

**МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

5 августа 2020г.

№ 36

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области от 19 июня 2020 года № 33

Внести в приказ Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области от 19 июня 2020 года № 33 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Министерству региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» следующие изменения:

1. В приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Министерству региональной политики и массовых коммуникаций Омской области»:

1) подпункт 1 пункта 19 после слов дополнить словами «(эффективность труда)»;

2) абзац первый, четвертый пункта 20 после слов «высокие результаты работы» дополнить словами «(эффективность труда)».

2. В приложении № 2 «Положение об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Министерству региональной политики и массовых коммуникаций Омской области»:

1) подпункт 1 пункта 15 дополнить словами «(эффективность труда)»;

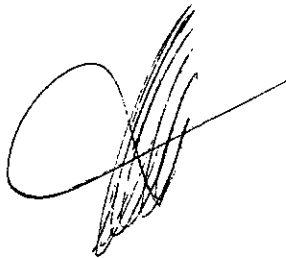
2) абзац первый, третий пункта 16 после слов «высокие результаты работы» дополнить словами «(эффективность труда)»;

3) пункт 1 приложения № 1 «Порядок оценки эффективности труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Министерству региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» после слов «высокие результаты работы» дополнить словами «(эффективность труда)»;

4) приложение № 2 «Формы отчетов о выполнении показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Омской области,

подведомственных Министерству региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by several vertical strokes and a long horizontal line extending to the right.

М.М. Каракоз

OT 5 августа 2020 г. № 36

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
бюджетных учреждений Омской области,
подведомственных Министерству региональной
политики и массовых коммуникаций
к Омской области»

Форма
отчета о выполнении показателей эффективности деятельности
бюджетных учреждений Омской области, подведомственных
Министерству региональной политики и массовых коммуникаций
Омской области

Согласовано:

« » 20 ____ г.

Отчет
о выполнении показателей эффективности деятельности
бюджетного учреждения Омской области

« _____ »
за _____
(период, по итогам работы за который осуществляется премирование)

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности деятельности	Критерии оценки выполнения показателя	Значимость, проценты	Оценка выполнения, баллы	Коэффициент эффективности деятельности (гр. 4 x гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Своевременное и качественное осуществление деятельности, определенной уставом		100		

	учреждения, в том числе:				
2	Отсутствие фактов нарушения законодательства при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Показатель выполняется полностью - оценка 1	15		
		Имеются однократные нарушения - оценка 0,8			
		Имеются повторяющиеся нарушения - оценка 0			
3	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Показатель выполняется полностью - оценка 1	15		
		Показатель не выполняется - оценка 0			
4	Соблюдение финансовой дисциплины, своевременное представление учреждением бухгалтерской, бюджетной и иной отчетности в Министерство	Показатель выполняется полностью - оценка 1	15		
		Показатель не выполняется - оценка 0			
5	Отсутствие фактов нарушения трудового законодательства и иных	Показатель выполняется полностью, нарушения отсутствуют - оценка 1	15		

	нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Имеются однократные нарушения - оценка 0,8			
		Имеются повторяющиеся нарушения - оценка 0			
6	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	5		
7	Отсутствие фактов нарушения законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг	Показатель выполняется полностью, нарушения отсутствуют - оценка 1	15		
		Имеются нарушения - оценка 0			
8	Направление не менее 3% доходов от предпринимательской деятельности учреждения на обновление материально-технической базы учреждения	Показатель выполняется полностью - оценка 1	10		
		Показатель не выполняется - оценка 0			
9	Рост средней заработной платы работников	Показатель выполняется полностью - оценка 1	10		

	учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующ им годом	Средняя зарботная плата на уровне предыдущего года - оценка 0,8			
--	---	---	--	--	--

»