



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

18 декабря 2018 года

№ 191-н

г. Омск

О внесении изменения в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 17 января 2008 года № 01/к

Раздел IV "Индивидуальное собеседование" приложения № 2 "Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах" к приложению 1.1 "Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах", утвержденному приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 17 января 2008 года № 01/к, дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

"- в 1 балл, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки;"

Министр

В.В. Куприянов