ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от «28» декабря 2020 года № 49-п

г. Омск

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области

В целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения государственными гражданскими служащими Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области (далее – Главное управление) должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на государственной гражданской службе Омской области приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Главного управления согласно приложению.

2. Обязать государственных гражданских служащих Главного управления соблюдать Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Главного управления.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области А.В. Скоробогатько

Приложение
к приказу Главного управления
государственного строительного надзора
и государственной экспертизы
Омской области
от «28» декабря 2020 года № 49-п

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области (далее соответственно – Кодекс, Главное управление) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона № 79-ФЗ от 27 июля 2004 года «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Распоряжения Губернатора Омской области от 16 мая 2011 года № 72-р «О Кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Омской области» и иных нормативных правовых актов.

2. Кодекс представляет собой свод основных правил служебного поведения и общих принципов профессиональной служебной этики, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Главного управления (далее - гражданские служащие) независимо от замещаемой ими должности.

3. Целью Кодекса является достойное выполнение гражданскими служащими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета гражданских служащих, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения гражданских служащих.

II. Основные правила служебного поведения гражданских служащих

4. Основные правила служебного поведения гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их

нахождением на гражданской службе.

5. Гражданские служащие призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных органов, так и гражданских служащих;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Главного управления;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением гражданской службы;

- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету государственного органа;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного

характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего;

- соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных заимствований, государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные и областные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Омской области;

- представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своих семей, а также сведения о полученных ими доходах и принадлежащих им на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера.

6. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

III. Общие принципы профессиональной служебной этики гражданских служащих

7. В рамках профессиональной служебной этики гражданским служащим необходимо:

- исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

- воздерживаться от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

8. Гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

9. Внешний вид гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.