



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГУ ГСЗН)

П Р И К А З

8 февраля 2019 г.

№ 4-12

г. Омск

Об утверждении программы профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2019 год и перечня актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", с пунктом 3 общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами, утвержденных постановлением Правительства Омской области от 26 декабря 2018 года № 1680 "Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами", в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, приказываю:

1. Утвердить:

1) Программу профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2019 год согласно приложению № 1 к настоящему приказу (далее – Программа профилактики на 2019 год);

2) Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) Т.Ю. Киве:

1) обеспечить исполнение мероприятий Программы профилактики на 2019 год;

2) представлять начальнику Главного управления отчет о реализации мероприятий Программы профилактики на 2019 год в сроки, предусмотренные Программой профилактики на 2019 год.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Главного управления И.А. Косицина.

Начальник Главного управления



В.В. Курченко

Приложение № 1
к приказу Главного управления
государственной службы
занятости населения Омской
области
от 8 февраля 2018 № 4-1

ПРОГРАММА
профилактики нарушений обязательных требований, установленных
законодательством в сфере квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов, на 2019 год
(далее – Программа профилактики на 2019 год)

Раздел 1. Анализ текущего состояния подконтрольной сферы

1. Главное управление государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) в целях реализации полномочий, предусмотренных подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п "Об отдельных вопросах реализации Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" на территории Омской области", постановлением Правительства Омской области от 31 октября 2018 года № 325-п "Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов", осуществляет региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – региональный государственный контроль).

2. Региональный государственный контроль осуществляется в соответствии с административным регламентом, утвержденным Главным управлением.

3. В целях обеспечения реализации Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в Омской области приняты:

- 1) Закон Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области";
- 2) постановление Правительства Омской области от 27 января 2010 года № 16-п "О мерах по реализации Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области".

Для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Омской области, среднесписочная численность работников которых составляет пятьдесят и более человек, за исключением работодателей, освобожденных от обязательного квотирования рабочих мест в соответствии с федеральным законодательством (далее – подконтрольные субъекты), установлены:

- квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) в размере двух процентов к среднесписочной численности работников;

- минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты, соответствующее одному специальному рабочему месту, при количестве рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты, не менее двух.

4. Обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля, предусмотрены нормативными правовыми актами, указанными в пункте 3 Программы профилактики на 2019 год, приказами Главного управления.

5. Плановые контрольные мероприятия проводятся Главным управлением в соответствии с ежегодными планами проверок.

6. Профилактические мероприятия проводятся Главным управлением в соответствии с ежегодными программами профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Запланированные в 2018 году контрольные и профилактические мероприятия проведены Главным управлением в полном объеме.

8. Программа профилактики на 2019 год разработана в соответствии со статьей 8.2 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2018 года № 1680 "Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами" и определяет цели, задачи Программы профилактики на 2019 год, План мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемые мероприятия на 2020 – 2021 годы.

9. Целями Программы профилактики на 2019 год являются:

1) предупреждение подконтрольными субъектами обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;

2) разъяснение подконтрольным субъектам обязательных требований;

3) создание мотивации к добросовестному поведению подконтрольных субъектов;

4) повышение прозрачности системы регионального государственного контроля;

5) снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям.

10. Задачами Программы профилактики на 2019 год являются:

1) укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности;

2) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований;

3) повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных субъектов.

Раздел 2. План мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемые мероприятия на 2020 – 2021 годы

11. План мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемые мероприятия на 2020 – 2021 годы:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Размещение на официальном сайте Главного управления перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления Главным управлением регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	Ежеквартально в 2019 году и в плановом периоде 2020 – 2021 годов	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
2	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:		
	- разработки и опубликования на официальном сайте Главного управления руководств по соблюдению обязательных требований	II квартал 2019 года и в плановом периоде 2020 – 2021 годов	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
	- консультирования по телефону	Постоянно в 2019 году и в плановом периоде 2020 – 2021 годов	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
	- проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде	Отдел правовой работы, государственной

		2020 – 2021 годов	службы и кадров Главного управления
	- участия в проведении семинаров и конференций	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 – 2021 годов	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
	- проведения "прямых телефонных линий"	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 – 2021 годов	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
	- разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий	Постоянно в 2019 году и в плановом периоде 2020 – 2021 годов	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
3	Размещение на официальном сайте Главного управления информации об изменениях обязательных требований посредством: - комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие; - рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований	Постоянно в 2019 году и в плановом периоде 2020 – 2021 годов	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
4	Размещение на официальном сайте Главного управления обобщенной информации о практике осуществления Главным управлением регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в 2019 году с указанием: - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений	II квартал 2019 года и в плановом периоде 2020 – 2021 годов	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления

5	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 – 2021 годов	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
---	---	--	--

Раздел 3. Отчетные показатели Программы профилактики на 2019 год и планируемые отчетные показатели на 2020 – 2021 годы

12. Отчетные показатели Программы профилактики на 2019 год и планируемые отчетные показатели на 2020 – 2021 годы:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2019 год и планируемые отчетные показатели на 2020 – 2021 годы		
	2019 год	2020 год	2021 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемых мероприятий на 2020 – 2021 годы	100%	100%	100%

Приложение № 2
к приказу Главного управления
государственной службы занятости
населения Омской области
от 8 февраля 2018 № 4-к

ПЕРЕЧЕНЬ
актов, содержащих обязательные требования,
соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального
государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

№ п/п	Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1	Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"	Работодатели, подлежащие квотированию	Статьи 21, 22, 24
2	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	Работодатели, подлежащие квотированию	Статья 25
3	Закон Омской области от 21 июля 2009 года № 1174-ОЗ "О квотировании рабочих мест в Омской области"	Работодатели, подлежащие квотированию	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом
4	Постановление Правительства Омской области от 27 января 2010 года № 16-п "О мерах по реализации Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области"	Работодатели, подлежащие квотированию	Пункт 1
5	Приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 25 августа 2009 года № 36-п "Об утверждении форм информации, представляемой работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Омской области, в казенные учреждения службы занятости населения Омской области"	Работодатели, подлежащие квотированию	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом