



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24 апреля 2020 года

№ 61-п

г. Омск

**О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда
и социального развития Омской области**

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в подпункте 6 пункта 17:

точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

"7) надбавка за ученую степень.";

- после пункта 25 дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

"25.1. Надбавка за ученую степень устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Работники учреждений, имеющие несколько ученых степеней, имеют право на одну из надбавок за ученую степень по их выбору.

Основанием назначения надбавки за ученую степень является диплом кандидата наук или доктора наук.";

- в подпункте 6 пункта 32:

точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

"7) надбавка за ученую степень.";

- после пункта 39.1 дополнить пунктом 39.2 следующего содержания:

"39.2. Надбавка за ученую степень устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Руководители, их заместители и главные бухгалтеры, имеющие несколько ученых степеней, имеют право на одну из надбавок за ученую степень по их выбору.

Основанием назначения надбавки за ученую степень является диплом кандидата наук или доктора наук."

- в подпункте 3 пункта 37 слова ", ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг" исключить;

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций":

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям учреждений определяются Министерством в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от выполнения следующих целевых показателей эффективности деятельности руководителей социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета	Отсутствие случаев несвоевременного и не качественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета на очередной календарный месяц	10
2	Количество изменений внесенных в бюджетную смету, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету доходов и расходов не более 3 раз	10
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем	5

		на 91% от штатной численности должностей	
4	Наполняемость койко-мест (без учета периода проведения ремонтно-строительных работ, карантинных мероприятий, направленных на предупреждение возникновения и распространения инфекционных заболеваний)	Более 90%	30
		От 90% до 80%	25
		Не менее 75%	20
5	Доля социальных услуг, оказанных и внесенных в подсистему "Учет социальных услуг, предоставляемых дезадаптированным гражданам" ГИС "ЭСРН", в общем количестве социальных услуг, оказанных в соответствии с актами оказанных социальных услуг	От 95% и выше	25
		От 80% до 94,9%	20
6	Число несовершеннолетних, охваченных семейными формами жизнеустройства	Более 92% от числа выбывших	20
		От 92% до 85% от числа выбывших	15
		Не менее 80% от числа выбывших	10

в пункте 6 слова "первого целевого показателя" заменить словами "первого и второго целевых показателей";

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания — автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в подпункте 7 пункта 17:

точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

"8) надбавка за ученую степень.";

- после пункта 25 дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

"25.1. Надбавка за ученую степень устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Работники учреждений, имеющие несколько ученых степеней, имеют право на одну из надбавок за ученую степень по их выбору.

Основанием назначения надбавки за ученую степень является диплом кандидата наук или доктора наук."

- в подпункте 6 пункта 32:

точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

"7) надбавка за ученую степень.";

- в подпункте 3 пункта 36 слова ", ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг" исключить;

- после пункта 38.1 дополнить пунктом 38.2 следующего содержания:

"38.2. Надбавка за ученую степень устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Руководители, их заместители и главные бухгалтеры, имеющие несколько ученых степеней, имеют право на одну из надбавок за ученую степень по их выбору.

Основанием назначения надбавки за ученую степень является диплом кандидата наук или доктора наук.";

- в строке 3.1 таблицы подпункта 1 пункта 2 приложения № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам организаций социального обслуживания — бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" слова "Отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста, проживающих в домах муниципального специализированного жилищного фонда для социальной защиты отдельных категорий граждан" заменить словами "Отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста, проживающих в домах муниципального специализированного жилищного фонда для социальной защиты отдельных категорий граждан";

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания — бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций";

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям учреждений определяются в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от выполнения следующих целевых показателей эффективности деятельности руководителей данных учреждений:

1) комплексных центров социального обслуживания населения:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество	Отсутствие случаев	10

	предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	несвоевременного и не качественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на очередной календарный месяц	
2	Количество изменений внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности не более 3 раз	10
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей	5
4	Сумма привлеченных денежных средств, полученных от оплаты социальных и платных услуг, в расчете на 1 социального работника (показатель рассчитывается отдельно по каждой территориальной группе)	Выше среднего значения, рассчитанного для территориальной группы	35
		На уровне среднего значения, рассчитанного по территориальной группе, с учетом допустимого 10-процентного отклонения	30
5	Доля социальных услуг, оказанных и внесенных в государственную информационную систему Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области" (далее – ГИС "ЭСРН"), в общем количестве социальных услуг в соответствии с актами оказанных услуг	От 95% и выше	25
		От 90% до 94,9%	20
6	Доля семей с детьми,	Свыше 80%	15

находящихся в социально опасном положении и иной трудной жизненной ситуации (далее соответственно – СОП, ТЖС), снятых с патронажа в связи с положительной динамикой в семье, в общем числе семей с детьми, находящихся в СОП, ТЖС, снятых с патронажа	От 70% до 80%	10
	От 60% до 70%	5

2) стационарных учреждений социального обслуживания, бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной адаптации":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на очередной календарный месяц	10
2	Количество изменений внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности не более 3 раз	10
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей	5
3	Обеспечение бесперебойной работы	Отсутствие чрезвычайных происшествий, возникших	30

		по вине персонала, а также лиц, проживающих или пребывающих в учреждения	
4	Доля социальных услуг, оказанных и внесенных в ГИС "ЭСРН", в общем количестве социальных услуг в соответствии с актами оказанных услуг	От 95% и выше	15
		От 80% до 94,9%	10
5	Качество оказания социальных услуг лицам, проживающим или пребывающим в учреждения	Отсутствие обоснованных письменных жалоб на качество оказания социальных услуг	30

3) бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на очередной календарный месяц	10
2	Количество изменений внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности не более 3 раз	10
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей	5

4	Наполняемость койко-мест (без учета периода проведения ремонтно-строительных работ, карантинных мероприятий, направленных на предупреждение возникновения и распространения инфекционных заболеваний)	Более 90%	30
		От 90% до 80%	25
		Не менее 75%	20
5	Доля социальных услуг, оказанных и внесенных в подсистему "Учет социальных услуг, предоставляемых дезадаптированным гражданам" ГИС "ЭСРН", в общем количестве социальных услуг в соответствии с актами оказанных социальных услуг	От 95% и выше	25
		От 80% до 94,9%	20
6	Число несовершеннолетних, охваченных семейными формами жизнеустройства	Более 92% от числа выбывших	20
		От 92% до 85% от числа выбывших	15
		Не менее 80% от числа выбывших	10

4) бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Отсутствие случаев несвоевременного и не качественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на очередной календарный месяц	10
2	Количество изменений	Количество изменений,	10

	внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности не более 3 раз	
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей	5
4	Наполняемость койко-мест (без учета периода проведения ремонтно-строительных работ, карантинных мероприятий, направленных на предупреждение возникновения и распространения инфекционных заболеваний)	Более 80%	30
		От 80% до 70%	20
		Не менее 65%	10
5	Доля социальных услуг, оказанных и внесенных в подсистему "Учет социальных услуг, предоставляемых дезадаптированным гражданам" ГИС "ЭСРН", в общем количестве социальных услуг в соответствии с актами оказанных социальных услуг	От 95% и выше	25
		От 80% до 94,9%	20
6	Внедрение в деятельность организаций социального обслуживания детей и семей с детьми (далее – организации) разработанных программ (методик, технологий) с учетом потребности организаций	Внедрение более чем в 5 организациях	20
		Внедрение от 3 до 5 организаций	15
		Внедрение менее чем в 2 организациях	10

5) бюджетного учреждения Омской области "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов, информации	Отсутствие случаев несвоевременного и некачественного	10

	об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на очередной календарный месяц	
2	Количество изменений внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности не более 3 раз	10
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей	5
4	Доля детей-инвалидов в общем числе детей, прошедших реабилитационный курс	От 55% и выше	25
		От 46% до 54,9%	20
		Ниже 45,9%	10
5	Доля социальных услуг, оказанных центром и внесенных в ГИС "ЭСРН", в общем количестве социальных услуг в соответствии с актами оказанных социальных услуг	От 95% и выше	25
		От 80% до 94,9%	20
6	Доля детей, в отношении которых достигнута положительная динамика состояния после комплекса реабилитационных мероприятий, рекомендованных в индивидуальной программе предоставления социальных услуг	От 96% и выше	25
		От 80% до 95,9%	15

в пункте 6 слова "первого целевого показателя" заменить словами "первого и второго целевых показателей".

2. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 29 апреля 2019 года № 86-п "Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в абзаце втором пункта 1 слова ", казенного учреждения Омской области "Центр материально-технического обеспечения", находящихся в ведении Министерства, осуществляемой в соответствии с приказом Министерства от 1 ноября 2019 года № 137-п "Об оплате труда работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" исключить;

- пункт 17 изложить в следующей редакции:

"17. Работникам учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) Для работников казенного учреждения Омской области "Социальная защита":

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка за стаж);

- надбавка водителям автомобилей;

- надбавка за почетное звание;

- премия по итогам работы за квартал;

- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

- надбавка за ученую степень;

2) Для работников казенного учреждения Омской области "Центр материально-технического обеспечения":

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка за стаж);

- надбавка водителям автомобилей;

- надбавка за почетное звание;

- премия по итогам работы за квартал;

- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

- надбавка за ученую степень;

- надбавка за исполнение заданий особой сложности;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

"26. Надбавка за ученую степень устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Работники учреждений, имеющие несколько ученых степеней, имеют право на одну из надбавок за ученую степень по их выбору.

Основанием назначения надбавки за ученую степень является диплом кандидата наук или доктора наук.";

- после пункта 26 дополнить пунктом 26.1 следующего содержания:

"26.1. Надбавка за исполнение заданий особой сложности устанавливается работникам учреждения в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Размер надбавки за исполнение заданий особой сложности определяется в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и устанавливается руководителем учреждения ежемесячно. Максимальный размер надбавки за исполнение заданий особой сложности — 52 процента оклада (должностного оклада).";

- в подпункте 5 пункта 33:

точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

"6) надбавка за ученую степень.";

- после пункта 39.1 дополнить пунктом 39.2 следующего содержания:

"39.2. Надбавка за ученую степень устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Руководители, их заместители и главные бухгалтеры, имеющие несколько ученых степеней, имеют право на одну из надбавок за ученую степень по их выбору.

Основанием назначения надбавки за ученую степень является диплом кандидата наук или доктора наук.";

- строку 3 таблицы приложения № 1 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально квалификационные группы" дополнить словами "слесарь по ремонту автомобиля 6 разряда, столяр 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, электромонтер станционного оборудования телефонной связи 6 разряда";

- в пункте 2 приложения № 3 "Порядок исчисления стажа работы работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

в подпункте 7:

точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

"8) время работы в социально-трудовой сфере.";

- приложение № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных казенных учреждений

Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам":

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям учреждений, определяются Министерством в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от выполнения следующих целевых показателей эффективности деятельности руководителей данных учреждений:

1) для казенного учреждения Омской области "Социальная защита":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета	Отсутствие случаев несвоевременного и не качественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета на очередной календарный месяц	10
2	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету не более 3 раз	10
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей	5
4	Обеспечение бесперебойной работы оборудования и инженерных коммуникаций зданий, транспортных средств	Отсутствие замечаний со стороны Министерства по работе оборудования и инженерных коммуникаций зданий КУ "Соцзащита" и Министерства	15
		Отсутствие замечаний со стороны Министерства на обслуживание автотранспортом	10
5	Обеспечение бесперебойной работы мультисервисной и защищенной сетей	Отсутствие обоснованных жалоб о неработоспособности размещенных средств	25

	Министерства	вычислительной и офисной техники, серверного и сетевого оборудования, повлекшей неисполнение функций структурными подразделениями Министерства	
6	Обеспечение качественного информирования и консультирования граждан по вопросам социальной защиты населения Омской области	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество информирования и консультирования по вопросам социальной защиты населения Омской области	25

2) для казенного учреждения Омской области "Центр материально-технического обеспечения":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета	Отсутствие случаев несвоевременного и не качественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета на очередной календарный месяц	10
2	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету не более 3 раз	10
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей	5
4	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Отсутствие замечаний по соблюдению норм, правил пожарной безопасности, электробезопасности, по охране труда и технике безопасности,	25

		отсутствие случаев травматизма.	
		Отсутствие чрезвычайных ситуаций	15
5	Своевременное и качественное выполнение работ и проведение мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса и (или) уставной деятельности учреждения	Отсутствие замечаний, влияющие на надежность эксплуатации объектов и систем жизнеобеспечения.	20
6	Своевременность и качество предоставления энергоресурсов	Отсутствие уведомлений об ограничении режима поставки энергоресурсов	15

в пункте 6 слова "первого целевого показателя" заменить словами "первого и второго целевых показателей";

- дополнить приложением № 7 "Перечень должностей, которым установлена надбавка за степень сложности выполняемых трудовых функций" согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в подпункте 8 пункта 17.1:

точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

"9) надбавка за ученую степень.";

- в подпункте 7 пункта 17.2:

точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

"8) надбавка за ученую степень.";

- после пункта 26 дополнить пунктом 26.1 следующего содержания:

"26.1. Надбавка за ученую степень устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Работники учреждений, имеющие несколько ученых степеней, имеют право на одну из надбавок за ученую степень по их выбору.

Основанием назначения надбавки за ученую степень является диплом кандидата наук или доктора наук."

- в подпункте 6 пункта 33:

точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

"7) надбавка за ученую степень.";

- после пункта 38.2 дополнить пунктом 38.3 следующего содержания:

"38.3. Надбавка за ученую степень устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Руководители, их заместители и главные бухгалтеры, имеющие несколько ученых степеней, имеют право на одну из надбавок за ученую степень по их выбору.

Основанием назначения надбавки за ученую степень является диплом кандидата наук или доктора наук.";

- в приложении № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителю бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения":

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям учреждений, определяются Министерством в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от выполнения следующих целевых показателей эффективности деятельности руководителей данных учреждений:

1) многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов (за исключением мер социальной поддержки), информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на очередной календарный месяц	10
2	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности не более 3 раз	10

	Омской области об областном бюджете		
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей	5
4	Соблюдение сроков принятия решений, сроков выплат по мерам социальной поддержки (далее – МСП) по направлениям выплат: - общие социальные выплаты; - выплаты гражданам, имеющим детей; - жилищно-коммунальные льготы и субсидии	Отсутствие нарушений	25
5	Средняя оценка качества предоставляемых услуг согласно данным автоматизированной информационной системы "Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг"	Свыше 95 процентов	30
		От 90 процентов до 95 процентов	20
6	Снижение динамики изменения объема полученных гражданами сумм МСП, подлежащих возврату по вновь открывшимся обстоятельствам, за прошлые периоды по сравнению с отчетным периодом		20

2) бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной	10

		приносящей доход деятельности на очередной календарный месяц	
2	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности не более 3 раз	10
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность работниками не менее чем на 91% от штатной численности должностей	5
4	Обеспечение разработки новых информационных и методических материалов по вопросам профориентации и психологической поддержки	Разработка 2-х и более новых информационных и методических материалов по вопросам профориентации и психологической поддержки	25
5	Участие в организации и проведении муниципальных, региональных профориентационных акций, проектов, конкурсов, других мероприятий	Участие в течение отчетного периода в организации и проведении муниципальных, региональных профориентационных акций, проектов, конкурсов, других мероприятий	15
6	Обеспечение разработки новых психолого-профориентационных технологий, программ	Разработка и внедрение 3-х и более новых психолого-профориентационных технологий, программ за отчетный период	35

в пункте 6 "первого целевого показателя" заменить словами "первого и второго целевых показателей".

3. Внести в порядок предоставления руководителями, их заместителями и главными бухгалтерами государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате, утвержденный приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 19 мая 2017 года № 62-п следующие изменения:

1) в пункте 3 слова "отдел финансового обеспечения территориальных органов и государственных учреждений департамента финансово-

экономического обеспечения Министерства (далее - отдел финансового обеспечения)" заменить словами "департамент финансово-экономического обеспечения Министерства";

- в пункте 4 слова "отдела финансового обеспечения," заменить словами "департамента финансово-экономического обеспечения Министерства,".

4. Настоящий приказ вступает на следующий день со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1, 2 настоящего приказа, которые вступают в силу с 1 июля 2020 года.

Заместитель Председатель
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов

Приложение № 1
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 24 апреля 2020 года № 81н

"Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников отдельных казенных
учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства
труда и социального развития
Омской области

ПОРЯДОК РАСЧЕТА

размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность
руководителям, заместителям руководителей и главным
бухгалтерам отдельных казенных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства труда и социального
развития Омской области

1. Размер должностного оклада руководителя отдельного казенного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителей с учетом особенности организации деятельности учреждения, в следующих размерах:

1) для казенного учреждения Омской области "Социальная защита":

Группа по оплате труда руководителей	Штатная численность учреждения, шт. ед.	Размер оклада, руб.
I	до 101	22 372
II	свыше 101	23 500

2) для казенного учреждения Омской области "Центр материально-технического обеспечения":

Группа по оплате труда руководителей	Штатная численность учреждения, шт. ед.	Размер оклада, руб.
I	до 51	18 000
II	свыше 51	18 200

2. Размер надбавки за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам определяется в процентах

от установленных должностных окладов в зависимости от значения надбавки по каждому из следующих показателей:

1) для казенного учреждения Омской области "Социальная защита":

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Количество специалистов, осуществляющих проектно-сметную документацию на строительство и капитальный ремонт зданий государственных учреждений социальной отрасли	Свыше 5 человек	10
2	Экстерриториальный принцип предоставления услуг (выезд на базу других организаций)		10
3	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания услуг	более 1 территории	30
4	Обеспечение требований к организации лицензируемой деятельности учреждения		5
5	Количество специалистов, обеспечивающих информационное взаимодействие, предусмотренных штатным расписанием	Свыше 5 человек	20
6	Количество специалистов, осуществляющих строительный контроль, предусмотренных штатным расписанием	Свыше 5 человек	25

2) для казенного учреждения Омской области "Центр материально-технического обеспечения":

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Количество обособленных территорий, обслуживаемых специалистами организации	более 1 территории	30
2	Обеспечение структурных подразделений Министерства и казенных учреждений материально-техническими ресурсами (в том числе автотранспортом), необходимыми для их деятельности		25

3	Обеспечение требований к организации лицензируемой деятельности учреждения		5
4	Отделы организации, координация деятельности которых позволяет выполнить планы организации на месяц (квартал, год)	более 3 отделов	20
5	Обеспечение деятельности казенных учреждений полиграфической и бланковой продукцией		10
6	Ведение архива казенных учреждений		10

3. Сведения о значениях показателей для расчета надбавки за сложность и напряженность по состоянию 1 октября текущего года, установленных пунктом 2 настоящего порядка, представляются отраслевыми структурными подразделениями Министерства ежегодно, в срок до 5 октября текущего года, в управление отраслевого планирования и финансирования департамента финансово-экономического обеспечения Министерства за подписью первого заместителя Министра, заместителя Министра, осуществляющих координацию деятельности соответствующих учреждений.

Оклады, надбавка за сложность и напряженность на следующий год устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру распоряжением Министерства не позднее 20 октября текущего года.

_____ "

Приложение № 2
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 24 апреля 2020 года № 61-н

"Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников отдельных казенных
учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства
труда и социального развития
Омской области

Перечень должностей, которым установлена надбавка за исполнение
заданий особой сложности

1. Надбавка за исполнение заданий особой сложности устанавливается
должностям казенного учреждения Омской области "Центр материально-
технического обеспечения" согласно перечню:

№ п/п	Перечень должностей
1	2
1	Начальник отдела
2	Заместитель начальника отдела