

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО
СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от « 4 » февраля 2021 года

№ 8 -п

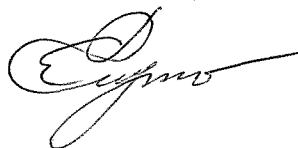
г. Омск

Об утверждении Положения о конфликте интересов в Главном управлении
государственного строительного надзора и государственной
экспертизы Омской области

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях реализации мер по противодействию коррупции в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области (далее – Главное управление), приказываю:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в Главном управлении (далее – Положение) согласно приложению.
2. Обязать государственных гражданских служащих Главного управления соблюдать Положение.
3. Рекомендовать работникам Главного управления руководствоваться Положением и при исполнении трудовых обязанностей избегать ситуаций, влекущих возникновение (угрозу возникновения) конфликта интересов.
4. Общему отделу ознакомить государственных гражданских служащих и работников Главного управления с настоящим приказом под роспись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника
Главного управления
государственного строительного
надзора и государственной
экспертизы Омской области



Е.Н. Анциферова

Приложение
к приказу Главного управления
государственного строительного надзора
и государственной экспертизы
Омской области
от « 4 » февраля 2021 года № 8 -п

Положение о конфликте интересов в Главном управлении
государственного строительного надзора и
государственной экспертизы
Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области (далее соответственно – Положение, Главное управление) разработано в соответствии со ст. ст. 10, 11, 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Основной целью Положения является установление порядка предупреждения, выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у государственных гражданских служащих Главного управления (далее – должностные лица) в ходе выполнения ими должностных (служебных) обязанностей (осуществления полномочий).

3. Под конфликтом интересов в Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 3 Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 3 Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Основные принципы управления конфликтом интересов

5. Основные принципы управления конфликтом интересов в Главном

управлении:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Главного управления и должностного лица при урегулировании конфликта интересов;
- защита должностного лица от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен).

III. Обязанности гражданских служащих в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6. Обязанности должностных лиц в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при исполнении своих обязанностей должностные лица обязаны руководствоваться интересами Главного управления без учета своих и (или) состоящих с ними в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми должностные лица, и (или) лица, состоящие с ними в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, интересов;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

IV. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

7. Виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при заключении служебного контракта (трудового договора);
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность в Главном управлении;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

9. Порядок и форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов установлены приказом Главного управления от 29.02.2016 № 5-п «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

10. Ответственным структурным подразделением Главного управления за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является отдел по вопросам государственной службы, правовой и кадровой работы Главного управления (далее – отдел).

11. Должностные лица отдела обязаны сохранять конфиденциальность рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

12. Поступившая информация должна быть проверена отделом с целью выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

13. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

14. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

15. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- изменение должностного или служебного положения должностного лица;
- отстранение должностного лица от исполнения обязанностей в установленном порядке;
- отказ должностного лица от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- отвод или самоотвод должностного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- передача принадлежащих должностному лицу ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством;
- расторжение служебного контракта.

16. В случае совершения должностным лицом умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному должностному лицу применяются дисциплинарные взыскания в порядке, установленном законодательством.
