



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГУ ГСЗН)

П Р И К А З

24 марта 2019 г.

№ 29-н

г. Омск

О внесении изменения в приказ Главного управления государственной
службы занятости населения Омской области
от 29 декабря 2018 года № 69-п

Строку "Группа "А" – показатели результативности контрольно-надзорной деятельности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения ущерба" таблицы приложения "Перечень показателей результативности и эффективности организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в 2019 году" к приказу Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 29 декабря 2018 года № 69-п "Об оценке результативности и эффективности организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в 2019 году" изложить в следующей редакции:

Группа "А" – показатели результативности контрольно-надзорной деятельности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)							
А.8	Доля не созданных (не выделенных) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве подлежащих созданию (выделению) работодателями рабочих мест для приема на работу	$A.8 = \frac{N_{ук}}{N_{общ}} \times 100\%$	$N_{ук}$ – общее количество не созданных (не выделенных) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, выявленных в рамках проведенных проверок; $N_{общ}$ – общее	0%	0%	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление)	Отсутствует

	инвалидов в пределах установленной квоты по результатам принятых мер в рамках проведенных проверок		количество подлежащих созданию (выделению) рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты по результатам принятых мер в рамках проведенных проверок. Снижение показателя характеризует повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности и соблюдение работодателями установленных требований в сфере квотирования рабочих мест				
--	--	--	---	--	--	--	--

Начальник Главного управления



В.В. Курченко