



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

12 июля 2016 года

№ 39-П

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 26 октября 2007 года № 57
"О Служебном распорядке Главного управления государственной службы занятости населения Омской области"

1. Внести в Служебный распорядок Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление), утвержденный приказом Главного управления от 26 октября 2007 года № 57, следующие изменения:

1) дополнить пунктами 25.1 – 25.3 следующего содержания:

"25.1. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

25.2. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

25.3. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.";

2) пункт 27 изложить в следующей редакции:

"27. Работникам Главного управления, для которых установлен ненормированный служебный (рабочий) день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный (рабочий) день продолжительностью три календарных дня.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется гражданским служащим сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного пунктом 25.3 Служебного распорядка, дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день иным работникам суммируется с ежегодным основным оплачиваемым

отпуском.";

3) дополнить пунктами 28.1 – 28.3 следующего содержания:

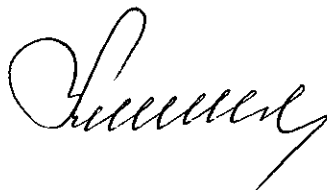
"28.1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

28.2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с пунктом 25.3, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций Главного управления по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

28.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией."

2. Настоящий приказ вступает в силу со 2 августа 2016 года.

Начальник Главного управления



В.В. Курченко