



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30 декабря 2020 года

№ 64-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства имущественных отношений Омской области от 1 июня 2005 года № 8-п

1. В приложение № 1 «Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве имущественных отношений Омской области и на включение в кадровый резерв Министерства имущественных отношений Омской области» к приказу Министерства имущественных отношений Омской области от 1 июня 2005 года № 8-п внести следующие изменения:

1.1. Пункт 7 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

1.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При проведении конкурса комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур (тестирование и индивидуальное собеседование).».

1.3. В пункте 10:

- абзац восьмой исключить;

- абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Рейтинг кандидатов формируется по сумме баллов по итогам теста и индивидуального собеседования. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член комиссии заносит в конкурсный бюллетень результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом комиссии решение.»;

- после абзаца десятого дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Принятие решения комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования комиссии с кандидатом не допускается.».

1.4. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами комиссии по результатам индивидуального собеседования, оцениваемых членами комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

1.5. В пункте 14:

- абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Решение комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.».

- после пятого абзаца дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«В кадровый резерв комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.».

2. Отделу информационных технологий управления организационно-кадрового и информационного обеспечения Министерства имущественных отношений Омской области в трехдневный срок со дня подписания настоящего приказа обеспечить его размещение на официальном сайте Министерства имущественных отношений Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: www.mio.omskportal.ru.

3. Отделу финансово-хозяйственной деятельности управления организационно-кадрового и информационного обеспечения Министерства имущественных отношений Омской области в течение двух рабочих дней со дня принятия настоящего приказа направить его полный текст в виде электронной копии в казенное учреждение Омской области «Государственное учреждение информационных технологий и телекоммуникаций» для опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за начальником управления организационно-кадрового и информационного обеспечения Т.В. Герасименко.

Министр имущественных отношений
Омской области

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Е.Ю. Козлов