



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

15 июня 2017 года

№ 44-17

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 27 февраля 2014 года № 9-п

Внести в приложение "Система показателей рейтинговой оценки деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области и критерии их оценки" к Порядку проведения рейтинговой оценки деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области, утвержденному приказом Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 27 февраля 2014 года № 9-п "О рейтинговой оценке деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области", следующие изменения:

1. В строке 8 слова "приказом Федерального Казначейства от 15 февраля 2012 года № 72 "Об утверждении требований к порядку формирования структурированной информации об учреждении и электронных копий документов, размещаемых на официальном сайте в сети Интернет" заменить словами "Требованиями к порядку формирования структурированной информации о государственном (муниципальном) учреждении, информации, указанной в абзаце первом пункта 15.1 порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 года № 86н, утвержденными руководителем Федерального казначейства Р.Е. Артюхиным от 26 декабря 2016 года".

2. Строку 8.1 после слов "Количество вносимых" дополнить словами "по инициативе центра занятости".

3. Дополнить строкой 8.2 следующего содержания:

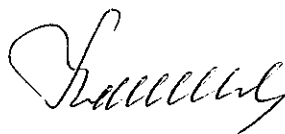
8.2	Наличие выявленных в течение отчетного квартала нарушений по результатам камеральных тематических проверок в автоматизированной информационной системе "Регистры получателей услуг" и программно-техническом комплексе "Катарсис"	1) +1 балл – при отсутствии нарушений; 2) 0 баллов – при наличии нарушений, исправленных в ходе проверки; 3) -1 балл – при наличии нарушений, не исправленных в ходе проверки	Финансово-экономический отдел Главного управления
-----	---	---	---

4. Дополнить строками 15, 16 следующего содержания:

15	Удельный вес количества активированных личных кабинетов работодателей на отраслевом сайте Главного управления – "Интерактивный портал государственной службы занятости населения Омской области" от общего количества организаций, зарегистрированных в ПК "Катарсис"	1) +1 балл – при значении показателя более 60,0 процента; 2) 0 баллов – при значении показателя от 30,0 до 60,0 процента; 3) –1 балл – при значении показателя менее 30,0 процента	Отдел трудоустройства и специальных программ Главного управления
16	Своевременность предоставления и качество отчетности и иной информации, представляемой центром занятости в Главное управление	1) +1 балл – при соблюдении в полном объеме установленных требований к срокам и качеству предоставления отчетности и иной информации; 2) 0 баллов – при единичном нарушении требований; 3) –1 балл – при неоднократном или грубом нарушении требований	Отделы Главного управления

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, за исключением пунктов 3, 4 настоящего приказа, которые вступают в силу 1 июля 2017 года.

Начальник Главного управления



В.В. Курченко