



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29 мая 2018 года

№ 25-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 27 февраля 2014 года № 9-п

Внести в приложение "Система показателей рейтинговой оценки деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области и критерии их оценки" к Порядку проведения рейтинговой оценки деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области, утвержденному приказом Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 27 февраля 2014 года № 9-п "О рейтинговой оценке деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области", следующие изменения:

1. Графу "Ответственный за расчет показателя" пункта 12 изложить в следующей редакции:

"Отдел программ занятости и рынка труда Главного управления".

2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

14	Своевременность ведения и обновления интернет-ресурсов центров занятости	1) +1 балл – при соблюдении установленных сроков размещения информации; 2) 0 баллов – при единичном нарушении сроков; 3) -1 балл – при неоднократном нарушении сроков	Отдел организационного и информационного обеспечения политики занятости населения Главного управления
----	--	---	---

3. Дополнить строками 17, 18 следующего содержания:

17	Динамика доли граждан, трудоустроенных на постоянную работу, в численности трудоустроенных граждан из числа обратившихся в целях поиска работы, без учета временного трудоустройства	1) +1 балл – при росте значения показателя на 1,0 процентного пункта и более, а также независимо от динамики, если значение показателя	Отдел трудоустройства и специальных программ Главного управления
----	--	--	--

	несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года и со средним значением показателя по Омской области ($D_{\text{тирм}}$), процентных пунктов¹⁰	соответствует или выше среднего значения по Омской области за отчетный период; 2) 0 баллов – при изменении значения показателя менее чем на 1,0 процентного пункта; 3) -1 балл – при снижении значения показателя на 1,0 процентного пункта и более	
18	Динамика доли вакансий, замещенных в течение отчетного периода в связи с трудоустройством по направлению центра занятости, от числа вакансий, заявленных в центр занятости в течение отчетного периода, в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года и со средним значением показателя по Омской области ($D_{\text{замв}}$), процентных пунктов¹¹	1) +1 балл – при росте значения показателя на 1,0 процентного пункта и более, а также независимо от динамики, если значение показателя соответствует или выше среднего значения по Омской области за отчетный период; 2) 0 баллов – при изменении значения показателя менее чем на 1,0 процентного пункта; 3) -1 балл – при снижении значения показателя на 1,0 процентного пункта и более	Отдел трудоустройства и специальных программ Главного управления

4. Дополнить сносками 10, 11 следующего содержания:

¹⁰ Формула расчета показателя "Динамика доли граждан, трудоустроенных на постоянную работу, в численности трудоустроенных граждан из числа обратившихся в целях поиска работы, без учета временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы

время, в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года и со средним значением показателя по Омской области ($D_{\text{тирм}}$), процентных пунктов":

$$D_{\text{тирм}} = \frac{Ч_{\text{т прм отч}}}{(Ч_{\text{т ир отч}} - Ч_{\text{лз отч}}) \times 100,0\% - \\ - Ч_{\text{т прм пр}} / (Ч_{\text{т ир пр}} - Ч_{\text{лз пр}}) \times 100,0\%}, \text{ где:}$$

$D_{\text{тирм}}$ — динамика доли граждан, трудоустроенных на постоянную работу, в численности трудоустроенных граждан из числа обратившихся в целях поиска работы в течение отчетного периода, без учета временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года, процентных пунктов.

$Ч_{\text{т прм отч}}$ — численность граждан, трудоустроенных на постоянную работу при содействии центра занятости в течение отчетного периода, человек.

$Ч_{\text{т ир отч}}$ — численность граждан, трудоустроенных при содействии центра занятости в течение отчетного периода, человек.

$Ч_{\text{лз отч}}$ — численность граждан несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в течение отчетного периода в свободное от учебы время, человек.

$Ч_{\text{т прм пр}}$ — численность граждан, трудоустроенных при содействии центра занятости на постоянную работу в течение соответствующего периода предыдущего года, человек.

$Ч_{\text{т ир пр}}$ — численность граждан, трудоустроенных при содействии центра занятости в течение соответствующего периода предыдущего года, человек.

$Ч_{\text{лз пр}}$ — численность граждан несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных при содействии центра занятости в течение соответствующего периода предыдущего года, человек.

¹¹Формула расчета показателя "Динамика доли вакансий, замещенных в течение отчетного периода в связи с трудоустройством по направлению центра занятости, от числа вакансий, заявленных в центр занятости в течение отчетного периода, в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года и со средним значением показателя по Омской области ($D_{\text{лзамв}}$), процентных пунктов":

$$D_{\text{лзамв}} = \frac{(В_{\text{зам отч}} / В_{\text{заяв отч}}) \times 100,0\% - \\ - (В_{\text{зам пр}} / В_{\text{заяв пр}}) \times 100,0\%}, \text{ где:}$$

$D_{\text{лзамв}}$ — динамика доли вакансий, замещенных в течение отчетного периода в связи с трудоустройством по направлению центра занятости, от числа вакансий, заявленных в центр занятости в течение отчетного периода, в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года, процентных пунктов.

$В_{\text{зам отч}}$ — количество вакансий, замещенных в связи с трудоустройством по направлению центра занятости в течение отчетного периода, единиц.

$В_{\text{заяв отч}}$ — количество вакансий, заявленных в центр занятости в течение отчетного периода, единиц.

$V_{\text{зам пр}}$ — количество вакансий, замещенных в связи с трудоустройством по направлению центра занятости в течение соответствующего периода предыдущего года, единиц.

$V_{\text{заяв пр}}$ — количество вакансий, заявленных в центр занятости в течение соответствующего периода предыдущего года, единиц."

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением пункта 3 настоящего приказа, который вступает в силу с 1 июля 2018 года.

Начальник Главного управления



В.В. Курченко