ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«13» января 2021 года № 1

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления ветеринарии Омской области от 3 сентября 2018 года № 48

1. Внести в приказ Главного управления ветеринарии Омской области от 3 сентября 2018 года № 48 «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении ветеринарии Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления ветеринарии Омской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Порядок работы конкурсной комиссии Главного управления ветеринарии Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении ветеринарии Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления ветеринарии Омской области»:

- абзац четвертый подпункта 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- по результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в Главном управлении и включение в кадровый резерв Главного управления формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов;»;

- дополнить пунктами 17, 18 следующего содержания:

«17. Комиссией Главного управления может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

18. Главным управлением создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.».

2) в приложении № 2 «Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении ветеринарии Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления ветеринарии Омской области»:

- абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. При проведении конкурса конкурсная комиссия Главного управления для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении и включение в кадровый резерв Главного управления (далее - комиссия) оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств кандидатов (далее – методы), включая:»;

- в абзаце втором пункта 6 после слов «Комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

- в абзаце третьем пункта 6 после слова «Оценка» дополнить словами «профессионального уровня»;

- в абзаце девятом пункта 7 после слова «по итогам конкурса» заменить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и официального опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник Главного управления  В.П. Плащенко