



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 08 » августа 2016 г.

№ 23

г. Омск

"Об отдельных вопросах оплаты труда работников Главного управления ветеринарии Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области"

В соответствии с пунктом 12 постановления Правительства Омской области от 19 декабря 2007 года N 170-п "Об оплате труда работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области" приказываю:

1. Установить работникам Главного управления ветеринарии Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, следующие стимулирующие и компенсационные выплаты:

- 1) надбавку к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;
- 2) надбавку к должностному окладу за стаж работы;
- 3) надбавку к должностному окладу за ненормированный рабочий день;
- 4) надбавку к должностному окладу за почетное звание;
- 5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 6) премию;
- 7) иные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2. Утвердить Положение об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам Главного управления ветеринарии Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, согласно приложению к настоящему приказу.

Начальник Главного управления

В.П. Плащенко

Приложение
к приказу Главного управления
ветеринарии Омской области
от 18 августа 2016 года № 23

Положение
об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и
компенсационных выплат, материальной помощи работникам Главного
управления ветеринарии Омской области, замещающим должности, не
являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской
области

1. Настоящее Положение определяет условия применения и конкретные размеры стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам Главного управления ветеринарии Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее - работники).

2. Основанием установления конкретного размера стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам Главного управления ветеринарии Омской области (далее - Главное управление) является распоряжение Главного управления, если иное не установлено настоящим Положением.

3. Стимулирующие и компенсационные выплаты, материальная помощь работникам производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Главного управления.

4. Стимулирующие и компенсационные выплаты работникам производятся ежемесячно, одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

5. Размер надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее - надбавка за сложность) не должен превышать 100 процентов должностного оклада.

6. Основными критериями при установлении надбавки за сложность являются:

- 1) исполнение должностных обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных;
- 2) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- 3) повышенная ответственность работника при исполнении своих должностных обязанностей.

7. Размер надбавки к должностному окладу за стаж работы составляет:

- 1) работникам, за исключением водителей:
 - 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;
 - 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 8 до 13 лет;
 - 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 13 до 18 лет;

- 25 процентов должностного оклада при стаже работы от 18 до 23 лет;
- 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 23 лет;

2) водителям:

- 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 15 лет.

9. Надбавка к должностному окладу за ненормированный рабочий день водителю легкового автомобиля выплачивается в размере, не превышающем 125 процентов должностного оклада.

10. При предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с его личным заявлением один раз в год производится единовременная выплата в размере должностного оклада.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части в течение года единовременная выплата выплачивается один раз в год при предоставлении любой из частей отпуска.

11. Размер надбавки к должностному окладу за почетное звание составляет:

1) 5 процентов должностного оклада работника, имеющего почетное звание Омской области;

2) 10 процентов должностного оклада работника, имеющего почетное звание Российской Федерации, СССР.

Работники, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

12. Выплата премии работникам Главного управления производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполнения возложенных на них задач и уровня ответственности за порученную работу.

13. Премии работникам по результатам работы назначаются и выплачиваются при условии соблюдения Служебного распорядка Главного управления и добросовестного исполнения работниками своих должностных обязанностей.

14. Работнику Главного управления может быть выплачена премия по результатам работы за месяц, квартал и (или) год.

Размеры премий по результатам работы за месяц, квартал и (или) год устанавливаются в зависимости от личного вклада работника Главного управления в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

15. Выплата премий по результатам работы за месяц, квартал и (или) год производится на основании распоряжения Главного управления по представлениям руководителей структурных подразделений Главного управления или по решению начальника Главного управления.

16. Работнику Главного управления может выплачиваться на основании распоряжения Главного управления премия в виде единовременного денежного поощрения:

1) в связи с юбилеем (50, 55 лет - для женщин; 50, 60 лет - для мужчин) - в размере до двух должностных окладов;

2) к профессиональному празднику работника автомобильного транспорта в размере до одного оклада.

В течение календарного года по письменному заявлению работника выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Выплата материальной помощи принятым в Главное управление либо вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в текущем календарном году осуществляется по письменному заявлению работника пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь, предусмотренная абзацем вторым настоящего пункта, при отсутствии заявления работника выплачивается пропорционально отработанному времени в составе заработной платы за декабрь текущего года.

17. Материальная помощь может выплачиваться сверх двух должностных окладов в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, а также необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения работника или членов его семьи, регистрацией брака, рождением детей, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника и в иных подобных случаях, при наличии документов, подтверждающих названные случаи, по решению начальника Главного управления.

Выплата материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Главного управления.