



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

*31 марта 2017 года*

№ 39/1-п

г. Омск

О показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

В соответствии с пунктом 4 Положения о видах и порядке утверждения показателей эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 7 июля 2015 года № 188-п:

1. Утвердить прилагаемое Положение о показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство).

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства от 24 февраля 2016 года № 32-п "Об оценке эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области";

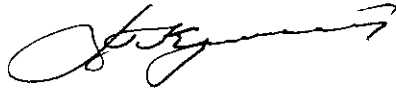
2) приказ Министерства от 30 сентября 2016 года № 129-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 24 февраля 2016 года № 32-п";

3) приказ Министерства от 2 декабря 2016 года № 143-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 24 февраля 2016 года № 32-п".

3. В приказе Министерства от 28 апреля 2016 года № 74-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области и признании утратившим силу приказа Министерства труда и социального развития Омской области от 6 июля 2007 года № 32" пункт 9 исключить.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Министр



В.В. Куприянов

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социального развития  
Омской области  
от 31 марта 2014 № 39/1-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

о показателях эффективности деятельности государственных учреждений  
Омской области, находящихся в ведении Министерства труда  
и социального развития Омской области

1. Настоящее Положение определяет:

1) показатели эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – государственные учреждения, Министерство);

2) порядок контроля за выполнением показателей эффективности деятельности государственными учреждениями (далее – контроль).

2. Показатели эффективности деятельности государственных учреждений делятся на 3 вида:

1) показатели основной деятельности государственных учреждений;

2) показатели финансово-экономической деятельности государственных учреждений;

3) показатели деятельности государственных учреждений, направленной на кадровую работу.

3. Показатели эффективности деятельности государственных учреждений, методика их расчета, нормативные значения показателей эффективности деятельности государственных учреждений, а также структурные подразделения Министерства, осуществляющие контроль (далее – ответственные структурные подразделения Министерства), определены в приложениях № 1 – 5 к настоящему Положению.

4. В целях осуществления контроля государственные учреждения ежегодно, в срок до 30 января года, следующего за отчетным, представляют в Министерство отчеты о выполнении показателей эффективности деятельности государственных учреждений по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

5. В срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, ответственные структурные подразделения Министерства:

1) осуществляют контроль путем сравнения фактических значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений на конец отчетного периода, указанных в отчетах о выполнении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, и нормативных значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений;

2) направляют отчеты о достижении государственными учреждениями

показателей эффективности деятельности государственных учреждений по форме согласно приложению № 7 к настоящему Положению в аналитический отдел Министерства.

6. Аналитический отдел Министерства:

1) ежегодно, в срок до 15 марта года, следующего за отчетным годом, осуществляет подготовку проектов актов о результатах осуществления контроля по форме согласно приложению № 8 к настоящему Положению, обеспечивает их подписание руководителями ответственных структурных подразделений Министерства, согласование первым заместителем Министра труда и социального развития Омской области (далее – Министр), заместителями Министра, координирующими деятельность ответственных структурных подразделений Министерства, и представление их на утверждение Министру;

2) не позднее 5 календарных дней со дня утверждения Министром актов о результатах осуществления контроля направляет их в государственные учреждения;

3) не позднее 1 июня года, следующего за отчетным, размещает акты о результатах осуществления контроля на официальном ([www.mtsr.omskportal.ru](http://www.mtsr.omskportal.ru)) и отраслевом ([www.omskmintrud.ru](http://www.omskmintrud.ru)) сайтах Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

---

Приложение № 1

к Положению о показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности бюджетных учреждений Омской области – многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности МФЦ	Методика расчета показателя эффективности деятельности МФЦ	Единица измерения	Нормативное значение показателя эффективности деятельности МФЦ	Структурные подразделения Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), осуществляющие контроль за выполнением показателей эффективности деятельности МФЦ
1	2	3	4	5	6
I. Показатели основной деятельности					
1	Количество предоставляемых видов муниципальных услуг	Показатель определяется как количество предоставляемых видов муниципальных услуг	Единиц	12 и более	Департамент социальной поддержки Министерства
2	Доля обоснованных жалоб (на качество и своевременность предоставления государственных услуг) в общем числе заявителей, которым предоставлялись государственные услуги	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество обоснованных жалоб; $N_2$ – общее число заявителей, которым предоставлялись государственные услуги	Процентов	0	Департамент социальной поддержки Министерства
3	Степень обеспеченности отдельных категорий	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число граждан, получивших МСП в	Процентов	98,5	Департамент социальной поддержки Министерства

1	2	3	4	5	6
	граждан социальными выплатами и мерами социальной поддержки (далее – МСП) в рамках федерального и регионального законодательства	текущем периоде; N <sub>2</sub> – число граждан, которым назначены МСП			
4	Доля назначенных МСП, в которых перерасчет осуществлен без ошибок (в т.ч. без нарушения сроков) в соответствии с федеральным и региональным законодательством, в общем количестве МСП, подлежащих перерасчету	(N <sub>1</sub> / N <sub>2</sub> ) x 100, где: N <sub>1</sub> – количество МСП, в которых перерасчет осуществлен без ошибок (в т.ч. без нарушения сроков) в соответствии с федеральным и региональным законодательством; N <sub>2</sub> – общее количество МСП, подлежащих перерасчету	Процентов	99	Департамент социальной поддержки Министерства
5	Наполнение государственной информационной системы Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области" (далее – ГИС "ЭСРН") муниципального района Омской области (далее – МР), города Омска	N <sub>1</sub> / N <sub>2</sub> , где: N <sub>1</sub> – количество ошибочных личных дел; N <sub>2</sub> – общее количество дел в базе данных ГИС "ЭСРН"	Единиц	Не более 0,001	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства
6	Соблюдение в ГИС "ЭСРН" МР, города Омска технологических требований	Показатель определяется как количество нарушений технологических требований	Единиц	Не более 1	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6
	автоматизированного процесса предоставления государственных услуг (назначения, начисления, выплаты, перерасчета МСП)				
7	Средняя оценка качества предоставляемых государственных и муниципальных услуг	Показатель определяется по данным автоматизированной информационной системы "Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг"	Баллов	4,5 и более	Департамент социальной поддержки Министерства
8	Доля показателей, характеризующих качество государственных услуг, по которым достигнуто установленное государственным заданием значение, в общем количестве показателей, характеризующих качество государственных услуг	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество показателей, характеризующих качество государственных услуг, по которым достигнуто установленное государственным заданием значение; $N_2$ – общее количество показателей, характеризующих качество государственных услуг	Процентов	100	Департамент социальной поддержки Министерства
9	Доля показателей, характеризующих объем государственных услуг (в натуральных показателях), по которым достигнуто установленное государственным заданием значение, в общем количестве показателей, характеризующих объем государственных услуг	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество показателей, характеризующих объем государственных услуг (в натуральных показателях), по которым достигнуто установленное государственным заданием значение; $N_2$ – общее количество показателей, характеризующих объем государственных услуг	Процентов	100	Департамент социальной поддержки Министерства

1	2	3	4	5	6
	общем количестве показателей, характеризующих объем государственных услуг (в натуральных показателях)	государственных услуг (в натуральных показателях)			
II. Показатели финансово-экономической деятельности					
10	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
11	Соблюдение порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
12	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности к сумме просроченной дебиторской задолженности, сложившейся по состоянию на 1 января отчетного года	Показатель определяется как количество случаев нарушения порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности $\frac{V_1 - V_2}{V_1} \times 100 - 100$ , где: $V_1$ – объем просроченной дебиторской задолженности на начало года; $V_2$ – объем просроченной дебиторской задолженности на конец года	Процентов	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
13	Отсутствие недостатков и хищений материальных ценностей в отчетном году	Показатель определяется как количество случаев недостатков и хищений материальных ценностей в отчетном году	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу					
14	Сохранение кадрового состава (текущая)	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, уволенных по	Процентов	Не более 10	Департамент кадрового и документационного



1	2	3	4	5	6
	кадров)	собственному желанию; $N_2$ – среднесписочная численность работников			обеспечения Министерства
15	Укомплектованность кадрами	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество занятых штатных единиц; $N_2$ – штатная численность МФЦ (ед.)	Процентов	91 и более	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
16	Степень выполнения плана обучения и развития персонала (семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими МФЦ и др.)	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, прошедших обучение; $N_2$ – общее число работников, которые должны пройти обучение согласно плану обучения и развития персонала	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
17	Степень исполнения графика аттестации работников	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, прошедших аттестацию; $N_2$ – общее число работников, которые должны пройти аттестацию согласно графику аттестации работников	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства

Приложение № 2

к Положению о показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности бюджетных учреждений Омской области – комплексных центров социального обслуживания населения Омской области, в том числе с отделениями стационарного социального обслуживания (далее – комплексные центры)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности комплексного центра	Методика расчета показателя эффективности деятельности комплексного центра	Единица измерения	Нормативное значение показателя эффективности деятельности комплексного центра	Структурные подразделения и социального развития Омской области (далее – Министерство), осуществляющих контроль за выполнением показателей эффективности деятельности комплексного центра
I. Показатели основной деятельности					
1	Соответствие информации о комплексном центре, размещенной на официальном сайте комплексного центра в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет"), Порядку размещения информации на официальном сайте	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: N <sub>1</sub> – количество разделов, информационное наполнение которых соответствует Порядку размещения информации; N <sub>2</sub> – общее количество разделов, обязательных для информационного наполнения в соответствии с Порядком размещения информации	Процентов	100	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6
	<p>поставщика социальных услуг в сети "Интернет" и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления), утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2014 года № 886н (далее – Порядок размещения информации)</p>				
2	<p>Доля граждан из числа лиц без определенного места жительства и лиц, освободившихся из мест лишения свободы (далее – дезадаптированные граждане), восстановивших социальный статус, в общем числе дезадаптированных граждан, получивших услуги в комплексном центре в отчетном периоде</p>	<p><math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> – число дезадаптированных граждан, восстановивших социальный статус (оформление пенсии лицам, достигшим пенсионного возраста; установление инвалидности с оформлением пенсии лицам, имеющим соответствующие медицинские показания; трудоустройство на постоянной основе; возвращение в семью; направление в стационарное учреждение социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов), в результате получения услуг в комплексном центре;  <math>N_2</math> – общее число дезадаптированных граждан, получивших услуги в комплексном центре в отчетном</p>	Процентов	37	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6
		периоде			
3	Доля обоснованных жалоб (о нарушениях, связанных с социальным обслуживанием) в общем числе получателей социальных услуг, находящихся на социальном обслуживании в комплексном центре	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество обоснованных жалоб; $N_2$ – общее число получателей социальных услуг, находящихся на социальном обслуживании в комплексном центре	Процентов	0	Департамент социального обслуживания Министерства
4	Изменение объема средств, полученных от оплаты социальных, в том числе дополнительных, и платных услуг в отчетном периоде; платных услуг в отчетном периоде, в сравнении с предшествующим отчетным периодом	$(\sum ns1...12 / \sum ms1...12) \times 100$ , где: $\sum ns1...12$ – объем средств, полученных от оплаты социальных, в том числе дополнительных, и платных услуг в отчетном периоде; $\sum ms1...12$ – объем средств, полученных от оплаты социальных, в том числе дополнительных, и платных услуг в предшествующем периоде	Процентов	Не менее 103	Департамент социального обслуживания Министерства
5	Число семей, находящихся в социально опасном положении (далее – СОП) и иной трудной жизненной ситуации, в отношении которых осуществляется патронаж; в отношении которых осуществляется патронаж, в расчете на одного специалиста по социальной работе, в отношении которого осуществляется патронаж, в расчете на одного специалиста по социальной работе, в отношении которого осуществляется патронаж	$N_1 / N_2$ , где: $N_1$ – число семей, находящихся в СОП и иной трудной жизненной ситуации, в отношении которых осуществляется патронаж; $N_2$ – число специалистов по социальной работе, в отношении которых осуществляется патронаж	Семей на одного специалиста по социальной работе, в отношении которого осуществляется патронаж	Для муниципальных районов Омской области (далее – МР) – 9; для города Омска и Омского МР – 13	Управление демографической и семейной политики Министерства
6	Доля несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении (далее – СОП) и иной трудной жизненной ситуации, в отношении которых осуществляется патронаж, в расчете на одного специалиста по социальной работе, в отношении которого осуществляется патронаж	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число несовершеннолетних,	Процентов	Для МР – 80; для города Омска	Управление демографической и семейной политики

1	<p>2</p> <p>находящихся в конфликте с законом (условно осужденных; совершивших общественно опасное деяние и не подлежащих уголовной ответственности в связи с недостижением возраста, с которого наступает уголовная ответственность; освобожденных из мест лишения свободы, обвиняемых или подозреваемых в совершении преступлений, в отношении которых избраны меры пресечения, не связанные с заключением под стражу), состоящих на свободе, обвиняемых или подозреваемых в совершении преступлений, в отношении которых избраны меры пресечения, не связанные с заключением под стражу), состоящих на социальном патронаже по состоянию на конец отчетного периода, в общем числе несовершеннолетних, зарегистрированных в территориальных органах Управления Министерства внутренних дел</p>	<p>3</p> <p>находящихся в конфликте с законом (условно осужденных; совершивших общественно опасное деяние и не подлежащих уголовной ответственности в связи с недостижением возраста, с которого наступает уголовная ответственность; освобожденных из мест лишения свободы, обвиняемых или подозреваемых в совершении преступлений, в отношении которых избраны меры пресечения, не связанные с заключением под стражу), состоящих на социальном патронаже по состоянию на конец отчетного периода;</p> <p>N<sub>2</sub> – общее число несовершеннолетних, зарегистрированных в территориальных органах УМВД России по Омской области по состоянию на конец отчетного периода (за исключением детей, находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)</p>	4	<p>5</p> <p>и Омского МР – 60</p>	<p>6</p> <p>Министерства</p>
---	---	---	---	-----------------------------------	------------------------------

1	2	3	4	5	6
	Российской Федерации по Омской области (далее – УМВД России по Омской области) по состоянию на конец отчетного периода				
7	Доля инвалидов, получивших услуги в отделе социальной реабилитации инвалидов, в общем числе инвалидов, проживающих на территории обслуживания комплексного центра	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число инвалидов, получивших услуги в отделе; $N_2$ – общее число инвалидов, проживающих на территории обслуживания комплексного центра	Процент	Для комплексных центров, на территории обслуживания которых проживает: - до 1 000 инвалидов – 40; - от 1 001 до 2 500 инвалидов – 30; - от 2 501 до 5 000 инвалидов – 25; - более 5 000 инвалидов – 10	Департамент социального обслуживания Министерства
8	Своевременность и качество предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения: - № 5-собес "Сведения о социальном обслуживании граждан пожилого возраста, инвалидов и лиц без определенного места жительства";	Показатель определяется как количество своевременно и качественно предоставленной отчетности по формам федерального статистического наблюдения	Единиц	2	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6
	- № 6-собес "Сведения о социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов"				
9	Степень исполнения показателей государственного задания, характеризующих качество государственных услуг	$\sum_{i=1}^n \left( \frac{N_1}{N_2} \times 100 \right)$ , где: $N_1$ – фактическое значение показателя; $N_2$ – плановое значение показателя; $n$ – количество показателей	Процентов	100	Департамент социального обслуживания Министерства
10	Степень исполнения показателей государственного задания, характеризующих объем государственных услуг (в натуральных показателях)	$\sum_{i=1}^n \left( \frac{N_1}{N_2} \times 100 \right)$ , где: $N_1$ – фактическое значение показателя; $N_2$ – плановое значение показателя; $n$ – количество показателей	Процентов	100	Департамент социального обслуживания Министерства
II. Показатели финансово-экономической деятельности					
11	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Единиц	0	Департамент финансового обеспечения Министерства
12	Соблюдение порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Единиц	0	Департамент финансового обеспечения Министерства
13	Уменьшение объема просроченной дебиторской	$\left( \frac{V_1 - V_2}{V_1} \right) \times 100$ , где: $V_1$ – объем просроченной дебиторской	Процентов	Уменьшение объема просроченной	Департамент финансового обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6
	задолженности к сумме просроченной дебиторской задолженности, сложившейся по состоянию на 1 января отчетного года	задолженности на начало года; $V_2$ – объем просроченной дебиторской задолженности на конец года		дебиторской задолженности	
14	Отсутствие недостатков и хищений материальных ценностей в отчетном году	Показатель определяется как количество случаев недостач и хищений материальных ценностей в отчетном году	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу					
15	Сохранение кадрового состава (текучесть кадров)	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, уволенных по собственному желанию; $N_2$ – среднесписочная численность работников	Процентов	Не более 10	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
16	Укомплектованность кадрами	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество занятых штатных единиц; $N_2$ – штатная численность комплексного центра (ед.)	Процентов	91 и более	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
17	Степень выполнения плана обучения и развития персонала (семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими комплексными центрами и др.)	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, прошедших обучение; $N_2$ – общее число работников, которые должны пройти обучение согласно плану обучения и развития персонала	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства



1 18	2 Степень исполнения графика аттестации работников	3 $(N_1 / N_2) \times 100$ , где: N <sub>1</sub> – число работников, прошедших аттестацию; N <sub>2</sub> – общее число работников, которые должны пройти аттестацию согласно графику аттестации работников	4 Процентов	5 $\frac{5}{100}$	6 Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
---------	---	--	----------------	----------------------	---

Приложение № 3

к Положению о показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности государственных стационарных учреждений социального обслуживания Омской области  
(далее – учреждения)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Методика расчета показателя эффективности деятельности учреждения	Единица измерения	Нормативное значение показателя эффективности деятельности учреждения	Структурные подразделения Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), осуществляющих контроль за выполнением показателей эффективности деятельности учреждения
1	2	3	4	5	6
1	Соответствие информации об учреждении, размещенной на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет"), Порядку размещения информации на официальном сайте	I. Показатели основной деятельности $(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество разделов, информационное наполнение которых соответствует Порядку размещения информации; $N_2$ – общее количество разделов, обязательных для информационного наполнения в соответствии с Порядком размещения информации	Процентов	100	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6
1	поставщика социальных услуг в сети "Интернет" и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления), утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2014 года № 886н (далее – Порядок размещения информации)				
2	Доля письменных обоснованных жалоб (на качество оказания социальных услуг и имеющиеся нарушения, связанные с социальным обслуживанием) в общем числе граждан, проживающих в учреждении	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: N <sub>1</sub> – количество письменных обоснованных жалоб; N <sub>2</sub> – общее число граждан, проживающих в учреждении	Процентов	0	Департамент социального обслуживания Министерства
3	Отсутствие поступивших в Министерство письменных обоснованных жалоб граждан (организаций)	Показатель определяется как количество обоснованных жалоб граждан (организаций) на качество оказания социальных услуг и имеющиеся нарушения, связанные с социальным обслуживанием	Единиц	0	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6
1	на качество оказания социальных услуг и имеющие нарушения, связанные с социальным обслуживанием				
4	Отсутствие неправомερных уходов проживающих граждан из учреждения (не применяется в отношении бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной адаптации" (далее – ЦСА))	Показатель определяется как число граждан, совершивших неправомерные уходы из учреждения	Единиц	0	Департамент социального обслуживания Министерства
5	Степень исполнения показателей государственного задания, характеризующих объем государственных услуг (в натуральных показателях)	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – фактическое значение показателя; $N_2$ – плановое значение показателя	Процентов	не менее 97	Департамент социального обслуживания Министерства
6	Своевременность и качество предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения: - № 3-собес (сводная) "Сведения о стационарных"	Показатель определяется как количество своевременно и качественно предоставленной отчетности по формам федерального статистического наблюдения	Единиц	2	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6
	<p>учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей)";</p> <p>- № 4-собрес "Сведения о социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов"</p>				
7	<p>Предоставление в доступной форме получателям социальных услуг или их законным представителям информации об их правах и обязанностях, о видах социальных услуг, сроках, порядке предоставления услуг, тарифах на эти услуги и об их стоимости для получателя</p>	<p>Показатель определяется как факт наличия на информационном стенде учреждения информации о правах и обязанностях получателей социальных услуг или их законных представителей, о видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги и об их стоимости для получателя</p> <p>социальных услуг либо о возможности получить их бесплатно</p>	Единиц	1	Департамент социального обслуживания Министерства
8	<p>Доля дежантированных граждан, находящихся на социальном</p>	<p><math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> - число дежантированных граждан, находящихся на социальном обслуживании в ЦСЛ.</p>	Процентов	50	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6
1	<p>обслуживании в ЦСА, восстановивших социальный статус (оформление пенсий лицам, достигшим пенсионного возраста; установление инвалидности с оформлением пенсии лицам, имеющим соответствующие медицинские показания; трудоустройство на постоянной основе; возвращение в семью; направление в стационарное учреждение социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов), в общем числе граждан, обслуживаемых ЦСА в отчетном периоде</p>	<p>восстановивших социальный статус;  <math>N_2</math> – общее число граждан, обслуживаемых ЦСА в отчетном периоде</p>			
9	<p>Доля трудоустроенных лиц трудоспособного возраста, освободившихся из мест лишения свободы, получивших социальные услуги в отделении социальной адаптации ЦСА, в общей</p>	<p><math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> – число трудоустроенных лиц трудоспособного возраста, освободившихся из мест лишения свободы, получивших социальные услуги в отделении социальной адаптации ЦСА;  <math>N_2</math> – общая численность лиц трудоспособного возраста,</p>	Процентов	40	<p>Департамент социального обслуживания Министерства</p>

1	2	3	4	5	6
	численности трудоспособных лиц данной категории, получивших социальные услуги в указанном отделении	освободившихся из мест лишения свободы, получивших социальные услуги в отделении социальной адаптации ЦСА			
10	Наполняемость койко-мест в ЦСА	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где $N_1$ – количество занятых койко-мест; $N_2$ – общее количество койко-мест	Процентов	95	Департамент социального обслуживания Министерства
II. Показатели финансово-экономической деятельности					
11	Соблюдение сроков и порядка представления налоговой, статистической отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения сроков и порядка представления налоговой, статистической отчетности	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
12	Соблюдение порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
13	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности к сумме просроченной дебиторской задолженности, сложившейся по состоянию на 1 января отчетного года	$(V_1 - V_2) \times 100 - 100$ , где: $V_1$ – объем просроченной дебиторской задолженности на начало года; $V_2$ – объем просроченной дебиторской задолженности на конец года	Процентов	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
14	Отсутствие недостач и хищений материальных	Показатель определяется как количество случаев недостач и	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения

1	2	3	4	5	6
	ценностей в отчетном году	хищений материальных ценностей в отчетном году			Министерства
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу					
15	Сохранение кадрового состава (текучесть кадров)	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, уволенных по собственному желанию; $N_2$ – среднесписочная численность работников	Процентов	Не более 10	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
16	Укомплектованность кадрами	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество занятых штатных единиц; $N_2$ – штатная численность учреждения (ед.)	Процентов	91 и более	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
17	Степень выполнения плана обучения и развития персонала (семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими учреждениями и др.)	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, прошедших обучение; $N_2$ – общее число работников, которые должны пройти обучение согласно плану обучения и развития персонала	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
18	Степень исполнения графика аттестации работников	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, прошедших аттестацию; $N_2$ – общее число работников, которые должны пройти аттестацию согласно графику аттестации работников	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства



Приложение № 4

к Положению о показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности казенных учреждений Омской области – социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, бюджетного учреждения Омской области (далее – БУОО) "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями", БУОО "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)", БУОО "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска" (далее – учреждения)

№ п/п	Наименование показателя эффективности учреждения	Методика расчета показателя эффективности учреждения	Единица измерения	Нормативное значение показателя эффективности учреждения	Структурные подразделения
1	2	3	4	5	6
1	Соответствие информации об учреждении, размещенной на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет"),	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество разделов, информационное наполнение которых соответствует Порядку размещения информации; $N_2$ – общее количество разделов, обязательных для информационного наполнения в соответствии с Порядком размещения информации	Процентов	100	Управление демографической и семейной политики Министерства

1	<p>2</p> <p>Порядку размещения информации на официальном сайте поставщика социальных услуг в сети "Интернет" и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления), утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2014 года № 886н (далее – Порядок размещения информации)</p>	3	4	5	6
2	<p>Доля обоснованных жалоб (о нарушениях, связанных с предоставлением социальных услуг) в общем числе граждан, получивших социальные услуги в учреждении</p>	<p><math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> – количество обоснованных жалоб (о нарушениях, связанных с предоставлением социальных услуг);  <math>N_2</math> – общее число граждан, получивших социальные услуги в учреждении</p>	Процентов	0	Управление демографической и семейной политики Министерства
3	<p>Степень исполнения показателей государственного задания, характеризующих качество государственных услуг</p>	<p><math>\sum^n ((N_1 / N_2) \times 100)</math>, где:  <math>n</math>  <math>N_1</math> – фактическое значение показателя;  <math>N_2</math> – плановое значение показателя;  <math>n</math> – количество показателей</p>	Процентов	100	Управление демографической и семейной политики Министерства

1	2	3	4	5	6
4	<p>Степень исполнения показателей государственного задания, характеризующих объем государственных услуг (в натуральных показателях)</p>	$\sum_{i=1}^n \left( \frac{N_1}{N_2} \right) \times 100$ , где: $N_1$ – фактическое значение показателя; $N_2$ – плановое значение показателя; $n$ – количество показателей	Процентов	100	Управление демографической и семейной политики Министерства
5	<p>Наполняемость койко-мест в казенных учреждениях Омской области – социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних (далее – СРЦН), БУОО "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)" (далее – ЦСПСД), БУОО "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска" (далее – ЦСА "Надежда")</p>	$\left( \frac{N_1}{N_2} \right) \times 100$ , где: $N_1$ – количество занятых койко-мест; $N_2$ – общее количество койко-мест	Процентов	90	Управление демографической и семейной политики Министерства
6	<p>Число воспитанников СРЦН, ЦСА "Надежда", охваченных семейными формами жизнеустройства</p>	$\left( \frac{N_1}{N_2} \right) \times 100$ , где: $N_1$ – число несовершеннолетних, выбывших из СРЦН (ЦСА "Надежда") в семью; $N_2$ – общее число несовершеннолетних, выбывших из СРЦН (ЦСА "Надежда")	Процентов	90	Управление демографической и семейной политики Министерства
7	<p>Доля граждан из числа семей с детьми,</p>	$\left( \frac{N_1}{N_2} \right) \times 100$ , где: $N_1$ – число граждан, которым оказана	Процентов	100	Управление демографической и семейной политики

1	2	3	4	5	6
	<p>проживающих в социальной гостинице ЦСПСД, восстановивших и (или) оформивших утраченные документы, регистрацию по месту пребывания, получивших МСП</p>	<p>помощь;  <math>N_2</math> – число граждан, обратившихся в ЦСПСД за восстановлением (или) оформлением утраченных документов, регистрацией по месту пребывания, получением помощи в оформлении МСП</p>			Министерства
8	<p>Внедрение в деятельность организаций социального обслуживания детей и семей с детьми (далее – организации) разработанных ЦСПСД программ (методик, технологий) с учетом потребности организаций</p>	<p>Показатель определяется как количество организаций, в деятельность которых внедрена разработанная ЦСПСД программа (методика, технология)</p>	Единиц	5	Управление демографической и семейной политики Министерства
9	<p>Доля детей-инвалидов, в отношении которых достигнута положительная динамика состояния после проведения комплекса проведенных БУОО "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными</p>	<p><math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> – число детей-инвалидов, в отношении которых достигнута положительная динамика состояния после комплекса проведенных РЦДП мероприятий, рекомендованных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации ребенка-инвалида;  <math>N_2</math> – общее число детей-инвалидов, прошедших реабилитацию (абилитацию)</p>	Процентов	98	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6
	возможности" (далее – РЦДП) медицинских, психологических, педагогических реабилитационных мероприятий (далее – мероприятия), рекомендованных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, в общем числе детей-инвалидов, прошедших реабилитацию (абилитацию) в РЦДП	в РЦДП			
II. Показатели финансово-экономической деятельности					
10	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Единиц	0	Департамент финансового обеспечения Министерства
11	Соблюдение порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Единиц	0	Департамент финансового обеспечения Министерства
12	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности к сумме просроченной дебиторской задолженности,	$\frac{(V_1 - V_2)}{V_1} \times 100 - 100$ , где: $V_1$ – объем просроченной дебиторской задолженности на начало года; $V_2$ – объем просроченной дебиторской задолженности на конец года	Процентов	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6
	слжившейся по состоянию на 1 января отчетного года				
13	Отсутствие недостач и хищений материальных ценностей в отчетном году	Показатель определяется как количество случаев недостач и хищений материальных ценностей в отчетном году	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу					
14	Сохранение кадрового состава (текучесть кадров)	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, уволенных по собственному желанию; $N_2$ – среднесписочная численность работников	Процентов	Не более 10	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
15	Укомплектованность кадрами	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество занятых штатных единиц; $N_2$ – штатная численность учреждения (ед.)	Процентов	91 и более	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
16	Степень выполнения плана обучения и развития персонала (семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими учреждениями и др.)	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, прошедших обучение; $N_2$ – общее число работников, которые должны пройти обучение согласно плану обучения и развития персонала	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
17	Степень исполнения графика аттестации работников	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, прошедших аттестацию; $N_2$ – общее число работников, которые должны пройти аттестацию согласно	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6
		графику аггестации работников			

Приложение № 5

к Положению о показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности казенного учреждения Омской области (далее – КУОО) "Социальная защита", бюджетного учреждения Омской области (далее – БУОО) "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения", автономного учреждения Омской области (далее – АУОО) "Центр охраны труда" (далее – учреждение)

№ п/п	Наименование показателя эффективности учреждения	Методика расчета показателя эффективности деятельности учреждения	Единица измерения	Нормативное значение показателя эффективности учреждения	Структурные подразделения Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), осуществляющие контроль за эффективностью деятельности учреждения
1	2	3	4	5	6
1	Доля граждан, получивших психолого-профориентационную помощь, в общем числе граждан, обратившихся в отчетном периоде за оказанием психолого-профориентационной помощи (для БУОО "Центр профессиональной	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число граждан, получивших психолого-профориентационную помощь; $N_2$ – общее число граждан, обратившихся в отчетном периоде за оказанием психолого-профориентационной помощи	Процентов	98 и более	Департамент по труду Министерства



1	2	3	4	5	6
	<p>ориентации и психологической поддержки населения" (далее – центр профориентации))</p>				
2	<p>Доля граждан удовлетворенных качеством услуги в общем числе потребителей, получивших психолого-профориентационную помощь в индивидуальной форме (для центра профориентации)</p>	<p><math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> – число граждан, удовлетворенных качеством услуги по предоставлению психолого-профориентационной помощи в индивидуальной форме;  <math>N_2</math> – общее число потребителей, получивших психолого-профориентационную помощь в индивидуальной форме</p>	<p>Процентов</p>	<p>Более 90</p>	<p>Департамент по труду Министерства</p>
3	<p>Количество новых разработанных информационно-методических материалов по вопросам профориентации и психологической поддержки населения (профессиографические и справочные материалы о востребованных профессиях, специальностях и направлениях подготовки, рынке образовательных услуг, потребностях рынка</p>	<p>Показатель определяется как количество новых разработанных информационно-методических материалов по вопросам профориентации и психологической поддержки</p>	<p>Единиц</p>	<p>12</p>	<p>Департамент по труду Министерства</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>труда и др.) (для центра профориентации)</p>				
4	<p>Проведение для работников, осуществляющих деятельность в сфере профориентации и психологической поддержки населения, семинаров и семинаров-практикумов по вопросам профориентационной и психологической помощи населению (для центра профориентации)</p>	<p>Показатель определяется как количество проведенных семинаров и семинаров-практикумов по вопросам профориентационной и психологической помощи населению</p>	<p>Единиц</p>	<p>12 и более</p>	<p>Департамент по труду Министерства</p>
5	<p>Доля государственных контрактов (договоров) на выполнение работ по строительству (реконструкции), капитальному и текущему ремонту зданий и сооружений для нужд подведомственных Министерству учреждений, финансирование которых полностью или частично производится по целевым государственным программам любого уровня, где осуществляется</p>	<p><math>(N_1 / N_2) \times 100</math>, где:  <math>N_1</math> – количество государственных контрактов, где проводится строительный контроль согласно условиям государственных контрактов;  <math>N_2</math> – общее количество государственных контрактов</p>	<p>Процентов</p>	<p>100</p>	<p>Управление организационно-технического обеспечения Министерства</p>

1	2	3	4	5	6
1	<p>строительный контроль на основании государственных контрактов (договоров) с заказчиком (наличие приказа о назначении ответственного лица за осуществление строительного контроля, акта устранения погрязней организацией выявленных нарушений в ходе выполнения работ по контракту (договору)), в общем количестве государственных контрактов (договоров) (для КУОО "Социальная защита")</p>				
6	<p>Материально-техническое обеспечение бесперебойной работы оборудования и коммуникаций зданий (Министерства, Министерства по городу Омску)</p>	<p>Показатель определяется как количество перебоев в работе оборудования и коммуникаций зданий (Министерства, Министерства по городу Омску)</p>	<p>Единиц</p>	<p>0</p>	<p>Управление организационно-технического обеспечения Министерства</p>
7	<p>Оперативное направление информации о выявленных сбоях (в течение двух рабочих</p>	<p>Показатель определяется как количество фактов нарушений сроков направления информации о выявленных сбоях</p>	<p>Единиц</p>	<p>0</p>	<p>Департамент правового и информационного обеспечения Министерства</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>дней начиная со дня выявления сбоя) работниками КУОО "Социальная защита" в службу технической поддержки организации, оказывающей услуги по информационно-технологическому обслуживанию электронного социального транспортного приложении Омской области в случае поступления соответствующей информации от участников автоматизированной информационной системы, обеспечивающей функционирование электронного социального транспортного приложения Омской области, и уведомление сотрудниками КУОО "Социальная защита" о принятых мерах по направлению</p>				

1	2	3	4	5	6
	информации о выявленных сбоях в организацию (для КУОО "Социальная защита")				
8	Доля выполненных в срок и в полном объеме технических заданий (требований пользователя) на разработку (модификацию) программного обеспечения в общем количестве технических заданий (требований пользователя) на разработку (модификацию) программного обеспечения (для КУОО "Социальная защита")	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество технических заданий (требований пользователя) на разработку (модификацию) программного обеспечения, по которым требования пользователя выполнены в установленный срок и в полном объеме; $N_2$ – общее количество технических заданий (требований пользователя) на разработку (модификацию) программного обеспечения	Процентов	Не менее 80	Департамент правового и информационного обеспечения Министерства
9	Доля обращений, переадресованных структурным подразделениям Министерства, в общем количестве обращений, поступивших в отдел справочно-консультационной службы (для КУОО "Социальная защита")	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество обращений, переадресованных структурным подразделениям Министерства; $N_2$ – общее количество обращений, поступивших в отдел справочно-консультационной службы	Процентов	Менее 1	Департамент социальной поддержки Министерства
10	Степень исполнения	$\sum_i^n ((N_1 / N_2) \times 100)$ , где:	Процентов	100	Структурные подразделения

1	2	3	4	5	6
	показателей государственного задания, характеризующих качество государственных услуг (для центра профориентации, АУОО "Центр охраны труда" (далее – ЦОТ))	$n \frac{N_1 - \text{фактическое значение показателя}; N_2 - \text{плановое значение показателя}; n - \text{количество показателей}}$			Министерства, координирующие деятельность учреждения
11	Степень исполнения показателей государственного задания, характеризующих объем государственных услуг (в натуральных показателях) (для центра профориентации, ЦОТ)	$\sum_{i=1}^n \left( \frac{N_1}{N_2} \times 100 \right), \text{ где:}$ $N_1 - \text{фактическое значение показателя}; N_2 - \text{плановое значение показателя}; n - \text{количество показателей}$	Процентов	100	Структурные подразделения Министерства, координирующие деятельность учреждения
12	Доля обоснованных жалоб на качество оказания государственных услуг в общем числе граждан, получивших государственных услуги в учреждении	$\left( \frac{N_1}{N_2} \right) \times 100, \text{ где:}$ $N_1 - \text{количество обоснованных жалоб на качество оказания государственных услуг}; N_2 - \text{общее число граждан, получивших государственных услуги в учреждении}$	Процентов	0	Структурные подразделения Министерства, координирующие деятельность учреждения
II. Показатели финансово-экономической деятельности					
13	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения сроков и порядка предоставления налоговой, статистической отчетности	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6
14	Соблюдение порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности	Показатель определяется как количество случаев нарушения порядка составления и представления годовой бюджетной отчетности $\frac{(V_1 - V_2)}{V_1} \times 100 - 100$ , где: $V_1$ – объем просроченной дебиторской задолженности на начало года; $V_2$ – объем просроченной дебиторской задолженности на конец года	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
15	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности к сумме просроченной дебиторской задолженности, сложившейся по состоянию на 1 января отчетного года	Показатель определяется как количество случаев недостач и хищений материальных ценностей в отчетном году	Процентов	Уменьшение объема просроченной дебиторской задолженности	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
16	Отсутствие недостач и хищений материальных ценностей в отчетном году	Показатель определяется как количество случаев недостач и хищений материальных ценностей в отчетном году	Единиц	0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу					
17	Укомплектованность кадрами	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – количество занятых штатных единиц; $N_2$ – штатная численность учреждения (ед.)	Процентов	91 и более	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
18	Степень выполнения плана обучения и развития персонала (семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, прошедших обучение; $N_2$ – общее число работников, которые должны пройти обучение согласно плану обучения и развития персонала	Процентов	100	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6
19	учреждениями и др.) Степень исполнения графика аттестации работников	$(N_1 / N_2) \times 100$ , где: $N_1$ – число работников, прошедших аттестацию; $N_2$ – общее число работников, которые должны пройти аттестацию согласно графику аттестации работников	Процентов	100	Департамент кадрового обеспечения Министерства



Приложение № 6  
к Положению о показателях эффективности  
деятельности государственных учреждений Омской  
области, находящихся в ведении Министерства труда  
и социального развития Омской области

ОТЧЕТ  
о выполнении показателей эффективности деятельности

(наименование государственного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства труда и социального развития Омской области)  
за \_\_\_\_\_ ГОД

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Единица измерения	Значение показателя эффективности деятельности		Примечание*
			Нормативное	Фактическое	
I. Показатели основной деятельности					
II. Показатели финансово-экономической деятельности					
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу					

\* Заполняется в случае недостижения нормативного значения показателя эффективности деятельности с указанием причин недостижения показателя эффективности деятельности.

Руководитель (директор)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Приложение № 7

к Положению о показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

ОТЧЕТ

о Достижении

(наименование государственного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – государственное учреждение, Министерство)

показателей эффективности деятельности, контроль выполнения которых осуществляет

(наименование структурного подразделения Министерства)

по итогам работы за \_\_\_\_\_ ГОД

I. Информация о достижении показателей эффективности деятельности

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Единица измерения	Значение показателя эффективности деятельности		Отклонение	
			Нормативное	Фактическое	Абсолютное	Относительное

II. Рекомендации по устранению причин, повлекших недостижение нормативных значений показателей эффективности деятельности

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Причины, повлекшие недостижение нормативного значения показателя эффективности деятельности	Рекомендации по устранению причин, повлекших недостижение нормативного значения показателя эффективности деятельности
1	2	3	4

1	2	3	4

III. Информация о принятых Министерством мерах, направленных на достижение показателей эффективности деятельности государственным учреждением

---

---

---

(наименование должности руководителя структурного подразделения Министерства)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО

(первый заместитель (заместитель) Министра труда и социального развития Омской области, координирующий деятельность структурного подразделения Министерства)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение № 8  
к Положению о показателях  
эффективности деятельности  
государственных учреждений Омской  
области, находящихся в ведении  
Министерства труда и социального  
развития Омской области

УТВЕРЖДАЮ  
Министр труда и социального  
развития Омской области  
\_\_\_\_\_ В.В. Куприянов

АКТ  
о результатах осуществления контроля за выполнением  
показателей эффективности деятельности

\_\_\_\_\_ (наименование государственного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – государственные учреждения, Министерство))  
по итогам \_\_\_\_\_ года

В соответствии с приказом Министерства "О показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" \_\_\_\_\_ был осуществлен контроль за выполнением \_\_\_\_\_

(наименование государственного учреждения)  
показателей эффективности деятельности в \_\_\_\_\_ году.

Контроль за выполнением показателей эффективности деятельности (далее – контроль) осуществлялся \_\_\_\_\_.  
(наименование структурных подразделений Министерства)

Эффективность деятельности \_\_\_\_\_ (наименование государственного учреждения)  
определялась по \_\_\_\_\_ показателям эффективности деятельности, в том числе по:

- \_\_\_\_\_ показателям основной деятельности;
- \_\_\_\_\_ показателям финансово-экономической деятельности;
- \_\_\_\_\_ показателям деятельности, направленной на кадровую работу.

В целях обеспечения достижения в \_\_\_\_\_ году показателей эффективности деятельности \_\_\_\_\_ (наименование государственного учреждения)

Министерством были приняты следующие меры: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

В результате контроля установлено следующее:

1. \_\_\_\_\_ достигнуто \_\_\_\_, не достигнуто \_\_\_\_  
(наименование государственного учреждения)
- показателей эффективности деятельности (соответственно \_\_\_\_ и \_\_\_\_ % от общего количества показателей эффективности деятельности), в том числе:
- в рамках осуществления основной деятельности достигнуто \_\_\_\_, не достигнуто \_\_\_\_ показателей эффективности деятельности (соответственно \_\_\_\_ и \_\_\_\_ % от общего количества показателей основной деятельности);
  - в рамках осуществления финансово-экономической деятельности достигнуто \_\_\_\_, не достигнуто \_\_\_\_ показателей эффективности деятельности (соответственно \_\_\_\_ и \_\_\_\_ % от общего количества показателей финансово-экономической деятельности);
  - в рамках осуществления деятельности, направленной на кадровую работу, достигнуто \_\_\_\_, не достигнуто \_\_\_\_ показателей эффективности деятельности (соответственно \_\_\_\_ и \_\_\_\_ от общего количества показателей деятельности, направленной на кадровую работу).

2. \_\_\_\_\_ был допущен ряд нарушений,  
(наименование государственного учреждения)

приведших к недостижению показателей эффективности деятельности.

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Причины, повлекшие недостижение нормативного значения показателя эффективности деятельности

В целях устранения причин, повлекших недостижение нормативных значений показателей эффективности деятельности, Министерством рекомендовано:

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Рекомендации по устранению причин, повлекших недостижение нормативного значения показателя эффективности деятельности

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя структурного подразделения Министерства)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя структурного подразделения Министерства)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя структурного подразделения Министерства)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель (заместитель)  
Министра труда и социального  
развития Омской области

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Заместитель Министра труда и социального  
развития Омской области

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Заместитель Министра труда и социального  
развития Омской области

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_