



**МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И МАССОВЫХ  
КОММУНИКАЦИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

11 декабря 2019г.

№ 8

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области от 30 сентября 2019 года № 2

Внести в приказ Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области от 30 сентября 2019 года № 2 «О конкурсной комиссии Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» следующие изменения:

1. В названии слова «для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» заменить словами «Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области».

2. В преамбуле:

- 1) после слов «статьи 22,» дополнить словами «статьей 49,»;
- 2) после слов «7 февраля 2006 года № 15,» дополнить словами «пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, пунктом 8 Положения о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 111 «О порядке сдачи

квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»,».

3. В пункте 1 слова «для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» заменить словами «Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее – конкурсная комиссия)».

4. Дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Установить, что конкурсной комиссией в порядке, установленном для проведения заседаний конкурсной комиссии, осуществляется проведение квалификационного экзамена при решении вопроса о присвоении государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области, классных чинов государственной гражданской службы Омской области.».

5. В пункте 2 слова «Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» исключить.

6. В приложении «Положение о конкурсной комиссии Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области»:

1) в названии:

- слова «по проведению» заменить словами «для проведения»;

- слова «для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» заменить словами «Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение определяет порядок работы конкурсной комиссии Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее – Министерство) для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

Омской области (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв Министерства (далее соответственно – конкурсная комиссия, конкурс) при проведении конкурса и квалификационного экзамена при решении вопроса о присвоении государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности гражданской службы в Министерстве (далее – гражданские служащие Министерства), классных чинов гражданской службы (далее – квалификационный экзамен).»;

3) пункт 2 после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«Квалификационный экзамен заключается в оценке знаний, навыков и умений (профессионального уровня) гражданских служащих Министерства в соответствии с требованиями их должностных регламентов, сложностью и ответственностью выполняемой ими работы.

Конкурсная комиссия проводит квалификационный экзамен в соответствии со статьей 49 Федерального закона, Положением о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 111 (далее – Положение о порядке сдачи квалификационного экзамена), статьями 31, 31.1 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области.»;

4) пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Квалификационный экзамен проводится по инициативе гражданского служащего Министерства при решении вопроса о присвоении классного чина гражданской службы не позднее чем через три месяца после дня подачи гражданским служащим Министерства письменного заявления о присвоении классного чина гражданской службы, с учетом требований пункта 5 Положения о порядке сдачи квалификационного экзамена.»;

5) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается распоряжением Министерства с учетом требований статьи 22 Федерального закона.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов конкурсной комиссии.»;

6) в пункте 5:

- слова «гражданских служащих» заменить словами «государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие)»;

- после слов «(далее – кандидаты)» дополнить словами «, согласовывает вопросы для индивидуального собеседования при проведении квалификационного экзамена»;

7) в пункте 7 слова «общественного совета» заменить словами «Общественного совета»;

8) в пункте 8:

- в подпунктах 4, 7 слова «государственной гражданской службы Омской области» заменить словами «гражданской службы»;

- подпункт 6 дополнить словами «, квалификационного экзамена»;

- в подпункте 9:

слова «, ведет протокол заседания конкурсной комиссии» исключить;

в абзаце втором точку заменить точкой с запятой;

- после подпункта 9 дополнить подпунктами следующего содержания:

«10) организует подготовку документов, необходимых для проведения квалификационного экзамена, и осуществляет их прием;

11) доводит до сведения гражданского служащего Министерства решение о предстоящей сдаче квалификационного экзамена не позднее чем за месяц до его проведения;

12) знакомит гражданского служащего Министерства не менее чем за две недели до проведения квалификационного экзамена с представленным отзывом об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) гражданского служащего Министерства и о возможности присвоения ему классного чина гражданской службы;

13) заполняет экзаменационный лист гражданского служащего Министерства, обеспечивает подписание экзаменационного листа гражданского служащего Министерства председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и ознакомление с ним гражданского служащего Министерства;

14) не позднее чем через 7 дней после проведения квалификационного экзамена представляет результаты квалификационного экзамена Министру.»;

9) в пункте 11 слова «официальных сайтах» заменить словами «официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

10) в пункте 12:

- в абзаце втором слова «при поступлении на гражданскую службу» исключить;

- абзац третий изложить в следующей редакции:

«- проверку на соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.»;

11) абзац третий пункта 21 после слов «кадровый резерв» дополнить словами «Министерства»;

12) дополнить пунктами 24.1 – 24.4 следующего содержания:

«24.1. При проведении квалификационного экзамена конкурсная комиссия оценивает знания, навыки и умения (профессиональный уровень) гражданских служащих Министерства в соответствии с требованиями их должностных регламентов, сложностью и ответственностью выполняемой ими

работы на основе экзаменационных процедур с использованием индивидуального собеседования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы, согласованным председателем конкурсной комиссии.

Перечень вопросов формируется совместно отделом кадровой политики и государственной службы департамента информационно-правового обеспечения, кадровой политики и государственной службы Министерства (в части вопросов, касающихся знания государственного языка Российской Федерации (русского языка), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции), советником отдела работы и контроля подведомственных организаций и информационных технологий департамента информационно-правового обеспечения, кадровой политики и государственной службы Министерства (в части знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий) и непосредственным руководителем гражданского служащего Министерства (в части профессионально-функциональных знаний и умений).

24.2. Решение о результате квалификационного экзамена выносится конкурсной комиссией в отсутствие гражданского служащего Министерства, сдающего квалификационный экзамен, и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов гражданский служащий Министерства признается сдавшим квалификационный экзамен.

24.3. По результатам квалификационного экзамена в отношении гражданского служащего Министерства конкурсной комиссией выносится одно из следующих решений:

- признать, что гражданский служащий Министерства сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина гражданской службы;
- признать, что гражданский служащий Министерства не сдал квалификационный экзамен.

24.4. Результат квалификационного экзамена заносится в экзаменационный лист гражданского служащего Министерства, составленный по форме, установленной Положением о порядке сдачи квалификационного экзамена.

Экзаменационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и иными членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании.

Гражданский служащий Министерства знакомится с экзаменационным листом под роспись.

Экзаменационный лист гражданского служащего Министерства и отзыв об уровне его знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) и о возможности присвоения ему классного чина гражданской службы хранятся в личном деле гражданского служащего Министерства.»

13) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв Министерства государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит 40 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса.

Первая часть теста разрабатывается отделом кадровой политики и государственной службы департамента информационно-правового обеспечения, кадровой политики и государственной службы Министерства (в части вопросов, касающихся знания государственного языка Российской Федерации (русского языка), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции).

Вторая часть теста разрабатывается руководителем структурного подразделения Министерства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв Министерства – руководителем структурного подразделения Министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв Министерства.

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

Тесты согласовываются председателем конкурсной комиссии и передаются секретарю конкурсной комиссии для дальнейшей работы по организации и проведению конкурса.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Тестирование кандидатов проводится в письменной форме в присутствии секретаря конкурсной комиссии и не менее одного из членов конкурсной комиссии.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов тестовых вопросов, что соответствует 28 и более правильным ответам.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

Подсчет результатов тестирования проводится секретарем конкурсной комиссии. По результатам тестирования кандидатам выставаются следующие баллы:

- 5 баллов – при наличии 40 правильных ответов;
- 4 балла – при наличии правильных ответов от 37 до 39;
- 3 балла – при наличии правильных ответов от 34 до 36;
- 2 балла – при наличии правильных ответов от 31 до 33;
- 1 балл – при наличии правильных ответов от 28 до 30;
- 0 баллов – при наличии правильных ответов от 0 до 27.»;

14) пункт 29 после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

- в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

- в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

- в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

- в 2 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень

профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

- в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержания вопроса, не знает понятий и терминов, показал отсутствие профессиональных знаний в соответствующей сфере, низкие аналитические способности, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров или отказался от ответа.».

Заместитель Председателя  
Правительства Омской области,  
Министр



М.М. Каракоз