



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

23 января 2017 года

№ 7-п

г. Омск

О внесении изменения в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 12 апреля 2010 года № 27-п

1. Приложение "Форма мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области" к Порядку проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, утвержденному приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 12 апреля 2010 года № 27-п изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу документооборота департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства труда и социального развития Омской области в течение 2 рабочих дней со дня подписания настоящего приказа обеспечить представление его полного текста в виде электронной копии в Главное управление информационных технологий и связи Омской области в целях размещения (опубликования) на официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Министр

В.В. Куприянов

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 23 января 2014 года № 4-п

"Приложение  
к Порядку проведения мониторинга текущей и  
перспективной потребности в специалистах и рабочих  
работодателей, осуществляющих деятельность  
на территории Омской области

#### ФОРМА

мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей,  
осуществляющих деятельность на территории Омской области

1. Наименование работодателя (организации): \_\_\_\_\_
2. Основной вид экономической деятельности (код по ОКВЭД): \_\_\_\_\_
3. Форма собственности организации (код по ОКФС): \_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работников в организации (на 01.01.20\_\_ года), чел.: \_\_\_\_\_
5. Общая численность инвалидов, трудоустроенных в организации (на 01.01.20\_\_ года), чел \_\_\_\_\_
6. Оцените текущую ситуацию с наличием работников по профилю основной деятельности организации, которая  
отвечала бы ее потребностям и задачам на ближайшую перспективу (нужное отметить):
  - 1) нужных работников в целом достаточно для успешного развития организации;
  - 2) работников даже переизбыток;
  - 3) работников в целом не хватает;
  - 4) требует переобучение работников;
  - 5) организация испытывает очень острую нехватку работников.
7. Оцените качество профессиональной подготовки специалистов и рабочих в образовательных организациях,  
расположенных на территории Омской области в настоящее время (нужное отметить):
  - 1) очень хорошее качество, полностью соответствует требованиям современной экономики;

- 2) довольно хорошее, в целом соответствует требованиям современной экономики;
- 3) среднее;
- 4) не очень хорошее, во многом не соответствует требованиям современной экономики;
- 5) совершенно не соответствует требованиям современной экономики.
8. Укажите основную причину появления вакансий в организации (нужное отметить):
- 1) замена уволившихся специалистов и рабочих;
  - 2) расширение объемов производства продукции (товаров, работ, услуг);
  - 3) технологическое и другое переоснащение организации, в связи с чем необходимы работники новых профессий и специальностей;
  - 4) сезонный (временный) характер работы организации и (или) неравномерность поступления заказов на продукцию (товары, работу, услуги) организации;
  - 5) обновление (ротация) кадрового состава организации по причине низкой производительности труда работников.
9. Готовы ли Вы трудоустроивать на вакантные рабочие места инвалидов?
- 1) да;
  - 2) нет;
  - 3) затрудняюсь ответить.
10. Укажите количество рабочих мест которые Вы можете предоставить для трудоустройства инвалидов? (необходимо указать количество рабочих мест по годам)
- 1) 20 \_\_\_ год – \_\_\_;
  - 2) 20 \_\_\_ год – \_\_\_;
  - 3) 20 \_\_\_ год – \_\_\_;
  - 4) 20 \_\_\_ год – \_\_\_;
  - 5) 20 \_\_\_ год – \_\_\_;
11. Укажите текущую и перспективную потребность организации на 20 \_\_\_ – 20 \_\_\_ годы в кадрах и источники их замещения

































1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
10.6.1	неквалифицированные работники по сбору мусора	961														
10.6.2	другие неквалифицированные работники	962														

Работодатель (руководитель организации): \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 подпись инициалы, фамилия

Инициалы, фамилия исполнителя, телефон, адрес электронной почты \_\_\_\_\_

"

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_