



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13 февраля 2019 г.

№ 2

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 21 января 2009 года № 2

Внести в приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 21 января 2009 года № 2 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области» следующие изменения:

1. Подпункт 3 пункта 1 исключить.

2. В приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области»:

1) в приложении № 4 «Порядок оценки эффективности труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области, для расчета размера надбавки к должностному окладу за эффективность труда»:

– пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Размер надбавки руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений определяется путем умножения размера должностного оклада на сумму процентов, исчисленных согласно критериям оценки эффективности труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.»;

– критерии оценки эффективности труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) приложение № 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Приложение № 3 «Перечень должностей работников бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Издание книг» исключить.

Заместитель начальника
Главного управления



А.А. Селезнева

«Критерии оценки эффективности труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки	Надбавка за эффективность в процентах
1	2	3	4
1. Руководители, заместители руководителей			
1.1. редакций газет			
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	в полном объеме в соответствии с планом	15
		с отклонением от планового показателя более чем на 5%, но не более чем на 10%	10
2	Выполнение заданий Главного управления по информированию населения области по вопросам социально-экономического, общественно-политического, культурно-нравственного, научно-технического и информационного развития Омской области	в полном объеме от общего количества поступивших заданий	20
		с отклонением от общего количества поступивших заданий не более чем на 20%	15
3	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года,	рост объема средств	10
		объем средств на уровне прошлого года	9
		снижение объема средств	8
4	Мероприятия, направленные на распространение и реализацию газеты по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, процентов	возврат газеты составляет не более 25% от месячного тиража	10
		возврат газеты составляет свыше 25%, но не более 35% от месячного тиража	7
		возврат газеты составляет свыше 35%, но не более 45% от месячного тиража	5
5	Своевременное и полное перечисление (уплата) обязательных платежей, а также заработной платы	отсутствие задолженности по обязательным платежам, а также заработной плате, их своевременное перечисление (уплата)	15
6	Объем средств, направляемых на выплату заработной платы с начислениями основному персоналу по сравнению с аналогичным периодом	увеличение объема средств не менее чем на 2%	10
		объем средств на уровне прошлого года	9
7	Своевременное исполнение учреждением приказов, распоряжений, поручений Главного управления	отсутствие просрочки по исполнению приказов, распоряжений, поручений Главного управления	10
8	Исполнительская дисциплина	отсутствие дисциплинарных и административных взысканий	10
1.2. бюджетного учреждения Омской области «Омский областной «Дом журналистов»			
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	в полном объеме в соответствии с планом	25
		с отклонением от планового показателя не более 5%	17
2	Своевременное и полное перечисление (уплата) обязательных платежей, а также заработной платы	отсутствие задолженности по обязательным платежам, а также заработной плате, их своевременное перечисление (уплата)	20
3	Объем средств, направляемых на выплату заработной платы с начислениями основному персоналу по сравнению с аналогичным периодом	увеличение объема средств не менее чем на 2%	15
		объем средств на уровне прошлого года	14
4	Своевременное исполнение учреждением приказов, распоряжений, поручений Главного управления	отсутствие просрочки по исполнению приказов, распоряжений, поручений Главного управления	25
5	Исполнительская дисциплина	отсутствие дисциплинарных и административных взысканий	15
2. Главные бухгалтера учреждений			
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	в полном объеме в соответствии с планом	20
		с отклонением от планового показателя более чем на 5%, но не более чем на 10%	10
2	Исполнительская дисциплина	отсутствие дисциплинарных и административных взысканий	20

3	Эффективное использование средств субсидии на финансовое обеспечение государственного задания	отсутствие перераспределения средств субсидии	20
		наличие перераспределения средств субсидии	10
4	Своевременное исполнение учреждением приказов, распоряжений, поручений Главного управления	отсутствие просрочки по исполнению приказов, распоряжений, поручений Главного управления	20
5	Своевременное и полное перечисление (уплата) обязательных платежей, а также заработной платы	отсутствие задолженности по обязательным платежам, а также заработной плате, их своевременное перечисление (уплата)	20

»

«СОГЛАСОВАНО:

(подпись руководителя структурного подразделения
Главного управления, курирующего деятельность учреждения)

«__» _____ 20__ г.

ОТЧЕТ
о выполнении показателей эффективности деятельности
бюджетного учреждения Омской области
«Редакция газеты « _____ »
за _____
(период, по итогам работы за который осуществляется премирование)

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности деятельности	Критерии оценки выполнения показателя	Значимость, проценты	Оценка выполнения, баллы	Коэффициент эффективности деятельности (гр. 4 x гр. 5)
1	2	3	4	5	6
	Своевременное и качественное осуществление деятельности, определенной уставом учреждения, в том числе:		100		
1	Отсутствие фактов нарушения законодательства при проведении проверок деятельности учреждения	Показатель выполняется полностью - оценка 1, имеются однократные нарушения - оценка 0,8, имеются повторяющиеся в течение отчетного периода нарушения - оценка 0	5		
2	Обеспечение своевременного предоставления отчетности о работе учреждения в порядке и сроки, предусмотренные	Показатель выполняется полностью - оценка 1, показатель не выполняется - оценка 0	5		
3	Соблюдение финансовой дисциплины, своевременное представление учреждением бухгалтерской, бюджетной отчетности в Главное управление	Показатель выполняется полностью - оценка 1, показатель не выполняется - оценка 0	5		
4	Наличие кредиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности или ее наличие в пределах месячной суммы бюджетных ассигнований - оценка 1 Наличие кредиторской задолженности свыше месячной суммы бюджетных ассигнований - оценка 0	5		
5	Своевременное и надлежащее выполнение поручений Главного управления, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8	Показатель выполняется полностью, нарушения отсутствуют - оценка 1, имеются однократные нарушения - оценка 0,8,	5		

		имеются повторяющиеся в течение отчетного периода нарушения - оценка 0			
6	организация работы по материально-техническому оснащению	от 1 до 5 процентов от полученных доходов	5		
7	соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	5		
8	Исполнение распоряжений Главного управления	Показатель выполняется полностью, нарушения отсутствуют - оценка 1, имеются в течение отчетного периода нарушения - оценка 0	65		

Руководитель учреждения

(подпись)

Главный бухгалтер

(подпись)

СОГЛАСОВАНО:

(подпись руководителя структурного подразделения
Главного управления, курирующего деятельность учреждения)

«__» _____ 20__ г.

ОТЧЕТ

о выполнении показателей эффективности деятельности
бюджетного учреждения Омской области «Омский областной
«Дом журналистов» за _____
(период, по итогам работы за который осуществляется премирование)

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности деятельности	Критерии оценки выполнения показателя	Значимость, проценты	Оценка выполнения, баллы	Коэффициент эффективности деятельности (гр. 4 x гр. 5)
1	2	3	4	5	6
	Своевременное и качественное осуществление деятельности, определенной уставом учреждения, в том числе:		100		
1	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при проведении проверок деятельности учреждения	Показатель выполняется полностью - оценка 1, имеются однократные нарушения - оценка 0,8, имеются повторяющиеся в течение отчетного периода нарушения - оценка 0	5		
2	Обеспечение своевременного предоставления отчетности о работе учреждения в порядке и сроки, предусмотренные федеральным и областным законодательством	Показатель выполняется полностью - оценка 1, показатель не выполняется - оценка 0	5		
3	Соблюдение финансовой дисциплины, своевременное представление учреждением	Показатель выполняется полностью - оценка 1,	5		

	бухгалтерской, бюджетной отчетности в Главное управление	показатель не выполняется - оценка 0			
4	Наличие кредиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности или ее наличие в пределах месячной суммы бюджетных ассигнований - оценка 1; свыше месячной суммы бюджетных ассигнований - оценка 0	5		
5	Своевременное и надлежащее выполнение поручений Главного управления, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6	Показатель выполняется полностью, нарушения отсутствуют - оценка 1, имеются однократные нарушения - оценка 0,8, имеются повторяющиеся в течение отчетного периода нарушения - оценка 0	5		
6	Исполнение распоряжений Главного управления	Показатель выполняется полностью, нарушения отсутствуют - оценка 1, имеются в течение отчетного периода нарушения - оценка 0	75		

Руководитель учреждения

(подпись)

Главный бухгалтер

(подпись)

»