



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

07 сентября 2018 года

№ 133-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 25 апреля 2018 года № 73-п

Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 25 апреля 2018 года № 73-п "Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2018 – 2019 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах" следующие изменения:

1) в названии и тексте цифры "2018 – 2019" заменить цифрами "2018 – 2020";

2) в приложении "План противодействия коррупции на 2018 – 2019 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах":

- в названии и тексте цифры "2018 – 2019" заменить цифрами "2018 – 2020";

- строку 17 после слов "до 10 декабря 2019 года" дополнить словами ", до 10 декабря 2020 года";

- дополнить строкой 20.1 следующего содержания:

20.1	Принятие в соответствии с компетенцией мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Омской	До 31 декабря 2018 года, до 31 декабря 2019 года, до 1 ноября 2020 года	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства, территориальные органы
------	---	---	--

	<p>области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>		<p>Министерства</p>
--	--	--	---------------------

- дополнить строкой 21.1 следующего содержания:

<p>21.1</p>	<p>Принятие в соответствии с компетенцией мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы в установленный в настоящем пункте срок</p>	<p>До 31 декабря 2018 года, до 31 декабря 2019 года, до 1 ноября 2020 года</p>	<p>Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства</p>
-------------	--	--	---

- строку 22 изложить в следующей редакции:

<p>22</p>	<p>Организация ежегодного повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности</p>	<p>До 1 февраля 2019 года, до 1 февраля 2020 года</p>	<p>Департамент кадрового и документационного обеспечения</p>
-----------	--	---	--

	<p>которых входит участие в противодействии коррупции. Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы в установленный в настоящем пункте срок</p>	<p>до 1 октября 2020 года</p>	<p>Министерства</p>
--	---	-------------------------------	---------------------

- дополнить строкой 22.1 следующего содержания:

<p>22.1</p>	<p>Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Омской области для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы в установленный в настоящем пункте срок</p>	<p>До 15 сентября 2020 года</p>	<p>Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства</p>
-------------	---	---------------------------------	---

Министр



В.В. Куприянов