



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«28» декабря 2020 года

№ 19

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления финансового контроля Омской области

1. Пункт 26 приложения «Перечень должностей государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении финансового контроля Омской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Омской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» к приказу Главного управления финансового контроля Омской области от 18 апреля 2013 года № 9 исключить.

2. Пункт 28 приложения «Перечень должностей государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении финансового контроля Омской области, предусмотренный статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» к приказу Главного управления финансового контроля Омской области от 5 июня 2013 года № 11 исключить.

3. Пункт 29 приложения «Перечень должностей государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении финансового контроля Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций» к приказу Главного управления финансового контроля Омской области от 27 апреля 2016 года № 11 исключить.

4. Внести в приложение № 1 «Положение о конкурсной комиссии Главного управления финансового контроля Омской области» к приказу Главного управления финансового контроля Омской области от 25 апреля 2017 года № 5 следующие изменения:

1) абзац второй подпункта 2 пункта 9 дополнить словами «, решения практических задач»;

2) пункт 19 после слов «проведение групповых дискуссий,» дополнить словами «подготовку проекта документа,», после слов «и иных письменных работ» дополнить словами «, решение практических задач»;

3) пункт 23 после слов «комиссия Главного управления оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

4) пункт 27 дополнить абзацем следующего содержания:

«Главным управлением создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии Главного управления, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

5) пункт 30 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией Главного управления может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

6) пункт 31:

- после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии Главного управления,»;

- дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

7) пункт 32 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

8) таблицу приложения № 1 «Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и на включение в кадровый резерв Главного управления финансового контроля Омской области» изложить в следующей редакции:

« Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	высшая, главная, ведущая	планирование и организация деятельности Главного управления финансового контроля Омской области (далее – Главное управление), его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, проведение групповых дискуссий

Специалисты	ведущая, старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Главным управлением установленных задач и функций	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, решение практических задач
Обеспечивающие специалисты	старшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического хозяйственного и иного обеспечения деятельности Главного управления	тестирование, индивидуальное собеседование, анкетирование,

»

9) в приложении № 2 «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), рекомендуемых при проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и на включение в кадровый резерв Главного управления финансового контроля Омской области»:

- пункт 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

- в пунктах 9, 21 слова «заместителем начальника Главного управления —» исключить;

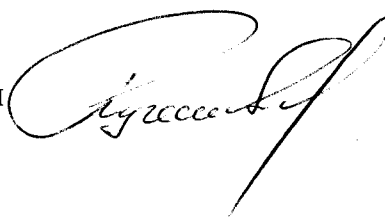
- дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Решение практических задач

39. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

40. Результаты оценки решения практической задачи оформляются в виде краткой справки, подготавливаемой секретарем конкурсной комиссии Главного управления.».

Начальник Главного управления



А.В. Кучеренко