



**МИНИСТЕРСТВО
ЭНЕРГЕТИКИ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

21.01.2020

№ 1-н

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве
энергетики и жилищно-коммунального комплекса
Омской области на 2020 год

В соответствии с абзацем вторым подпункта 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 4 апреля 2018 года № 36 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2018 – 2020 годы»:

Утвердить План противодействия коррупции в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области на 2020 год согласно приложению к настоящему приказу.

Министр энергетики и жилищно-
коммунального комплекса
Омской области

В.О. Марыгин

Приложение
к приказу Министерства энергетики и
жилищно-коммунального комплекса Омской области
от 21.01.2020 № 1-н

ПЛАН
противодействия коррупции в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области на 2020 год

| № п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Исполнители |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Повышение эффективности деятельности Министерства энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области (далее – Министерство) по противодействию коррупции | | | |
| 1 | Анализ обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников Министерства | В течение 2020 года | Руководители структурных подразделений Министерства |
| 2 | Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Министерства, в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах и внесение на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций Министерства и перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Министерства | Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| 3 | Осуществление мер, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Министерстве | В течение 2020 года | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |

| | | | |
|--|---|---|---|
| 4 | Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, а также организация проверки данной информации | Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода | Отдел документооборота и организационного обеспечения департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| 5 | Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц Министерства | Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода | Отдел документооборота и организационного обеспечения департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств | | | |
| 6 | Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в целях минимизации коррупционных рисков | В течение 2020 года | Сектор ведомственного финансового аудита и организации закупок департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| III. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | | | |
| 7 | Обеспечение открытости информации и прозрачности осуществления закупок посредством развития информационного обеспечения закупок и организации мероприятий, направленных на рассмотрение вопросов, возникающих при осуществлении закупок | В течение 2020 года | Сектор ведомственного финансового аудита и организации закупок департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |

| IV. Развитие правовой основы противодействия коррупции | | | |
|--|--|---|---|
| 8 | Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в пределах компетенции в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству | Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода | Департамент правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| 9 | Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Омской области и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений | Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом | Департамент правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| | Подготовка аналитической информации о результатах проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Омской области и их проектов, в том числе о выявленных в них коррупциогенных факторах, направление ее в органы исполнительной власти Омской области | Ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом | |
| 10 | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов органов исполнительной власти Омской области, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода | Департамент правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| V. Совершенствование работы кадрового подразделения Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | |
| 11 | Анализ эффективности работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов | В течение 2020 года | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |

| | | | |
|----|---|-----------------------|---|
| 12 | <p>Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, получения подарков лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, гражданскими служащими, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p> | В течение 2020 года | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| 13 | <p>Принятие в соответствии с компетенцией мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p> | До 1 ноября 2020 года | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| 14 | <p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, государственными гражданскими служащими Омской области (далее – гражданский служащий) запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции; - недопущение лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий | В течение 2020 года | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции | | |
| 15 | Принятие в соответствии с компетенцией мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | До 1 ноября 2020 года | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| 16 | Организация ежегодного повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | До 1 октября 2020 года | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| 17 | Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Омской области для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | До 15 сентября 2020 года | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |
| VI. Развитие программно и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции | | | |
| 18 | Размещение и наполнение разделов официального сайта Министерства, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии | Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |

| VII. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом | | | |
|--|---|----------------------|---|
| 19 | Мониторинг реализации мероприятий, предусмотренных настоящим Планом | Один раз в полугодие | Сектор кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства |