



**МИНИСТЕРСТВО  
СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

14.01.2020

№ 3-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства строительства  
и жилищно-коммунального комплекса Омской области  
от 4 мая 2018 года № 25-п

1. Внести в приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области от 4 мая 2018 года № 25-п «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области на 2018 – 2020 годы» следующие изменения:

1) в названии, тексте слова «и жилищно-коммунального комплекса» заменить словами «, транспорта и дорожного хозяйства»;

2) в пункте 2 слова «сектору государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения» заменить словами «отделу государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров»;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства И.Р. Притужалову.»;

4) приложение «План противодействия коррупции в Министерстве строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области на 2018 – 2020 годы» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

А.А. Заев

Приложение  
к приказу Министерства строительства,  
транспорта и дорожного хозяйства  
Омской области  
от 14.01.2020 № 3-п

«Приложение  
к приказу Министерства строительства и  
жилищно-коммунального комплекса  
Омской области  
от 4 мая 2018 года № 25-п

ПЛАН  
противодействия коррупции в Министерстве строительства,  
транспорта и дорожного хозяйства Омской области  
на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	4
I. Повышение эффективности деятельности Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области по противодействию коррупции			
1	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее – Министерство), в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах и внесение на основании ее результатов изменений	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства

1	2	3	4
	<p>в перечень коррупционно опасных функций Министерства и перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Министерства</p>		
2	<p>Осуществление мер, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Министерстве</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области; отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>
3	<p>Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, государственных учреждений Омской области (далее – учреждение), государственных унитарных предприятий Омской области (далее – предприятие), а также</p>	<p>Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Отдел документооборота и организационного обеспечения департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>

1	2	3	4
II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств			
организация проверки данной информации			
4	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц Министерства, учреждений и предприятий	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел документооборота и организационного обеспечения департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства
5	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в целях минимизации коррупционных рисков	В течение 2018 – 2020 годов	Отдел контроля департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области; отдел ведомственного финансового аудита и организации закупок департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства
III. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области			
6	Внедрение антикоррупционных механизмов при предоставлении Министерством государственных услуг	В течение 2018 – 2020 годов	Отдел защиты информации и мобилизационной подготовки управления информационной работы, защиты информации Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской

1	2	3	4
			области, управление градостроительной политики Министерства, управление транспорта Министерства
	IV. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		
7	Обеспечение открытости информации и прозрачности осуществления закупок посредством развития информационного обеспечения закупок и организации мероприятий, направленных на рассмотрение вопросов, возникающих при осуществлении закупок	В течение 2018 – 2020 годов	Отдел контроля департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области; отдел ведомственного финансового аудита и организации закупок департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства
8	V. Развитие правовой основы противодействия коррупции  Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в пределах компетенции в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства; отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства

1	2	3	4
9	<p>Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов органов исполнительной власти Омской области, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p>	<p>Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Отдел правовой работы департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства; отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>
<p>VI. Совершенствование работы подразделений кадровых служб (работников) органов исполнительной власти Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>			
10	<p>Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, получения подарков лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, гражданскими служащими, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области; отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>

1	2	3	4
10.1	<p>Принятие в соответствии с компетенцией мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области, требований законодательства Российской Федерации о протиповодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>До 31 декабря 2018 года, до 31 декабря 2019 года, до 1 ноября 2020 года</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области; отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>
11	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, государственными гражданами служащими Омской области (далее – гражданский служащий) запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях протиповодействия коррупции;</li> <li>- недопущение лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, гражданскими</li> </ul>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области; отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>

1	2	3	4
	<p>служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции</p>		
11.1	<p>Принятие в соответствии с компетенцией мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов. Направление в Аппарат Губернатора и Правительства Омской области информации о результатах данной работы</p>	<p>До 31 декабря 2018 года, до 31 декабря 2019 года, до 1 ноября 2020 года</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области; отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>
12	<p>Организация ежегодного повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. Направление в Аппарат Губернатора и Правительства Омской области информации о результатах данной работы</p>	<p>До 1 февраля 2019 года, до 1 февраля 2020 года, до 1 октября 2020 года</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>

1	2	3	4
12.1	<p>Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Омской области для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Направление в Аппарат Губернатора и Правительства Омской области информации о результатах данной работы</p>	<p>До 15 сентября 2020 года</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>
VIII. Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях, предприятиях			
13	<p>Совершенствование работы по противодействию коррупции в учреждениях, предприятиях на основании результатов оценки полноты, достаточности и эффективности мер, принятых на основании статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы</p>	<p>Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>
14	<p>Разработка и реализация комплекса мер по соблюдению руководителями предприятий ограниченных, установленных Федеральным законом «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и иными</p>	<p>Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>

1	2	3	4
	<p>нормативными правовыми актами, а также недопущение назначения на указанную должность граждан, не отвечающих названным ограничениям. Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы</p>		
	<p>IX. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции</p>		
15	<p>Обеспечение внедрения в деятельность должностных лиц Министерства, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений специального программного обеспечения, позволяющего в том числе выявлять признаки конфликта интересов, скрытой аффилированности, осуществлять прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и их автоматизированный анализ</p>	<p>До 31 декабря 2018 года</p>	<p>Управление информационной работы, защиты информации Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области</p>
16	<p>Размещение и наполнение разделов официального сайта Министерства, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии</p>	<p>Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и наград департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства; отдел документооборота и организационного обеспечения департамента правовой работы, государственной службы, кадров Министерства</p>