

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21 июня 2018г.

№ 42

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства экономики
Омской области от 28 декабря 2015 года № 85

Внести в приказ Министерства экономики Омской области от 28 декабря 2015 года № 85 "О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики Омской области" следующие изменения:

1. В приложении № 1 "Порядок работы Конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики Омской области":

1) абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

"6. Секретарь комиссии обеспечивает работу комиссии, формирует рейтинг кандидатов по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства, ведет протокол заседания комиссии при проведении конкурса на включение в кадровый резерв Министерства, оформляет решение комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.";

2) пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Решение комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве и протокол заседания комиссии при проведении конкурса на включение в кадровый резерв Министерства оформляются по формам согласно приложению № 1, 2 к настоящему приказу и подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.";

3) дополнить приложениями № 1, 2 согласно приложениям № 1, 2 к настоящему приказу.

2. В приложении № 2 "Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики Омской области":

1) в пункте 2:

- подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) тестирование по вопросам на знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, государственного языка Российской Федерации (русского языка), в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей с учетом категории и группы должностей государственной гражданской службы Омской области, на которые проводится конкурс в Министерстве;"

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"Тестирование и индивидуальное собеседование являются обязательными методами оценки при проведении конкурса.";

2) пункт 3 после слов "представителем нанимателя" дополнить словами "или уполномоченным им лицом";

3) пункт 4 изложить в новой редакции:

"4. Тестирование кандидатов проводится в письменной форме в присутствии секретаря комиссии и одного из членов комиссии, определенного по решению председателя комиссии.

Тестирование кандидатов проводится по единому перечню вопросов (далее – тест), разработанному руководителем кадровой службы (в части основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, противодействии коррупции, государственного языка Российской Федерации (русского языка), в сфере информационно-коммуникационных технологий), а также руководителем структурного подразделения Министерства, в котором проводится конкурс на вакантную должность государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и (или) включение в кадровый резерв Министерства (в части вопросов, связанных с выполнением должностных обязанностей по должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве).

Тест состоит из 50 вопросов. Каждый вопрос теста должен иметь не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным. Кандидатам предоставляется одинаковое время не менее 1 часа для указания ответов на вопросы теста.

При ответе на вопросы теста не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации.";

4) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Подсчет результатов теста проводится секретарем комиссии по количеству правильных ответов по 5-балльной системе в следующем порядке:

при наличии правильных ответов от 46 до 50 включительно – 5 баллов;

при наличии правильных ответов от 41 до 45 включительно – 4 балла;

при наличии правильных ответов от 35 до 40 включительно – 3 балла;

при наличии правильных ответов до 35 - 0 баллов.

Результаты тестирования оформляются в виде справки, которая содержит фамилию, имя, отчество кандидата, количество правильных ответов и набранный балл.";

5) пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

"При проведении индивидуального собеседования может производиться аудиозапись и (или) стенограмма.";

6) пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Итоговая сумма набранных кандидатом баллов по итогам тестирования и индивидуального собеседования (далее – итоговый балл) рассчитывается по формуле:

$$Кб = (Кт * 0,3) + (Кс * 0,7)$$

где:

Кб – итоговый балл;

Кт – количество набранных баллов по результатам тестирования;

Кс – количество набранных баллов по результатам индивидуального собеседования.

Сумма удельных весов обоих методов составляет 1. При этом удельный вес результатов тестирования составляет 0,3, удельный вес результатов индивидуального собеседования составляет 0,7.

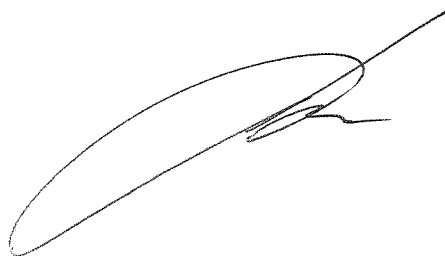
Максимальный итоговый балл составляет 5 баллов.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов по итогам конкурса.";

7) пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. В кадровый резерв Министерства комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, итоговый балл которых составляет не менее 50 процентов максимального итогового балла.".

Министр



Р.Н. Галямов



Приложение № 2
к приказу Министерства
экономики Омской области
от " 21 " июня 2018 года № 42

"Приложение № 2
к Порядку работы Конкурсной
комиссии Министерства экономики
Омской области для проведения
конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Омской области в Министерстве
экономики Омской области и включение
в кадровый резерв Министерства
экономики Омской области

ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области
(далее – Министерство) для проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Омской области в
Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства (далее –
конкурсная комиссия) по итогам конкурса на включение в кадровый резерв
Министерства

" " 20 г.
(дата заседания конкурсной комиссии)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной
комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены
комиссии

(фамилия, имя, отчество)

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв Министерства по следующей группе должностей государственной гражданской службы Омской области (далее – конкурс)

2.1. _____
(наименование группы должностей)

2.2. _____
(наименование группы должностей)

3. Индивидуальное собеседование

3.1. По итогам проведения конкурса на включение в кадровый резерв Министерства

_____ (указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл					Итого
	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	

3.2. По итогам проведения конкурса на включение в кадровый резерв Министерства

_____ (указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл					Итого
	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	

4. Итоговая сумма набранных баллов по результатам тестирования (согласно справки) и индивидуального собеседования (далее – итоговый балл)

4.1. По итогам проведения конкурса на включение в кадровый резерв Министерства _____
(указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Тестирование (балл)	Индивидуальное собеседование (балл)	Итоговый балл

4.2. По итогам проведения конкурса на включение в кадровый резерв Министерства _____
(указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Тестирование (балл)	Индивидуальное собеседование (балл)	Итоговый балл

5. Рейтинг кандидатов по итогам конкурса

5.1. По итогам проведения конкурса на включение в кадровый резерв Министерства _____
(указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5.2. По итогам проведения конкурса на включение в кадровый резерв Министерства _____
(указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

6. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Министерства экономики Омской области

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя

конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представители общественного
совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной
комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

_____ "

Приложение № 1
к приказу Министерства
экономики Омской области
от " 21 " июня 2018 года № 42

"Приложение № 1
к Порядку работы Конкурсной
комиссии Министерства экономики
Омской области для проведения
конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Омской области в Министерстве
экономики Омской области и включение
в кадровый резерв Министерства
экономики Омской области

РЕШЕНИЕ

заседания конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области
(далее – Министерство) для проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Омской области в
Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства (далее –
конкурсная комиссия) по итогам конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Омской области в
Министерстве

" ____ " _____ 20__ г.
(дата заседания конкурсной комиссии)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной
комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены
комиссии

(фамилия, имя, отчество)

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области (далее – конкурс)

2.1. _____
(наименование группы должностей)

2.1. _____
(наименование группы должностей)

3. Индивидуальное собеседование

3.1. По итогам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области

_____ (указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл					Итого
	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	

3.2. По итогам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области

_____ (указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл					Итого
	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	ФИО члена комиссии	

4. Итоговая сумма набранных баллов по результатам тестирования (согласно справки) и индивидуального собеседования (далее – итоговый балл)

4.1. По итогам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области

_____ (указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Тестирование (балл)	Индивидуальное собеседование (балл)	Итоговый балл

4.2. По итогам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области

(указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)			
Фамилия, имя, отчество кандидата	Тестирование (балл)	Индивидуальное собеседование (балл)	Итоговый балл

5. Рейтинг кандидатов по итогам конкурса

5.1. По итогам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области

(указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)		
Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5.2. По итогам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области

(указывается группа должностей с указанием должности, на которую проводится конкурс)		
Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

6. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Омской области

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представители общественного
совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной
комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

"