



# **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П Р И К А З**

*25 декабря 2019 года*

№ 174-н

г. Омск

Об утверждении Программ профилактики нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) и в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов

В соответствии с частью 1 статьи 8.2 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля":

1. Утвердить:

- Программу профилактики нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- Программу профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Департаменту социального обслуживания Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) совместно с территориальными органами Министерства и департаменту занятости населения Министерства в пределах их компетенции обеспечить исполнение мероприятий указанных Программ.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Председателя  
Правительства Омской области,  
Министр



В.В. Куприянов

Приложение № 1  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от "25" декабря 2019 года № 174-н

**ПРОГРАММА**

профилактики нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов

**ПАСПОРТ**

Наименование программы	Программа профилактики нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов (далее – Программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля"; Федеральный закон "Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации"; постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2018 года № 1680 "Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами"; Стандарт комплексной профилактики рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям,

	утвержденный протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации "Реформа контрольной и надзорной деятельности" от 27 марта 2018 года № 2
Разработчик программы	Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство)
Цели программы	<p>1) Предупреждение нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) (далее – обязательные требования) (снижение числа нарушений обязательных требований) подконтрольными субъектами при предоставлении социального обслуживания;</p> <p>2) повышение прозрачности системы регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг);</p> <p>3) разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных требований при осуществлении социального обслуживания граждан;</p> <p>4) увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов;</p> <p>5) повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности</p>
Задачи программы	<p>1) Выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения нарушений;</p> <p>2) устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;</p> <p>3) определение перечня видов и сбор статистических данных, необходимых для</p>

	<p>организации профилактической работы;</p> <p>4) повышение квалификации кадрового состава;</p> <p>5) создание системы консультирования подконтрольных субъектов, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";</p> <p>6) повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов, обеспечение единообразия понимания предмета контроля подконтрольными субъектами, создание мотивации подконтрольных субъектов к добросовестному поведению, обеспечение возможности корректировки обязательных требований</p>
Сроки и этапы реализации программы	<p>Краткосрочный период – 2020 год;</p> <p>плановый период – 2021-2022 годы.</p> <p>Этапы реализации Программы профилактики нарушений обязательных требований не выделяются</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>1) Увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов;</p> <p>2) развитие системы профилактических мероприятий контрольно-надзорного органа;</p> <p>3) внедрение различных способов профилактики нарушений обязательных требований;</p> <p>4) обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц контрольно-надзорного органа;</p> <p>5) повышение прозрачности деятельности контрольно-надзорного органа;</p> <p>6) уменьшение административной нагрузки на подконтрольные субъекты;</p> <p>7) повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов;</p> <p>8) обеспечение единообразия понимания предмета контроля подконтрольными субъектами;</p> <p>9) мотивация подконтрольных субъектов к добросовестному поведению</p>

## Раздел 1. Анализ и оценка состояния подконтрольной сферы

1. Министерство, его территориальные органы осуществляют региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, включая государственный контроль (надзор) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения

доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) (далее – государственный контроль (надзор)).

Настоящая Программа профилактики предусматривает комплекс мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора), осуществляемого Министерством.

## 2. Характеристика подконтрольных субъектов

К подконтрольным субъектам Министерства и его территориальных органов относятся юридические лица независимо от их организационно-правовой формы и индивидуальные предприниматели, осуществляющие социальное обслуживание граждан.

Министерство осуществляет государственный контроль (надзор) в отношении поставщиков социальных услуг, включаемых в ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

К подконтрольным субъектам Министерства относятся:

- 1) комплексные центры социального обслуживания населения;
- 2) социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних;
- 3) центры социальной адаптации;
- 4) центры социальной помощи семье и детям;
- 5) стационарные учреждения психоневрологического типа;
- 6) стационарные учреждения общего типа;
- 7) реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями;
- 8) иные юридические лица, а также индивидуальные предприниматели, осуществляющие социальное обслуживание граждан.

## 3. Общая информация

Анализ нарушений обязательных требований осуществляется в соответствии с требованиями:

- 1) Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации";
- 2) Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";
- 3) иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Омской области.

## 4. Статистические показатели подконтрольной сферы

В 2019 году территориальными органами Министерства проведена 21 плановая проверка субъектов, осуществляющих социальное обслуживание, в ходе которых было выдано 4 предписания об устранении нарушений.

Территориальными органами Министерства в 2019 году к административной ответственности за нарушения законодательства в области социального обслуживания подконтрольные субъекты не привлекались.

## 5. Текущий уровень развития профилактических мероприятий

Министерство в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, осуществляет мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований, в том числе:

1) размещает на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" актуальный перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении государственного контроля (надзора);

2) осуществляет информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством проведения совещаний и семинаров, проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации. Специалистами Министерства и казенного учреждения Омской области "Социальная защита", подведомственного Министерству, в течение 2019 года проводились семинары на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов". Всего за 2019 год проведено 15 семинаров, которые посетило более 730 человек;

3) обеспечивает регулярное (не реже одного раза в год) обобщение практики осуществления контрольной (надзорной) деятельности в сфере компетенции Министерства и размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" соответствующих обобщений, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений;

4) выдает предостережения о недопустимости нарушений обязательных требований (в 2019 году предостережения не выдавались).

В 2019 году направлено более 100 информационных писем юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и государственным учреждениям Омской области о необходимости исполнения обязательных требований.

Указанные мероприятия профилактики соответствуют мерам по профилактике, предусмотренным статьей 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".

## Раздел 2. Основные цели и задачи профилактической работы

Целями реализации настоящей Программы профилактики являются:

1) предупреждение нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований) подконтрольными субъектами при предоставлении социального обслуживания;

- 2) повышение прозрачности системы государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания;
- 3) разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных требований при осуществлении социального обслуживания граждан;
- 4) увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов;
- 5) повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Для достижения поставленных целей настоящей Программы профилактики необходимо решение следующих задач:

- 1) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения нарушений;
- 2) устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;
- 3) определение перечня видов и сбор статистических данных, необходимых для организации профилактической работы;
- 4) повышение квалификации кадрового состава;
- 5) создание системы консультирования подконтрольных субъектов, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- 6) повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов, обеспечение единообразия понимания предмета контроля подконтрольными субъектами, создание мотивации подконтрольных субъектов к добросовестному поведению, обеспечение возможности корректировки обязательных требований.

Этапы реализации Программы профилактики не выделяются.

### **Раздел 3. Перечень мероприятий Программы профилактики**

Перечень мероприятий Программы профилактики Министерства на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов включает:

- 1) актуализацию и ведение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора);
- 2) размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" доклада по осуществлению государственного контроля (надзора);
- 3) проведение регулярных публичных обсуждений правоприменительной практики осуществления государственного контроля (надзора) Министерством;
- 4) размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности Министерства;

5) проведение семинаров на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов";

6) информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:

- разъяснительной работы во время проведения выездных контрольных мероприятий;

- проведения "прямых телефонных линий";

- проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации;

7) выдачу предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований).

План-график профилактических мероприятий Программы профилактики на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов представлен в приложении к настоящей Программе.

#### **Раздел 4. Ресурсное обеспечение Программы профилактики**

В целях реализации Программы профилактики привлекаются кадровые, материальные и финансовые ресурсы, используемые Министерством при осуществлении контрольно-надзорной деятельности. Привлечение иных ресурсов для реализации Программы профилактики не требуется.

#### **Раздел 5. Механизм реализации Программы профилактики**

Реализацию Программы профилактики осуществляют Министерство и его территориальные органы.

Руководителем (координатором) Программы профилактики является первый заместитель Министра труда и социального развития Омской области Добрых Сергей Владимирович. К полномочиям руководителя (координатора) Программы профилактики относятся:

1) организация и координация всей деятельности по реализации Программы профилактики;

2) организация подготовки докладов о ходе реализации Программы профилактики;

3) организация ведения ежеквартальной отчетности по реализации Программы профилактики;

4) организация подготовки предложений по формированию (уточнению) перечня программных мероприятий на следующий год;

5) организация разработки перечня целевых индикаторов и показателей для мониторинга реализации программных мероприятий;

6) организация проведения мониторинга реализации Программы профилактики.

Ответственные за организацию и проведение мероприятий Программы профилактики представлены в приложении к настоящей Программе профилактики.

## Раздел 6. Оценка эффективности Программы профилактики

Оценка эффективности реализации Программы профилактики осуществляется путем сопоставления общего количества запланированных мероприятий и числа реализованных мероприятий в текущем году.

Оценка эффективности проводится руководителем Программы профилактики.

Критерием оценки эффективности реализации Программы профилактики является уровень эффективности реализации Программы профилактики.

Оценка эффективности реализации Программы профилактики определяется по формуле:

$$P = x/y * 100 \%, \text{ где:}$$

P – эффективность реализации Программы профилактики, %;

x – количество проведенных мероприятий;

y – количество запланированных мероприятий.

Определение уровня эффективности реализации Программы профилактики

Фактическое значение P, %	Уровень эффективности
100	Высокая эффективность
От 70 до 100	Средняя эффективность
Меньше 70	Низкая эффективность

Мероприятие Программы профилактики "выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований)" не учитывается при подсчете оценки эффективности.

Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 – 2022 годы:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 – 2022 годы, %		
	2020 год	2021 год	2022 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и мероприятий, планируемых на 2021 – 2022 года	100	100	100

Приложение  
к Программе профилактики нарушений  
обязательных требований законодательства  
Российской Федерации в сфере социального  
обслуживания, а также требований по  
обеспечению доступности для инвалидов  
объектов социальной, инженерной и транспортной  
инфраструктуры и предоставляемых  
услуг (в части обеспечения доступности  
для инвалидов объектов социальной  
инфраструктуры и предоставляемых  
услуг) на 2020 год и на плановый  
период 2021 и 2022 годов

План-график профилактических мероприятий  
Министерства труда и социального развития Омской области на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
1	Актуализация и ведение на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части	По мере внесения изменений в нормативные правовые акты	Подконтрольные субъекты	Департамент социального обслуживания Министерства	Предупреждение нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований) подконтрольными субъектами при предоставлении социального

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
	обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг (далее – государственный контроль (надзор))				обслуживания; повышение прозрачности системы
2	Размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" доклада по осуществлению государственного контроля (надзора)	До 15 марта 2021 года	Подконтрольные субъекты	Департамент социального обслуживания Министерства	государственного контроля (надзора) в сфере социального
3	Проведение регулярных публичных обсуждений правоприменительной практики осуществления государственного контроля (надзора) Министерством	В течение года по отдельному графику, утвержденному Министерством	Подконтрольные субъекты, территориальные органы Министерства	Департамент социального обслуживания Министерства	обслуживания; разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных
4	Проведение семинаров на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов"	В течение года по отдельному графику, утвержденному Министерством	Подконтрольные субъекты, территориальные органы Министерства	Департамент социального обслуживания Министерства	требований при осуществлении социального обслуживания граждан;
5	Размещение на официальном сайте Министерства обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности Министерства	1 раз в год	Подконтрольные субъекты	Департамент социального обслуживания Министерства	увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов;
6	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:		Подконтрольные субъекты	Министерства	повышение эффективности осуществления
6.1	разъяснительной работы во время проведения выездных контрольных мероприятий	Постоянно		Министерство совместно с территориальными органами	контрольно-надзорной деятельности
6.2	проведения "прямых телефонных линий"	По мере необходимости в 2020 году		Министерства	
6.3	проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации	По мере необходимости			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
7	Выдача предупреждения о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований)	По мере необходимости	Подконтрольные субъекты	Территориальные органы Министерства	

**План-график профилактических мероприятий  
Министерства труда и социального развития Омской области на плановый период 2021-2022 годов**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	Актуализация и ведение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) (далее – государственный контроль (надзор))	По мере внесения изменений в нормативные правовые акты	Подконтрольные субъекты	Департамент социального обслуживания Министерства	Предупреждение нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований)
2	Размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" доклада по осуществлению государственного контроля (надзора)	Ежегодно, до 15 марта	Подконтрольные субъекты	Департамент социального обслуживания Министерства	подконтрольными субъектами при представлении социального обслуживания; повышение прозрачности системы государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания; разьяснение подконтрольным
3	Проведение регулярных публичных обсуждений правоприменительной практики осуществления государственного контроля (надзора) Министерством	В течение года по отдельному графику, утвержденному Министерством	Подконтрольные субъекты, территориальные органы Министерства	Департамент социального обслуживания Министерства	разьяснение подконтрольным

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
4	Проведение семинаров на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов"	В течение года по отдельному графику, утвержденному Министерством	Подконтрольные субъекты, территориальные органы Министерства	Департамент социального обслуживания Министерства	субъектам системы обязательных требований при осуществлении социального обслуживания граждан; увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов; повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности
5	Размещение на официальном сайте Министерства обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности Министерства	1 раз в год	Подконтрольные субъекты	Департамент социального обслуживания Министерства	
6	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:		Подконтрольные субъекты	Министерство совместно с территориальными органами Министерства	
6.1	разъяснительной работы во время проведения выездных контрольных мероприятий	Постоянно			
6.2	проведения "прямых телефонных линий"	По мере необходимости в 2021-2022 годах			
6.3	проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации	По мере необходимости			
7	Выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований)	По мере необходимости	Подконтрольные субъекты	Территориальные органы Министерства	

Приложение № 2  
к приказу Министерства труда  
и социального развития Омской области  
от "25" декабря 2019 года № 174-н

**ПРОГРАММА**  
профилактики нарушений обязательных требований, установленных  
законодательством в сфере квотирования рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов, на 2020 год

**ПАСПОРТ**

Наименование программы	Программа профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – Программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля"; постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2018 года № 1680 "Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами"; Стандарт комплексной профилактики рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям, утвержденный протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации "Реформа контрольной и надзорной деятельности" от 27 марта 2018 года № 2
Разработчик программы	Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство)
Цели программы	1) Предупреждение подконтрольными субъектами обязательных требований, включая

	<p>устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;</p> <p>2) разъяснение подконтрольным субъектам обязательных требований;</p> <p>3) создание мотивации к добросовестному поведению подконтрольных субъектов;</p> <p>4) повышение прозрачности системы регионального государственного контроля;</p> <p>5) снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям</p>
Задачи программы	<p>1) Укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности;</p> <p>2) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований;</p> <p>3) повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных субъектов</p>
Сроки и этапы реализации программы	<p>Краткосрочный период – 2020 год;</p> <p>плановый период – 2021-2022 годы.</p> <p>Этапы реализации Программы профилактики нарушений не выделяются</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>1) Увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов;</p> <p>2) развитие системы профилактических мероприятий контрольно-надзорного органа;</p> <p>3) повышение прозрачности деятельности контрольно-надзорного органа;</p> <p>4) повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов;</p> <p>5) мотивация подконтрольных субъектов к добросовестному поведению</p>

## Раздел 1. Анализ текущего состояния подконтрольной сферы

1. Министерство в целях реализации полномочий, предусмотренных подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п "Об отдельных вопросах реализации Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении

государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" на территории Омской области", постановлением Правительства Омской области от 31 октября 2018 года № 325-п "Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов", осуществляет региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – региональный государственный контроль).

2. Региональный государственный контроль осуществляется в соответствии с Административным регламентом осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Министерства от 29 ноября 2019 года № 150-п.

3. В целях обеспечения реализации Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в Омской области приняты:

1) Закон Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области";

2) постановление Правительства Омской области от 27 января 2010 года № 16-п "О мерах по реализации Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области".

Для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Омской области, среднесписочная численность работников которых составляет пятьдесят и более человек, за исключением работодателей, освобожденных от обязательного квотирования рабочих мест в соответствии с федеральным законодательством (далее – подконтрольные субъекты), установлены:

- квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) в размере двух процентов к среднесписочной численности работников;

- минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты, соответствующее одному специальному рабочему месту, при количестве рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты, не менее двух.

4. Обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля, предусмотрены нормативными правовыми актами Российской Федерации, Министерства.

5. Плановые контрольные мероприятия проводятся Министерством в соответствии с ежегодными планами проверок.

6. Профилактические мероприятия проводятся Министерством в соответствии с ежегодными программами профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Запланированные в 2019 году контрольные и профилактические мероприятия проведены Министерством (в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 1 июля 2019 года № 96 "О реорганизации Министерства труда и социального развития Омской области" Главное управление государственной службы занятости населения Омской области реорганизовано путем присоединения к Министерству) в полном объеме.

Всего в период с января по ноябрь 2019 года Министерством проведены 94 плановые проверки по соблюдению работодателями Омской области законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов, составлено 94 акта проверок. Вместе с тем запланированные мероприятия в декабре 2019 года будут завершены в установленные законодательством сроки.

В деятельности 3 работодателей выявлены нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

По результатам проведенных проверок выдано 3 предписания об устранении нарушений законодательства.

Также по результатам проверок в отношении юридических лиц и их должностных лиц составлено 3 протокола об административных правонарушениях по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – за непредставление сведений в центры занятости. Судом были назначены административные наказания в виде предупреждений.

В соответствии с Административным регламентом должностные лица Министерства проверяют соблюдение работодателями следующих положений законодательства:

1) соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области содействия занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

2) соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов;

3) полнота и достоверность представления работодателем в центры занятости информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов в установленные сроки;

4) полнота и достоверность представления работодателем в центры занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в установленные сроки.

Анализ результатов проведенных в 2019 году проверок показывает, что типичными нарушениями обязательных требований законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов являются:

1) неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

2) неправильный расчет количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты;

3) отсутствие у работодателей локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных для инвалидов рабочих местах;

4) непредставление работодателями в центры занятости отчетной информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

## Раздел 2. План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и мероприятий, планируемых на 2021-2022 годы

8. План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и мероприятий, планируемых на 2021-2022 годы:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Размещение на официальном сайте Министерства перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления Министерством регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней	Ежеквартально в 2020 году и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства

	и текстов		
2	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:		
	разработки и опубликования на официальном сайте Министерства руководств по соблюдению обязательных требований	II квартал 2020 года и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
	консультирования по телефону	Постоянно в 2020 году и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
	проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации	По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
	участия в проведении семинаров и конференций	По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
	публичного мероприятия (семинар) "Обсуждение результатов правоприменительной практики при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов"	Ежеквартально в 2020 году и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства

	проведения "прямых телефонных линий"	По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
	разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий	Постоянно в 2020 году и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
3	Размещение на официальном сайте Министерства информации об изменениях обязательных требований посредством: - комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие; - рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований	Постоянно в 2020 году и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
4	Размещение на официальном сайте Министерства обобщенной информации о практике осуществления Министерством регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов с указанием: - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений	II квартал 2020 года и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства

5	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
---	---	--	--

Раздел 3. Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год и отчетные показатели, планируемые на 2021-2022 годы

9. Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год и отчетные показатели, планируемые на 2021-2022 годы:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 – 2022 годы, %		
	2020 год	2021 год	2022 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и мероприятий, планируемых на 2021-2022 года	100	100	100

Приложение  
к Программе профилактики нарушений  
обязательных требований, установленных законодательством  
в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов,  
на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов

План-график профилактических мероприятий  
Министерства труда и социального развития Омской области на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
1	Размещение и актуализация на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления Министерством регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	По мере внесения изменений в нормативные правовые акты	Подконтрольные субъекты	Департамент занятости населения Министерства	Увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов; развитие системы профилактических мероприятий контрольно-надзорного органа; повышение прозрачности деятельности контрольно-надзорного органа; повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов;
2	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством: - разработки и опубликования на официальном сайте	II квартал	Подконтрольные субъекты	Департамент занятости населения Министерства	Департамент занятости населения Министерства

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
	<p>Министерства руководств по соблюдению обязательных требований;</p> <p>- консультирования по телефону;</p> <p>- проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации;</p> <p>- участия в проведении семинаров и конференций;</p> <p>- проведения публичного мероприятия (семинар) "Обсуждение результатов правоприменительной практики при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов";</p> <p>- проведения "прямых телефонных линий";</p> <p>- разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий</p>	<p>постоянно</p> <p>по мере необходимости</p> <p>по мере необходимости</p> <p>ежеквартально (по отдельному графику)</p> <p>по мере необходимости</p> <p>постоянно</p>			<p>мотивация подконтрольных субъектов к добросовестному поведению</p>
3	<p>Размещение на официальном сайте Министерства информации об изменениях обязательных требований посредством:</p> <p>- комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие;</p>	По мере необходимости	Подконтрольные субъекты	Департамент занятости населения Министерства	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2 - рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований	3	4	5	6
4	Размещение на официальном сайте Министерства обобщенной информации о практике осуществления Министерством регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в 2019 году с указанием: - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений	II квартал	Подконтрольные субъекты	Департамент занятости населения Министерства	
5	Выдача предупреждений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований	По мере необходимости	Подконтрольные субъекты	Департамент занятости населения Министерства	

План-график профилактических мероприятий  
Министерства труда и социального развития Омской области на плановый период 2021-2022 годов

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
1	Размещение и актуализация на официальном сайте	По мере внесения	Подконтрольные	Департамент	Увеличение доли

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
1	<p>Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления Министерства регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных требований, текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов</p>	<p>изменений в нормативные правовые акты</p>	<p>субъекты</p>	<p>занятости населения Министерства</p>	<p>законопослушных подконтрольных субъектов; развитие системы профилактических мероприятий контрольно-надзорного органа; повышение прозрачности деятельности</p>
2	<p>Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством: - разработки и опубликования на официальном сайте Министерства руководств по соблюдению обязательных требований; - консультирования по телефону; - проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации; - участия в проведении семинаров и конференций;</p> <p>"Обсуждение результатов правоприменительной практики при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок,</p>	<p>Ежегодно во II квартале  постоянно  по мере необходимости  по мере необходимости  ежеквартально (по отдельному графику)</p>	<p>Подконтрольные субъекты</p>	<p>Департамент занятости населения Министерства</p>	<p>контрольно-надзорного органа; повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов; мотивация подконтрольных субъектов к добросовестному поведению</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
	<p>выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов";</p> <p>- проведения "прямых телефонных линий";</p> <p>- разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий</p>	<p>по мере необходимости постоянно</p>			
3	<p>Размещение на официальном сайте Министерства информации об изменениях обязательных требований посредством:</p> <p>- комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие;</p> <p>- рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Подконтрольные субъекты</p>	<p>Департамент занятости населения Министерства</p>	
4	<p>Размещение на официальном сайте Министерства обобщенной информации о практике осуществления Министерством регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов с указанием:</p> <p>- наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований;</p> <p>- мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений</p>	<p>Ежегодно во II квартале</p>	<p>Подконтрольные субъекты</p>	<p>Департамент занятости населения Министерства</p>	
5	<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Подконтрольные субъекты</p>	<p>Департамент занятости населения</p>	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	<p>2</p> <p>сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований</p>	3	4	5 населения Министерства	6