



**Министерство промышленности, связи, цифрового
и научно-технического развития Омской области**

П Р И К А З

1 марта 2021 года

№ 10

г. Омск

**Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве
промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития
Омской области на 2021 – 2023 годы**

В целях реализации Закона Омской области "О противодействии коррупции в Омской области", пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 12 февраля 2021 года № 16 "Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области, государственных органах Омской области, создаваемых в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, на 2021 – 2023 годы":

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Министерстве промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области на 2021 – 2023 годы (далее – План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области обеспечить исполнение мероприятий, предусмотренных Планом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области М.Ю. Сушкова.

Министр

А.В. Посаженников

ПЛАН
противодействия коррупции в Министерстве промышленности, связи,
цифрового и научно-технического развития
Омской области на 2021 – 2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	4
I. Повышение эффективности деятельности Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области (далее – Министерство) по противодействию коррупции			
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом	В течение 2021 – 2023 годов	Структурные подразделения Министерства
2	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Министерства, в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах и внесение на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций Министерства, перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Министерством и внесение изменений в перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, при замещении которых государственные гражданские	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел государственной службы и кадров департамента финансового, кадрового, правового и организационного обеспечения Министерства (далее – отдел государственной службы и кадров) совместно со структурными подразделениями Министерства

	служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, утвержденный в соответствии со статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"		
3	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу Омской области, о родственниках и свойственниках государственных гражданских служащих Омской области (далее – гражданский служащий) в целях выявления возможного конфликта интересов	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел государственной службы и кадров
4	Анализ исполнения гражданскими служащими обязанности получить разрешение представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости)	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел государственной службы и кадров

5	Обеспечение деятельности постоянно действующей "горячей линии" для сообщения о фактах проявления коррупции в Министерстве	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров совместно со структурными подразделениями Министерства
II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств			
6	Осуществление мер, направленных на обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел исполнения бюджетной сметы и отчетности, отдел экономического планирования и ведомственного финансового контроля департамента финансового, кадрового, правового и организационного обеспечения Министерства (далее – отдел исполнения бюджетной сметы и отчетности, отдел экономического планирования) совместно со структурными подразделениями
7	Осуществление ведомственного контроля и внутреннего финансового аудита	В течение 2021 – 2023 годов	Должностное лицо Министерства, ответственное за осуществление внутреннего финансового аудита, отдел экономического планирования и ведомственного финансового контроля совместно со структурными подразделениями Министерства

8	Организация и проведение проверок целевого использования, сохранности имущества, закрепленного на праве оперативного управления за казенным учреждением Омской области "Государственное учреждение информационных технологий и телекоммуникаций" (далее – казенное учреждение)	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел исполнения бюджетной сметы и отчетности совместно со структурными подразделениями Министерства
9	Осуществление в соответствии со своей компетенцией контроля за расходованием денежных средств, выделенных на реализацию на территории Омской области национальных, федеральных и региональных проектов	В течение 2021 – 2023 годов	Структурные подразделения Министерства
III. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд			
10	Обеспечение открытости информации и прозрачности осуществления закупок посредством развития информационного обеспечения закупок и организации мероприятий, направленных на рассмотрение вопросов, возникающих при осуществлении закупок	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел экономического планирования и финансового контроля
V. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
11	Анализ и обобщение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы и организационного обеспечения департамента финансового, кадрового, правового и организационного обеспечения Министерства (далее - отдел правовой работы и организационного обеспечения) совместно со структурными подразделениями Министерства

12	Мониторинг нормативных правовых актов Министерства в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы и организационного обеспечения совместно со структурными подразделениями Министерства
13	Мониторинг результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Отдел правовой работы и организационного обеспечения совместно со структурными подразделениями Министерства
14	Анализ результатов проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Омской области, а также экспертизы нормативных правовых актов Омской области	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы и организационного обеспечения, совместно со структурными подразделениями Министерства
IV. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в Министерстве			
15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер: - по соблюдению гражданами служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; - по недопущению гражданами служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию в Министерстве негативного отношения к подаркам; - мероприятий направленных на формирование в коллективе Министерства нетерпимого отношения к коррупции	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров

16	Организация работы по обеспечению реализации требований, предусмотренных статьёй 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров
17	Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны гражданских служащих в Министерстве и должностных лиц казенного учреждения	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров
18	Повышение эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, в том числе посредством привлечения представителей общественных, научных и иных организаций	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров
19	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и (или) проведение экспертизы нормативных правовых актов (их проектов), по программам антикоррупционной направленности	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров
20	Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Омской области для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, принятыми в целях реализации законодательства о противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров

21	Информирование граждан о проводимой в органе власти работе по противодействию коррупции посредством размещения соответствующей информации на стенде, размещенном в доступном для граждан месте, а также его поддержания в актуальном состоянии	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров
22	Организация работы по проведению в Министерстве "прямых линий" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения	Один раз в полугодие	Отдел государственной службы и кадров совместно со структурными подразделениями
23	Обеспечение доступа к информации о деятельности Министерства. Соблюдение установленных требований к размещению и наполнению подразделов официального сайта Министерства, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии, постоянный контроль за обновлением информации на официальном сайте Министерства	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров, отдел правовой работы и организационного обеспечения
24	Мониторинг реализации плана противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы Министерства	Один раз в полугодие	Отдел государственной службы и кадров
V. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции			
25	Рассмотрение Общественным советом при Министерстве проектов нормативно правовых актов, разработанных Министерством	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел правовой работы и организационного обеспечения
VI. Организация работы по противодействию коррупции в казенном учреждении			
26	Мониторинг реализации плана противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы казенного учреждения	Один раз в полугодие	Отдел государственной службы и кадров
27	Анализ системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования в казенном	В течение 2021 – 2023 годов	Отдел государственной службы и кадров

	учреждении в ходе проведения проверок в соответствии с законодательством Российской Федерации		
28	Организация и проведение семинаров-совещаний для руководителей и работников казенного учреждения по вопросам противодействия коррупции	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел государственной службы и кадров