



**Министерство промышленности, транспорта
и инновационных технологий
Омской области**

П Р И К А З

09 августа 20 18 года

№ 50

г. Омск

**О внесении изменений в приказ Министерства промышленности,
транспорта и инновационных технологий Омской области
от 15 июня 2016 года № 42**

Внести в приказ Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области от 15 июня 2016 года № 42 "О конкурсной комиссии Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области" следующие изменения:

1. Преамбулу после слов ", утвержденного Указом Губернатора Омской области от 7 февраля 2006 года № 15," дополнить словами "с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 "Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов".

2. В приложении № 1 "Положение о конкурсной комиссии Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области":

1) пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

"В целях повышения объективности и независимости работы комиссии по решению Министра промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области не реже 1 раза в год проводится обновление ее состава не менее чем на одну четверть.";

2) пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Секретарь конкурсной комиссии:

1) готовит:

- проект распоряжения Министерства об объявлении конкурса;
- объявление о приеме документов для участия в конкурсе;

2) размещает:

- на официальном сайте Министерства и федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" объявление о приеме документов для участия в конкурсе, в соответствии с пунктом 6 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", и с учетом пункта 15 Единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 "Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов";

- на официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня;

3) ведет регистрацию и прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе;

4) не позднее чем за 15 календарных дней до дня заседания конкурсной комиссии размещает на официальном сайте Министерства в сети "Интернет" www.mpt.omskportal.ru и в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" <http://gosszluzhba.gov.ru> информацию о дате, месте и времени проведения конкурса, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы;

5) не позднее 5 рабочих дней, предшествующих дню заседания конкурсной комиссии, уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, месте и времени проведения конкурса;

6) не позднее 3 рабочих дней до начала заседания конкурсной комиссии проводит ознакомление членов конкурсной комиссии с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий (перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии);

7) оформляет результаты тестирования в виде краткой справки;

8) по результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов формирует рейтинг кандидатов;

9) ведет протокол заседания конкурсной комиссии;

10) по результатам конкурса готовит проект распоряжения Министерства о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Омской области, включении в кадровый резерв государственной гражданской службы Омской области, проведении повторного конкурса;

11) сообщает кандидатам о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" <http://gossluzhba.gov.ru>.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из ее членов.";

3) пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Решение комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве и протокол заседания комиссии при проведении конкурса на включение в кадровый резерв Министерства оформляются по формам согласно приложениям № 3, 4 к настоящему приказу и подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.";

4) раздел III изложить в следующей редакции:

"III. МЕТОДИКА

проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области и включение в кадровый резерв Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области

14. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании

и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств кандидатов, включая:

1) выполнение кандидатами письменных тестовых заданий:

- для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

- для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

2) индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

15. При тестировании используется единый перечень вопросов, который готовится сектором государственной службы и кадров департамента финансового, кадрового и организационно-правового обеспечения Министерства совместно со структурным подразделением Министерства для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы или для включения в кадровый резерв на должности государственной гражданской службы, в котором объявляется конкурс.

16. Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов. Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

17. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии. Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования, которое не может превышать 60 минут.

18. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению Министра промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

19. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

20. Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

21. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

22. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 5 к настоящему приказу, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

23. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается.

24. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий.

25. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов. Максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания - 10.

26. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального."

3. Дополнить:

1) приложением № 3 согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) приложением № 4 согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) приложением № 5 согласно приложением № 3 к настоящему приказу.

Министр



А.В. Посажеников

Приложение № 1
к приказу Министерства промышленности,
транспорта и инновационных технологий
Омской области
от 09 августа 2018 № 50

"Приложение № 3
к приказу Министерства промышленности,
транспорта и инновационных технологий
Омской области
от 15 июня 2016 года № 42

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Омской
области в Министерстве промышленности, транспорта и
инновационных технологий Омской области

" ____ " _____ 20 ____ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Омской области в Министерстве
промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской
области

(наименование должности с указанием структурного подразделения государственного органа)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса
(заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Российской Федерации

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственного органа следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственного органа	Группа должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)		
<u>Председатель конкурсной комиссии</u>	_____	_____
	(подпись)	(инициалы, фамилия)
<u>Заместители председателя конкурсной комиссии</u>	_____	_____
	(подпись)	(инициалы, фамилия)
<u>Секретарь конкурсной комиссии</u>	_____	_____
	(подпись)	(инициалы, фамилия)
<u>Другие члены конкурсной комиссии</u>	_____	_____
	(подпись)	(инициалы, фамилия)
	_____	_____
	(подпись)	(инициалы, фамилия)
	_____	_____
	(подпись)	(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

_____ "



Приложение № 2
к приказу Министерства промышленности,
транспорта и инновационных технологий
Омской области
от 09 августа 2018 № 50

"Приложение № 4
к приказу Министерства промышленности,
транспорта и инновационных технологий
Омской области
от 15 июня 2016 года № 42

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение
в кадровый резерв Министерства промышленности, транспорта и
инновационных технологий Омской области

" ___ " _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ___ из ___ членов конкурсной
комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв государственного
органа по следующей группе должностей государственной гражданской
службы Омской области

(наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственного органа (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области

Фамилия, имя, отчество	Группа должностей государственной
------------------------	-----------------------------------

кандидата, признанного победителем	гражданской службы Российской Федерации

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

_____ (фамилия, имя, отчество)

Председатель
конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Заместители председателя
конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Секретарь
конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Другие члены
конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ "

Приложение № 3
к приказу Министерства промышленности,
транспорта и инновационных технологий
Омской области
от 09 августа 2018 № 50

"Приложение № 5
к приказу Министерства промышленности,
транспорта и инновационных технологий
Омской области
от 15 июня 2016 года № 42

Конкурсный бюллетень

" ___ " _____ 20___ г.
(дата проведения конкурса)

_____ (полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

_____ или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс
на включение в кадровый резерв государственного органа)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по
результатам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет _____ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)

_____ (фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

_____ (подпись)

"_____

