МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

27.12.2019г. № 70

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 15 декабря 2008 года № 69

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Омской области от 15 декабря 2008 года № 69, следующие изменения:

1) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается ежегодно распоряжением Министерства в размере произведения средней заработной платы основного персонала на кратность должностного оклада руководителя учреждения к средней заработной плате основного персонала.

Размер должностного оклада руководителя вновь созданного учреждения устанавливается распоряжением Министерства в соответствии с настоящим Положением.

Размер должностного оклада руководителя учреждения не может быть изменен ранее чем через 12 месяцев с момента последнего изменения должностного оклада руководителя учреждения, за исключением случаев, предусмотренных абзацем четвертым пункта 2.2 настоящего Положения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения, с которым трудовой договор заключен в текущем году, не может быть изменен ранее чем через 12 месяцев со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных абзацем четвертым пункта 2.2 настоящего Положения, а также в случае расчета средней заработной платы основного персонала в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения после заключения трудового договора с руководителем учреждения.»;

2) пункт 2.3.1 изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя зарплата), руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней зарплаты работников учреждения, рассчитываемой без учета средней зарплаты

руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее – предельный уровень соотношения), устанавливается распоряжением Министерства в соответствии с абзацем первым пункта 3, абзацем первым, подпунктом 2 пункта 3.1 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п.

Расчет средней зарплаты осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

3) в пункте 3.1:

- абзац третий дополнить словами «, в соответствии с федеральным законодательством»;

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);»;

4) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет 4 процента должностного оклада. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру не устанавливаются.

Конкретные размеры повышения оплаты труда заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителю учреждения размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему Положению.»;

5) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

6) пункты 3.4.1, 3.4.2 исключить;

7) в подпункте 1 пункта 4.2 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

8) в пункте 4.3.1:

- слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- абзац первый дополнить словами «учреждения (далее – повышающий коэффициент за организацию приносящей доход деятельности)»;

- абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Предельный размер повышающего коэффициента за организацию приносящей доход деятельности составляет не более 1% от приносящей доход деятельности учреждения за месяц (за исключением доходов, полученных в результате осуществления учреждением фармацевтической деятельности) для руководителя учреждения, не более 0,8% от приносящей доход деятельности учреждения за месяц (за исключением доходов, полученных в результате осуществления учреждением фармацевтической деятельности) для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера.»;

9) в пункте 4.5 слова «к должностному окладу» исключить;

10) в пункте 4.7 слова «к должностному окладу», «(подтверждении)» исключить;

11) в пункте 4.14:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за квартал руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может быть увеличен на сумму, не превышающую 100% должностного оклада руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, в случае их награждения в период, по итогам работы за который осуществляется премирование, в связи с осуществлением профессиональной деятельности:»;

12) пункт 4.14.2 изложить в следующей редакции:

«4.14.2. Повышающий коэффициент за особенности услуг, премия по итогам работы за квартал, установленные руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру в соответствии с пунктами 4.3.1, 4.11 настоящего Положения, не выплачиваются в случае применения к ним в период, за который осуществляется премирование, выплата повышающего коэффициента за особенности услуг дисциплинарного взыскания за дисциплинарный проступок, повлиявший на показатели эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, оцениваемые в соответствии с пунктами 4.3.1, 4.13

настоящего Положения.»;

13) абзац шестой пункта 4.15 изложить в следующей редакции:

«Размер премии за выполнение особо важных задач руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливается в сумме, не превышающей 100% должностного оклада.»;

14) в приложении № 1 «Кратность должностных окладов руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, к средней заработной плате работников основного персонала»:

- в разделе I:

в пункте 4 слова «Казенное учреждение здравоохранения Омской области (далее – КУЗ ОО)» заменить сокращением «БУЗ ОО»;

в пункте 5 сокращение «КУЗ ОО» заменить сокращением «БУЗ ОО»;

- в разделе II:

в пункте 1 сокращение «КУЗ ОО» заменить словами «Казенное учреждение здравоохранения Омской области»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Казенное учреждение Омской области «Дирекция по обслуживанию государственной системы здравоохранения Омской области» – 3.»;

пункт 6 исключить;

15) приложение № 2 «Размеры выплат компенсационного характера руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, их заместителям, главным бухгалтерам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр здравоохранения
Омской области Д.М. Вьюшков

Приложение
к приказу Министерства здравоохранения Омской области
от 27.12.2019г. № 70

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда
руководителей бюджетных, автономных
и казенных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства
здравоохранения Омской области, их
заместителей и главных бухгалтеров

РАЗМЕР
повышения оплаты труда руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, занятым на работах с вредными и (или) опасными с условиями труда

Класс (подкласс) условий труда	Размер повышения оплаты труда, в процентах от должностного оклада
3.1.	4
3.2.	6
3.3.	12

»