



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

22 августа 2008 года

126-12

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 17 января 2008 года № 01/к

Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах, утвержденную приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 17 января 2008 года № 01/к "О реализации отдельных положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" следующие изменения:

1. В приложении № 2 "Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах":

1) в разделе I "Тестирование":

- в абзаце третьем слова "должен содержать не менее 40 и не более 60" заменить словами "содержит 40";

- после абзаца девятого дополнить абзацами следующего содержания:

"По результатам тестирования кандидатам выставляются следующие баллы:

- 0 баллов – при наличии от 0 до 28 правильных ответов;

- 1 балл – при наличии от 29 до 31 правильных ответов;

- 2 балла – при наличии от 32 до 34 правильных ответов;

- 3 балла – при наличии от 35 до 37 правильных ответов;
- 4 балла – при наличии от 38 до 39 правильных ответов;
- 5 баллов – при наличии 40 правильных ответов.";

2) раздел VI "Индивидуальное собеседование" дополнить абзацами следующего содержания:

"Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

- в 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, а также показал высокий уровень профессиональных знаний, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

- в 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, а также показал высокий уровень профессиональных знаний, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

- в 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, не показал навыки отстаивания собственной точки зрения;

- в 2 балла, если кандидат не раскрыл содержания вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины;

- в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержания вопроса, не знает понятий и терминов или отказался от ответа."

2. Приложение № 3 "Конкурсный бюллетень" изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. В пункте 4 приложения № 5 "Протокол заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах" слова "(заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)" исключить.

Министр



В.В. Куприянов

Приложение
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от Администрация Омской области № 126-к

"Приложение № 3
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Омской области и включение в
кадровый резерв для замещения
вакантной должности государственной
гражданской службы Омской области
в Министерстве труда и социального
развития Омской области и его
территориальных органах

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

(полное наименование должности государственной гражданской службы Омской области, на замещение

которой проводится конкурс, или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату
по результатам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет 5 баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

(подпись)

_____ "
