



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

16 января 2020 года

№ 3-п

г. Омск

О целевых показателях деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения и признании утратившими силу отдельных приказов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области

В целях обеспечения реализации полномочий Омской области в области содействия занятости населения, в соответствии с пунктом 13 Положения о Министерстве труда и социального развития Омской области, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 23 мая 2008 года № 56:

1. Утвердить прилагаемое Положение о целевых показателях деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения.

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) от 6 марта 2009 года № 7-п "О формировании государственного задания и расчете средств на финансовое обеспечение его выполнения для казенных учреждений службы занятости населения Омской области по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения";

2) приказ Главного управления от 16 апреля 2009 года № 18-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

3) приказ Главного управления от 26 мая 2009 года № 23-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

4) приказ Главного управления от 26 октября 2009 года № 47-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

5) приказ Главного управления от 20 апреля 2010 года № 15-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

6) приказ Главного управления от 21 мая 2010 года № 18-п "О внесении

изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

7) приказ Главного управления от 15 ноября 2010 года № 43-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

8) приказ Главного управления от 25 марта 2011 года № 20-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

9) приказ Главного управления от 30 мая 2011 года № 26-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

10) приказ Главного управления от 13 апреля 2012 года № 15-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

11) приказ Главного управления от 13 апреля 2012 года № 16-п "О контрольных показателях оценки деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области";

12) приказ Главного управления от 17 августа 2012 года № 34-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 13 апреля 2012 года № 16-п";

13) приказ Главного управления от 5 октября 2012 года № 47-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 13 апреля 2012 года № 16-п";

14) приказ Главного управления от 10 октября 2012 года № 48-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

15) приказ Главного управления от 2 апреля 2013 года № 10-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 13 апреля 2012 года № 16-п";

16) приказ Главного управления от 18 июня 2013 года № 23-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

17) приказ Главного управления от 16 декабря 2013 года № 56-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

18) приказ Главного управления от 18 февраля 2014 года № 8-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

19) приказ Главного управления от 7 апреля 2014 года № 18-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 13 апреля 2012 года № 16-п";

20) приказ Главного управления от 9 декабря 2014 года № 64-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

21) приказ Главного управления от 27 марта 2015 года № 9-п "О внесении

изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

37) приказ Главного управления от 29 мая 2018 года № 24-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 13 апреля 2012 года № 16-п";

38) приказ Главного управления от 8 августа 2018 года № 38-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

39) приказ Главного управления от 13 декабря 2018 года № 67-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

40) приказ Главного управления от 21 января 2019 года № 2-п "О внесении изменения в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

41) приказ Главного управления от 5 марта 2019 года № 16-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

42) приказ Главного управления от 9 апреля 2019 года № 37-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 6 марта 2009 года № 7-п";

43) приказ Главного управления от 30 августа 2019 года № 73-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 13 апреля 2012 года № 16-п".

3. Исключить:

1) пункт 3 приказа Главного управления от 1 марта 2011 года № 16-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

2) пункт 11 приказа Главного управления от 25 октября 2011 года № 42-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

3) пункт 2 приказа Главного управления от 7 декабря 2012 года № 56-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

4) пункт 2 приказа Главного управления от 13 июня 2013 года № 22-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

5) пункты 1, 5 приказа Главного управления от 22 августа 2013 года № 36-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

6) пункт 1 приказа Главного управления от 7 апреля 2014 года № 16-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

7) пункт 7 приказа Главного управления от 28 апреля 2014 года № 21-п "О признании утратившими силу отдельных приказов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области и внесении

изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

8) пункт 2 приказа Главного управления от 13 октября 2014 года № 48-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

9) пункт 2 приказа Главного управления от 7 апреля 2015 года № 11-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

10) пункт 5 приказа Главного управления от 27 июля 2015 года № 31-п "Об изменении и признании утратившими силу отдельных приказов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

11) пункт 2 приказа Главного управления от 29 августа 2016 года № 46-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

12) пункт 2 приказа Главного управления от 11 ноября 2016 года № 58-п "Об изменении и признании утратившими силу отдельных приказов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

13) пункт 1 приказа Главного управления от 3 марта 2017 года № 16-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

14) пункты 3, 11 приказа Главного управления от 24 августа 2017 года № 56-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

15) пункт 1 приказа Главного управления от 6 мая 2019 года № 47-п "Об изменении и признании утратившими силу отдельных приказов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области".

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социального развития Омской области И.П. Варнавскую.

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов

ПОЛОЖЕНИЕ

о целевых показателях деятельности казенных учреждений Омской области –
центров занятости населения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях планирования и координации деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения (далее – центры занятости) по оказанию государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения при осуществлении полномочий Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство).

2. Настоящее Положение определяет:

1) перечень целевых показателей деятельности центров занятости, характеризующих объемы и результативность оказания государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения (далее – целевые показатели);

2) порядок формирования, согласования, утверждения плановых значений целевых показателей на предстоящий год и контроля их выполнения;

3) порядок и сроки представления отчетности по выполнению центрами занятости установленных плановых значений целевых показателей.

3. Целевые показатели – это количественные показатели с абсолютной и относительной измеримостью, отражающие результаты деятельности центров занятости по оказанию государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения, по которым центрам занятости устанавливаются плановые значения.

Целевые показатели включают:

1) показатели, характеризующие численность получателей государственных услуг в области содействия занятости населения (далее – государственные услуги) и участников мероприятий в области содействия занятости населения (далее – мероприятия);

2) показатели, характеризующие результативность оказания государственных услуг и реализации мероприятий.

II. Порядок формирования, согласования и утверждения целевых показателей

4. Перечень целевых показателей деятельности центров занятости, источники данных о достигнутых значениях, методика их расчета, а также структурные подразделения департамента занятости населения Министерства, осуществляющие планирование и контроль целевых показателей (далее –

ответственные структурные подразделения Министерства), определены в приложении № 1 к настоящему Положению.

5. При формировании целевых показателей:

1) центры занятости ежегодно, в срок до 5 ноября, представляют в ответственные структурные подразделения Министерства предложения о плановых значениях целевых показателей, характеризующих численность получателей услуг и участников мероприятий на предстоящий год, подготовленные с учетом ситуации на муниципальных рынках труда и оценки потребности в оказании государственных услуг, реализации мероприятий, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

2) ответственные структурные подразделения Министерства в рамках своей компетенции:

- ежегодно, в срок до 15 ноября, осуществляют обобщение и анализ предложений центров занятости о плановых значениях целевых показателей, характеризующих численность получателей услуг и участников мероприятий на предстоящий год;

- на основании предложений центров занятости проводят оценку достижения в целом по Омской области целевых индикаторов, прогнозных показателей, нормативов доступности, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на предстоящий год.

В случае если предложения центров занятости о плановых значениях целевых показателей не обеспечивают достижение целевых индикаторов, прогнозных показателей, нормативов доступности, утвержденных по Омской области на предстоящий год, по согласованию с директорами центров занятости ответственные структурные подразделения Министерства проводят корректировку предлагаемых плановых значений целевых показателей;

- ежегодно, в срок до 1 декабря, подготавливают и представляют в отдел развития трудовых ресурсов и программ занятости департамента занятости населения Министерства (далее – отдел развития трудовых ресурсов Министерства) предложения о плановых значениях целевых показателей на предстоящий год в целом по Омской области и по центрам занятости по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению, а также плановые значения целевых показателей, характеризующих результативность оказания государственных услуг и реализации мероприятий, по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

3) отдел развития трудовых ресурсов Министерства ежегодно, в срок до 15 декабря, на основании информации, представленной ответственными структурными подразделениями Министерства, согласованной руководителем департамента занятости населения Министерства, подготавливает проект распоряжения Министерства об утверждении плановых значений целевых показателей на предстоящий год и представляет его на утверждение Министру труда и социального развития Омской области.

6. Целевые показатели по численности участников мероприятий на предстоящий год по категориям, поквартальный план исполнения целевых показателей утверждаются руководителем департамента занятости населения Министерства по представлению ответственных структурных подразделений Министерства.

Поквартальный план исполнения целевых показателей по центрам занятости и предложения по численности участников мероприятий на предстоящий год по категориям представляются ответственными структурными подразделениями Министерства на утверждение руководителю департамента занятости населения Министерства в течение 5 рабочих дней после утверждения плановых значений целевых показателей на предстоящий год.

III. Порядок контроля выполнения и корректировки целевых показателей

7. Ответственные структурные подразделения Министерства осуществляют ежеквартальный мониторинг и анализ выполнения центрами занятости установленных плановых значений целевых показателей по итогам года.

8. В целях осуществления мониторинга выполнения центрами занятости установленных значений целевых показателей центры занятости ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в департамент занятости населения Министерства отчеты о выполнении установленных плановых значений целевых показателей по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

По результатам мониторинга с учетом фактически складывающейся динамики показателей, характеризующих состояние муниципальных рынков труда и предложений центров занятости, ответственными структурными подразделениями Министерства могут быть подготовлены предложения об изменении утвержденных плановых значений целевых показателей в разрезе отдельных центров занятости.

Изменение плановых значений целевых показателей на год утверждается распоряжением Министерства по представлению руководителя департамента занятости населения Министерства.

9. По результатам анализа выполнения центрами занятости плановых значений целевых показателей, установленных на год, ответственные структурные подразделения Министерства ежегодно, в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в отдел развития трудовых ресурсов Министерства отчеты о достижении центрами занятости установленных плановых значений целевых показателей по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

10. Отдел развития трудовых ресурсов Министерства ежегодно, в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, на основании отчетов ответственных структурных подразделений Министерства формирует и представляет в аналитический отдел Министерства отчет о достижении центрами занятости показателей эффективности деятельности центров занятости по форме, утвержденной приказом Министерства от 31 марта 2017 года № 39/1-п "О показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области".

Приложение № 1
к Положению о целевых показателях
деятельности казенных учреждений Омской
области – центров занятости населения

Перечень целевых показателей деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, обозначение	Источник данных о достигнутых значениях показателя	Ответственный за планирование и контроль выполнения показателя
1. Показатели, характеризующие объемы оказания государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения			
1.1	Численность граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, человек	Значение определяется на основании формы федерального статистического наблюдения № 2-т (трудоустройство) (далее – форма № 2-т) (раздел I стр. 01 гр. 2)	Отдел трудоустройства и специальных программ департамента занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – отдел трудоустройства, Министерство)
1.2	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе из числа безработных граждан, человек	Значение определяется на основании формы № 2-т как численность граждан, трудоустроенных на общественные работы (раздел IX стр. 1 гр. 2), в том числе из числа безработных граждан (раздел IX стр. 2 гр. 2)	Отдел трудоустройства Министерства
1.3	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек	Значение показателя определяется на основании формы № 2-т как численность граждан, трудоустроенных на временные работы (раздел XI стр. 1 гр. 2)	Отдел трудоустройства Министерства
1.4	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	Значение показателя определяется на основании формы № 2-т как численность граждан, трудоустроенных на временные работы (раздел X стр. 1 гр. 2)	Отдел трудоустройства Министерства
1.5	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в	Значение определяется на основании формы № 2-т как количество выданных заключений (раздел X стр. 1 гр. 2)	Отдел трудоустройства Министерства

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, обозначение	Источник данных о достигнутых значениях показателя	Ответственный за планирование и контроль выполнения показателя
1.6	<p>установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения (далее – органы службы занятости), единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, человек</p>	Значение определяется на основании формы № 2-г (раздел XV стр. 2 гр. 1)	Отдел трудоустройства Министерства
1.7	<p>Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, человек</p>	Значение определяется на основании формы № 2-г как количество выданных заключений (раздел VI стр. 3 гр. 1)	Отдел профориентации и профессионального обучения департамента занятости населения Министерства (далее – отдел профориентации Министерства)
1.8	<p>Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, человек</p>	Значение определяется на основании формы № 2-г как численность граждан, приступивших к профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования (раздел VIII стр. 2 гр. 2)	Отдел профориентации Министерства

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, обозначение	Источник данных о достигнутых значениях показателя	Ответственный за планирование и контроль выполнения показателя
1.9	Численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан, человек	Значение определяется на основании формы № 2-т как количество выданных заключений (раздел VII стр. 2 гр. 1)	Отдел профориентации Министерства
1.10	Численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, человек	Значение определяется на основании формы № 2-т как количество выданных заключений (раздел XIII стр. 2 гр. 1)	Отдел профориентации Министерства
1.11	Численность граждан, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел содействия занятости инвалидов департамента занятости населения (далее – отдел содействия занятости инвалидов Министерства)
1.12	Численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения (далее – дополнительное мероприятие) по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел профориентации Министерства
1.13	Численность участников дополнительного мероприятия по содействию работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел трудоустройства Министерства
1.14	Численность участников дополнительного мероприятия по содействию безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел трудоустройства Министерства
1.15	Численность участников дополнительного мероприятия по стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел профориентации Министерства
1.16	Численность участников мероприятия по содействию	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел содействия занятости

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, обозначение	Источник данных о достигнутых значениях показателя	Ответственный за планирование и контроль выполнения показателя
	работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов, человек		инвалидов Министерства
1.17	Численность участников государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, организовавших собственное дело при содействии органов службы занятости, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел трудоустройства Министерства
1.18	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (Чпо ⁵⁰⁺), человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел профориентации Министерства
1.19	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел профориентации Министерства
1.20	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности труда, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел профориентации Министерства
2.	Показатели, характеризующие результативность оказания государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения		
2.1	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в казенное учреждение Омской области – центр занятости населения (далее – центр занятости) (Учтир), процентов	Значение рассчитывается на основании формы № 2-т по формуле ¹	Отдел трудоустройства Министерства
2.2	Удельный вес численности трудоустроенных	Значение рассчитывается на основании	Отдел содействия занятости

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, обозначение	Источник данных о достигнутых значениях показателя	Ответственный за планирование и контроль выполнения показателя
2.3	инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости (Учги), процентов Доля инвалидов, зарегистрированных в отчетном периоде в центре занятости в целях поиска подходящей работы, в числе инвалидов, по которым в указанный период в органы службы занятости населения поступили выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов (Диринв), процентов	Значение рассчитывается на основании формы № 2-т и ведомственной отчетности Министерства по формуле ³	Отдел содействия занятости инвалидов Министерства
2.4	Доля безработных граждан, оформивших при содействии центра занятости государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости (Дсд), процентов	Значение рассчитывается на основании формы № 2-т (трудоустройство) по формуле ⁴	Отдел трудоустройства Министерства
2.5	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста (Дгпож), процентов ⁵	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел профориентации Министерства
2.6	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (Дзпо ⁵⁰⁺), процентов ⁶	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел профориентации Министерства
2.7	Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности граждан данной категории,	Значение рассчитывается на основании формы № 2-т по формуле ⁷	Отдел профориентации Министерства

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, обозначение	Источник данных о достигнутых значениях показателя	Ответственный за планирование и контроль выполнения показателя
2.8	<p>обратившихся в центр занятости в отчетном периоде в целях поиска подходящей работы (Дтвып), процентов</p> <p>Количество вакансий, сведения о которых заявлены в отчетном периоде в центр занятости, в расчете на одного работника центра занятости (В₁), единиц</p>	Значение рассчитывается на основании формы № 2-г и ведомственной отчетности Министерства по формуле ⁸	Отдел трудоустройства Министерства

¹ Формула расчета показателя "Удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в казенное учреждение Омской области – центр занятости населения (далее – центр занятости), процентов":

$$\text{Учтир} = \text{Чтир} / \text{Чири} \times 100, \text{ где:}$$

Учтир – удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости, процентов;

Чтир – численность граждан, снятых в отчетном периоде с регистрационного учета в центре занятости в связи с трудоустройством, человек (форма № 2-г раздел I стр. 01 гр. 4);

Чири – численность граждан, зарегистрированных в отчетном периоде в центре занятости в целях поиска подходящей работы (без учета зарегистрированных на начало года), человек (форма № 2-г раздел I стр. 01 гр. 2).

² Формула расчета показателя "Удельный вес численности трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости, процентов":

$$\text{Учти} = \text{Чти} / \text{Чири} \times 100, \text{ где:}$$

Учти – удельный вес численности трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости, процентов;

Чти – численность инвалидов, снятых с регистрационного учета в центре занятости в связи с трудоустройством, человек (форма № 2-г раздел I стр. 25 гр. 4);

Чири – численность инвалидов, зарегистрированных в отчетном периоде в центре занятости в целях поиска подходящей работы (без учета зарегистрированных на начало года), человек (форма № 2-г раздел I стр. 25 гр. 2).

³ Формула расчета показателя "Доля инвалидов, зарегистрированных в отчетном периоде в центре занятости в целях поиска подходящей работы, в числе инвалидов, по которым в указанный период в органы службы занятости населения поступили выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, процентов":

$$\text{Диринов} = \text{Чиринов} / \text{Чири} \times 100, \text{ где:}$$

Диринов – доля инвалидов, зарегистрированных в отчетном периоде в центре занятости в целях поиска подходящей работы, в числе инвалидов, по которым в указанный период в органы службы занятости населения поступили выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, процентов;

Чиринв – численность инвалидов, зарегистрированных в отчетном периоде в центре занятости в целях поиска подходящей работы (без учета зарегистрированных на начало года), по которым в органы службы занятости населения в указанный период поступили выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, человек (форма № 2-т раздел I стр. 25 гр. 2);

Чипри – численность инвалидов, по которым в органы службы занятости населения в отчетном периоде поступили выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, человек.

⁴Формула расчета показателя "Доля безработных граждан, оформивших при содействии центра занятости государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости, процентов":

$$\text{Дсд} = \text{Чсд} / \text{Чрб} \times 100, \text{ где:}$$

Дсд – доля безработных граждан, оформивших при содействии государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости, процентов;

Чсд – численность безработных граждан, оформивших при содействии центра занятости государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, человек (форма № 2-т раздел XIV стр. 13);

Чрб – численность безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде в центре занятости (без учета зарегистрированных на начало года), человек (форма № 2-т раздел II стр. 01 гр. 2).

⁵Формула расчета показателя "Доля приступивших к трудовой деятельности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, процентов":

$$\text{Дтпж} = \text{Чтпж} / \text{Чпож} \times 100, \text{ где:}$$

Дтпж – доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста и прошедших при содействии центра занятости переобучение и повышение квалификации в рамках национального проекта "Демография", процентов;

Чтпж – численность приступивших к трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, прошедших при содействии центра занятости переобучение и повышение квалификации в рамках национального проекта "Демография", человек;

Чпож – численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, прошедших переобучение и повышение квалификации при содействии центра занятости в рамках национального проекта "Демография", человек.

⁶Формула расчета показателя "Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное образование, процентов":

$$\text{Дзпо}^{50+} = \text{Чзпо}^{50+} / \text{Чпо}^{50+} \times 100, \text{ где:}$$

Дзпо⁵⁰⁺ – доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное образование, процентов;

Чзпо⁵⁰⁺ – численность занятых из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное образование при содействии центра занятости населения, человек;

Ч_{но}⁵⁰ – численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, человек.

⁷Формула расчета показателя "Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде в целях поиска подходящей работы, процентов":

$Дтвып = Чтвып / Чирвып \times 100$, где:

Дтвып – доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде в целях поиска подходящей работы, процентов;

Чтвып – численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, снятых в отчетном периоде с регистрационного учета в органах службы занятости в связи с трудоустройством, человек (форма № 2-т раздел I стр. 326 гр. 4 + форма № 2 раздел I стр. 32в гр. 4);

Чирвып – численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в отчетном периоде в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы (без учета зарегистрированных на начало года), человек (форма № 2-т раздел I стр. 326 гр. 2 + форма № 2 раздел I стр. 32в гр. 2).

⁸Формула расчета показателя "Количество вакансий, заявленных в отчетном периоде в центр занятости, в расчете на одного работника центра занятости, единиц":

$V_1 = \text{Вотч} / \text{Чцзн}$, где:

V₁ – количество вакансий, заявленных в отчетном периоде в центр занятости, в расчете на одного работника центра занятости, единиц;

Вотч – количество вакансий, заявленных в отчетном периоде в центр занятости, единиц (раздел V стр. 2 гр. 2);

Чцзн – штатная численность работников центра занятости, относящихся к основному персоналу, единиц.

Приложение № 2
к Положению о целевых показателях
деятельности казенных учреждений Омской
области – центров занятости населения

Предложения

наименование казенного учреждения Омской области – центра занятости населения

по плановым значениям целевых показателей деятельности, характеризующих объемы оказания государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения

на _____ год

№ п/п	Наименование целевого показателя	Плановые значения целевых показателей (человек)		
		1 квартал	6 месяцев	9 месяцев год
1	Численность граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы			
2	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации проведения оплачиваемых общественных работ			
2.1	в том числе из числа безработных граждан			
3	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы			
4	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время			
5	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения (далее – органы службы занятости), единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации			
6	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переезде в другую			

№ п/п	Наименование целевого показателя	Плановые значения целевых показателей			
		1 квартал	6 месяцев	9 месяцев	год
7	местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования				
8	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности				
9	Численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан				
10	Численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда				
11	Численность граждан, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов				
12	Численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения (далее – дополнительное мероприятие) по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных				
13	Численность участников дополнительного мероприятия по содействию работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан				
14	Численность участников дополнительного мероприятия по содействию безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан				
15	Численность участников дополнительного мероприятия по стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования				
16	Численность участников мероприятия в области содействия занятости населения по содействию работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов				
17	Численность участников государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, организовавших собственное дело при содействии органов службы занятости				
18	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии центров занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также				

№ п/п	Наименование целевого показателя	I плановые значения целевых показателей		
		I квартал	6 месяцев	9 месяцев
	лиц предпенсионного возраста			
19	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости			
20	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности труда			

Директор центра занятости населения

_____ /
подпись

_____ /
инициалы, фамилия

Приложение № 3
к Положению о целевых показателях
деятельности казенных учреждений
Омской области – центров занятости
населения

Плановые значения целевого показателя деятельности казенных учреждений
Омской области – центров занятости населения

наименование целевого показателя

на _____ год

(человек)

Наименование казенного учреждения Омской области – центра занятости населения	Плановые значения целевого показателя			
	1 квартал	6 месяцев	9 месяцев	год

(наименование должности руководителя
подразделения, ответственного за
планирование и контроль выполнения
показателя)

(подпись)

/ _____
(инициалы, фамилия)

Приложение № 4
к Положению о целевых показателях
деятельности казенных учреждений
Омской области – центров занятости
населения

Плановые значения целевых показателей деятельности казенных учреждений
Омской области – центров занятости населения, характеризующих
результативность оказания государственных услуг и реализации
мероприятий в области содействия занятости населения
на _____ год

(единица измерения)

№ п/п	Наименование целевого показателя	Нормативные значения целевого показателя			
		1 квартал	6 месяцев	9 месяцев	год

(наименование должности руководителя
подразделения, ответственного за
планирование и контроль выполнения
показателя)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение № 5
к Положению о целевых показателях
деятельности казенных учреждений Омской
области – центров занятости населения

Отчет

наименование казенного учреждения Омской области – центра занятости населения
о выполнении установленных плановых значений целевых показателей деятельности
за _____ отчетный период

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	План	Факт
1.	Показатели, характеризующие объемы оказания государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения, человек		
1.1	Численность граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы		
1.2	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации проведения оплачиваемых общественных работ		
1.2.1	в том числе из числа безработных граждан		
1.3	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы		
1.4	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		
1.5	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации		
1.6	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению		

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	План	Факт
1.7	органов государственной службы занятости населения (далее – органы службы занятости) Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования		
1.8	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности		
1.9	Численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан		
1.10	Численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда		
1.11	Численность граждан, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов		
1.12	Численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения (далее – дополнительное мероприятие) по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных		
1.13	Численность участников дополнительного мероприятия по содействию работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан		
1.14	Численность участников дополнительного мероприятия по содействию безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан		
1.15	Численность участников дополнительного мероприятия по стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования		
1.16	Численность участников мероприятия в области содействия занятости населения по содействию работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов		
1.17	Численность участников государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, организовавших собственное дело при содействии органов государственной службы занятости населения		
1.18	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста		
1.19	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости		
1.20	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности труда		

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	План	Факт
2.	Показатели, характеризующие результативность оказания государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения		
2.1	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в казенное учреждение Омской области – центр занятости населения (далее – центр занятости), процентов		
2.2	Удельный вес численности трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости, процентов		
2.3	Доля инвалидов, зарегистрированных в отчетном периоде в центре занятости в целях поиска подходящей работы, в числе инвалидов, по которым в указанный период в органы службы занятости населения поступили выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, процентов		
2.4	Доля безработных граждан, оформивших при содействии центра занятости государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости, процентов		
2.5	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, процентов		
2.6	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процентов		
2.7	Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности граждан данной категории, обратившихся в центр занятости в отчетном периоде в целях поиска подходящей работы, процентов		
2.8	Количество вакансий, сведения о которых заявлены в отчетном периоде в центр занятости, в расчете на одного работника центра занятости, единиц		

Директор центра занятости населения

_____ /
подпись

_____ /
инициалы, фамилия

Приложение № 6 к Положению о
целевых показателях деятельности
казенных учреждений Омской области –
центров занятости населения

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении целевого показателя деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения

(наименование целевого показателя)

за _____ ГОД

Наименование казенного учреждения Омской области – центра занятости населения	Значение показателя		Отклонение	Причины неисполнения показателя*	Рекомендации по устранению причин, повлекших неисполнение показателя*	Принятые Министерством труда и социального развития Омской области меры, направленные на достижение показателя	(единица измерения)
	план	факт					

*Заполняется в случае неисполнения установленного показателя.

(наименование должности руководителя
подразделения, ответственного за
планирование и контроль выполнения
показателя)

(подпись)

(инициалы, фамилия)