



**МИНИСТЕРСТВО  
ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Минспорт Омской области)**

**ПРИКАЗ**

от 23.01.2017

№ 2

О внесении изменений в отдельные приказы  
Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской  
области

1. Строку 3 таблицы приложения № 2 «Максимальные размеры надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие достижения в работе работникам государственных учреждений Омской области, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (за исключением образовательных)» к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Омской области в сфере физической культуры и спорта, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (за исключением бюджетного учреждения Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта»), утвержденному приказом Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 30 октября 2008 года № 4, после слов «Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры» дополнить словами «, Всероссийские спортивные соревнования по видам спорта, включенным в программу Паралимпийских летних игр».

2. Внести в приложение № 1 «Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений Омской области, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров» к приказу Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 22 декабря 2008 года № 5 «Об упорядочении отдельных вопросов по введению отраслевых систем оплаты труда» следующие изменения:

1) строки 2 – 5 таблицы пункта 18 после слов «спортсменов-инвалидов»

дополнить словами «, Всероссийских спортивных соревнованиях по видам спорта, включенным в программу Паралимпийских летних игр»;

2) в таблице приложения № 1 «Кратное отношение должностного оклада руководителя бюджетного учреждения Омской области, в отношении которого полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, к средней заработной плате работников, занимающих должности, относимые к соответствующей категории»:

- строки 2 – 5 изложить в следующей редакции:

Бюджетное учреждение Омской области «Региональный центр по организации и проведению молодежных мероприятий»		
До 1,0	До 1000	Совокупная оценка объемных показателей элементов, входящих в состав учреждения, баллов (далее – Совокупная оценка) <*>
1,1 – 2,0	1001-4000	
2,1 – 3,0	4001-8000	
3,1 – 4,0	8001 и более	

- в строке 14 цифры «700» заменить цифрами «500»;

- в строке 15 цифры «701» заменить цифрами «501»;

- в строке 30 цифры «120» заменить цифрами «180»;

- в строке 31 цифры «121» заменить цифрами «181»;

- в строках 17, 21 слова «дополнительного образования детей» заменить словами «дополнительного образования»;

3) таблицу раздела 3 приложения № 2 «Порядок расчета совокупной оценки объемных показателей всех элементов, входящих в состав государственных учреждений Омской области, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

Д.О. Крикорьянц

Приложение  
к приказу Министерства по делам молодежи,  
физической культуры и спорта Омской области  
от 23.01.2017 № 2

«3. Государственные учреждения Омской области в сфере молодежной  
политики:

Наименование показателя	Порядок расчета	Количество о баллов	Основания для включения в расчет
Количество структурных подразделений в учреждении	За каждое подразделение	25	
Наличие службы экстренной психологической помощи по телефону ("Телефон доверия")	За наличие	40	
Количество работников в учреждении:	За каждого работника		
- штатных работников		10	
- совместителей		5	
Повышение квалификации в течение года	За каждого работника	10	
Сменность работы	При наличии приказа по учреждению		
- за наличие форм работы, осуществляемых в вечерние часы (с 18.00 до 22.00)		20	
- за наличие форм работы, осуществляемых в субботные и воскресные дни		60	
Наличие помещения в оперативном управлении	За каждые 10 кв. м	5	

Наличие земельного участка, находящегося на праве оперативного управления	За каждые 10 кв. м	5	
Наличие находящихся в эксплуатации и на балансе учреждения:	За каждую единицу		
- автотранспортных средств;		20	
- единиц компьютерной техники		10	
- единиц аудио-, видеотехники		10	
Осуществление текущего ремонта и строительства за счет подрядных организаций и собственных сил	За единицу, при наличии документов, подтверждающих осуществление ремонта и строительства	50	
Работа учреждения по ведению финансово-хозяйственной деятельности			
- в составе централизованной бухгалтерии		30	
- на самостоятельном балансе		50	
Привлечение внебюджетных источников финансирования деятельности учреждения при условии их отражения на балансе или оборотных ведомостях бухгалтерии	За каждое	30	
Количество направлений работы с молодежью	За каждое	5	
Организация и проведение массовых молодежных мероприятий по профилю работы учреждения:	за каждое		
- международных;		25	

- всероссийских;		20	
- областных;		15	
- межрайонных		10	
- муниципальных/городских		5	
Внедрение новых форм работы и форматов мероприятий	За каждое	20	
Проведение методических семинаров, практикумов, тренингов	За каждое	30	
Разработка и издание информационно-методических сборников по всем направлениям молодежной политики	За каждое	20	
Сопровождение практики студентов профильных образовательных организаций на базе учреждения	За каждого практиканта, оформленного на практику в установленном порядке	5	
Организация оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи	За каждую смену	40	
Совместная деятельность с общественными объединениями, организациями, учреждениями образования и спорта, учреждениями дополнительного образования	За каждую форму работы	30	
Получение учреждением/сотрудниками учреждения от федеральных, региональных, муниципальных, государственных и негосударственных организаций:	За каждое		
- почетных грамот;		30	
- дипломов;		20	

- благодарственных писем		10	
--------------------------	--	----	--

».