



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.02.2016г.

№ 11

г. Омск

О реализации отдельных положений постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области» приказываю:

1. Утвердить:

1) Положение об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области (далее – учреждения), согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) перечень должностей работников учреждений, относимых к административно-управленческому персоналу, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Внести в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 28 октября 2014 года № 65 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения Омской области» следующие изменения:

1) пункт 1 исключить;

2) в пункте 3 слова «Подпункт 3, абзацы четвертый, пятый подпункта 4, подпункты 5 – 7 пункта 1, подпункты 2, 3» заменить словами «Подпункты 2, 3»;

3) приложения № 1 – 7 исключить.

3. В приказе Министерства здравоохранения Омской области от 30 октября 2014 года № 67 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения Омской области» пункт 1 исключить.

4. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63 «О реализации постановления Правительства Омской области

от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области»;

2) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 9 сентября 2009 года № 59 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63»;

3) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 1 июня 2010 года № 49 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63»;

4) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 16 декабря 2010 года № 103 «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63»;

5) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 6 февраля 2012 года № 20 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63»;

6) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 21 июня 2013 года № 43 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63»;

7) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 17 июня 2014 года № 37 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63 и признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения Омской области от 11 февраля 2009 года № 9»;


8) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 20 октября 2014 года № 64 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63»;

9) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 5 декабря 2014 года № 74 «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63»;

10) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 19 марта 2015 года № 17 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 31 октября 2008 года № 63».

5. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр здравоохранения
Омской области



А.Е. Стороженко

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений
Омской области, находящихся в ведении Министерства
здравоохранения Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Положением об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п (далее – постановление № 172-п).

Настоящее Положение носит для бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, рекомендательный характер, а для казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, обязательный характер.

Настоящее Положение не распространяется на руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области (далее – учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров, а также на работников бюджетных образовательных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области.

2. Настоящее Положение учитывает следующие принципы оплаты труда:

- 1) установление зависимости величины заработной платы от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемых работ;
- 2) установление компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых условиях;
- 3) установление стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг путем применения показателей эффективности деятельности работников учреждения и критериев их оценки;
- 4) создание условий для перевода работников учреждений на эффективный контракт;
- 5) повышение достигнутого уровня оплаты труда работников учреждений;
- 6) соблюдение государственных гарантий по оплате труда;
- 7) учет мнения представительного органа работников при принятии

локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда в учреждениях, в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Настоящее Положение включает в себя:

1) рекомендуемый размер окладов (должностных окладов) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням;

2) рекомендуемый порядок и условия установления работникам учреждений компенсационных и стимулирующих выплат;

3) другие вопросы оплаты труда работников учреждений.

4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам учреждений до изменения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, постановлением № 172-п, с учетом настоящего Положения.

5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. В связи с введением эффективного контракта при оформлении трудовых отношений с работником учреждения рекомендуется конкретизировать должностные обязанности работника учреждения, условия оплаты его труда, показатели эффективности деятельности работника учреждения и критерии их оценки для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов его труда и качества оказываемых услуг.

7. Заработная плата работника учреждения зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы, формируется за счет всех источников финансирования учреждения и предельными размерами не ограничивается.

8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не должна превышать 40 процентов.

II. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений

9. Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденных приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 (далее – приказ № 526).

Таблица № 1

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом № 526

ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом № 526	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 300
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	6 500
2 квалификационный уровень	6 900
3 квалификационный уровень	7 200
4 квалификационный уровень	7 500
5 квалификационный уровень	7 800
«Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	9 400
2 квалификационный уровень	9 900
3 квалификационный уровень	10 500
4 квалификационный уровень	11 200
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	12 400
2 квалификационный уровень	13 700

10. Оклады (должностные оклады) работников учреждений, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих,

устанавливаются на основе ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н (далее – приказ № 247н).

Таблица № 2

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом № 247н

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом № 247н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 000
2 квалификационный уровень	5 200
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 000
2 квалификационный уровень	6 300
3 квалификационный уровень	6 700
4 квалификационный уровень	7 500
5 квалификационный уровень	7 800
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8 300
2 квалификационный уровень	8 600
3 квалификационный уровень	8 900
4 квалификационный уровень	9 100
5 квалификационный уровень	9 300
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 900
2 квалификационный уровень	10 400
3 квалификационный уровень	11 600

11. Оклады (должностные оклады) работников культуры, искусства и кинематографии в учреждениях устанавливаются на основе ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 (далее – приказ № 570).

Таблица № 3

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом № 570

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом № 570	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6 900
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7 200
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	7 500

12. Оклады (должностные оклады) работников учреждений, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее – работники, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны), устанавливаются на основе ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н (далее – приказ № 242н).

Таблица № 4

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, утвержденным приказом № 242н

ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, утвержденные приказом № 242н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Профессиональная квалификационная группа второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 800
2 квалификационный уровень	7 200

13. Оклады (должностные оклады) работников образования в учреждениях устанавливаются на основе ПКГ должностей работников образования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н (далее – приказ № 216н).

Таблица № 5

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов)
по ПКГ должностей работников образования,
утвержденным приказом № 216н

ПКГ должностей работников образования, утвержденные приказом № 216н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	7 200
2 квалификационный уровень	7 900
3 квалификационный уровень	8 600
4 квалификационный уровень	9 500

14. Оклады (должностные оклады) работников учреждений, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н (далее – приказ № 149н).

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом № 149н

ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденные приказом № 149н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6 800
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	8 300
2 квалификационный уровень	9 200

15. Оклады (должностные оклады) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н (далее – приказ № 248н).

Таблица № 7

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом № 248н

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом № 248н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 800
2 квалификационный уровень	5 000
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом № 248н	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	5 600
2 квалификационный уровень	6 100
3 квалификационный уровень	6 300
4 квалификационный уровень	6 900

16. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения рекомендуется устанавливать на 5 – 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

17. Размер оклада (должностного оклада) главной медицинской сестры учреждения рекомендуется устанавливать на 5 – 10 процентов выше размера должностного оклада 2 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

III. Рекомендуемый порядок и условия установления работникам учреждений компенсационных выплат

18. Работникам учреждений могут устанавливаться компенсационные выплаты, предусмотренные пунктом 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением № 172-п, с учетом порядка и условий, предусмотренных настоящим разделом.

Работникам учреждения рекомендуется устанавливать следующие виды компенсационных выплат:

- 1) выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Работникам учреждений устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

19. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147

Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет 4 процента оклада (должностного оклада). В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждения устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Рекомендуется устанавливать размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, согласно приложению к настоящему Положению.

20. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы в размере, определенном федеральным законодательством.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется соглашением сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышенный размер оплаты труда за работу в ночное время производится работникам учреждений в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь в экстренной и (или) неотложной формах, а также работникам, замещающим должность водителя (санитара-водителя) автотранспорта скорой медицинской помощи, размер повышения оплаты труда за каждый час работы в ночное

время рекомендуется устанавливать в размере не более 40 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Перечень должностей работников (подразделений), занятых оказанием медицинской помощи в экстренной и (или) неотложной формах, устанавливается работодателем в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени производится после окончания учетного периода.

22. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

При определении размера надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, учитывается объем сведений, составляющих государственную тайну, к которым работник учреждения имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

23. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждений по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), если иное не установлено федеральным законодательством.

24. Компенсационные выплаты работникам учреждений устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

IV. Рекомендуемый порядок и условия установления работникам учреждения стимулирующих выплат

25. Работникам учреждений могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 6 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением № 172-п, с учетом порядка и условий, предусмотренных настоящим разделом.

Работникам учреждений рекомендуется устанавливать следующие виды стимулирующих выплат:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премия за высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за выполнение показателей эффективности деятельности

работников учреждения;

3) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

26. Надбавка за интенсивность труда устанавливается с учетом:

1) объема работы, требующей высокой профессиональной подготовки, сложности, важности, а также степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости быстрого принятия решений по организационным вопросам;

2) выполнения большого объема работы за единицу времени при срочных и неотложных поручениях, а также выполнения работ, требующих повышенного внимания (моральная и психоэмоциональная нагрузка).

27. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ, а также премия за высокие результаты работы выплачиваются работникам учреждений одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, достижения высоких результатов работы.

28. При установлении премии за выполнение особо важных и ответственных работ учитываются:

1) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

2) качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных работ;

3) подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основными видами деятельности учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

29. При установлении премии за высокие результаты работы учитываются:

1) наличие поощрений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

2) присвоение почетного звания Российской Федерации, знака отличия Российской Федерации, ордена и медали Российской Федерации;

3) награждение ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации;

4) награждение государственной наградой Омской области, наградой высших органов государственной власти Омской области;

5) награждение почетной грамотой Министерства здравоохранения Омской области, благодарностью Министерства здравоохранения Омской области, благодарственным письмом Министерства здравоохранения Омской области, нагрудным знаком Министерства здравоохранения Омской области «Отличник здравоохранения Омской области», медалью Министерства здравоохранения Омской области «За заслуги в области здравоохранения».

30. Рекомендуемый минимальный размер надбавки за наличие квалификационной категории работникам учреждений:

1) при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов оклада (должностного оклада);

2) при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов оклада (должностного оклада);

3) при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов оклада (должностного оклада).

31. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается при замещении медицинским или фармацевтическим работником должности, соответствующей специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных организаций – структурных подразделений учреждений квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по иной основной специальности, соответствующей специальности, полученной в высшем учебном заведении, и занимаемой должности.

Выплаты за квалификационную категорию устанавливается на срок 5 лет со дня издания приказа органа, которым создана аттестационная комиссия, о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала в течение срока действия квалификационной категории по соответствующей специальности.

В случае отказа медицинского или фармацевтического работника от очередной переаттестации надбавка за наличие квалификационной категории утрачивается с момента истечения 5 лет со дня присвоения (подтверждения) ранее присвоенной (подтвержденной) квалификационной категории.

32. Надбавка за выполнение показателей эффективности деятельности работников учреждения устанавливается работникам учреждения по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения.

Показатели эффективности деятельности работников учреждения, порядок и периодичность их оценки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций, утверждаемых распоряжением Министерства здравоохранения Омской области.

33. В целях сохранения ранее установленных федеральным законодательством ежемесячных денежных выплат по отдельным категориям работников учреждений рекомендуется устанавливать надбавку за выполнение показателей эффективности деятельности работников учреждения в размере:

1) не менее 10 000 рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях при работе на 1 ставку (при работе на неполную ставку пропорционально отработанному времени);

2) не менее 5 000 рублей – медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях при работе на 1 ставку (при работе на неполную ставку пропорционально отработанному времени);

3) не менее 5 000 рублей – врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи при работе на 1 ставку (при работе на неполную ставку пропорционально отработанному времени);

4) не менее 3 500 рублей – заведующим фельдшерско-акушерским пунктом (далее – ФАП), фельдшерам ФАП, фельдшерам (акушеркам) учреждений и подразделений скорой медицинской помощи при работе на 1 ставку (при работе на неполную ставку пропорционально отработанному времени);

5) не менее 2 500 рублей – медицинским сестрам ФАП при работе на 1 ставку (при работе на неполную ставку пропорционально отработанному времени).

Размер надбавки за выполнение показателей эффективности деятельности работников учреждения может быть уменьшен по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности указанных категорий работников учреждения.

34. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности деятельности работников учреждения, предусмотренных пунктом 32 настоящего Положения, а также дополнительных показателей эффективности деятельности работников учреждения.

Дополнительные показатели эффективности деятельности работников учреждений, порядок их оценки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

35. Установление работникам учреждений выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также премиальных выплат по итогам работы осуществляется с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, которые должны отражать зависимость результатов работы непосредственно от работника учреждения, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

36. Стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждений по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада).

37. Стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

V. Другие вопросы оплаты труда

38. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени или в ином порядке согласно статьям 93, 285 Трудового кодекса Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

39. Медицинским работникам, участвующим в оказании медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, с их согласия может устанавливаться дежурство на дому в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

40. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Приложение
к Положению об оплате труда работников
бюджетных, автономных и казенных учреждений
Омской области, находящихся в ведении
Министерства здравоохранения
Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР

повышения оплаты труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Рекомендуемый предельный размер повышения оплаты труда к окладу (должностному окладу) (%)
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи		
1	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог*	20
2	Главная медицинская сестра*	15
3	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории*	15
4	Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка *	15
5	Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами**	15
6	Медицинские работники судебно-психиатрических	20

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Рекомендуемый предельный размер повышения оплаты труда к окладу (должностному окладу) (%)
	экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей; отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи		
7	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог***	25
8	Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования***	25
9	Медицинский персонал, обслуживающий детские дошкольные образовательные учреждения и группы в детских дошкольных образовательных учреждениях для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза	15
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека		
10	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог****	40
11	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории*****	40

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Рекомендуемый предельный размер повышения оплаты труда к окладу (должностному окладу) (%)
12	Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными****	40
13	Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека*****	60

* Медицинские работники, работающие в психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, а также медицинские работники, работающие в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь.

** Медицинские работники, работающие в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь.

*** Медицинские работники, работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь.

**** Медицинские работники, работающие в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

***** Медицинские работники, работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

***** Медицинские работники, работающие в специализированных

медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным, а также медицинские работники, работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников бюджетных, автономных и казенных учреждений
Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения
Омской области, относимых к основному персоналу по виду
экономической деятельности

1. Вид экономической деятельности: «Деятельность лечебных учреждений», «Врачебная практика», «Стоматологическая практика», «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», «Прочая деятельность по охране здоровья», «Технические испытания, исследования и сертификация»:

- 1) должности, отнесенные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» к профессиональным квалификационным группам «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»;
- 2) инструктор-методист по лечебной физкультуре;
- 3) медицинский психолог;
- 4) воспитатель;
- 5) специалист по социальной работе;
- 6) социальный работник.

2. Вид экономической деятельности: «Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность»:

- 1) начальник отдела медицинский склад;
- 2) заведующий складом;
- 3) экспедитор по перевозке грузов;
- 4) фасовщица.

3. Вид экономической деятельности: «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий»:

1) должности врачей-специалистов, отнесенные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» ко второму, третьему или четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»;

- 2) программист (инженер-программист) (I категории, II категории, ведущий, главный);
- 3) аналитик.

4. Вид экономической деятельности: «Деятельность сухопутного транспорта» – водитель автомобиля (1, 2, 3 класса).

5. Вид экономической деятельности: «Деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита; консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления предприятием», «Стирка, химическая чистка и окрашивание текстильных и меховых изделий»:

- 1) бухгалтер (бухгалтер-ревизор) (ведущий);
 - 2) экономист, (экономист по труду и др.) (ведущий, главный);
 - 3) инженер (ведущий);
 - 4) гладильщик;
 - 5) оператор стиральных машин;
 - 6) аппаратчик бельевых сушильных установок;
 - 7) отжимщик белья на центрифугах.
-

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников бюджетных, автономных и казенных учреждений
Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения
Омской области, относимых к административно-управленческому
персоналу

Административно-управленческий персонал*:

- 1) вид экономической деятельности: «Деятельность лечебных учреждений», «Врачебная практика», «Стоматологическая практика», «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», «Прочая деятельность по охране здоровья», «Технические испытания, исследования и сертификация»:- руководитель (главный врач, директор);
- заместители руководителя (главного врача, директора);
 - главный бухгалтер;
 - заместитель главного бухгалтера;
 - начальник отдела (сектора) (экономического, хозяйственного и др.);
 - аналитик (I категории, II категории, ведущий, главный);
 - бухгалтер (бухгалтер-ревизор) (I категории, II категории, ведущий);
 - экономист (экономист по труду и др.) (I категории, II категории, ведущий, главный);
 - юрисконсульт (I категории, II категории, ведущий, главный);
 - инженер (инженер по надзору за строительством и др.) (I категории, II категории, ведущий, главный);
 - программист (инженер-программист) (I категории, II категории, ведущий, главный);
 - специалист по кадрам;
 - документовед (I категории, II категории);
 - делопроизводитель (старший);
 - секретарь руководителя (секретарь, секретарь-машинистка);
 - другие работники, занимающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области (далее – учреждения), не относящиеся к основному персоналу по виду экономической деятельности и вспомогательному персоналу учреждения;
- 2) вид экономической деятельности «Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность»:
- директор;
 - заместители директора;
 - главный бухгалтер;
 - начальник отдела (сектора) (экономического, хозяйственного и др.);

- бухгалтер (бухгалтер-ревизор) (I категории, II категории, ведущий);
- экономист (экономист по труду и др.) (I категории, II категории, ведущий, главный);
- юрисконсульт (I категории, II категории, ведущий, главный);
- инженер (инженер по надзору за строительством и др.) (I категории, II категории, ведущий, главный);
- программист (инженер-программист) (I категории, II категории, ведущий, главный);
- специалист по кадрам;
- секретарь руководителя (секретарь, секретарь-машинистка);
- другие работники, занимающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих учреждения, не относящиеся к основному персоналу по виду экономической деятельности и вспомогательному персоналу учреждения;

3) вид экономической деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий»:

- директор;
- заместители директора;
- главный бухгалтер;
- заместитель главного бухгалтера;
- начальник отдела (сектора) (экономического отдела; мониторинга, подготовки, технического и др.)
- аналитик (I категории, II категории, ведущий, главный);
- бухгалтер (бухгалтер-ревизор) (I категории, II категории, ведущий);
- экономист, (экономист по труду и др.) (I категории, II категории, ведущий, главный);
- юрисконсульт (I категории, II категории, ведущий, главный);
- инженер (I категории, II категории, ведущий, главный);
- специалист по кадрам;
- документовед (I категории, II категории);
- секретарь руководителя (секретарь, секретарь-машинистка);
- делопроизводитель (старший);
- другие работники, занимающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих учреждения, не относящиеся к основному персоналу по виду экономической деятельности и вспомогательному персоналу учреждения;

4) вид экономической деятельности «Деятельность сухопутного транспорта»:

- руководитель (главный врач, директор);
- заместители руководителя (главного врача, директора);
- главный бухгалтер;
- заместитель главного бухгалтера;
- начальник отдела (сектора) (экономического, хозяйственного и др.);
- главный механик;
- бухгалтер (бухгалтер-ревизор) (I категории, II категории, ведущий);

- экономист, (экономист по труду и др.) (I категории, II категории, ведущий, главный);
- юрисконсульт (I категории, II категории, ведущий, главный);
- инженер (инженер по надзору за строительством и др.) (I категории, II категории, ведущий, главный);
- программист (инженер-программист) (I категории, II категории, ведущий, главный);
- специалист по кадрам;
- документовед (I категории, II категории);
- инспектор по кадрам;
- секретарь руководителя (секретарь, секретарь-машинистка);
- другие работники, занимающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих учреждения, не относящиеся к основному персоналу по виду экономической деятельности и вспомогательному персоналу учреждения;

5) вид экономической деятельности «Деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита; консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления предприятием», «Стирка, химическая чистка и окрашивание текстильных и меховых изделий»:

- директор;
- заместители директора;
- главный бухгалтер;
- заместитель главного бухгалтера;
- начальник отдела (сектора) (экономического, хозяйственного и др.);
- аналитик (I категории, II категории, ведущий, главный);
- юрисконсульт (I категории, II категории, ведущий, главный);
- программист (инженер-программист) (I категории, II категории, ведущий, главный);
- специалист по кадрам;
- документовед (I категории, II категории);
- делопроизводитель (старший);
- секретарь руководителя (секретарь, секретарь-машинистка);
- другие работники, занимающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих учреждения, не относящиеся к основному персоналу по виду экономической деятельности и вспомогательному персоналу учреждения.

* Перечень конкретных должностей административно-управленческого персонала работников учреждения устанавливается работодателем в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.
