МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

26 августа 2020 года № 23-п

г. Омск

О регулировании отдельных вопросов государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области

В соответствии с пунктом 4 части 5, частью 8 статьи 50, пунктом 3 части 1, частью 3 статьи 55 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 2 статьи 29, статьей 41, пунктом 3 статьи 43, подпунктом 3 пункта 1, пунктом 3 статьи 49 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области:

Утвердить:

1. Положение о порядке применения поощрений и награждений к государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области (приложение № 1);

2. Положение о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области (приложение № 2);

3. Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области (приложение № 3).

4. Признать утратившим силу приказ Главного управления региональной безопасности Омской области от 29 февраля 2016 года № 7-п "О регулировании отдельных вопросов государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении региональной безопасности Омской области".

5. Исключить:

1) пункт 9 приказа Главного управления региональной безопасности Омской области от 2 мая 2017 года № 8-п "О внесении изменений в

отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области и приказы Главного управления региональной безопасности Омской области";

2) пункт 8 приказа Главного управления региональной безопасности Омской области от 24 апреля 2018 года № 6-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области и приказы Главного управления региональной безопасности Омской области";

3) пункт 14 приказа Главного управления региональной безопасности Омской области от 17 июля 2018 года № 17-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области и приказы Главного управления региональной безопасности Омской области".

Первый заместитель Министра  Г.Н. Привалов

Приложение № 1
к приказу Министерства
региональной безопасности
Омской области
от 14 августа 2020 г. № 237

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке применения поощрений и награждений к государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области

1. Настоящее Положение определяет порядок применения к государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области (далее соответственно – государственные гражданские служащие, Министерство), поощрений и награждений.

2. К государственным гражданским служащим за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Омской области применяются следующие виды поощрений и награждений:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение Почетной грамотой Министерства с выплатой единовременного поощрения или вручением ценного подарка;

3) объявление благодарности;

4) награждение Почетной грамотой Министерства;

5) выплата единовременного поощрения в связи с юбилеем (50, 60 лет со дня рождения, а для женщин дополнительно 55 лет со дня рождения) в размере до трех должностных окладов поощряемого государственного гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы;

6) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

7) выплаты и поощрения, установленные федеральным законодательством.

3. Выплата единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда государственных гражданских служащих.

4. Поощрения и награждения, предусмотренные подпунктами 1 – 6 пункта 2 настоящего Положения, могут быть применены к государственному гражданскому служащему при условии отсутствия неснятого дисциплинарного взыскания.

5. Поощрения и награждения, предусмотренные подпунктами 1 – 6 пункта 2 настоящего Положения, применяются к государственному гражданскому служащему на основании распоряжения Министерства, принимаемого:

1) по одобренному Министром региональной безопасности Омской области представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, согласованному с первым заместителем Министра региональной безопасности Омской области, заместителем Министра региональной безопасности Омской области, координирующим деятельность соответствующего структурного подразделения Министерства;

2) по инициативе Министра региональной безопасности Омской области.

Руководители соответствующих структурных подразделений Министерства, направляют представление в форме служебной записки на имя Министра региональной безопасности Омской области, содержащей предлагаемый вид поощрения или награждения в соответствии с подпунктами 1 – 6 пункта 2 настоящего Положения, мотивированное обоснование поощрения или награждения гражданского служащего, а также информацию о соблюдении условия, предусмотренного пунктом 4 настоящего Положения.

6. При поощрении или награждении государственного гражданского служащего в соответствии с подпунктом 7 пункта 2 настоящего Положения выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

Приложение № 2
к приказу Министерства
региональной безопасности
Омской области
от 26 августа 2020 г № 23-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области (далее соответственно – государственные гражданские служащие, Министерство).

Настоящее Положение не распространяется на Министра региональной безопасности Омской области.

2. Выплата премий государственным гражданским служащим производится в целях материальной заинтересованности в повышении качества выполнения должностных обязанностей, с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на Министерство, исполнения должностного регламента, а также в случаях срочного выполнения поручений, вызванных служебной необходимостью или требующих сокращения сроков их выполнения, выполнения поручений, связанных с большим объемом работы, с разрешением трудных ситуаций или проблем, подготовки или анализа документов и (или) участия в мероприятиях, повлекших существенное снижение затрат областного бюджета или увеличение доходной части областного бюджета, значительный экономический эффект или имеющих особую социальную и экономическую значимость.

Также к основанию выплаты указанной премии относится деятельность государственного гражданского служащего в качестве наставника, с учетом оценки результативности такой деятельности руководителем наставляемого, либо Министра региональной безопасности Омской области, заместителя Министра региональной безопасности Омской области, курирующего деятельность соответствующего структурного подразделения, кадровой службы Министерства.

3. Решение о выплате премий государственным гражданским служащим принимается Министром региональной безопасности Омской области самостоятельно или на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, на которое было возложено выполнение особо важного или сложного задания. При этом принимается во внимание эффективность и результативность служебной деятельности государственных гражданских служащих.

В представлении излагается содержание особо важного или сложного задания и результат его выполнения государственными гражданскими служащими, которые подлежат премированию, а также предлагаемый размер премии.

4. Государственным гражданским служащим могут быть выплачены премии единовременно, по результатам работы за месяц, квартал, полугодие и (или) год.

5. Максимальный размер премии не ограничивается.

6. Выплата премий производится в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих.

7. При увольнении государственного гражданского служащего за ним сохраняется право на получение премии за выполнение особо важных и сложных заданий за отработанный в Министерстве период времени независимо от нахождения государственного гражданского служащего в служебных отношениях с Министерством на дату подписания распоряжения о выплате указанной премии, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

8. Выплата премий производится на основании распоряжения Министерства.

9. При определении размера премии гражданскому служащему основаниями для снижения ее размера (лишения премии полностью) являются:

а) ненадлежащее (некачественное) исполнение должностных обязанностей и поручений руководителей при отсутствии уважительных причин;

б) недостижение установленных значений ключевых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;

в) недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

г) нарушение служебной дисциплины;

д) нахождение на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

е) нахождение гражданского служащего в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания;

ж) увольнение с гражданской службы в Министерстве до принятия решения о премировании.

Приложение № 3
к приказу Министерства
региональной безопасности
Омской области
от 26 августа 2010г № 23-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной безопасности Омской области (далее соответственно – государственные гражданские служащие, Министерство).

Настоящее Положение не распространяется на Министра региональной безопасности Омской области.

2. Материальная помощь государственному гражданскому служащему выплачивается в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего в год по его заявлению, а при отсутствии заявления – одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

3. Материальная помощь может выплачиваться государственному гражданскому служащему сверх двух окладов месячного денежного содержания государственного гражданского служащего в год в связи с постигшим его стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием государственного гражданского служащего, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения для гражданского служащего или членов его семьи, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников государственного гражданского служащего, регистрацией брака, рождением ребенка и в иных подобных случаях по заявлению государственного гражданского служащего при наличии подтверждающих документов.

4. Решение о выплате материальной помощи и ее размере в случаях, указанных в пункте 3 настоящего Положения, принимается Министром региональной безопасности Омской области в каждом случае отдельно на основании заявления государственного гражданского служащего с предъявлением соответствующих подтверждающих документов (свидетельство о рождении ребенка, заключении брака, смерти, справок и др.).

5. Выплата материальной помощи государственному гражданскому служащему в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, производится в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих.

6. В случае смерти государственного гражданского служащего материальная помощь выплачивается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день его смерти по их заявлению

при предъявлении соответствующих документов в размере до трех окладов месячного денежного содержания государственного гражданского служащего.

7. Выплата материальной помощи государственным гражданским служащим производится на основании распоряжения Министерства.

8. Материальная помощь, установленная в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения, не выплачивается следующим государственным гражданским служащим:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, установленных частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) находящимся в отпуске без сохранения денежного содержания;

3) увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

4) уволенным из Министерства и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Министерство.

9. Выплата материальной помощи в год приема на службу в Министерство, в год выхода государственного гражданского служащего из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в год, когда государственный гражданский служащий приступил к работе на условиях неполного служебного времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, в год выхода государственного гражданского служащего из длительного (более 30 дней подряд) отпуска без сохранения денежного содержания, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, производится в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в этом календарном году:

1) по заявлению государственного гражданского служащего в размере, пропорциональном фактически отработанному времени до даты подписания соответствующего распоряжения Министерства. При этом остаток материальной помощи за текущий год выплачивается одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года;

2) в случае отсутствия заявления государственного гражданского служащего – одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

В год увольнения государственного гражданского служащего по иным основаниям, чем предусмотрены пунктом 8 настоящего Положения, неполученная материальная помощь выплачивается государственному гражданскому служащему в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в этом календарном году, в составе денежного содержания на дату увольнения.

В случае если увольняемому государственному гражданскому служащему материальная помощь была выплачена в текущем календарном году в полном объеме, то выплаченная сумма удержанию не подлежит.

10. В случае смерти государственного гражданского служащего материальная помощь, не полученная им в год смерти, включается в денежное содержание за последний месяц работы государственного гражданского служащего до даты его смерти и выплачивается наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.