



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ГУ ГСЗН)

---

П Р И К А З

29 декабря 2018г.

№ 69-п

г. Омск

Об оценке результативности и эффективности организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в 2019 году

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Омской области от 13 декабря 2017 года 385-п "Об утверждении Методики оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Омской области", в целях внедрения системы оценки результативности и эффективности Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Перечень показателей результативности и эффективности организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в 2019 году.

2. Отделу правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления обеспечить:

1) разработку и утверждение перечней показателей результативности и эффективности организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов ежегодно не позднее 25 декабря года, предшествующего отчетному;

2) достижение установленных значений показателей результативности и эффективности организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

3) осуществление расчета итоговой оценки результативности и эффективности организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и направление в Министерство экономики Омской области полученных результатов ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления



В.В. Курченко

Приложение

к приказу Главного управления  
государственной службы занятости  
населения Омской области

28 декабря 2018 г. № 69-н

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей результативности и эффективности  
организации и осуществления надзора и контроля за  
приемом на работу инвалидов в пределах установленной  
квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных  
для исполнения предписаний и составления протоколов  
в 2019 году (далее – показатели)

Региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов							
Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)**	Значение показателя (текущее или за предшествующий период)	Целевые значения показателей	Источник данных для определения значения показателя (метод сбора статистической информации)	Сведения о документах стратегического планирования, содержащих показатель (при их наличии)
1	2	3	4	5	6	7	8
Группа "А" - показатели результативности контрольно-надзорной деятельности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)							
A.1	Доля несозданных (невыведенных) работодателями рабочих мест для	$Ун = Ну / Нв$	Ун – доля несозданных (невыведенных) работодателями	0%	0%	Главное управление государственной службы	Отсутствует

	<p>приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве подлежащих созданию (выделению) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты по результатам принятых мер в рамках проведенных проверок</p>		<p>рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве подлежащих созданию (выделению) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты по результатам принятых мер в рамках проведенных проверок;          Ну – общее количество несозданных (невывделенных) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, выявленных в рамках проведенных проверок (ед.);          Нв – общее количество подлежащих</p>		<p>занятости населения Омской области (далее – Главное управление)</p>	
--	---	--	---	--	--	--

				созданию (выделению) рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты по результатам принятых мер в рамках проведенных проверок (ед.). Снижение показателя характеризуется повышением эффективности контрольно-надзорной деятельности и соблюдение работодателями установленных требований в сфере квотирования рабочих мест					
Группа "Б" - показатели эффективности контрольно-надзорной деятельности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов Омской области и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий									
Б.1	Эффективность контрольно-надзорной деятельности	$\frac{\Delta Y_T + \Delta P_T + \Delta B_T}{Y_{T-1} + P_{T-1} + B_{T-1}}$	$\Delta Y_T$ - разница между причиненным ущербом в предшествующем периоде (Т - 1) и причиненным ущербом в текущем периоде (Т) (тыс.	100%	100%	Г Главное управление	Отсутствует		



					<p>хозяйствующих субъектов в предшествующем периоде (Г-1) (тыс. руб.).</p> <p>При отсутствии отдельных данных, включенных в формулу и необходимых для расчета показателя, их значения принимаются в размере, равном нулю. При установлении показателя необходимо учитывать, что снижение значений показателя должно предполагать повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности</p>				
Группа "В" - индикативные показатели контрольно-надзорной деятельности, характеризующие ее различные аспекты									
В.1	Доля плановых проверок, проведенных в отношении субъектов (объектов), в разрезе категорий риска (классов опасности)			Показатель устанавливается в процентах от общего количества плановых проверок, проведенных в отношении субъектов (объектов), для органов	0%	0%	Главное управление	Отсутствует	

В.2	Доля выданных предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований		исполнительной власти Омской области, применяющих риск-ориентированный подход при осуществлении государственного контроля (надзора). В случае не применения риск-ориентированного подхода или не формирования ежегодного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) значение показателя устанавливается в размере, равном нулю	100%	100%	Главное управление	Отсутствует
-----	--	--	--	------	------	--------------------	-------------

						количеству административных наказаний, наложенных по итогам проверок. В случае наличия законодательных ограничений по выдаче предостережений органом исполнительной власти Омской области, осуществляющим контрольно-надзорную деятельность, значение показателя устанавливается в размере, равном нулю					
В.3	Доля заявлений органов государственного контроля (надзора), направленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано					Показатель устанавливается в процентах от общего числа направленных в органы прокуратуры заявлений, в том числе заявлений о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано	0%	0%	0%	Главное управление	Отсутствует

В.4	Доля проверок, результаты которых были признаны недействительными	Показатель устанавливается в процентах и учитывает долю проверок, результаты которых были признаны недействительными, в том числе по решению суда и по предписанию органов прокуратуры	0%	0%	Главное управление	Отсутствует
В.5	Доля выполнения утвержденного плана проведения профилактических мероприятий	Показатель устанавливается в процентах как отношение общего количества проведенных профилактических мероприятий к общему количеству профилактических мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проведения профилактических мероприятий	100%	100%	Главное управление	Отсутствует