2023 года (включая представление информации в Главное государственное управление Омской области)	Отдел правовой работы

V. Повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих			
13.	Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Омской области для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, принятыми в целях реализации законодательства о противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение 2021 – 2023 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
14.	Организация ежегодного повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности	В течение 2021 – 2023 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
15.	Подготовка методических, информационных и справочных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел планирования, мониторинга и анализа закупочной деятельности Главного управления совместно с сектором государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
VI. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции Антикоррупционное просвещение граждан			

16.	Проведение конкурсов, научных и (или) научно-практических мероприятий антикоррупционной направленности в целях формирования у граждан антикоррупционного мировоззрения и негативного отношения к коррупции	В течение 2021 – 2023 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
17.	Информирование граждан о проводимой в Главном управлении работе по противодействию коррупции посредством размещения соответствующей информации на стенде, размещенном в доступном для граждан месте, а также его поддержания в актуальном состоянии	В течение 2021 – 2023 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
18.	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Омской области, в том числе подготовка и размещение в средствах массовой информации публикаций о результатах работы Главного управления по противодействию коррупции, а также социальной рекламы антикоррупционной направленности	В течение 2021 – 2023 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления совместно с отделом организационного и информационного обеспечения Главного управления
VII. Организация работы по противодействию коррупции в казенном учреждении			
19.	Осуществление анализа системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования в казенном учреждении в ходе проведения проверок в соответствии с законодательством Российской Федерации	В течение 2021 – 2023 годов	Эксперт Главного управления

20.	Организация семинаров-совещаний для руководителей и работников казенного учреждения по вопросам противодействия коррупции	Один раз в год, до последнего числа месяца отчетного периода	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления совместно с отделом организационного и информационного обеспечения Главного управления
21.	Обеспечение доступности информации о деятельности казенного учреждения, в том числе о профилактике коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», а также иными нормативными правовыми актами	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел организационного и информационного обеспечения Главного управления совместно с казенным учреждением
VIII. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом			
22.	Мониторинг реализации настоящего Плана, плана противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы, утвержденного казенным учреждением	Один раз в полугодие	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
23.	Представление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации об исполнении настоящего Плана за	Не позднее 15 числа месяца, следующего за	Сектор государственной службы и кадров управления правовой

	соответствующее полугодие, год	отчетным периодом	работы, государственной службы и кадров Главного управления
--	--------------------------------	----------------------	---