



**МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И МАССОВЫХ  
КОММУНИКАЦИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

21 мая 2020г.

№ 26

г. Омск

Об отдельных вопросах оплаты труда работников Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

В соответствии с пунктом 12 постановления Правительства Омской области от 19 декабря 2007 года № 170-п «Об оплате труда работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области» приказываю:

Утвердить Положение об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, согласно приложению к настоящему приказу.

Заместитель Председателя  
Правительства Омской области,  
Министр

М.М. Каракоз

## ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

1. Настоящее Положение определяет условия применения и конкретные размеры стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее соответственно – работники, Министерство).

2. Стимулирующие и компенсационные выплаты, материальная помощь работникам производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.

3. Стимулирующие и компенсационные выплаты работникам производятся ежемесячно, одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

4. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие и компенсационные выплаты:

1) надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;

2) надбавка к должностному окладу за стаж работы;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) надбавка к должностному окладу за почетное звание;

5) премия;

6) иные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

К заработной плате работникам начисляется районный коэффициент в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К юбилейным датам (50, 60 лет со дня рождения, а для женщин дополнительно 55 лет со дня рождения) работникам может производиться выплата единовременного денежного поощрения.

5. Основанием установления конкретного размера стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам является

распоряжение Министерства, если иное не установлено настоящим Положением.

6. Размер надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы составляет 100 процентов должностного оклада работника.

7. Размер надбавки к должностному окладу за стаж работы работникам составляет:

- 1) 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;
- 2) 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 8 до 13 лет;
- 3) 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 13 до 18 лет;
- 4) 25 процентов должностного оклада при стаже работы от 18 до 23 лет;
- 5) 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 23 лет.

8. При предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 100 процентов должностного оклада.

В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по частям, вышеуказанная единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору работника согласно его письменному заявлению.

9. Размер надбавки к должностному окладу за почетное звание составляет:

- 1) 5 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Омской области;
- 2) 10 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Российской Федерации, СССР.

Работники, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

10. Выплата премии работникам производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, качества выполнения возложенных на них задач и уровня ответственности за порученную работу.

11. Размер премии по результатам работы за месяц составляет 50 процентов должностного оклада и выплачивается за фактически отработанное время.

12. Размер премий по результатам работы за квартал, год устанавливается по результатам деятельности работника, его личного вклада в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничивается.

Премии по результатам работы за квартал, год могут быть выплачены одновременно всем работникам или работникам отдельных структурных подразделений Министерства, конкретным работникам.

13. Премии по результатам работы за квартал, год выплачиваются на основании распоряжения Министерства, принимаемого:

- 1) по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, в котором работает работник, согласованному с

заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее – Министр);

2) по инициативе Министра.

Выплата премий по результатам работы за квартал, год производится одновременно с остальной частью заработной платы за последний месяц соответствующего квартала, года.

14. Распоряжение Министерства о выплате премий по результатам работы за квартал, год готовится отделом кадровой политики и государственной службы департамента информационно-правового обеспечения, кадровой политики и государственной службы Министерства.

15. Премии по результатам работы за квартал, год выплачиваются работникам, состоящим в служебных отношениях с Министерством, на дату подписания распоряжения Министерства о выплате премии.

16. Работник не подлежит премированию по результатам работы за квартал, год в случаях, подтверждаемых объяснениями, служебными записками, актами и иными документами:

1) неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей;

2) нарушения Служебного распорядка Министерства;

3) наличия неснятого дисциплинарного взыскания.

17. Работникам выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в течение одного календарного года на основании его письменного заявления, а при отсутствии заявления – в составе заработной платы за декабрь текущего года.

Материальная помощь может выплачиваться сверх двух должностных окладов в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, а также необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств, лечения работника или членов его семьи, рождением детей, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника и в иных подобных случаях по решению Министра на основании заявления работника при наличии подтверждающих документов.

18. Материальная помощь, установленная в соответствии с абзацем первым пункта 17 настоящего Положения, не выплачивается следующим работникам:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, установленных частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 7, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) уволенным из Министерства и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Министерство.

19. Выплата материальной помощи в год выхода работника из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в год, когда работник приступил к работе на условиях неполного рабочего времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных абзацем вторым пункта 17 настоящего Положения, производится пропорционально периоду работы в этом календарном году (со дня, когда работник приступил к работе, до окончания календарного года):

- 1) по заявлению работника;
- 2) в случае отсутствия заявления работника – одновременно с заработной платой за декабрь текущего года.

20. В год приема на работу в Министерство материальная помощь в соответствии с абзацем первым пункта 17 настоящего Положения выплачивается пропорционально периоду работы в Министерстве в этом календарном году:

1) по заявлению работника с даты приема на работу в Министерство до даты подписания соответствующего распоряжения Министерства. При этом остаток материальной помощи за период работы с даты подписания указанного распоряжения Министерства до окончания календарного года выплачивается одновременно с заработной платой за декабрь текущего года;

2) в случае отсутствия заявления работника – одновременно с заработной платой за декабрь текущего года за период работы с даты приема на работу в Министерство до окончания календарного года.

21. В год увольнения работника по иным основаниям, чем предусмотрены пунктом 18 настоящего Положения, материальная помощь в соответствии с абзацем первым пункта 17 настоящего Положения выплачивается по заявлению работника пропорционально отработанному времени за период работы в Министерстве с начала календарного года до даты увольнения.

22. Единовременное денежное поощрение к юбилейным датам (50, 60 лет со дня рождения и далее каждые пять лет, а для женщин дополнительно 55 лет со дня рождения) выплачивается в размере до двух должностных окладов на основании распоряжения Министерства, принимаемого:

1) по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, в котором работает работник, согласованному с Министром;

2) по инициативе Министра.

---