



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

*24 декабря 2017 года*

№ 140-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 31 марта 2017 года № 39/1-п

1. Внести в Положение о показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, утвержденное приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 31 марта 2017 года № 39/1-п, следующие изменения:

1) в пункте 3 цифру "5" заменить цифрами "5.1";

2) в графе 6 строк 5, 6 приложения № 1 "Показатели эффективности деятельности бюджетных учреждений Омской области – многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ)" слова "правового и информационного обеспечения" заменить словами "информационных технологий и автоматизации";

3) в графе 5 строки 7 приложения № 2 "Показатели эффективности деятельности бюджетных учреждений Омской области – комплексных центров социального обслуживания населения Омской области, в том числе с отделениями стационарного социального обслуживания (далее – комплексные центры)" цифру "8" заменить цифрами "10";

4) в приложении № 5 "Показатели эффективности деятельности казенного учреждения Омской области (далее – КУОО) "Социальная защита", бюджетного учреждения Омской области (далее – БУОО) "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения", автономного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования (далее – АУОО) "Центр охраны труда" (далее – учреждения)":

- в названии после слов "Социальная защита" дополнить словами ", "КУОО "Центр материально-технического обеспечения",";

- в строке 6:

в графах 2, 3:

после слова "Омску" дополнить словами ", КУОО – центров занятости населения";

в графе 2:

после слов "Социальная защита" дополнить словами ", КУОО "Центр материально-технического обеспечения";

- в графе 6 строк 7, 8 слова "правового и информационного обеспечения" заменить словами "информационных технологий и автоматизации";

- графу 2 строки 12 дополнить словами "(для центра профориентации, ЦОТ)";

5) дополнить приложением № 5.1 "Показатели эффективности деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения (далее – центры занятости населения)" согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования за исключением подпункта 3, абзацев 2 – 7, 9 подпункта 4, подпункта 5 пункта 1 настоящего приказа, которые вступают в силу с 1 января 2020 года.

Заместитель Председателя  
Правительства Омской области,  
Министр



В.В. Куприянов

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социального развития Омской области  
от 14.09.2010 № 170-к

"Приложение № 5.1  
к Положению о показателях эффективности  
деятельности государственных учреждений  
Омской области, находящихся в ведении  
Министерства труда и социального развития  
Омской области

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения (далее – центры занятости населения)

№ п/п	2	3	4	5	6
1	Наименование показателя эффективности центра занятости населения	Методика расчета показателя эффективности деятельности центра занятости населения	Единица измерения	Нормативное значение показателя эффективности центра занятости населения	Структурные подразделения Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), осуществляющие контроль за выполнением показателя эффективности деятельности центра занятости населения
1	Доля выполненных показателей, характеризующих численность получателей государственных услуг в области содействия занятости населения (далее – государственные	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество показателей, характеризующих численность получателей государственных услуг и участников мероприятий, по которым выполнены установленные плановые значения; $N_2$ – общее количество показателей,	Процентов	100	Департамент занятости населения Министерства

1	2	3	4	5	6
	услуги) и участников мероприятий в области содействия занятости населения (далее – мероприятия), в общем количестве установленных плановых показателей, характеризующих численность получателей государственных услуг и участников мероприятий	характеризующих численность получателей государственных услуг и участников мероприятий, по которым установлены плановые значения			
2	Доля выполненных показателей, характеризующих результативность оказания государственных услуг и реализации мероприятий, в общем количестве установленных плановых показателей, характеризующих результативность оказания государственных услуг и реализации мероприятий	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество показателей, характеризующих результативность оказания государственных услуг и реализации мероприятий, по которым достигнуты установленные плановые значения; $N_2$ – общее количество показателей, характеризующих результативность государственных услуг и реализации мероприятий, по которым установлены плановые значения	Процентов	100	Департамент занятости населения Министерства
3	Доля обоснованных жалоб (на качество и своевременность предоставления государственных услуг) в общей численности	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество обоснованных жалоб; $N_2$ – общая численность граждан, которым предоставлялись государственные услуги в центре занятости населения	Процентов	0	Департамент занятости населения Министерства

1	2	3	4	5	6
	граждан, которым предоставлялись государственные услуги в центре занятости населения				
II. Показатели финансово-экономической деятельности					
4	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
5	Соблюдение порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
6	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности к сумме просроченной дебиторской задолженности, сложившейся по состоянию на 1 января отчетного года	$(V_1 - V_2) \times 100 - 100$ , где: $V_1$ – объем просроченной дебиторской задолженности на начало года; $V_2$ – объем просроченной дебиторской задолженности на конец года	Процентов	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
7	Отсутствие недостач и хищений материальных ценностей в отчетном году	Показатель определяется как количество случаев недостач и хищений материальных ценностей в отчетном году	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу					
8	Укомплектованность кадрами	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество занятых штатных единиц;	Процентов	91 и более	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6
9	<p>Степень выполнения плана обучения и развития персонала (семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими учреждениями и др.)</p>	<p><math>N_2</math> – штатная численность центра занятости населения (ед.)  <math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> – число работников, прошедших обучение;  <math>N_2</math> – общее число работников, которые должны пройти обучение согласно плану обучения и развития персонала</p>	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
10	Степень исполнения графика аттестации работников	<p><math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> – число работников, прошедших аттестацию;  <math>N_2</math> – общее число работников, которые должны пройти аттестацию согласно графику аттестации работников</p>	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
11	Сохранение кадрового состава (текучесть кадров)	<p><math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> – число работников, уволенных по собственному желанию;  <math>N_2</math> – среднесписочная численность работников</p>	Процентов	Не более 10	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства