



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 30 декабря 2020 года

№ 89

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства экономики Омской области

1. Внести в приложение № 2 "Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства экономики Омской области и урегулированию конфликта интересов" к приказу Министерства экономики Омской области от 21 сентября 2010 года № 34 "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства экономики Омской области и урегулированию конфликта интересов" следующие изменения:

1) включить Мусаинову Дану Каирбековну – начальника отдела кадровой политики и государственной службы Министерства экономики Омской области, в качестве секретаря комиссии;

2) исключить Яковину Александру Владимировну.

2. Приложение № 1 "Порядок работы аттестационной комиссии Министерства экономики Омской области" к приказу Министерства экономики Омской области от 3 ноября 2015 года № 68 "Об аттестационной комиссии Министерства экономики Омской области":

1) дополнить пунктом 11 следующего содержания:

"11. При наличии технической возможности и по предложению члена комиссии заседания комиссии могут проводиться с использованием системы видеоконференцсвязи (далее – ВКС).

Техническое обеспечение проведения заседания комиссии с использованием системы ВКС осуществляется отделом информационного обеспечения Министерства.

В случае проведения заседания комиссии с использованием системы ВКС:

- в протоколе заседания комиссии делается соответствующая отметка;

- члены комиссии, принимавшие участия в заседании комиссии с использованием системы ВКС, подписывают протокол заседания комиссии путем направления не позднее дня, следующего за днем заседания комиссии, любым доступным способом подписанного листа голосования по форме согласно приложению к настоящему Порядку, который приобщается к протоколу заседания комиссии.";

2) дополнить приложением "Лист голосования к протоколу заседания аттестационной комиссии Министерства экономики Омской области" согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Внести в приказ Министерства экономики Омской области от 28 декабря 2015 года № 85 "О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики Омской области" следующие изменения:

1) приложение № 1 "Порядок работы Конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики Омской области":

- дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

"7.1. При наличии технической возможности и по предложению члена комиссии или кандидата заседания комиссии могут проводиться с использованием системы видеоконференцсвязи (далее – ВКС).

Техническое обеспечение проведения заседания комиссии с использованием системы ВКС осуществляется отделом информационного обеспечения Министерства.";

- пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Решение комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве (далее – решение комиссии) и протокол заседания комиссии при проведении конкурса на включение в кадровый резерв Министерства (далее – протокол комиссии) оформляются по формам согласно приложениям № 1, 2 к настоящему Порядку и подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

В случае проведения заседания комиссии с использованием системы ВКС:

- в решении комиссии и протоколе комиссии делается соответствующая отметка;

- члены комиссии, принимавшие участия в заседании комиссии с использованием системы ВКС, подписывают протокол заседания комиссии и решение комиссии путем направления не позднее дня, следующего за днем заседания комиссии, любым доступным способом подписанного листа голосования по форме согласно приложениям № 3, 4 к настоящему Порядку, который приобщается к протоколу комиссии и решению комиссии.";

- в приложении № 1:

пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Заседание комиссии проводилось с использованием системы видеоконференции: да/нет (нужное подчеркнуть).";

дополнить пунктом 7 следующего содержания:

"7. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Министерства следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв Министерства экономики Омской области	Группа должностей государственной гражданской службы Омской области

"

- пункт 1 приложения № 2 дополнить абзацем следующего содержания:

"Заседание комиссии проводилось с использованием системы видеоконференции: да/нет (нужное подчеркнуть).";

- дополнить приложениями № 3 "Лист голосования к решению заседания конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области (далее – Министерство) для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства (далее – комиссия) по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве", № 4 "Лист голосования к протоколу заседания конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области (далее – Министерство) для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства (далее – комиссия) по итогам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства" согласно приложениям № 2, 3 к настоящему приказу;

2) в приложении № 2 "Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики Омской области":

- пункт 2 после слова "оценивает" дополнить словами "профессиональный уровень";

- пункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

"5. Подсчет результатов теста проводится секретарем комиссии по количеству правильных ответов в следующем порядке:

при наличии правильных ответов от 46 до 50 включительно - 5 баллов;

при наличии правильных ответов от 41 до 45 включительно - 4 балла;

при наличии правильных ответов от 35 до 40 включительно - 3 балла;

при наличии правильных ответов от 31 до 34 включительно - 2 балла;

при наличии правильных ответов от 25 до 30 включительно - 1 балла;
при наличии правильных ответов до 25 - 0 баллов.

Результаты тестирования оформляются в виде справки, которая содержит фамилию, имя, отчество кандидата, количество правильных ответов и набранный балл.

6. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатами, в ходе которой члены комиссии задают кандидатам вопросы, связанные с темой их будущей профессиональной служебной деятельности.

Комиссия оценивает кандидата в его отсутствие в следующем порядке:

- в 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, а также показал высокий уровень профессиональных знаний, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

- в 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, а также показал высокий уровень профессиональных знаний, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

- в 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, не показал навыки отстаивания собственной точки зрения;

- в 2 балла, если кандидат не раскрыл содержания вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины;

- в 1 балл, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки;

- в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержания вопроса, не знает понятий и терминов или отказался от ответа.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению к настоящей Методике, результат оценки (балл) кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

В случае проведения заседания комиссии с использованием системы видеоконференцсвязи член комиссии направляет конкурсный бюллетень не позднее дня, следующего за днем заседания комиссии, любым доступным способом подписанного конкурсного бюллетеня.

При проведении индивидуального собеседования может производиться аудиозапись и (или) стенограмма.";

- в пункте 7:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

"Минимальный итоговый бал составляет 0 баллов, максимальный итоговый бал составляет 5 баллов.";

абзац девятый дополнить словами "в порядке убывания";

- дополнить приложением "Конкурсный бюллетень" согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

Министр



А.В. Негодуйко



Приложение № 1
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 30 сентября 2020 года № 89

"Приложение
к Порядку работы аттестационной комиссии
Министерства экономики
Омской области

ЛИСТ ГОЛОСОВАНИЯ
к протоколу заседания аттестационной комиссии
Министерства экономики Омской области
от " ___ " _____ 20__ года № _____

Фамилия, имя, отчество члена комиссии	Дата голосования	Подпись
1	2	2

"

Приложение № 2
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 30 декабря 2020 года № 89

"Приложение № 3
к Порядку работы Конкурсной комиссии
Министерства экономики Омской
области для проведения конкурса на
замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Омской области в Министерстве
экономики Омской области и включение
в кадровый резерв Министерства
экономики Омской области"

ЛИСТ ГОЛОСОВАНИЯ

к решению заседания конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области (далее – Министерство) для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства (далее – комиссия) по итогам конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области в Министерстве
от " ____ " _____ 20__ года № ____

Фамилия, имя, отчество члена комиссии	Дата голосования	Подпись
1	2	2

"

Приложение № 3
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 30 декабря 2020 года № 89

"Приложение № 4
к Порядку работы Конкурсной комиссии
Министерства экономики Омской
области для проведения конкурса на
замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Омской области в Министерстве
экономики Омской области и включение
в кадровый резерв Министерства
экономики Омской области"

ЛИСТ ГОЛОСОВАНИЯ

к протоколу заседания конкурсной комиссии Министерства экономики Омской
области (далее – Министерство) для проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Омской области
в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства
(далее – комиссия) по итогам конкурса на включение
в кадровый резерв Министерства
от " ____ " _____ 20__ года № ____

Фамилия, имя, отчество члена комиссии	Дата голосования	Подпись
1	2	2

"

Приложение № 4
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 30 декабря 2020 года № 89

"Приложение
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Омской области в Министерстве экономики
Омской области и включение
в кадровый резерв
Министерства экономики
Омской области

Конкурсный бюллетень
" " _____ 20__ год
(дата проведения конкурса)

(Ф.И.О. члена Конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики Омской области
(далее соответственно – комиссия, конкурс)

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Омской области

в Министерстве экономики Омской области или наименование группы должностей государственной гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области по которым проводится конкурс)

Балл, присвоенный членом комиссии кандидату по результатам индивидуального собеседования

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставяемого балла (при необходимости)
1	2	2

"