



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25 февраля 2021 года

№ 24

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы
Министерства финансов Омской области

1. Внести в приложение № 1 «Порядок и сроки работы аттестационной комиссии Министерства финансов Омской области» к приказу Министерства финансов Омской области от 22 марта 2010 года № 18 «Об аттестационной комиссии Министерства финансов Омской области» следующие изменения:

1) пункт 1.2 после слов «(профессионального уровня)»,» дополнить словами «единой методикой проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 (далее – Единая методика),»;

2) абзацы первый, второй пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Не позднее чем за две недели до начала аттестации в Комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период по форме согласно приложению № 2 к Единой методике, подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем.

К отзыву об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период прилагаются сведения о выполненных гражданским служащим поручениях и подготовленных им проектах документов за указанный период, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.»;

3) пункт 3.2 после слова «отзывом» дополнить словами «об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) гражданского служащего и о возможности присвоения ему классного чина».

2. Подпункт 7 пункта 7 приложения № 1 «Порядок, сроки работы конкурсной комиссии Министерства финансов Омской области» к приказу Министерства финансов Омской области от 22 марта 2010 года № 20 после

слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

3. Внести в приложение «Методика проведения в Министерстве финансов Омской области конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства финансов Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» к приказу Министерства финансов Омской области от 28 мая 2018 года № 36 следующие изменения:

1) пункт 6 после слов «групповых дискуссий» дополнить словами «, подготовку проекта документа», после слов «письменных работ» дополнить словами «, решение практических задач»;

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. При подготовке к проведению конкурсов управлением государственной службы, кадров и документооборота Министерства уточняется участие в составе конкурсной комиссии представителей научных, образовательных и других организаций, являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, привлекаемых в качестве независимых экспертов (далее – независимые эксперты).»;

3) пункт 19 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

4) пункт 24 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

5) пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

6) пункт 27 после слов «других конкурсных заданий» дополнить словами «, оцениваемых членами конкурсной комиссии», после слов «аналогичных конкурсных заданий» дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

7) пункт 28 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

8) приложение № 1 «Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), рекомендуемых при проведении в Министерстве финансов Омской области конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства финансов Омской области для

замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

9) в приложении № 2 «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), рекомендуемых при проведении в Министерстве финансов Омской области конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и на включение в кадровый резерв Министерства финансов Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области»:

- раздел II «Анкетирование» после абзаца второго дополнить новым абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

- дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».

Первый заместитель Министра



Ю.А. Надеяев

Приложение
к приказу Министерства финансов Омской области
от 25 февраля 2021 года № 24

«Приложение № 1
к методике проведения в Министерстве
финансов Омской области конкурсов на
замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Омской области и включение в кадровый
резерв Министерства финансов Омской
области для замещения вакантной
должности государственной гражданской
службы Омской области

МЕТОДЫ

оценки профессиональных и личностных качеств граждан
Российской Федерации (государственных гражданских служащих
Российской Федерации), рекомендуемых при проведении
в Министерстве финансов Омской области конкурсов
на замещение вакантной должности государственной гражданской
службы Омской области и включение в кадровый резерв
Министерства финансов Омской области для замещения вакантной
должности государственной гражданской службы Омской области

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
1	2	3	4
Руководители	высшая, главная, ведущая	планирование и организация деятельности Министерства финансов Омской области (далее – Министерство), его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, проведение групповых дискуссий

1	2	3	4
		подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	
Специалисты	ведущая, старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Министерством установленных задач и функций	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, решение практических задач
Обеспечивающ ие специалисты	ведущая, старшая, младшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово- экономического хозяйственного и иного обеспечения деятельности Министерства	тестирование, индивидуальное собеседование, анкетирование

»