

**МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И МАССОВЫХ
КОММУНИКАЦИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

31 декабря 2019 г.

№ 21

г. Омск

О регулировании отдельных вопросов государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области

В соответствии с пунктом 4 части 5, частями 7, 8 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», со статьями 39, 41, пунктом 3 статьи 43 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области приказываю:

1. Утвердить:

1) Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (приложение № 1);

2) Положение о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (приложение № 2);

3) Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (приложение № 3);

4) Положение о порядке применения поощрений и наградений к государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в

Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (приложение № 4).

2. Пункт 1 приказа Главного управления внутренней политики Омской области от 22 декабря 2014 № 28 «Об изменении отдельных приказов Главного управления внутренней политики Омской области» исключить.

3. Пункт 5 приказа Главного управления внутренней политики Омской области от 04 апреля 2018 № 9 «О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления внутренней политики Омской области, Главного организационно-кадрового управления Омской области» исключить.

4. Признать утратившими силу:

- приказ Главного управления внутренней политики Омской области от 28 мая 2014 года № 8 «О регулировании отдельных вопросов государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении внутренней политики Омской области»;

- приказ Главного управления внутренней политики Омской области от 14 сентября 2016 года № 23 «О внесении изменений в приказ Главного управления внутренней политики Омской области от 28 мая 2014 года № 8»;

- приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 14 декабря 2009 года № 27 «О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении информационной политики Омской области»;

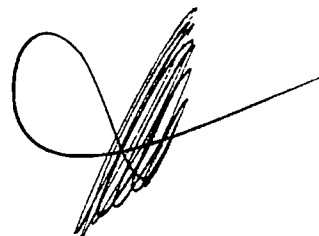
- приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 21 января 2010 года № 1 «О внесении изменения в приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 14 декабря 2009 года № 27»;

- приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 3 апреля 2013 года № 5 «О внесении изменения в приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 14 декабря 2009 года № 27»;

- приказ Главного управления информационной политики Омской области от 24 октября 2014 года № 21 «О внесении изменения в приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 14 декабря 2009 года № 27»;

- приказ Главного управления информационной политики Омской области от 1 июня 2015 года № 9 «О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области, Главного управления информационной политики Омской области».

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



М.М. Каракоз

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области
государственным гражданским служащим Омской области,
замещающим должности государственной гражданской
службы Омской области в Министерстве региональной
политики и массовых коммуникаций
Омской области

1. Настоящее Положение в соответствии с частью 7 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 3 статьи 39 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области (далее – ежемесячная надбавка) государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее соответственно – Министерство, гражданские служащие).

2. Ежемесячная надбавка является составляющей денежного содержания гражданского служащего и устанавливается с целью компенсации повышенной напряженности и интенсивности труда гражданского служащего, высокой нервно-эмоциональной нагрузки в процессе исполнения служебных обязанностей, особенностей режима работы гражданского служащего.

3. Выплата ежемесячной надбавки производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих, предусмотренного в смете расходов Министерства на текущий финансовый год.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки определяются и устанавливаются распоряжением Министерства.

4. Ежемесячная надбавка выплачивается гражданским служащим одновременно с выплатой остальной части денежного содержания за соответствующий период.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий
государственным гражданским служащим Омской области, замещающим
должности государственной гражданской службы Омской области
в Министерстве региональной политики и массовых
коммуникаций Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 41 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и определяет порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство).

2. Выплата премий гражданским служащим производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения должностных обязанностей, с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на Министерство, исполнения должностного регламента.

3. Решение о выплате премий гражданским служащим принимается Министром региональной политики и массовых коммуникаций Омской области самостоятельно или на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, на которое было возложено выполнение особо важного и сложного задания.

В представлении излагается содержание особо важного и сложного задания и результат его выполнения гражданскими служащими, которые подлежат премированию.

4. Премия может быть выплачена одновременно всем гражданским служащим, а также гражданским служащим отдельных структурных подразделений Министерства или конкретным гражданским служащим, выполнявшим особо важные и сложные задания.

5. Гражданским служащим могут быть выплачены премии единовременно, по результатам работы за месяц, квартал и (или) год.

6. Размеры премий устанавливаются в зависимости от личного вклада гражданских служащих в выполнение особо важного и сложного задания и максимальным размером не ограничиваются.

7. Выплата премий производится в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих, предусмотренного в смете расходов Министерства на текущий финансовый год.

8. Выплата премий гражданским служащим производится на основании распоряжения Министерства.

Распоряжение Министерства о выплате премий гражданским служащим готовится отделом кадровой политики и государственной службы департамента информационно-правового обеспечения, кадровой политики и государственной службы Министерства.

9. Премии выплачиваются гражданским служащим, состоящим в служебных отношениях с Министерством, на дату подписания распоряжения Министерства о выплате премии.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 8 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 3 статьи 43 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и определяет порядок выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство).

2. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего в год по его заявлению, а при отсутствии заявления – одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

3. Материальная помощь может выплачиваться гражданскому служащему сверх двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего в год в связи с постигшим гражданского служащего стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием гражданского служащего, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения для гражданского служащего или членов его семьи, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников гражданского служащего, регистрацией брака, рождением ребенка и в иных подобных случаях.

4. Решение о выплате материальной помощи и ее размере в случаях, указанных в пункте 3 настоящего Положения, принимается в каждом случае отдельно на основании заявления гражданского служащего с предъявлением соответствующих подтверждающих документов (свидетельство о рождении ребенка, заключении брака, смерти, справок и др.).

5. Выплата материальной помощи гражданским служащим производится в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих, предусмотренного в смете расходов Министерства на текущий финансовый год.

6. Выплата материальной помощи производится гражданским служащим на основании распоряжения Министерства.

Распоряжение Министерства о выплате материальной помощи готовится отделом кадровой политики и государственной службы департамента информационно-правового обеспечения, кадровой политики и государственной службы Министерства.

7. Материальная помощь, установленная в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения, не выплачивается следующим гражданским служащим:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, установленных частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

3) уволенным из Министерства и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Министерство.

8. В год приема на государственную гражданскую службу Омской области в Министерство материальная помощь в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения выплачивается по заявлению гражданского служащего пропорционально периоду работы с даты приема до даты подписания соответствующего распоряжения Министерства о выплате материальной помощи. При этом остаток материальной помощи за период работы с даты подписания указанного распоряжения Министерства до окончания календарного года выплачивается одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

9. Выплата материальной помощи в год выхода гражданского служащего из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в год, когда гражданский служащий приступил к работе на условиях неполного служебного времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, производится пропорционально периоду работы в этом календарном году (со дня, когда гражданский служащий приступил к работе, до окончания календарного года):

- по заявлению гражданского служащего;
- в случае отсутствия заявления гражданского служащего – одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

10. В год увольнения гражданского служащего по иным основаниям, чем предусмотрены подпунктом 3 пункта 7 настоящего Положения, материальная помощь в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения выплачивается в размере пропорциональном периоду работы с начала календарного года до даты увольнения.

В случае если увольняемому гражданскому служащему материальная помощь была выплачена в текущем календарном году в полном объеме, то выплаченная сумма удержанию не подлежит.

11. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь, не полученная им в год смерти, включается в денежное содержание за последний месяц работы гражданского служащего до даты его смерти и выплачивается наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке применения поощрений и наградений к государственным
гражданским служащим Омской области, замещающим должности
государственной гражданской службы Омской области в
Министерстве региональной политики и массовых
коммуникаций Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 3 части 1, частью 3 статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 2 статьи 29, статьей 49 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области (далее – Кодекс) и устанавливает порядок применения к государственному гражданскому служащему Омской области, замещающему должность государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее соответственно – гражданская служба, гражданский служащий, Министерство), за безупречную и эффективную гражданскую службу следующих поощрений и наградений:

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) выплата единовременного поощрения;
- 3) вручение ценного подарка.

2. Размер выплаты единовременного поощрения (за исключением случая, предусмотренного пунктом 3 настоящего Положения), а также стоимость ценного подарка, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения, могут составлять до шести месячных окладов поощряемого гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад).

3. В связи с юбилеем (50, 60 лет со дня рождения, а для женщин дополнительно 55 лет со дня рождения) гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение в размере до трех должностных окладов.

4. Выплата единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих, предусмотренного в смете расходов Министерства.

5. Единовременное поощрение может быть выплачено как самостоятельный вид поощрения, так и одновременно с награждением гражданского служащего Почетной грамотой Министерства.

Вручение ценного подарка может осуществляться как самостоятельный вид награждения, так и одновременно с награждением гражданского служащего Почетной грамотой Министерства.

6. Поощрения и награждения, предусмотренные настоящим Положением, к гражданскому служащему применяются на основании распоряжения Министерства, принимаемого по одобренному Министром региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее – Министр) представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, либо по инициативе Министра.
