



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.04.2016г.

№ 17

г. Омск

Об отдельных вопросах оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области» приказываю:

1. Утвердить:

1) Примерное положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области (далее – учреждения), согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Основное общее, среднее (полное) общее, начальное и среднее профессиональное образование», согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) перечень должностей работников учреждений, относимых к административно-управленческому персоналу, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 20 апреля 2009 года № 25 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области»;

2) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 14 июля 2014 года № 42 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 20 апреля 2009 года № 25»;

3) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 28 октября 2014 года № 65 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения Омской области»;

4) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 30 октября 2014 года № 67 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения Омской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр здравоохранения
Омской области



А.Е. Стороженко

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетных образовательных
учреждений Омской области, находящихся в ведении
Министерства здравоохранения Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Положением об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п (далее – постановление № 172-п).

Настоящее Положение не распространяется на руководителей бюджетных образовательных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области (далее – учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

2. Настоящее Положение учитывает следующие принципы оплаты труда:

1) установление зависимости величины заработной платы от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемых работ, оказываемых услуг;

2) установление компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых условиях;

3) установление стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг путем применения показателей эффективности деятельности работников учреждения и критериев их оценки;

4) создание условий для перевода работников учреждений на эффективный контракт;

5) повышение достигнутого уровня оплаты труда работников учреждений;

6) соблюдение государственных гарантий по оплате труда;

7) учет мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда в учреждениях, в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Настоящее Положение включает в себя:

1) рекомендуемый размер окладов (должностных окладов) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням;

2) рекомендуемый порядок и условия установления работникам учреждений компенсационных и стимулирующих выплат;

3) другие вопросы оплаты труда работников учреждений.

4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам учреждений до изменения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, постановлением № 172-п, с учетом настоящего Положения.

5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. В связи с введением эффективного контракта при оформлении трудовых отношений с работником учреждения рекомендуется конкретизировать должностные обязанности работника учреждения, условия оплаты его труда, показатели эффективности деятельности работника учреждения и критерии их оценки для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов его труда и качества оказываемых услуг, указывать объем учебной нагрузки, педагогической работы соответствующего работника учреждения.

7. Заработная плата работника учреждения зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы, формируется за счет всех источников финансирования учреждения и предельными размерами не ограничивается.

8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не должна превышать 40 процентов.

II. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений

9. Оклады (должностные оклады) руководителей структурных подразделений, педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждений устанавливаются на основе ПКГ должностей работников образования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н (далее – приказ № 216н):

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ
должностей работников образования, утвержденным
приказом № 216н

ПКГ должностей работников образования, утвержденные приказом № 216н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	5900
«Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
2 квалификационный уровень	6100
«Педагогические работники»	
2 квалификационный уровень	7200
3 квалификационный уровень	7900
4 квалификационный уровень	8600
«Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	9500

10. Оклады (должностные оклады) работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н (далее – приказ № 247н).

Таблица № 2

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих, утвержденным приказом № 247н
(за исключением должностей педагогических
работников)

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом № 247н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 000
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 000
2 квалификационный уровень	6 300
3 квалификационный уровень	6 700
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8 300
2 квалификационный уровень	8 600
3 квалификационный уровень	8 900
4 квалификационный уровень	9 100
5 квалификационный уровень	9 300
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 900
3 квалификационный уровень	11 600

11. Оклады (должностные оклады) работников культуры, искусства и кинематографии в учреждениях устанавливаются на основе ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 (далее – приказ № 570).

Таблица № 3

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом № 570

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом № 570	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
---------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7 200
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	7 500

12. Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 (далее – приказ № 526).

Таблица № 4

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом № 526

ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом № 526	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	7 200
4 квалификационный уровень	7 500
5 квалификационный уровень	7800
«Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	9900

13. Оклады (должностные оклады) работников учреждений, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее – работники, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны), устанавливаются на основе ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н (далее – приказ № 242н).

Таблица № 5

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, утвержденным приказом № 242н

ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, утвержденные приказом № 242н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Профессиональная квалификационная группа второго уровня»	
2 квалификационный уровень	7 200

14. Оклады (должностные оклады) работников учреждений, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н (далее – приказ № 149н).

Таблица № 6

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом № 149н

ПКГ должностей работников учреждений, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденные приказом № 149н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6 800
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	8 300
2 квалификационный уровень	9 200

15. Оклады (должностные оклады) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н (далее – приказ № 248н).

Таблица № 7

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом № 248н

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом № 248н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 800
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 600
2 квалификационный уровень	6 100
3 квалификационный уровень	6 300
4 квалификационный уровень	6 900

III. Рекомендуемый порядок и условия установления работникам учреждений компенсационных выплат

16. Работникам учреждений могут устанавливаться компенсационные выплаты, предусмотренные пунктом 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением № 172-п, с учетом порядка и условий, предусмотренных настоящим разделом.

Работникам учреждения рекомендуется устанавливать следующие виды компенсационных выплат:

- 1) выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Работникам учреждений устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

17. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет 4 процента оклада (должностного оклада). В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждения устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

18. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы в размере, определенном федеральным законодательством.

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется соглашением сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышающий размер оплаты труда за работу в ночное время производится работникам учреждений в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени производится после окончания учетного периода.

20. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

При определении размера надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, учитывается объем сведений, составляющих государственную тайну, к которым работник учреждения имеет доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

21. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждений по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), если иное не установлено федеральным законодательством.

22. Компенсационные выплаты работникам учреждений устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

IV. Рекомендуемый порядок и условия установления работникам учреждения стимулирующих выплат

23. Работникам учреждений могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 6 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением № 172-п, с учетом порядка и условий, предусмотренных настоящим разделом.

Работникам учреждений рекомендуется устанавливать следующие виды стимулирующих выплат:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премия за высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за выполнение показателей эффективности деятельности работников учреждения;

3) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;

- премия по итогам работы за год.

24. Надбавка за интенсивность труда устанавливается с учетом:

1) объема работы, требующей высокой профессиональной подготовки, сложности, важности, а также степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости быстрого принятия решений по организационным вопросам;

2) выполнения большого объема работы за единицу времени при срочных и неотложных поручениях, а также работ, требующих повышенного внимания (моральная и психоэмоциональная нагрузка).

25. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ, а также премия за высокие результаты работы выплачиваются работникам учреждений единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, достижения высоких результатов работы.

26. При установлении премии за выполнение особо важных и ответственных работ учитываются:

1) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

2) качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных работ;

3) подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основными видами деятельности учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

27. При установлении премии за высокие результаты работы учитываются:

1) наличие поощрений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

2) присвоение почетного звания Российской Федерации, знака отличия Российской Федерации, ордена и медали Российской Федерации;

3) награждение ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации;

4) награждение ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

5) награждение государственными наградами Омской области, наградами высших органов государственной власти Омской области;

6) награждение почетной грамотой Министерства здравоохранения Омской области, благодарностью Министерства здравоохранения Омской области, благодарственным письмом Министерства здравоохранения Омской области, нагрудным знаком Министерства здравоохранения Омской области «Отличник здравоохранения Омской области», медалью Министерства здравоохранения Омской области «За заслуги в области здравоохранения».

28. Рекомендуемый минимальный размер надбавки за наличие квалификационной категории работникам учреждений:

1) при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов

оклада (должностного оклада);

2) при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов оклада (должностного оклада);

3) при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются на срок 5 лет со дня издания приказа органа, которым создана аттестационная комиссия, о присвоении (установлении) квалификационной категории.

29. Рекомендуемый минимальный размер надбавки за наличие ученой степени работникам учреждений:

1) при наличии ученой степени доктора наук – 10 процентов оклада (должностного оклада);

2) при наличии ученой степени кандидата наук – 5 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук производятся со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

30. Надбавка за выполнение показателей эффективности деятельности работников учреждения устанавливается работникам учреждения по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения.

Показатели эффективности деятельности работников учреждения, порядок и периодичность их оценки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций, утверждаемых распоряжением Министерства здравоохранения Омской области.

31. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности деятельности работников учреждения, предусмотренных пунктом 30 настоящего Положения, а также дополнительных показателей эффективности деятельности работников учреждения.

Дополнительные показатели эффективности деятельности работников учреждений, порядок их оценки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

32. Установление работникам учреждений выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также премиальных выплат по итогам работы осуществляется с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, которые должны отражать зависимость результатов работы непосредственно от работника учреждения, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

33. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников

учреждений по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада).

34. Стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

V. Другие вопросы оплаты труда

35. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени или в ином порядке согласно статьям 93, 285 Трудового кодекса Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

36. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников бюджетных образовательных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Основное общее, среднее (полное) общее, начальное и среднее профессиональное образование»

- 1) преподаватель;
 - 2) педагог-психолог;
 - 3) педагог-организатор;
 - 4) педагог дополнительного образования;
 - 5) социальный педагог;
 - 6) методист;
 - 7) старший методист;
 - 8) заведующий отделением;
 - 9) заведующий практикой;
 - 10) заведующий учебной частью;
 - 11) заведующий отделом научно-методической работы;
 - 12) заведующий отделом воспитательной работы и социальной защиты студентов;
 - 13) лаборант;
 - 14) старший лаборант;
 - 15) руководитель физического воспитания;
 - 16) диспетчер образовательного учреждения;
 - 17) заведующий организационно-методическим отделом.
-

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников бюджетных образовательных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, относимых к административно-управленческому персоналу

- 1) директор;
 - 2) директор филиала;
 - 3) заместитель директора;
 - 4) главный бухгалтер;
 - 5) заместитель главного бухгалтера;
 - 6) начальник отдела;
 - 7) юрисконсульт;
 - 8) ведущий юрисконсульт;
 - 9) бухгалтер;
 - 10) ведущий бухгалтер;
 - 11) экономист;
 - 12) ведущий экономист.
-