

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО
НАДЗОРА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от « 19 » октября 2020 года

№ 32-17

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственного
строительного надзора и государственной экспертизы Омской области
от 23 марта 2017 года № 13-п

Внести в приказ Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области от 23 марта 2017 года № 13-п «О работе конкурсной комиссии Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области» следующие изменения:

1. В приложении № 1 «Порядок работы конкурсной комиссии Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области»:

1) подпункт 7 пункта 7 после слов «формирует рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

2) пункт 9 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

3) пункт 16 после слов «конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

4) дополнить пунктом 20 следующего содержания:

«20. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению начальника Главного управления может вестись видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.»

Главным управлением создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»

2. В приложении № 2 «Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для

замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» (далее – методика):

1) пункт 15.1:

- после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

- после слов «иных аналогичных конкурсных заданий» дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

2) приложение к методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Первый заместитель начальника
Главного управления государственного
строительного надзора и государственной
экспертизы Омской области



Е.Н. Анциферова

Приложение к приказу
 Главного управления
 государственного
 строительного надзора и
 государственной экспертизы
 Омской области
 от «19» октября 2019 г. № 32-П

«Приложение к Методике
 проведения конкурса на
 замещение вакантной
 должности государственной
 гражданской службы Омской
 области и включение в
 кадровый резерв Главного
 управления государственного
 строительного надзора и
 государственной экспертизы
 Омской области для
 замещения вакантной
 должности государственной
 гражданской службы Омской
 области

**Критерии оценки
 соответствия кандидатов квалификационным требованиям**

Методы оценки	Максимальный балл	Минимальный балл	Критерии оценки	
Тестирование	3	1	39-40 правильных ответов – 3 балла; 35-38 правильных ответов – 2 балла; 28-34 правильных ответов – 1 балл; менее 28 правильных ответов – 0 баллов	
Индивидуальное собеседование	3	1	5 правильных ответов – 3 балла; 4 правильных ответа – 2 балла; 3 или 2 правильных ответа – 1 балл; менее 2-х правильных ответов – 0 баллов	
Подготовка проекта документа	3	1	3 балла:	- понимание сути вопроса, отражение путей решения; - правовая грамотность; - соответствие установленным требованиям к оформлению документа, лингвистическая грамотность;

			2 балла:	- понимание сути вопроса, отражение путей решения; - правовая грамотность; - имеются несущественные лингвистические нарушения (не более трех), а также отдельные нарушения требований к оформлению документа (не более трех);
			1 балл	- понимание сути вопроса, отражение путей решения; - недостаточное знание нормативных правовых актов, регулирующих соответствующую сферу деятельности; - имеются несущественные лингвистические нарушения (не более пяти), а также отдельные нарушения требований к оформлению документа (не более пяти);
			0 баллов	- непонимание сути вопроса; - правовая неграмотность; - существенные лингвистические нарушения, а также нарушения требований к оформлению документа (более 5-ти)
Групповая дискуссия	3	1	3 балла	- активное участие в групповой дискуссии, отстаивание своей точки зрения; - верное применение положений законодательства, демонстрация высокого уровня профессионализма;
			2 балла	- последовательное и логичное изложение мотивированной позиции по проблемному вопросу; - активное участие в групповой дискуссии, отстаивание своей точки зрения; - аргументация убедительная, но неполная;
			1 балл	- демонстрирует средний уровень знаний в профессиональной области - средняя активность участия в дискуссии;

			0 баллов	- недостаточное знание положений законодательства, регулирующих соответствующую сферу деятельности; - незначительно нарушены последовательность и логика изложения мотивированной позиции; - демонстрирует средний уровень знаний в профессиональной области; - пассивное участие в групповой дискуссии; - аргументы не относятся к рассматриваемой проблеме либо отсутствуют; - отсутствуют логика и последовательность изложения позиции по вопросу; - демонстрирует низкий уровень знаний в профессиональной области
--	--	--	----------	---

»