



**Министерство промышленности, связи,
цифрового и научно-технического
развития Омской области**

П Р И К А З

10 сентября 20 19 года

№ 21

г. Омск

Об упорядочении оплаты труда работников Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

В соответствии с пунктом 12 постановления Правительства Омской области от 19 декабря 2007 года № 170-п "Об оплате труда работников органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области" приказываю:

1. Установить работникам Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, (далее – работники Министерства) следующие стимулирующие и компенсационные выплаты:

- 1) надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;
- 2) надбавка к должностному окладу за стаж работы;
- 3) надбавка к должностному окладу за ненормированный рабочий день;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) надбавка к должностному окладу за почетное звание;
- 6) премия;
- 7) иные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2. Работникам может оказываться материальная помощь.

3. Утвердить прилагаемое Положение об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих, компенсационных и социальных выплат работникам Министерства промышленности, связи, цифрового и

научно-технического развития Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области.

4. Признать утратившим силу приказ Главного управления информационных технологий и связи Омской области от 18 декабря 2013 года № 7 "Об упорядочении оплаты труда работников Главного управления информационных технологий и связи Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области".

Министр



А.В. Посаженников

Приложение
к приказу Министерства промышленности, связи,
цифрового и научно-технического развития
Омской области
от 10 октября 2019 г. № 21

Положение
об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих,
компенсационных и социальных выплат работникам Министерства
промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития
Омской области, замещающим должности, не являющиеся
должностями государственной гражданской службы
Омской области

1. Настоящее Положение определяет условия применения и конкретные размеры стимулирующих, компенсационных и социальных выплат работникам Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее – работники).
2. Основанием установления конкретного размера стимулирующих, компенсационных и социальных выплат работникам Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области (далее – Министерство) является распоряжение Министерства, если иное не установлено настоящим Положением.
3. Стимулирующие, компенсационные и социальные выплаты работникам производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.
4. Стимулирующие и компенсационные выплаты работникам производятся ежемесячно, одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период, если иное не предусмотрено настоящим Положением.
5. Размер надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее – надбавка за сложность) составляет 100 процентов должностного оклада.
6. Основными критериями при установлении надбавки за сложность являются:
 - 1) исполнение должностных обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных;
 - 2) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
 - 3) повышенная ответственность работника при исполнении своих должностных обязанностей.

7. Работнику может быть снижен установленный размер надбавки за сложность в случаях:

1) неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, письменных или устных поручений непосредственного руководителя;

2) наличия неснятого дисциплинарного взыскания:

- за примененное дисциплинарное взыскание в виде замечания - на 50 процентов;

- за примененное дисциплинарное взыскание в виде выговора - на 100 процентов.

Факты, на основании которых осуществляется снижение размера работнику надбавки за сложность, подтверждаются объяснениями, служебными записками, актами и иными документами.

8. Основанием для снижения размера надбавки за сложность работникам является распоряжение Министерства с указанием причины и конкретного размера снижения ежемесячной надбавки (в процентах).

9. Размер надбавки к должностному окладу работников за стаж работы составляет:

- 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;

- 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 8 до 13 лет;

- 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 13 до 18 лет;

- 25 процентов должностного оклада при стаже работы от 18 до 23 лет;

- 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 23 лет.

10. При предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с его личным заявлением один раз в год производится единовременная выплата в размере должностного оклада.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата выплачивается один раз при предоставлении любой из частей отпуска.

11. Размер надбавки к должностному окладу за почетное звание составляет:

1) 5 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Омской области;

2) 10 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Российской Федерации, СССР.

Работники, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

12. Размер премии по результатам работы за месяц составляет 50 процентов должностного оклада и выплачивается за фактически отработанное время.

Премии работникам назначаются и выплачиваются при условии соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка Министерства и добросовестного исполнения работниками своих должностных обязанностей.

13. Размер премий по результатам работы за квартал, год устанавливается по результатам деятельности работника и его личного вклада в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничивается.

14. Работнику может выплачиваться премия в виде единовременного денежного поощрения:

- 1) в связи с юбилеем (50, 55 - для женщин; 50, 60 лет - для мужчин) - в размере до двух должностных окладов;
- 2) к профессиональному празднику по направлениям деятельности работника - в размере одного должностного оклада.

15. Выплата премий по результатам работы за месяц, квартал, год производится одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период.

16. Работник не подлежит премированию в случаях:

- 1) наличия неснятого дисциплинарного взыскания в виде замечания и (или) выговора;
- 2) нарушения Правил внутреннего трудового распорядка Министерства, если факт нарушения Правил внутреннего трудового распорядка Министерства подтвержден объяснениями, служебными записками и иными документами.

17. В течение одного календарного года по личному заявлению работника выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь может выплачиваться сверх двух должностных окладов в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, а также необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств, лечения для работника или членов его семьи, рождением детей, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника и в иных подобных случаях по решению Министерства.

18. Выплата материальной помощи вновь принятым в Министерство работникам осуществляется пропорционально отработанному времени.