



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

22.06.2018г.

№ 26

г. Омск

О реализации отдельных положений постановления Правительства Омской области от 25 апреля 2018 года № 104-п

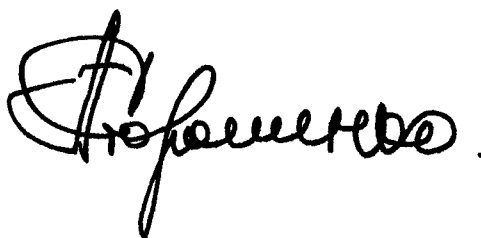
В соответствии с пунктами 3, 8 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 25 апреля 2018 года № 104-п, приказываю:

1. Создать комиссию Министерства здравоохранения Омской области по назначению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) (далее – комиссия).

2. Утвердить:

- 1) состав комиссии (приложение № 1);
- 2) порядок работы комиссии (приложение № 2);
- 3) форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) (приложение № 3).

Министр здравоохранения
Омской области

 , А.Е. Стороженко

СОСТАВ
комиссии Министерства здравоохранения Омской области
по назначению единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам)

- | | |
|------------------------------------|--|
| Толкачев
Сергей Михайлович | - заместитель Министра здравоохранения Омской области – руководитель департамента экономики и финансов Министерства здравоохранения Омской области, председатель комиссии |
| Богданова
Ольга Николаевна | - заместитель Министра здравоохранения Омской области – начальник управления организации оказания медицинской помощи женщинам и детям Министерства здравоохранения Омской области, заместитель председателя комиссии |
| Яковлева
Наталья Павловна | - главный специалист отдела кадровой работы управления кадровой работы и государственной службы Министерства здравоохранения Омской области, секретарь комиссии |
| Гольская
Валентина Владимировна | - заместитель руководителя департамента экономики и финансов – главный бухгалтер Министерства здравоохранения Омской области |
| Кяжина
Анжелика Валерьевна | - начальник отдела правового обеспечения правового управления Министерства здравоохранения Омской области |
| Маркварт
Людмила Даниловна | - начальник управления – начальник отдела кадровой работы управления кадровой работы и государственной службы Министерства здравоохранения Омской области |
| Сысоева
Ольга Сергеевна | - главный специалист отдела правового обеспечения правового управления Министерства здравоохранения Омской области |
-

ПОРЯДОК
работы комиссии Министерства здравоохранения Омской области
по назначению единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам)

1. Настоящий Порядок регламентирует работу комиссии Министерства здравоохранения Омской области по назначению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) (далее соответственно – комиссия, компенсационные выплаты, медицинские работники).

2. Основной функцией комиссии является принятие решения о назначении компенсационных выплат медицинским работникам или об отказе в их назначении.

3. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с приложением № 3 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, постановлением Правительства Омской области от 25 апреля 2018 года № 104-п «О реализации отдельных положений государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640» (далее – постановление № 104-п), и настоящим Порядком.

4. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и иных членов комиссии.

5. Председатель комиссии осуществляет общее руководство деятельностью комиссии.

Во время отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. Секретарь комиссии осуществляет регистрацию документов, представленных медицинскими работниками в Министерство здравоохранения Омской области (в том числе в форме электронных документов) в соответствии с постановлением № 104-п для назначения компенсационных выплат, подготовку материалов для очередного заседания комиссии, ведет протоколы заседаний комиссии.

7. Комиссия собирается по мере необходимости. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

8. Решения комиссии принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на ее заседании. При голосовании каждый член комиссии имеет один голос. При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

9. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписываются всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании комиссии.

ФОРМА
договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
медицинским работникам (врачам, фельдшерам)

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
медицинским работникам (врачам, фельдшерам)

г. Омск « » года

Министерство здравоохранения Омской области в лице

действующего на основании _____, именуемое
в дальнейшем «Министерство», с одной стороны и

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) медицинского работника)
именуемый (именуемая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой
стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о
нижеследующем.

I. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон, связанные с предоставлением единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в размере _____ рублей в соответствии с приложением № 3 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Настоящий договор заключен с Медицинским работником на основании решения комиссии Министерства по назначению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) от _____ № _____.

II. Обязательства Сторон

3. Министерство обязуется:

1) перечислить Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату в порядке и сроки, предусмотренные разделом III настоящего договора;

2) обеспечивать сохранность персональных данных Медицинского работника, предоставляемых в связи с заключением и исполнением настоящего договора;

3) уведомлять Медицинского работника в письменной форме в течение пяти рабочих дней с даты изменения реквизитов лицевого счета Министерства, указанных в подпункте 3 пункта 4 настоящего договора, о данных изменениях.

4. Медицинский работник обязуется:

1) предоставлять Министерству полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и исполнения настоящего договора;

2) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего договора на должности в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с

(наименование государственного учреждения здравоохранения Омской области)
(далее соответственно – трудовой договор Учреждение), при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) возратить в бюджет Омской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение десяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам на лицевой счет Министерства по следующим реквизитам: ИНН 5503079310, КПП 550301001, ОКАТО 52401000000, ОКТМО 52701000, л/с 04522000060, наименование получателя – УФК по Омской области (Министерство здравоохранения Омской области), банк Отделение Омск г. Омск, БИК 045209001, р/счет 40101810100000010000, КБК 006 1 13 02992 02 0000 130;

4) возратить в бюджет Омской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение десяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора на лицевой счет Министерства по реквизитам, указанным в подпункте 3 пункта 4 настоящего договора, или

продлить срок действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей до прекращения трудового договора (по выбору Медицинского работника).

В случае если Медицинский работник принимает решение о продлении срока действия настоящего договора, он за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения трудового договора обязан направить в Министерство заявление о заключении дополнительного соглашения к настоящему договору о продлении срока его действия.

III. Порядок и сроки предоставления единовременной компенсационной выплаты

5. Единовременная компенсационная выплата осуществляется в течение 30 рабочих дней со дня заключения Сторонами настоящего договора.

6. Сумма единовременной компенсационной выплаты перечисляется на указанный Медицинским работником банковский счет.

IV. Особые условия

7. В пятилетний срок работы Медицинского работника, предусмотренный подпунктом 2 пункта 4 настоящего договора, не включаются следующие периоды:

- 1) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком;
- 2) время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы (за исключением периода нахождения в отпуске без сохранения заработной платы в случаях предоставления отпуска без сохранения заработной платы, предусмотренных частью второй статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации, и не превышающего в совокупности четырнадцати календарных дней в течение рабочего года);
- 3) время работы на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части).

8. Уведомление, предусмотренное подпунктом 3 пункта 3 настоящего договора, может быть направлено Медицинскому работнику в форме электронного документа (подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью) в соответствии с федеральным законодательством и (или) в форме документа на бумажном носителе (по выбору Медицинского работника).

10. Заключая настоящий договор, Медицинский работник выражает согласие на обработку Министерством его персональных данных, включающих фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии), дату рождения, паспортные данные (серия, номер, дата выдачи, орган, выдавший паспорт), адрес регистрации по месту жительства (месту пребывания), адрес фактического места проживания, номер телефона, страховой номер

индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде Российской Федерации (СНИЛС), индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН), номер банковского счета (реквизиты кредитной организации) и другой информации, предоставленной Медицинским работником в целях заключения и исполнения настоящего договора. Медицинский работник предоставляет Министерству право осуществлять любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, с его персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ) кругу лиц, определенному соглашениями и (или) нормативными правовыми актами Омской области, заключенными, принятыми в целях реализации постановления Правительства Омской области от 25 апреля 2018 года № 104-п «О реализации отдельных положений государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640», обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных. Медицинский работник также выражает согласие на обработку его персональных данных в информационных системах Министерства любыми способами, необходимыми для заключения и исполнения настоящего договора, а также на передачу его персональных данных третьей стороне – Министерству здравоохранения Российской Федерации, Управлению Федерального казначейства по Омской области, Министерству финансов Омской области, Учреждению – и получение его персональных данных у третьей стороны без уведомления Медицинского работника об этом и без получения дополнительного согласия.

11. Согласие Медицинского работника на обработку персональных данных действует с момента заключения настоящего договора и до истечения пяти лет после окончания срока действия настоящего договора.

V. Ответственность Сторон

12. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, в соответствии с федеральным и областным законодательством, настоящим договором.

13. Министерство несет ответственность за сохранность персональных данных Медицинского работника, предусмотренную федеральным законодательством.

14. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по возврату в бюджет Омской области части единовременной компенсационной выплаты Медицинский работник обязан:

1) уплатить неустойку (пеню) в размере одной трехсотой ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, определяемой на день

окончания срока возврата части единовременной компенсационной выплаты. Неустойка (пени) начисляется за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения данного срока;

2) уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства (часть единовременной компенсационной выплаты) должны были быть возвращены, до дня их возврата.

15. Уплата неустойки (пени) и процентов за пользование чужими денежными средствами, предусмотренных пунктом 14 настоящего договора, не освобождает Медицинского работника от обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты.

16. За неисполнение Медицинским работником обязанности, предусмотренной подпунктом 2 пункта 4 настоящего договора, и прекращение трудового договора до истечения периода отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам Медицинский работник обязан выплатить штраф в размере 10 процентов единовременной компенсационной выплаты в течение десяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

Штраф не выплачивается в случае продления срока действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей в случае увольнения медицинского работника в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

17. Уплата неустойки (пени), процентов за пользование чужими средствами, штрафа производится Медицинским работником на лицевой счет Министерства, указанный в подпункте 4 пункта 4 настоящего договора.

18. Министерство освобождается от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства по перечислению единовременной компенсационной выплаты в части, подлежащей оплате за счет субсидии из федерального бюджета в соответствии с приложением № 3 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств

Министерством здравоохранения Российской Федерации по перечислению субсидии из федерального бюджета в бюджет Омской области.

19. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

При этом срок исполнения обязательств по настоящему договору продлевается соразмерно времени, в течение которого действовали такие обстоятельства, а также последствиям, вызванным этими обстоятельствами.

VI. Заключительные положения

20. Настоящий договор вступает в силу и считается заключенным с момента подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему договору.

21. В настоящий договор могут быть внесены изменения:

1) Министерством в одностороннем порядке путем письменного уведомления Медицинского работника не менее чем за десять рабочих дней до предполагаемой даты соответствующих изменений – в случаях внесения изменений в федеральное и областное законодательство по вопросу осуществления единовременной компенсационной выплаты;

2) на основании письменного соглашения Сторон;

3) в судебном порядке по требованию одной из Сторон по основаниям, предусмотренным статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

22. Настоящий договор может быть расторгнут:

1) Министерством в одностороннем порядке путем письменного уведомления Медицинского работника не менее чем за десять рабочих дней до предполагаемой даты расторжения настоящего договора – в случаях внесения изменений в федеральное и областное законодательство по вопросу осуществления единовременной компенсационной выплаты;

2) на основании письменного соглашения Сторон;

3) в судебном порядке по требованию одной из Сторон по основаниям, предусмотренным статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

23. Споры по исполнению настоящего договора решаются Сторонами путем переговоров и направления претензий. Срок рассмотрения претензии составляет пятнадцать календарных дней с даты ее получения. В случае невозможности урегулирования спора в претензионном порядке спор подлежит рассмотрению в судебном порядке путем обращения иницилирующей Стороны в Центральный районный суд города Омска.

24. В случаях, не урегулированных настоящим договором, Стороны руководствуются федеральным и областным законодательством.

25. Настоящий договор заключен в двух подлинных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

VII. Местонахождение, реквизиты и подписи Сторон

Министерство

644043, г. Омск, ул. Красный Путь, 6

тел. (3812) 25-84-19,

факс (3812) 25-82-17

ИНН 5503079310

КПП 550301001

л/сч 006110011 в Министерстве

финансов Омской области

ОГРН 1045504007493

в ИФНС № 1 по Центральному АО

г. Омска

ОКПО 00096543; ОКОПФ 81

ОКВЭД 75.11.21

(наименование должности)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее – при наличии))

М.П.

« ____ » _____ года

Медицинский работник

(фамилия, имя, отчество (последнее – при
наличии))

(дата рождения)

(паспортные данные)

(адрес регистрации по месту жительства (месту
пребывания), адрес фактического места
проживания)

(номер телефона)

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество (последнее –
при наличии))

« ____ » _____ года