



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

17 февраля 2021 года

№ 25-П

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда
и социального развития Омской области

1. Внести в Приложение "Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда" к приказу Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 22 октября 2018 года № 162-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда" следующие изменения:

1) абзац седьмой пункта 19 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже в электронном виде (далее – сведения о трудовой деятельности). В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающие стаж работы.";

2) абзац двенадцатый пункта 24 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и иные документы, подтверждающие стаж работы.".

2. Внести в приказ Министерства от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- абзац второй пункта 19 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже в электронном виде (далее – сведения о трудовой деятельности). В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающие стаж работы.";

- абзац одиннадцатый пункта 35 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и иные документы, подтверждающие стаж работы.";

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- абзац второй пункта 19 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже в электронном виде (далее – сведения о трудовой деятельности). В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающие стаж работы.";

- абзац шестнадцатый пункта 34 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов

могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и иные документы, подтверждающие стаж работы."

3. Внести в приказ Министерства от 29 апреля 2019 года № 86-п "Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- абзац второй пункта 20 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже в электронном виде (далее – сведения о трудовой деятельности). В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающие стаж работы.";

- абзац одиннадцатый пункта 3б изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и иные документы, подтверждающие стаж работы.";

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- абзац второй пункта 20 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже в электронном виде (далее – сведения о трудовой деятельности). В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающие стаж работы.";

- абзац шестнадцатый пункта 35 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных

периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и иные документы, подтверждающие стаж работы."

4. Внести в Приложение "Положение об оплате труда работников казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" к приказу Министерства от 24 апреля 2020 года № 60-п "Об оплате труда работников казенных учреждений Омской области – центров занятости населения" следующие изменения:

1) абзац второй пункта 20 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже в электронном виде (далее – сведения о трудовой деятельности). В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающие стаж работы.";

2) абзац одиннадцатый пункта 37 изложить в следующей редакции:

"Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и иные документы, подтверждающие стаж работы."

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов