



Главное управление лесного хозяйства
Омской области

П Р И К А З

16 ноября 2020 года

№ 21-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления лесного хозяйства
Омской области от 8 июня 2015 года № 8-п

Внести в приказ Главного управления лесного хозяйства Омской области от 8 июня 2015 года № 8-п «О мерах по реализации постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1. В приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области»:

1) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Работникам, директорам, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений обеспечивается индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

2) дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Тарификацию работ, выполняемых отдельными работниками специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области, по профессиям рабочих в рамках выполнения мероприятий по государственному заданию при сдельной оплате труда, рекомендуется производить согласно приложению № 2 к Примерному положению.»;

3) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Должностной оклад директора учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается Главным управлением. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год

(далее – средняя заработная плата), директора, заместителей директора, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера, устанавливается Главным управлением в кратности до 5.»;

4) в пункте 10 цифры «10-30» заменить цифрами «10-20»;

5) в подпункте 3 пункта 13:

- абзац пятый исключить;

- в абзаце седьмом точку заменить точкой с запятой;

- дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«- иные компенсационные выплаты в соответствии с законодательством.»;

6) пункт 18 исключить;

7) в пункте 19 цифру «20» заменить цифрой «40»;

8) пункты 21-24 изложить в следующей редакции:

«21. В целях стимулирования качественных результатов труда и поощрения работников учреждений за выполненную работу им могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы в виде надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплата за качество выполняемых работ в виде надбавки к окладу (должностному окладу) за качество выполняемой работы;

3) выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в виде надбавки к окладу (должностному окладу) за продолжительность непрерывной работы в учреждении;

4) надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени кандидата (доктора) наук;

5) премиальные выплаты:

- по итогам работы за месяц, квартал, год;

- за выполнение особо важных и срочных работ;

- к профессиональному празднику «День работников леса»;

- за приобретение специализированной лесохозяйственной, лесопожарной техники и оборудования;

6) иные стимулирующие выплаты в соответствии с законодательством.

Выплаты надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки к окладу (должностному окладу) за качество выполняемой работы, премиальные выплаты не являются обязательными в учреждениях и осуществляются при условии наличия необходимого объема финансовых средств.

Надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал и год устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения. Показатели результативности деятельности учреждения устанавливаются правовым актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются за фактически отработанное работником время в размерах, не превышающих установленных пунктом 6

Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области».

22. Надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы в пределах установленного планового фонда оплаты труда, выплачивается ежемесячно без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат. Рекомендуемый размер надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100 процентов месячной суммы оклада (должностного оклада). Указанная надбавка устанавливается для каждого конкретного работника приказом (распоряжением) директора учреждения на основании письменного представления начальника структурного подразделения, которому данный работник подчинен.

При назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, может быть снижен ее размер либо пересмотрен размер назначенной надбавки работникам учреждений в случае наличия в отчетном периоде факта нарушения трудовой дисциплины, повлекшего применение дисциплинарного взыскания. Рекомендуемые размеры снижения указанной надбавки:

- за примененное дисциплинарное взыскание в виде замечания – на 25 процентов;
- за примененное дисциплинарное взыскание в виде выговора – на 50 процентов.

Факты, на основании которых осуществляется снижение размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы или принимается решение о ее неназначении работникам учреждений, подтверждаются объяснениями, служебными записками, актами и иными документами.

23. Надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений с учетом уровня их профессиональной подготовки, классности (для водителей, трактористов), сложности, важности выполняемой работы. Рекомендуемый размер надбавки к окладу (должностному окладу) за качество выполняемых работ до 100 процентов от оклада (должностного оклада) без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат. Указанная надбавка устанавливается для каждого конкретного работника приказом (распоряжением) директора учреждения на основании письменного представления начальника структурного подразделения, которому данный работник подчинен.

24. Рекомендуемые размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за продолжительность непрерывной работы работникам в учреждении:

- 10 процентов от должностного оклада – при стаже работы от 1 до 3 лет;
- 15 процентов от должностного оклада – при стаже работы от 3 до 5 лет;
- 20 процентов от должностного оклада – при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 25 процентов от должностного оклада – при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 30 процентов от должностного оклада – при стаже свыше 15 лет.

Периоды работы работников учреждений в иных организациях, которые могут включаться в стаж непрерывной работы (выслугу лет), дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за продолжительность непрерывной работы в учреждении, исчисляется в соответствии с порядком, определенным правовым актом учреждения.

Надбавка к окладу (должностному окладу) за продолжительность непрерывной работы в учреждении устанавливается по истечении соответствующего периода непрерывной работы (выслуги лет) и выплачивается ежемесячно.»;

9) дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, наличие ученой степени кандидата (доктора) наук выплачивается работникам ежемесячно. Рекомендуемые размеры надбавки:

- 10 процентов от оклада (должностного оклада) работника, имеющего почетное звание Омской области;
- 15 процентов от оклада (должностного оклада) работника, имеющего почетное звание Российской Федерации, СССР;
- 15 процентов от оклада (должностного оклада) работника, имеющего ученую степень кандидата наук;
- 25 процентов от оклада (должностного оклада) работника, имеющего ученую степень доктора наук.

Работники учреждений, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну надбавку к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания по их выбору. Основанием отмены ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания Омской области, Российской Федерации, РСФСР и СССР является лишение соответствующего звания в порядке, установленном законодательством.

Работники учреждений, имеющие несколько ученых степеней, имеют право на одну надбавку к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени по их выбору.»;

10) пункты 25-27 изложить в следующей редакции:

«25. В целях повышения материальной заинтересованности работников учреждений, поощрения за общие результаты деятельности учреждений, а также своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, работникам могут предоставляться премиальные выплаты.

26. Премии за выполнение особо важных и срочных работ увязываются исключительно со степенью участия работников в выполнении этих работ. Рекомендуемый размер премии за выполнение особо важных и срочных работ в пределах установленного планового фонда оплаты труда устанавливается до 200 процентов месячной суммы должностного оклада. Премии за выполнение особо важных и срочных работ работникам учреждений выплачиваются единовременно по итогам выполнения указанных работ.

27. Рекомендуемый размер премии к профессиональному празднику «День работников леса» до 100 процентов должностного оклада.»;

11) в пункте 31 слова «, а при отсутствии заявления – одновременно с заработной платой за декабрь текущего года» исключить;

12) приложение № 1 «Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

13) приложение № 2 «Рекомендуемые размеры надбавки к окладу (должностному окладу) работников специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области, за продолжительность непрерывной работы» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. В приложении № 4 «Порядок установления стимулирующих выплат директорам, их заместителям и главным бухгалтерам специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области»:

1) в подпункте 4 пункта 1:

- в абзаце четвертом слова «День работника леса» заменить словами «День работников леса»;

- в абзаце пятом точку заменить точкой с запятой;

- дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«- иные стимулирующие выплаты в соответствии с законодательством.»;

2) в пункте 3:

- после слова «Надбавка» дополнить словами «к окладу (должностному окладу)»;

- дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Выплаты директорам, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты не являются обязательными в учреждениях и осуществляются при условии наличия необходимого объема финансовых средств.»;

3) в пункте 4 после слова «выплаты» дополнить словами «директорам учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам за фактически отработанное время»;

4) в пункте 11:

- в абзаце первом, восьмом, девятом знак «%» заменить словом «процентов»;

- в абзаце втором после слова «Надбавки» дополнить словами «к окладу (должностному окладу)»;

- в абзаце третьем, седьмом, десятом, одиннадцатом слово «надбавка» в соответствующих падежах заменить словами «надбавка к окладу (должностному окладу)» в соответствующих падежах;

- в абзаце седьмом слова «нарушения трудовой дисциплины, повлекшего применение дисциплинарного взыскания» заменить словами «применения дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины»;

- в наименовании столбца 4 таблицы № 1 после знака «%» дополнить словами «от оклада (должностного оклада)»;

5) в пункте 12:

- в абзацах втором – шестом слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

- после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Исчисление стажа непрерывной работы в учреждении заместителей директоров, главных бухгалтеров учреждений осуществляется в порядке, предусмотренном правовыми актами учреждений.»;

6) в пункте 13:

- в абзаце первом слова «к должностному окладу» заменить словами «к окладу (должностному окладу)»;

- в абзацах втором – пятом слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

- в абзацах шестом, седьмом слово «надбавка» в соответствующих падежах заменить словами «надбавка к окладу (должностному окладу)» в соответствующих падежах;

7) в пункте 14:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения за общие результаты деятельности учреждений, директорам учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут осуществляться премиальные выплаты.»;

- в абзаце втором:

первое предложение исключить;

после слов «Премии за выполнение особо важных и срочных работ» дополнить словами «(посадка леса, организация тушения пожаров, выполнение других производственных заданий)»;

слова «, с учетом фактического поступления средств» исключить;

знак «%» заменить словом «процентов»;

слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

8) в пункте 15:

- слова «День работника леса» заменить словами «День работников леса»;

- знак «%» заменить словом «процентов»;

- слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

9) в пункте 16 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

10) в таблице № 2 пункта 19:

- в наименовании столбца 4 после знака «%» дополнить словами «от оклада (должностного оклада)»;

- в столбце 4 строки 5 знак и цифру «-20» заменить цифрой «0»;

11) в подпункте 3 пункта 20 слова «нарушения трудовой дисциплины, повлекшего применение дисциплинарного взыскания в виде выговора» заменить словами «применения дисциплинарного взыскания в виде выговора за нарушение трудовой дисциплины».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2021 года.

Начальник



С.В. Максимов

Приложение № 1
к приказу Главного управления
лесного хозяйства Омской области
от 16 НОЯ 2020 № 21-н

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников специализированных автономных
учреждений Омской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя
осуществляет Главное управление лесного
хозяйства Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов) работников
специализированных автономных учреждений Омской
области, в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет Главное управление лесного
хозяйства Омской области

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Кассир	7750
Секретарь	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Диспетчер	8000
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	9000
Заведующий складом	

1	2
Старший инспектор по кадрам	
4 квалификационный уровень	
Мастер цеха	11100
Механик	
5 квалификационный уровень	
Начальник участка	12000
Начальник цеха	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	9500
Инженер-энергетик	
Инженер по охране труда и технике безопасности	
Инженер-программист	
Программист	
Экономист	
Юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер	10800
Инженер-энергетик	
Инженер по охране труда и технике безопасности	
Инженер-программист	
Программист	
Экономист	
Юрисконсульт	

1	2
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер	11100
Инженер-энергетик	
Инженер по охране труда и технике безопасности	
Инженер-программист	
Программист	
Экономист	
Юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	11500
Ведущий инженер	
Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности	
Ведущий экономист	
Ведущий юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	12000
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	
Главный механик	12000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер по лесовосстановлению	11100

1	2
Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	
Инженер вспомогательного производства	11100
Инженер-механик	
Инженер по лесосырьевым ресурсам	
Мастер на лесосеке	
Ведущий инженер-механик	
Главный бухгалтер	15000
Главный экономист	
Заместитель директора	
Директор	18000
Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дворник	7300
Истопник	
Конюх	
Сторож	
Уборщик производственных и служебных помещений	
Лесовод	7600
Лесоруб	
Подсобный рабочий	
Раскряжевщик	
Машинист (кочегар) котельной	7700

1	2
Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	9200
Заточник деревообрабатывающего инструмента	8500
Заготовщик материалов для художественных изделий из дерева, бересты, капо-корня	
Лесовод	
Лесоруб	
Оператор загрузочной и разгрузочной установки	
Рамщик	
Слесарь по ремонту автомобилей	
Слесарь-сантехник	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
Столяр	
Станочник-распиловщик	
Станочник деревообрабатывающих станков	
Токарь	
Тракторист	
Электросварщик ручной сварки	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Машинист (кочегар) котельной	7800
Обрубщик сучьев	
Отделочник изделий из древесины	

1	2
Обжигальщик на печах	
Раскряжевщик	
Разметчик	
Раскройщик материалов	
Сортировщик материалов и изделий из древесины	
Стропальщик	
Слесарь-ремонтник	
Чокеровщик	
2 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	10000
Вальщик леса	8900
Заточник деревообрабатывающего инструмента	
Лесовод	
Рамщик	
Станочник-распиловщик	
Столяр	
Слесарь по ремонту автомобилей	
Слесарь-сантехник	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
Токарь	
Тракторист	
Электросварщик ручной сварки	
Электрогазосварщик	

1	2
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Машинист (кочегар) котельной	8500
Отделочник изделий из древесины	
Обжигальщик на печах	
Слесарь-ремонтник	
Стропальщик	

»

Приложение № 2
к приказу Главного управления
лесного хозяйства Омской области
от 16 НОЯ 2020 № 21-н

«Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников специализированных автономных
учреждений Омской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя
осуществляет Главное управление лесного
хозяйства Омской области

Тарификация работ, выполняемых отдельными работниками
специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное
управление лесного хозяйства Омской области, по профессиям
рабочих в рамках выполнения мероприятий по
государственному заданию при сдельной
оплате труда

Наименование работ	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2
Лесовосстановительные работы	
Обмакивание корней в глиняную болтушку	7300
Рыхление почвы ручным инструментом на средней почве при слабой засоренности	7600
Пересчет, увязка в пучки сеянцев	
Временная прикопка	
Минерализация поверхности почвы, сгребание мха и подстилки граблями на площадках размером 1х1 м	
Изготовление теневых щитов из досок	
Сгребание снега в кучи для снегования семян с подноской на расстояние до 25 м	
Укрытие посевов щитами и снятие щитов	
Полив питомника	
Оправка	
Погрузка и разгрузка соломы	7800
Снятие почвенного покрова с одновременным рыхлением почвы	
Статификация семян перед посевом	
Механизированный уход за лесными культурами на вырубках	

1	2
Предпосевная подготовка почвы под посев в питомнике	8500
Разбрасывание удобрений	
Сортировка семян по стандарту	
Разгрузка семян с транспортных средств	
Просушивание семян перед посевом	
Посадка леса под меч «Колесова»	
Выкашивание травы косой в междурядьях лесных культур, сгребание и уборка скошенной травы, расстояние междурядий 4,0 м	
Заготовка лесных семян	8900
Изготовление снежных буртов	
Подвозка соломы для укрытия	
Подготовка почвы под лесные культуры	
Профилактическое опрыскивание посевов	
Выпахивание семян	
Механизированная посадка	
Посев семян в питомнике	
Предпосевная подготовка почвы под посев в питомнике	
Вывозка теневых щитов	
Лесозащитные работы	
Почвенные раскопки	7800
Прорубка и промер визиров	8500
Заготовка и установка визирных столбов	
Биотехнические мероприятия	11100 – мастер на лесосеке; 8500 – профессии рабочих
Рекогносцировочное обследование насаждений: осмотр насаждений, глазомерное определение степени повреждения насаждений вредителями и болезнями, осмотр каломерных площадок (по визирной линии)	
Пересчет на пробной площади деревьев, пораженных стволовыми вредителями	
Отводы и таксация лесов	
Прорубка визиров	8500
Прочистка заросших визиров	
Промер визиров стальной лентой с приготовлением и постановкой пикетных кольев через 100 м	

1	2
Изготовление из растущего леса делячных столбов длиной 1,8 м и диаметром 14 см с постановкой столбов и укреплением их из пород: сосна.	
Точка (правка) топоров	
Сплошной пересчет деревьев в насаждениях	
Обмер деревьев при выборочных рубках мерной вилкой на высоте груди, затеска на высоте груди у шейки корня, клеймение при числе деревьев на 1 га 81 и более	
Противопожарные мероприятия	
Установка и размещение стендов, знаков и указателей, содержащих информацию о мерах пожарной безопасности в лесах	8900
Благоустройство зон отдыха граждан, пребывающих в лесах	
Устройство противопожарных минерализованных полос	
Прочистка противопожарных минерализованных полос	
Проведение профилактического контролируемого противопожарного выжигания хвороста лесной подстилки, сухой травы и других лесных горючих материалов	
Тушение лесных пожаров	
Работы, связанные с тушением лесных пожаров	10000
Лесохозяйственные работы	
Уборка опасных деревьев	8500 – лесоруб, 8900 – вальщик
Уборка буреломных (ветровальных) деревьев	
Валка хвороста неочищенного длиной 2,1 - 4 бензопилой	
Обрезка сучьев бензопилой со сбором и укладкой на лесосеке	8500
Трелевка древесины	8900 – тракторист, 7800 – чокеровщик

»