



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

06 декабря 2016 года

144-12

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 20 октября 2008 года № 75

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 20 октября 2008 года № 75 "О мерах по реализации постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п" следующие изменения:

1) подпункт 3.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

"3.1) форму отчета о предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения (далее – средняя заработная плата), руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера бюджетного, автономного и казенного учреждения Омской области (далее – учреждение), и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, согласно приложению № 3.1 к настоящему приказу.";

2) в приложении № 1 "Методические рекомендации по обеспечению введения или изменения отраслевых систем оплаты труда в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Омской области, бюджетных, автономных и казенных учреждениях муниципальных образований Омской области":

- в пункте 9.1:

в абзаце седьмом слова "и административно-управленческому персоналу по виду экономической деятельности" заменить словами "персоналу по виду экономической деятельности и административно-управленческому персоналу";

в абзаце восьмом слова "или административно-управленческому персоналу по виду экономической деятельности" заменить словами

"персоналу по виду экономической деятельности или административно-управленческому персоналу";

- в пункте 9.3:

слова "и административно-управленческому персоналу по виду экономической деятельности" заменить словами "персоналу по виду экономической деятельности и административно-управленческому персоналу";

- в пункте 23:

абзацы третий – шестой изложить в следующей редакции:

"Могут устанавливаться следующие виды компенсационных выплат:

1) выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);";

- дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

"4) иные компенсационные выплаты в соответствии с законодательством.";

- в пункте 32:

в абзаце первом слова "номинальной начисленной заработной платы за январь – декабрь отчетного года (далее – средняя заработная плата) руководителя" заменить словами "заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера";

в абзаце пятом:

слова "номинальной начисленной" заменить словом "средней";

слова "январь – декабрь отчетного года" заменить словами "календарный год";

в абзаце втором пункта 36 слово "отчетном" заменить словом "текущем";

3) приложение № 3.1 "Отчет о предельном уровне соотношения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы (далее – средняя заработная плата) руководителя бюджетного, автономного и казенного учреждения Омской области (далее – учреждение) и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера" изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу документооборота департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства труда и социального развития Омской области в течение 2 рабочих дней со дня подписания настоящего приказа обеспечить представление его полного текста в виде электронной

копии в Главное управление информационных технологий и связи Омской области в целях размещения (опубликования) на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Подпункт 1, абзацы пятнадцатый – девятнадцатый подпункта 2, подпункт 3 пункта 1 настоящего приказа вступают в силу с 1 января 2017 года.

Министр



В.В. Куприянов

Приложение
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 06 декабря 2016 № 144 п

"Приложение № 3.1
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 20 октября 2008 года № 75

ОТЧЕТ

(наименование органа исполнительной власти Омской области)
о предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников
финансового обеспечения (далее – средняя заработная плата), руководителя, заместителей руководителя, главного
бухгалтера бюджетного, автономного и казенного учреждения Омской области (далее – учреждение), и средней
заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя,
заместителей руководителя и главного бухгалтера,

за _____ 20____ года
(за 3, 6, 9, 12 месяцев)

N п/п	Наименование учреждения	Наименование должности	Средняя заработная плата, руб. *	Средняя заработная плата работников (без учета средней заработной платы руководителя, и заместителей руководителя и главного бухгалтера), руб. *	Уровень соотношения (графа 4/графа 5) *	Примсчание **
1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
Учреждения, соответствующие критериям, установленным в пункте 3.1 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительством Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области"						
		Руководитель				
		Заместитель руководителя ***				
		Главный бухгалтер				
Иные учреждения						
		Руководитель				
		Заместитель руководителя ***				
		Главный бухгалтер				

* С точностью до одного знака после запятой.

** Указывается причина превышения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей главного бухгалтера и главного бухгалтера, меры, планируемые к принятию для устранения нарушения.

*** При наличии двух и более заместителей (в том числе первого заместителя) строка заполняется отдельно для каждого из них.

_____ "
