



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

11 марта 2016 года

№ *14-к*

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Главном управлении
государственной службы занятости населения Омской области
на 2016, 2017 годы

В соответствии с абзацем вторым подпункта 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 25 февраля 2016 года № 41 "Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2016 – 2017 годы" приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) на 2016, 2017 годы.

2. Отделам Главного управления обеспечить исполнение мероприятий Плана противодействия коррупции в Главном управлении на 2016, 2017 годы в соответствии с установленными сроками.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления

В.В. Курченко

Приложение
к приказу Главного управления
государственной службы занятости населения
Омской области
от 11 марта 2016 года № 14-н

ПЛАН

противодействия коррупции в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области
на 2016, 2017 годы (далее – План)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1. Повышение эффективности деятельности Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) по противодействию коррупции			
1	Утверждение перечня коррупционно опасных функций Главного управления на основании проведенной оценки коррупционных рисков, возникших при реализации полномочий Главного управления	До 31 марта 2016 года	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления
2	Утверждение перечня должностей государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Главного управления, включенных в перечень, предусмотренный пунктом 1 настоящего Плана	До 30 апреля 2016 года	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления
3	Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Главного управления, работниками казенных учреждений службы занятости населения Омской области	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Отдел организационного и информационного обеспечения политики занятости населения Главного управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	(далее – учреждения), и представление информации в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления для организации проверки данной информации		
	II. Мероприятия по обеспечению законности и эффективности использования бюджетных средств		
4	Осуществление мер, направленных на обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств, и представление информации о реализации в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Финансово-экономический отдел, отдел бухгалтерского учета Главного управления
5	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита за деятельностью учреждений и представление информации о результатах в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Финансово-экономический отдел Главного управления
6	Проведение проверок в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд в отношении учреждений и представление информации о результатах в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Отдел размещения заказов и управления имуществом Главного управления
	III. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области		
7	Обеспечение возможности получения государственных услуг в области содействия занятости населения через МФЦ	До 1 июля 2016 года	Отдел трудоустройства и специальных программ, отдел профориентации и профессионального обучения безработных граждан Главного

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
8	Оценка эффективности мер, направленных на улучшение показателей качества и доступности оказания государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе коррупционных рисков, возникающих при их предоставлении, и предоставление информации о результатах оценки в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	До 31 декабря 2016 года, до 31 декабря 2017 года	Отдел трудоустройства и специальных программ, отдел профориентации и профессионального обучения безработных граждан Главного управления
IV. Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности Омской области, и оценки эффективности его использования			
9	Организация и проведение проверок целевого использования, сохранности имущества, закрепленного на праве оперативного управления за учреждениями, и представление информации по результатам проверок в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Отдел размещения заказов и управления имуществом Главного управления
V. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок			
10	Обеспечение открытости и прозрачности осуществления закупок посредством развития информационного обеспечения закупок и организации мероприятий, направленных на рассмотрение вопросов, возникающих при осуществлении закупок с участием представителей органов исполнительной власти Омской области, контролирурующих органов, бизнеса и общественности, и представление информации о проведенных мероприятиях в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Отдел размещения заказов и управления имуществом Главного управления
11	Обеспечение разработки и утверждения на основании правил нормирования, установленных в соответствии с частью 4 статьи	До 1 июня 2016 года	Отдел размещения заказов и управления имуществом

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	19 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" требований к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), заключаемым Главным управлением и учреждениями, и (или) нормативных затрат на обеспечение функций Главного управления и учреждений		Главного управления
VI. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
12	Мониторинг нормативных правовых актов Главного управления в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству и представление результатов мониторинга в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Один раз в полугодие, до последнего числа месяца отчетного периода	Правовой отдел Главного управления
13	Мониторинг результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Главного управления и их проектов, независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Главного управления на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и представление информации по результатам мониторинга в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Правовой отдел Главного управления
14	Анализ результатов проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Омской области, разрабатываемых в Главном управлении, а также экспертизы нормативных правовых актов Главного управления, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и	Один раз в полугодие, до последнего числа месяца отчетного	Правовой отдел Главного управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	инвестиционной деятельности, и представление информации по результатам анализа в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	периода	
15	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Главного управления, незаконными решений и действий (бездействия) Главного управления и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений и представление информации в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Правовой отдел Главного управления
16	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Главного управления, незаконными решений и действий (бездействия) Главного управления и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений (включая представление информации в Главное государственно-правовое управление Омской области и отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления)	До 15 декабря 2016 года, до 15 декабря 2017 года	Правовой отдел Главного управления
	VII. Совершенствование работы отдела по вопросам государственной службы и кадров Главного управления по профилактике коррупционных и других правонарушений		
17	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на: - соблюдение государственными гражданами служащими	Постоянно	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
18	<p>Омской области, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении (далее – Гражданские служащие), запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции; - недопущение гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию в Главном управлении негативного отношения к получению в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, вознаграждений (ссуд, денежного и иного вознаграждения, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарков от физических и юридических лиц</p>	Постоянно	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления
19	<p>Повышение эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, созданной приказом Главного управления от 25 августа 2010 года № 34-п, в том числе посредством привлечения представителей Общественного совета при Главном управлении, научных организаций и образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой</p> <p>Организация работы по обеспечению реализации требований, предусмотренных статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"</p>	Постоянно	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
20	Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности	Постоянно	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления
VIII. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение населения			
21	Закрепление в Положении об Общественном совете при Главном управлении обязанности участвовать в деятельности по противодействию коррупции	До 31 марта 2016 года	Правовой отдел Главного управления
22	Обеспечение рассмотрения Общественным советом при Главном управлении проектов нормативных правовых актов, разработанных Главным управлением по вопросам, касающимся прав, свобод, обязанностей человека и гражданина, распоряжения бюджетными средствами, имуществом, находящимся в собственности Омской области, и иным социально значимым вопросам и представлении информации о результатах рассмотрения в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Отдел программ занятости и рынка труда Главного управления
23	Анализ обращений граждан на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции со стороны работников Главного управления и представлении информации в отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Отдел организационного и информационного обеспечения политики занятости населения, отдел по вопросам государственной службы и кадров, правовой отдел Главного управления
24	Организация работы по проведению в Главном управлении "прямых линий" с гражданами по вопросам антикоррупционного	Постоянно	Отдел по вопросам государственной службы и

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	просвещения		кадров Главного управления
25	Обеспечение работы телефона "горячей линии" для приема сообщений граждан по фактам коррупционной направленности в Главном управлении и учреждениях	Постоянно	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления
IX. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции			
26	Анализ полноты соблюдения установленных законодательством требований к размещению и наполнению разделов официального сайта Главного управления, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на указанном официальном сайте	Постоянно	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления
27	Подготовка, размещение на официальном сайте Главного управления, обеспечение опубликования в средствах массовой информации информационных материалов антикоррупционной тематики	Постоянно	Отдел организационного и информационного обеспечения политики занятости населения Главного управления
X. Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях			
28	Оценка полноты и достаточности мер по профилактике коррупции, принятых в учреждениях	Один раз в полугодие, до последнего числа месяца отчетного периода	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления, учреждения
29	Принятие мер, направленных на создание правовых, кадровых, организационных и иных условий для осуществления контроля за соблюдением работниками учреждений: - кодекса этики и основных правил поведения работников	До 31 марта 2016 года	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления, учреждения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	учреждений; - положения о конфликте интересов работников учреждений; - положения об информировании работниками учреждений работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам учреждений каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в порядке рассмотрения таких сообщений в учреждениях		
	XI. Контроль за осуществлением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом, планами противодействия коррупции на 2016, 2017 годы		
30	Мониторинг реализации Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2016 – 2017 годы, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 25 февраля 2016 года № 41, настоящего Плана и планов противодействия коррупции на 2016, 2017 годы, утвержденных учреждениями, и представление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений аналитической информации о его результатах	До 10 июля 2016 года, до 15 января 2017 года, до 10 июля 2017 года, до 31 декабря 2017 года	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Главного управления