



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

05 ноября 2020 года

№ 141-П

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 17 января 2008 года № 01/к

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 17 января 2008 года № 01/к "О реализации отдельных положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" следующие изменения:

1) в приложении № 1.1 "Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах":

- пункт 5:

после слов "проведение групповых дискуссий," дополнить словами "подготовку проекта документа,";

после слов "и иных письменных работ" дополнить словами ", решение практических задач";

- дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

"7.1. Члены конкурсной комиссии Министерства для проведения конкурса (далее – конкурсная комиссия) вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей Методикой.";

- в пункте 8:

слова "максимальный балл" заменить словами "максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых";

слова "процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным," исключить;

- в пункте 9 слова "Министерства для проведения конкурса (далее – конкурсная комиссия)" исключить;

- в пункте 11 слова "специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой" заменить словами "представителей научных,

образовательных и других организаций, являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы";

- пункт 19 после слов "Конкурсная комиссия оценивает" дополнить словами "профессиональный уровень";

- пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

"Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.";

- пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:

"Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.";

- пункт 27:

после слов "других конкурсных заданий," дополнить словами "оцениваемых членами конкурсной комиссии,";

дополнить словами ", предусматривающих формализованный подсчет результатов";

- пункт 28 дополнить словами "в порядке убывания их итоговых баллов";

- в приложении № 1 "Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах" строку "Специалисты", изложить в следующей редакции:

Специалисты	ведущая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Министерством, его территориальным органом установленных задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа решение практических задач анкетирование написание реферата
	старшая		тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта

			документа решение практических задач
--	--	--	--

- в приложении № 2 "Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах":

раздел II дополнить абзацем следующего содержания:

"В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.";

дополнить разделом VII следующего содержания:

"VII. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.";

2) в приложении № 3 "Порядок и сроки работы аттестационной комиссии Министерства труда и социального развития Омской области":

- пункт 2 дополнить словами ", с использованием единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387";

- дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

"8.1. Управление государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства готовит проект распоряжения Министерства о проведении аттестации.";

- дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

"9.1. Член аттестационной комиссии в случае выявления возможности возникновения у него конфликта интересов, связанного с участием в заседании аттестационной комиссии или с рассмотрением комиссией отдельных вопросов, не участвует в данном заседании и в принятии соответствующего решения.";

- в абзаце втором пункта 10 слова "лица, его замещающего" заменить словами "его заместителя в случае, если ни один из них не был включен в состав аттестационной комиссии";

- пункт 11 после абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

"Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).

К числу обязательных документов, необходимых для работы аттестационной комиссии, относятся:

- отзыв об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период, подписанный непосредственным руководителем гражданского служащего и утвержденный вышестоящим руководителем;

- аттестационный лист гражданского служащего с данными предыдущей аттестации (при наличии).

Указанные документы могут быть подготовлены в виде электронного документа.";

- пункт 15 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"В случае отказа аттестуемого гражданского служащего от подписи в аттестационном листе об этом делается соответствующая запись, которая заверяется подписями председателя и секретаря аттестационной комиссии."

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением абзаца одиннадцатого подпункта 1 пункта 1 настоящего приказа, который вступает в силу с 1 января 2021 года.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов