



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГУ ГСЗН)

П Р И К А З

23 ноября 2018 г.

№ 62-12

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственной
службы занятости населения Омской области
от 23 сентября 2016 года № 52-п

Внести в Порядок работы по наполнению и актуализации информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", утвержденный приказом Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 23 сентября 2016 года № 52-п "Об организации работы по наполнению и актуализации информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", следующие изменения:

1. В пункте 4:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

"4. Центр занятости проводит ежедневный мониторинг вносимых сведений о вакансиях в ПК "Катарсис", обеспечивает максимальное заполнение каждой вакансии до отправления информационных пакетов на Портал, в том числе в базу стажировок и практики, по:";

2) в подпункте 2:

- абзац пятый изложить в следующей редакции:

"- должностные обязанности (описание основных обязанностей – не менее 80 символов);";

- в абзаце одиннадцатом точку заменить точкой с запятой;

- дополнить абзацами двенадцатым, тринадцатым следующего содержания:

"- вид рабочего места (не задан, квотируемое рабочее место, резервируемое рабочее место, сохраненное рабочее место, новое рабочее место, внутритерриториальный переезд, межтерриториальный переезд, внутритерриториальное переселение, межтерриториальное переселение, гарантированное собеседование, для трудоустройства инвалидов, военная служба по контракту, дополнительное рабочее место, для повторного трудоустройства инвалидов);

- размещение информации (Банк вакансий; Интернет; Портал "Работа в России"; Территориальный банк вакансий; Пресса).".

2. В пункте 5:

1) подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) выявления работодателей, разместивших сведения о вакансиях на Портале самостоятельно, с целью внесения недостающих сведений в ПК "Катарсис" до максимального количества баллов по каждой вакансии;"

2) в подпункте 4:

- в абзаце десятом точку заменить точкой с запятой;
- дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:
"- сферы деятельности;"

3) дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

"5) заполнения гражданами дополнительных атрибутов при размещении резюме на Портале:

- тип занятости (полная занятость, частичная занятость, временная, стажировка, сезонная, удаленная);
- график работы (полный рабочий день, сменный график, гибкий график, вахтовый метод, ненормированный рабочий день, неполный рабочий день);
- готовность к переобучению (готов к переобучению, не готов к переобучению);
- готовность к переезду (готов к переезду, не готов к переезду);
- отношение к социально незащищенным группам (инвалиды, многодетные семьи, несовершеннолетние работники, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет);
- размещение данных (Портал; Интернет; Стенд;)."

3. Пункт 8 после слов "составивших резюме" дополнить словами "для размещения на Портале".

4. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Директор центра занятости осуществляет контроль за организацией работы специалистов центра занятости по:

- 1) обеспечению качества и полноты заполнения информационных пакетов, передаваемых на Портал;
 - 2) размещению резюме граждан на Портале;
 - 3) созданию личных кабинетов для граждан и работодателей на Портале;
 - 4) формированию базы стажировок и практики на Портале."
5. Дополнить пунктом 12 следующего содержания:

"12. Директор центра занятости несет ответственность за результаты работы центра занятости по достижению целевых показателей развития Портала, указанных в приложении № 1 к настоящему Порядку."

6. Приложение № 1 "Целевые показатели развития информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Начальник Главного управления



В.В. Курченко

Приложение
к приказу Главного управления
государственной службы занятости
населения Омской области
от 13 ноября 2018 № 62-п

"Приложение № 1
к Порядку работы по наполнению
и актуализации информации в
информационно-аналитической
системе Общероссийская
база вакансий "Работа в России"

Целевые показатели развития информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России"

№ п/п	Показатель	Порядок расчета	Плановое значение	
			город	районы
1	Количество вакансий, информация о которых была размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее – Портал) из информационных пакетов, представленных казенными учреждениями службы занятости населения Омской области (далее – центры занятости)	Отношение количества вакансий, информация о которых была предоставлена в центры занятости (напрямую или через Портал), к количеству граждан, обратившихся с заявлением о содействии в поиске работы	2,98	1,23
2	Количество резюме, размещенных на Портале	Отношение количества резюме, размещенных на Портале, к числу граждан, зарегистрированных в качестве безработных	1,00	1,00
3	Качество вакансий,	Отношение средней заработной платы по вакансиям,	0,52	0,52

	размещаемых на Портале	информация о которых была представлена в центры занятости (напрямую или через Портал), к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников по городу Омску или муниципальному району Омской области, определяемой по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области		
4	Востребованность государственных услуг в сфере занятости населения среди работодателей	Доля работодателей, предоставивших информацию о вакансиях в центры занятости (напрямую или через Портал), в общем числе работодателей (юридических лиц), учтенных в составе Статистического регистра хозяйствующих субъектов, по административному округу города Омска или муниципальному району Омской области	0,14	0,14