



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24 февраля 2016 года

№ 32-р

г. Омск

Об оценке эффективности деятельности территориальных органов
Министерства труда и социального развития Омской области и
государственных учреждений Омской области, находящихся в
ведении Министерства труда и социального развития
Омской области

В целях определения уровня соответствия результатов деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства, поставленным перед ними задачам, их сравнения по организационному, кадровому, финансовому, управленческому потенциалу, а также в целях повышения эффективности их деятельности, укрепления служебной и исполнительской дисциплины приказываю:

1. Утвердить методику оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства от 27 мая 2013 года № 43-п "О системе оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области";

2) приказ Министерства от 16 августа 2013 года № 113-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

3) приказ Министерства от 2 октября 2013 года № 135-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

4) приказ Министерства от 27 декабря 2013 года № 226-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

5) приказ Министерства от 27 декабря 2013 года № 227-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

6) приказ Министерства от 4 февраля 2014 года № 23-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

7) приказ Министерства от 3 июня 2014 года № 86-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

8) приказ Министерства от 23 января 2015 года № 5-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

9) приказ Министерства от 23 июня 2015 года № 93-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

10) приказ Министерства от 31 июля 2015 года № 112-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

11) приказ Министерства от 29 сентября 2015 года № 137-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п";

12) приказ Министерства от 29 декабря 2015 года № 179-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 27 мая 2015 года № 43-п".

3. В приказе Министерства от 15 сентября 2014 года № 154-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 1 исключить.

4. В приказе Министерства от 22 июня 2015 года № 92-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 3 исключить.

5. Отделу документооборота департамента информационных технологий и документооборота Министерства в течение 2 рабочих дней со дня подписания настоящего приказа обеспечить представление его полного текста в виде электронной копии в Главное управление информационных технологий и связи Омской области в целях размещения (опубликования) на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Министр



В.В. Куприянов

Приложение
к приказу Министерства труда
и социального развития
Омской области
от 24 февраля 2016 № 37-н

МЕТОДИКА

оценки эффективности деятельности территориальных органов
Министерства труда и социального развития Омской области
и государственных учреждений Омской области, находящихся
в ведении Министерства труда и социального развития
Омской области

I. Общие положения

1. Настоящая методика определяет систему показателей эффективности деятельности (далее – система показателей) территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – территориальные органы, Министерство) и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства (далее – государственные учреждения), принципы и порядок проведения оценки эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений.

2. В целях анализа выполнения показателей эффективности деятельности (далее – показатели) территориальные органы и государственные учреждения по своей специализации разделены на 6 групп.

Первая группа: территориальные органы.

Вторая группа: казенные (бюджетные) учреждения Омской области – многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – многофункциональные центры).

Третья группа: бюджетные учреждения Омской области – комплексные центры социального обслуживания населения Омской области (далее – комплексные центры).

Четвертая группа: государственные стационарные учреждения социального обслуживания Омской области (за исключением предусмотренных абзацем шестым настоящего пункта).

Пятая группа: казенные учреждения Омской области – социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, бюджетное учреждение Омской области (далее – БУ) "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями", БУ "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)", БУ "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" г. Омска" (далее – государственные учреждения, предоставляющие социальные услуги детям и семьям с детьми).

Шестая группа: иные государственные учреждения – казенное

учреждение Омской области "Социальная защита", БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения", автономное учреждение Омской области "Центр охраны труда".

3. Координаторами групп территориальных органов и государственных учреждений определены следующие структурные подразделения Министерства (далее – координирующие структурные подразделения Министерства):

1) управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства – для территориальных органов, казенного учреждения Омской области "Социальная защита";

2) департамент социальной поддержки Министерства – для многофункциональных центров;

3) департамент социального обслуживания Министерства – для комплексных центров, государственных стационарных учреждений социального обслуживания Омской области, БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями";

4) управление демографической и семейной политики Министерства – для государственных учреждений, предоставляющих социальные услуги детям и семьям с детьми (за исключением БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями");

5) департамент по труду Министерства – для БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения", автономного учреждения Омской области "Центр охраны труда".

Координирующие структурные подразделения Министерства оказывают содействие территориальным органам и государственным учреждениям во взаимодействии со структурными подразделениями Министерства по решению вопросов, возникающих в процессе проведения оценки эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений.

II. Система показателей территориальных органов и государственных учреждений

4. Оценка эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений проводится на основе прилагаемой системы показателей территориальных органов и государственных учреждений согласно приложениям № 1 – 6 к настоящей методике.

5. Система показателей территориальных органов и государственных учреждений состоит из показателей 3 групп:

1) показатели основной деятельности;

2) показатели финансово-экономической деятельности;

3) показатели деятельности, направленной на кадровую работу.

Системой показателей территориальных органов и государственных учреждений устанавливаются нормативные значения показателей на квартал (год), которые являются обязательными для достижения всеми

территориальными органами и государственными учреждениями (в случае достижения ими показателей сверх нормативных значений показателей предусмотрено получение дополнительных баллов).

6. Для расчета значений показателей территориальных органов и государственных учреждений используются:

1) данные ведомственной статистики, федеральной статистической отчетности;

2) данные о выполнении показателей государственных программ Омской области, ответственным исполнителем которых является Министерство;

3) данные бухгалтерской и финансовой отчетности;

4) акты проверок территориальных органов и государственных учреждений Министерством, а также уполномоченными контрольно-надзорными органами;

5) иные формы отчетности, содержащие информацию, необходимую для расчета показателей территориальных органов и государственных учреждений.

7. Структурные подразделения Министерства осуществляют контроль (в рамках своей компетенции) за выполнением показателей территориальных органов и государственных учреждений путем сравнения их фактических значений на конец отчетного периода и нормативных значений, определенных системой показателей территориальных органов и государственных учреждений (далее – контроль выполнения показателей).

III. Принципы и порядок проведения оценки эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений

8. При проведении оценки эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений учитываются следующие основные принципы:

1) комплексность оценки, обеспечивающая учет важнейших составляющих эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений;

2) достоверность исходных данных;

3) наиболее полная адаптация системы используемых показателей к возможностям существующей ведомственной отчетности;

4) группировка государственных учреждений с учетом различий в специализации;

5) сочетание общеэкономических показателей с показателями по решению важнейших отраслевых задач.

9. Оценка эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений проводится ежеквартально и по итогам работы за год.

10. В целях подготовки Министру труда и социального развития Омской области (далее – Министр) сводной информации о выполнении

показателей территориальных органов и государственных учреждений за отчетный квартал:

1) территориальные органы и государственные учреждения в срок до 12 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в структурные подразделения Министерства, осуществляющие контроль выполнения показателей, отчет о выполнении показателей эффективности их деятельности по форме согласно приложению № 1 к настоящей методике;

2) структурные подразделения Министерства, осуществляющие контроль выполнения показателей, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляют обобщение представленных в отчетах данных и направляют в аналитический отдел Министерства отчеты о выполнении показателей территориальных органов и государственных учреждений (предварительно согласованные с территориальными органами и государственными учреждениями) по форме согласно приложению № 2 к настоящей методике;

3) аналитический отдел Министерства срок до 15 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляет подготовку и направление Министру:

- сводной информации о выполнении показателей эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений (в разрезе групп территориальных органов и государственных учреждений);

- рейтинга территориальных органов и государственных учреждений на основании суммы фактических значений показателей.

Лучшим результатом эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений является наибольшее значение суммы фактических значений показателей.

При равенстве суммы фактических значений показателей более высокие рейтинговые места присваиваются:

- территориальным органам, имеющим наибольшее значение соотношения численности населения соответствующего муниципального района Омской области (города Омска) по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области и среднесписочной численности работников территориального органа;

- государственным учреждениям, имеющим наибольшее значение соотношения числа оказанных государственным учреждением услуг и среднесписочной численности работников государственного учреждения (без учета вспомогательного персонала).

Для государственных стационарных учреждений социального обслуживания Омской области и казенных учреждений Омской области – социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних учитывается среднесписочная численность работников с учетом вспомогательного персонала.

При равенстве значений показателей, предусмотренных абзацами шестым, седьмым подпункта 3 настоящего пункта, территориальным органам и государственным учреждениям присваиваются одинаковые рейтинговые

места.

- рейтинга территориальных групп территориальных органов, многофункциональных центров, комплексных центров (далее – территориальная группа), а также отраслевых групп государственных стационарных учреждений социального обслуживания Омской области, государственных учреждений, предоставляющих социальные услуги детям и семьям с детьми (далее – отраслевая группа), на основе среднего рейтингового места по территориальной, отраслевой группе, которое рассчитывается путем деления суммы значений рейтинговых мест, входящих в территориальную, отраслевую группу участников, на их количество.

Лучшим является наименьшее среднее рейтинговое место по территориальной, отраслевой группе.

11. В аналитический отдел предоставляются:

1) данные о среднесписочной численности работников территориальных органов, государственных стационарных учреждений социального обслуживания Омской области и казенных учреждений Омской области – социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних – департаментом финансово-экономического обеспечения Министерства, данные о числе оказанных государственными учреждениями услуг – координирующими структурными подразделениями Министерства в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

2) данные о среднесписочной численности работников (без учета вспомогательного персонала) государственных учреждений (за исключением государственных стационарных учреждений социального обслуживания Омской области и казенных учреждений Омской области – социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних) – департаментом по труду Министерства в срок до 25 января года, следующего за отчетным.

12. В целях подготовки Министру сводной информации о выполнении показателей эффективности деятельности территориальных органов и государственных учреждений по итогам года:

1) территориальные органы и государственные учреждения в срок до 30 января года, следующего за отчетным годом, представляют в структурные подразделения Министерства, осуществляющие контроль выполнения показателей, отчет о выполнении показателей эффективности их деятельности по форме согласно приложению № 1 к настоящей методике;

2) структурные подразделения Министерства, осуществляющие контроль выполнения показателей, в срок до 25 февраля года, следующего за отчетным годом, осуществляют обобщение представленных в отчетах данных и направляют в аналитический отдел Министерства отчеты о выполнении показателей территориальных органов и государственных учреждений по форме согласно приложению № 3 к настоящей методике;

3) аналитический отдел Министерства в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным годом, осуществляет подготовку и направление Министру актов о результатах осуществления контроля за выполнением показателей эффективности деятельности территориальных органов и

государственных учреждений (далее – акты контроля) по форме согласно приложению № 4 к настоящей методике.

13. Аналитический отдел Министерства осуществляет:

1) размещение на отраслевом (www.omskmintrud.ru) и официальном (www.mtsr.omskportal.ru) сайтах Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в течение 5 календарных дней со дня подписания Министром:

- сводной информации о выполнении показателей территориальных органов и государственных учреждений (в разрезе групп территориальных органов и государственных учреждений), рейтинга территориальных органов и государственных учреждений, территориальных и отраслевых групп;

- актов контроля;

2) направление в территориальные органы и государственные учреждения актов контроля не позднее 5 календарных дней со дня их подписания Министром.

Приложение № 1

к методике оценки эффективности деятельности
территориальных органов Министерства труда
и социального развития Омской области и государственных
учреждений Омской области, находящихся в ведении
Министерства труда и социального развития Омской области

ОТЧЕТ

(наименование территориального органа Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), государственного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства)

о выполнении показателей эффективности деятельности за _____ квартал 20 ____ года (20 ____ год),
контроль выполнения которых осуществляет _____

(наименование структурного подразделения Министерства)

№ п/п	Показатель	Значение показателя (баллы)		Примечание
		Нормативное	Фактическое	
Итого				

Руководитель (директор)

М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение № 2

к методике оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

ОТЧЕТ

_____ (наименование структурного подразделения Министерства труда и социального развития Омской области (далее - Министерство))

о выполнении показателей эффективности деятельности

_____ (наименование территориального органа Министерства, государственного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства)
за _____ квартал 20__ года

№ п/п	1	2	3	4	5	6	7	8	9	p+1
Наименование территориального органа Министерства, государственного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства										
№	Фактическое значение показателя (баллы)									
Наименование показателя	Фактическое значение показателя (баллы)									
Нормативное значение показателя (баллы)										

Руководитель структурного подразделения Министерства _____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра труда и социального развития Омской области, координирующий деятельность структурного подразделения Министерства _____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Приложение № 3

к методике оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

ОТЧЕТ

(наименование структурного подразделения Министерства труда и социального развития Омской области (далее - Министерство))

о выполнении показателей эффективности деятельности

(наименование территориального органа Министерства, государственного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства)
за 20 ____ год

Наименование показателя 1	Значение показателя (баллы)		Примечание*
	Нормативное	Фактическое	
Наименование территориального органа Министерства, государственного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства			
Наименование показателя n+1			
Наименование территориального органа Министерства, государственного учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства			

* заполняется по показателям, в отношении которых не достигнуты нормативные значения, с указанием необходимости устранения причин, повлекших недостижение показателей эффективности деятельности территориальных органов Министерства и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства.

Руководитель структурного подразделения Министерства

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра труда и социального развития Омской области, координирующий деятельность структурного подразделения Министерства

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Приложение № 1

к методике оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности (далее – показатели) территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – территориальные органы, Министерство)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность оценки	Нормативное значение показателя (баллы)					Структурное подразделение Министерства, ответственное за контроль выполнения показателя
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Показатели основной деятельности									
1	Отсутствие актов контрольно-надзорных органов, содержащих указание на нарушения требований законодательства (далее – акты)	1) отсутствие актов – 1 балл; 2) отсутствие проверок контрольно-надзорными органами либо наличие актов, исполнение которых в установленном срок не представляется возможным в связи с отсутствием дополнительного финансирования из областного бюджета – 0,8 балла 3) наличие актов, исполненных в установленные сроки, либо срок исполнения которых не истек – 0,6 балла;	Квартал, год	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства, иные структурные подразделения Министерства в рамках своей компетенции

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		4) наличие актов, не исполненных в установленные сроки (при условии возможного исполнения без дополнительных средств областного бюджета) – минус 1 балл. При наличии в отчетном периоде нескольких проверок контрольно-надзорных органов (актов) оценка по показателю рассчитывается как среднее арифметическое полученных по их результатам баллов							
2	Возникновение чрезвычайных ситуаций и чрезвычайных происшествий (далее – ЧС и ЧП), обусловленных халатным, недобросовестным исполнением обязанностей персоналом	1) при отсутствии ЧС и ЧП – 0 баллов; 2) при наличии ЧС и ЧП по вине персонала, а также несвоевременном информировании о возникшей ЧС и ЧП – до минус 3 баллов за каждый случай	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
3	Управление недвижимым имуществом, находящимся в пользовании территориального органа (оформление правоустанавливающих документов на объекты недвижимости, выполнение мероприятий по управлению недвижимым имуществом (сдача имущества в аренду и (или)	1) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены без нарушений или правовые акты, мероприятия, запросы отсутствовали – 0,3 балла; 2) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены с нарушениями – 0 баллов	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	безвозмездное пользование, другое), исполнение правовых актов Министерства, Министерства имущественных отношений Омской области (далее – правовые акты) и направляемых запросов)								
4	Участие территориального органа в судебном производстве	1) при наличии вступивших в силу судебных актов об удовлетворении исковых и иных требований территориального органа – 0,5 балла; 2) при участии в судебных разбирательствах в качестве ответчика, третьего или заинтересованного лица, представителя потерпевшего или при отсутствии в отчетном периоде судебных разбирательств, а также при наличии отдельных категорий дел, обзор которых свидетельствует о сложившейся отрицательной для территориальных органов судебной практике – 0,3 балла; 3) при наличии вступивших в законную силу отрицательных решений судов всех инстанций судебной системы Российской Федерации по результатам рассмотрения дел, в которых территориальный орган является	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	<p>Число человек, пострадавших в результате несчастного случая на производстве, происшедшего не по вине третьих лиц (далее – пострадавший)</p>	<p>испцом, ответчиком – 0 баллов</p> <p>1) отсутствие пострадавших – 0,5 балла;</p> <p>2) за каждого пострадавшего (категория "легкий"): - для муниципальных районов, на территории которых численность работников, осуществляющих деятельность у работодателей, составляет: до 2 999 человек -- минус 0,06 балла; от 3 000 до 4 999 человек – минус 0,04 балла; от 5 000 до 9 999 человек – минус 0,02 балла; от 10 000 до 14 999 человек – минус 0,01 балла; 15 000 человек и более – минус 0,007 балла; - для города Омска – минус 0,0005 балла;</p> <p>3) за каждого пострадавшего (категория "тяжелый"): - для муниципальных районов, на территории которых численность работников, осуществляющих деятельность у работодателей, составляет: до 2 999 человек – минус 0,09 балла; от 3 000 до 4 999 человек – минус 0,07 балла; от 5 000 до 9 999 человек – минус 0,05 балла;</p>	<p>Квартал, год</p>	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	<p>Департамент по труду Министерства</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>от 10 000 до 14 999 человек – минус 0,03 балла; 15 000 человек и более – минус 0,01 балла; - для города Омска – минус 0,002 балла; 4) за каждого пострадавшего (категория "смертельный"): - для муниципальных районов, на территории которых численность работников, осуществляющих деятельность у работодателей, составляет: до 2 999 человек – минус 0,15 балла; от 3 000 до 4 999 человек – минус 0,1 балла; от 5 000 до 9 999 человек – минус 0,06 балла; от 10 000 до 14 999 человек – минус 0,04 балла; 15 000 человек и более – минус 0,03 балла; - для города Омска – минус 0,01 балла</p>							
6	Участие в подготовке и проведении мероприятий по вопросам социально-трудовых отношений	<p>1) при качественной подготовке и проведении мероприятий – 0,5 балла; 2) при наличии обновленных замечаний по своевременности и качеству подготовки и проведения мероприятий – 0 баллов</p>	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент по труду Министерства
7	Предоставление списков и документов граждан,	1) при предоставлении списков по установленной форме или при	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент социальной

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	претендующих на звание "Ветеран труда", в соответствии с установленной формой	отсутствии обращений граждан за присвоением звания "Ветеран труда" – 0,3 балла; 2) при предоставлении списков с нарушениями – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	поддержки Министерства
8	Процент граждан, которым Министерство назначило опекуна, от общего количества выявленных Министерством совершеннолетних недееспособных граждан, нуждающихся в установлении опеки	1) при численности менее 500 человек совершеннолетних недееспособных граждан, зарегистрированных в территориальном органе: - 100 процентов – 1 балл; - от 90 до 99 процентов или в случае отсутствия совершеннолетних недееспособных граждан, нуждающихся в установлении опеки – 0,5 балла; менее 90 процентов – 0 баллов; 2) при численности более 500 человек совершеннолетних недееспособных граждан, зарегистрированных в территориальном органе: - от 90 до 100 процентов – 1 балл; - от 85 до 89 процентов или в случае отсутствия совершеннолетних недееспособных граждан, нуждающихся в установлении опеки, – 0,5 балла; - менее 85 процентов – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства
9	Уровень информационной разьяснительной работы с населением: - число мероприятий,	1) для муниципальных районов: - проведено 4 и более мероприятия – 0,5 балла; - проведено 3 мероприятия –	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Управление организационно-технического и мобилизационного

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>организованных для привлечения внимания средств массовой информации (далее – СМИ) к деятельности учреждений социального обслуживания на территории муниципального образования (пресс-туры, конкурсы, экскурсии), а также мероприятий, организованных совместно со СМИ (конкурсы, круглые столы и т.д.) (для муниципальных районов);</p> <p>- проведение "горячих линий" по основным направлениям деятельности (для города Омска)</p>	<p>0,3 балла;</p> <p>- проведено 1 – 2 мероприятия – 0,2 балла;</p> <p>- мероприятия не проводились – 0 баллов</p> <p>2) для города Омска:</p> <p>- проведено 6 и более "горячих линий" – 0,5 балла;</p> <p>- проведено 3 – 5 "горячих линий" – 0,3 балла;</p> <p>- проведено 1 – 2 "горячих линий" – 0,2 балла;</p> <p>- "горячие линии" не проводились – 0 баллов</p>							обеспечения Министерства
10	<p>Своевременность и качество предоставления в Министерство информации, отчетных материалов по охране труда, социальному партнерству, регулированию рынка труда</p>	<p>1) при своевременном и качественном предоставлении информации, отчетных материалов – 0,5 балла;</p> <p>2) при несвоевременном предоставлении информации, отчетных материалов надлежащего качества – 0,3 балла;</p> <p>3) при своевременном предоставлении информации, отчетных материалов ненадлежащего качества – 0,2 балла;</p> <p>4) при несвоевременном предоставлении информации,</p>	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент по труду Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
11	Выполнение срочных внеплановых заданий Министерства: - участие в подготовке и проведении мероприятий областного значения (форумов, конференций, фестивалей и пр.), в т.ч. проводимых на базе территориального органа; - выполнение заданий Министерства, не входящих в рамки основной деятельности территориального органа, что влечет дополнительную нагрузку на специалистов и руководителя	отчетных материалов ненадлежащего качества – 0 баллов. Итоговая оценка осуществляется по минимально набранному баллу по одному из отчетов 1) при качественном и своевременном проведении, выполнении: - 4 и более мероприятий, заданий – 0,4 балла; - от 2 до 3 мероприятий, заданий – 0,3 балла; -1 мероприятия, задания – 0,2 балла; 2) при отсутствии проведения мероприятий, выполнения заданий – 0 баллов; 3) при наличии обремененных замечаний по своевременности и качеству проведенных мероприятий, выполненных заданий – минус 0,1 балла за каждое	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
12	Организация работы по подготовке материалов к выдвижению семьи на соискание ежегодной премии Губернатора Омской области "Семья года" (далее – материалы)	1) при подготовке и представлении материалов – 0,1 балла за каждую номинацию (но не более 0,7 балла); 2) при отсутствии подготовленных и представленных материалов – 0 баллов	II квартал, год	-	0,7	-	-	0,7	Управление демографической и семейной политики Министерства	
13	Отсутствие замечаний к качеству подготовки наградных документов для	1) при отсутствии возвращенных наградных документов в ходе проверки, осуществляемой отделом	IV квартал, год	-	-	-	0,5	0,5	Управление демографической и семейной	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	представления к государственными наградам Омской области за достойное воспитание детей	государственных наград Аппарата Губернатора и Правительства Омской области (далее – отдел наград), Комиссией по государственным наградам и почетным званиям Омской области при Губернаторе Омской области (далее – Комиссия по государственным наградам) – 0,5 балла; 2) при наличии возвращенных наградных документов отделом наград – минус 0,3 балла; 3) при наличии возвращенных наградных документов Комиссией по государственным наградам – минус 0,5 балла; 4) работа по организации награждения не осуществлялась – 0 баллов							политики Министерства
14	Удельный вес работодателей муниципального района (города Омска), направивших средства Фонда социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и	1) 10 и более процентов – 0,5 балла; 2) от 6 до 9 процентов – 0,4 балла; 3) от 3 до 5 процентов – 0,2 балла; 4) 2 и менее процентов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	0,4	0,4	Департамент по труду Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами", в общем числе работодателей с численностью работающих: - от 50 человек и выше для города Омска;</p>								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	- от 10 человек и выше для муниципальных районов (за исключением Омского, Исилькульского, Калачинского и Тарского муниципальных районов); - от 30 человек и выше для Омского муниципального района; - от 20 человек и выше для Исилькульского, Калачинского и Тарского муниципальных районов								
Итого по I разделу				3,8	4,5	3,8	4,7	16,8	
II. Показатели финансово-экономической деятельности									
15	Снижение кассовых расходов за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности на коммунальные услуги и услуги связи в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с учетом изменения занимаемых площадей)	1) кассовые расходы сократились по коммунальным услугам и услугам связи – 1 балл; 2) кассовые расходы сократились по коммунальным услугам либо по услугам связи – 0,5 балла; 3) кассовые расходы остаются неизменными или растут – 0 баллов	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
16	Снижение расхода горюче-смазочных материалов в натуральных показателях в сравнении с предыдущим кварталом	1) расход сократился – 0,5 балла; 2) расход остается неизменным либо растет – 0 баллов	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
17	Своевременность сдачи расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и социальное страхование (далее – расчеты) и полнота уплаты налогов и сборов во внебюджетные фонды	1) своевременная сдача расчетов и полная уплата – 0 баллов; 2) несвоевременная сдача расчетов и (или) не полная уплата – минус 0,5 балла	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
18	Своевременность и качество предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности	1) при отсутствии нарушений установленных сроков и отсутствии замечаний по представленной отчетности – 0 баллов; 2) при наличии от 1 до 5 замечаний в представленной отчетности – минус 0,5 балла; 3) при нарушении установленных сроков; наличии свыше 5 замечаний в представленной отчетности – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
19	Выявление при проведении плановых и внеплановых проверок нарушений, озвученных в обзорных письмах о наиболее распространенных нарушениях	1) проверки проводились, нарушений не выявлено – 1 балл; 2) проверки не проводились – 0 баллов; 3) проверки проводились, выявлены нарушения – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
20	Своевременность и качество предоставления оперативной информации в департамент финансово-экономического обеспечения Министерства	1) замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности отсутствуют – 0 баллов; 2) имеются замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности –	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		минус 1 балл							
		Итого по II разделу		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу									
21	Выполнение плана обучения и развития персонала	1) от 91 до 100 процентов – 1 балл; 2) от 80 до 90 процентов – 0,5 балла; 3) менее 80 процентов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	1,0	1,0	Правовой департамент Министрства
22	Награждение (поощрение) руководителя	1) наличие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0,5 балла; 2) отсутствие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	0,0	0,0	Правовой департамент Министрства
		Итого по III разделу		-	-	-	1,0	1,0	
		Итого по I – III разделам		3,8	4,5	3,8	5,7	17,8	

Приложение № 2

к методике оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности (далее – показатели) казенных (бюджетных) учреждений Омской области – многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность оценки	Нормативное значение показателя (баллы)					Структурное подразделение Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), ответственное за контроль выполнения показателя
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Показатели основной деятельности									
1	Отсутствие актов контрольно-надзорных органов, содержащих указание на нарушения требований законодательства (далее – акты)	1) отсутствие актов – 1 балл; 2) отсутствие проверок контрольно-надзорными органами либо наличие актов, исполнение которых в установленный срок не представляется возможным в связи с отсутствием дополнительного финансирования из областного	Квартал, год	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2	Департамент социальной поддержки Министерства, иные структурные подразделения Министерства в рамках своей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1		<p>бюджета – 0,8 балла</p> <p>3) наличие актов, исполненных в установленные сроки, либо срок исполнения которых не истек – 0,6 балла;</p> <p>4) наличие актов, не исполненных в установленные сроки (при условии возможного исполнения без дополнительных средств областного бюджета) – минус 1 балл.</p> <p>При наличии в отчетном периоде нескольких проверок контрольно-надзорных органов (актов) оценка по показателю рассчитывается как среднее арифметическое полученных по их результатам баллов</p>							компетенции
2	<p>Возникновение чрезвычайных ситуаций и чрезвычайных происшествий (далее – ЧС и ЧП), обусловленных халатным, недобросовестным исполнением обязанностей персоналом</p>	<p>1) при отсутствии ЧС и ЧП – 0 баллов;</p> <p>2) при наличии ЧС и ЧП по вине персонала, а также несвоевременном информировании о возникшей ЧС и ЧП – до минус 3 баллов за каждый случай</p>	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
3	<p>Управление недвижимым имуществом, находящимся в пользовании МФЦ (оформление правоустанавливающих документов на объекты</p>	<p>1) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены без нарушений или правовые акты, мероприятия, запросы отсутствовали – 0,3 балла;</p> <p>2) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены с</p>	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>2</p> <p>недвижимости, выполнение мероприятий по управлению недвижимым имуществом (сдача имущества в аренду и (или) безвозмездное пользование, другое), исполнение правовых актов Министерства, Министерства имущественных отношений Омской области (далее – правовые акты) и направляемых запросов)</p>	<p>3</p> <p>нарушениями – 0 баллов</p>							
4	<p>Участие МФЦ в судебном производстве</p>	<p>1) при наличии вступивших в силу судебных актов об удовлетворении исковых и иных требований МФЦ – 0,5 балла; 2) при участии в судебных разбирательствах в качестве ответчика, третьего или заинтересованного лица, представителя потерпевшего или при отсутствии в отчетном периоде судебных разбирательств, а также при наличии отдельных категорий дел, обзор которых свидетельствует о сложившейся отрицательной для МФЦ судебной практике – 0,3 балла; 3) при наличии вступивших в законную силу отрицательных решений судов всех инстанций</p>	<p>Квартал, год</p>	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	<p>Правовой департамент Министерства</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		судебной системы Российской Федерации по результатам рассмотрения дел, в которых МФЦ является истцом, ответчиком – 0 баллов							
5	Количество предоставляемых видов муниципальных услуг	1) свыше 10 – 1 балл; 2) от 7 до 10 – 0,5 балла; 3) менее 7 – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социальной поддержки Министерства
6	Число выездов работников МФЦ к получателю государственных и муниципальных услуг	Для муниципальных районов: 1) 5 выездов и более – 1 балл; 2) от 1 до 4 выездов – 0,5 балла; 3) при отсутствии выездов – 0 баллов. Для города Омска: 1) 2,5 выездов и более – 1 балл; 2) от 1 до 24 выездов – 0,5 балла; 2) при отсутствии выездов – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент социальной поддержки Министерства
7	Доля организаций, предоставляющих коммунальные услуги населению, которыми сведения предоставлены по информационному обмену, в общем количестве таких организаций, заключивших соглашения о взаимодействии и сотрудничестве	1) от 70 до 100 процентов – 1 балл; 2) от 50 до 69 процентов – 0,5 балла; 3) менее 50 процентов – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент социальной поддержки Министерства
8	Наличие официального сайта (страницы) МФЦ в информационно-	1) наличие сайта МФЦ, регулярное обновление размещаемой на нем информации, согласованной со	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социальной поддержки

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	телекоммуникационной сети "Интернет"	специалистом по СМИ Министерства – 0,5 балла; 2) наличие страницы МФЦ, регулярное обновление размещаемой на ней информации, согласованной со специалистом по СМИ Министерства – 0,3 балла; 3) отсутствие регулярного обновления информации на сайте (странице) МФЦ – 0 баллов							Министерства
9	Отсутствие обоснованных обращений граждан об имеющихся нарушениях, связанных с предоставлением государственных услуг, мер социальной поддержки, поступивших в вышестоящие инстанции и контролирующие органы	1) при отсутствии обоснованных обращений – 1 балл; 2) при наличии обоснованных обращений – минус 0,3 балла (для города Омска средний балл по округам)	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент социальной поддержки Министерства
10	Степень заполнения данных об МФЦ на сайте bus.gov.ru	1) рейтинг открытости и прозрачности равен 0,5 – 1 балл; 2) рейтинг открытости и прозрачности менее 0,5 – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Аналитический отдел Министерства
11	Своевременное и качественное предоставление отчетности: 1) по отделу социальных выплат; 2) по отделу выплат гражданам, имеющим детей; 3) по отделу по делам	Оценка осуществляется по каждому отделу: 1) при своевременном и качественном предоставлении отчетности – 0,4 балла; 2) при предоставлении отчетности своевременно, но требующей доработки, либо при предоставлении отчетности без	Квартал, год	1,6	1,6	1,6	1,6	6,4	Департамент социальной поддержки Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ветеранов и граждан пожилого возраста; 4) по отделу жилищно-коммунальных льгот и субсидий	ошибка, но несвоевременно – 0,2 балла; 3) при нарушении сроков и некачественном предоставлении отчетности – 0 баллов							
12	Предоставление отчетов и реестров, содержащих персональные данные, через систему "VirNet-Клиент"	Предоставление отчетов и реестров, содержащих персональные данные: 1) через систему "VirNet-Клиент" – 0,5 балла; 2) по другим каналам связи – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социальной поддержки Министерства
13	Соблюдение сроков принятия решений по мерам социальной поддержки по направлениям выплат: 1) общие социальные выплаты; 2) выплаты гражданам, имеющим детей; 3) жилищно-коммунальные льготы и субсидии	Оценка осуществляется по каждому направлению выплат: 1) при отсутствии нарушений – 1 балл; 2) при нарушении сроков от 0 до 5 личных дел – 0,5 балла; 3) при нарушении сроков от 6 до 10 личных дел – 0,3 балла; 4) при нарушении сроков от 11 и более личных дел – 0 баллов (для города Омска – средний балл по округам)	Квартал, год	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0	Департамент социальной поддержки Министерства
14	Соблюдение сроков выплат по выплатам гражданам, имеющим детей	1) при отсутствии нарушений – 1 балл; 2) при нарушении сроков выплат от 1 до 5 личных дел – 0,5 балла; 3) при нарушении сроков выплат от 6 до 10 личных дел – 0,3 балла; 4) при нарушении сроков выплат 11 и более личных дел – 0 баллов (для города Омска – средний балл по округам)	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент социальной поддержки Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
15	Соблюдение в государственной информационной системе Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области" (далее – ГИС "ЭСРН") муниципального района технологических требований автоматизированного процесса предоставления государственных услуг (назначения, начисления, выплаты, перерасчета мер социальной поддержки)	1) отсутствие нарушений технологических требований – 1 балл; 2) нарушение технологических требований 1 раз – 0,7 балла; 3) нарушение технологических требований 2-3 раза – 0,5 балла; 4) нарушение технологических требований более 3 раз – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент информационных технологий и документооборота Министерства
16	Ведение ГИС "ЭСРН" муниципального района в соответствии с установленным критерием контроля (отношение количества ошибочных личных дел к общему количеству дел в базе данных)	При критерии контроля, равном значению: 1) от 0 до 0,001 – 1 балл; 2) от 0,002 до 0,003 – 0,7 балла; 3) от 0,004 до 0,006 – 0,5 балла; 4) от 0,007 до 0,008 – 0,3 балла; 5) более 0,008 – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент информационных технологий и документооборота Министерства
17	Выполнение срочных внеплановых заданий Министерства: - участие в подготовке и проведении мероприятий областного значения (форумов, конференций, фестивалей и пр.), в т.ч.	1) при качественном и своевременном проведении, выполнении: - 4 и более мероприятий, заданий – 0,4 балла; - от 2 до 3 мероприятий, заданий – 0,3 балла; - 1 мероприятия, задания – 0,2 балла;	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент социальной поддержки Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	проводимых на базе МФЦ; - выполнение заданий Министерства, не входящих в рамки основной деятельности МФЦ, что влечет дополнительную нагрузку на специалистов и руководителя	2) при отсутствии проведения мероприятий, выполнения заданий – 0 баллов; 3) при наличии обремененных замечаний по своевременности и качеству проведенных мероприятий, выполненных заданий – минус 0,1 балла за каждое							
18	Оценка знаний специалистов, предоставляющих меры социальной поддержки	1) от 96 до 100 процентов правильных ответов, данных специалистами МФЦ, прошедшими тестирование – 1 балл; 2) от 81 до 95 процентов правильных ответов, данных специалистами МФЦ, прошедшими тестирование – 0,5 балла; 3) от 61 до 80 процентов правильных ответов, данных специалистами МФЦ, прошедшими тестирование – 0,3 балла; 4) 60 и менее процентов правильных ответов, данных специалистами МФЦ, прошедшими тестирование, – 0 баллов	IV квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент социальной поддержки Министерства
Итого по I разделу				15,5	15,5	15,5	15,5	62,0	
II. Показатели финансово-экономической деятельности									
19	Снижение кассовых расходов за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности на коммунальные услуги и	1) кассовые расходы сократились по коммунальным услугам и услугам связи – 1 балл; 2) кассовые расходы сократились по коммунальным услугам либо по услугам связи – 0,5 балла; 3) кассовые расходы остаются	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	услуги связи в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с учетом изменения занимаемых площадей)	неизменными или растут -- 0 баллов							
20	Своевременность сдачи расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и социальное страхование (далее -- расчеты) и полнота уплаты налогов и сборов во внебюджетные фонды	1) своевременная сдача расчетов и полная уплата -- 0 баллов; 2) несвоевременная сдача расчетов и (или) не полная уплата -- минус 0,5 балла	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
21	Своевременность и качество предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности	1) при отсутствии нарушений установленных сроков и отсутствии замечаний по представленной отчетности -- 0 баллов; 2) при наличии от 1 до 5 замечаний в представленной отчетности -- минус 0,5 балла; 3) при нарушении установленных сроков; наличии свыше 5 замечаний в представленной отчетности -- минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
22	Выявление при проведении плановых и внеплановых проверок нарушений, озвученных в обзорных письмах о наиболее распространенных нарушениях	1) проверки проводились, нарушений не выявлено -- 1 балл; 2) проверки не проводились -- 0 баллов; 3) проверки проводились, выявлены нарушения -- минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
23	Объем средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (связанный с оказанием платных услуг), в отчетном периоде в сравнении с предшествующим отчетным периодом	Изменение объема средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (связанный с оказанием платных услуг), в отчетном периоде в сравнении с предшествующим отчетным периодом: 1) более 107 процентов – 0,5 балла; 2) в пределах от 100 до 107 процентов – 0 баллов; 3) меньше либо равно 100 процентам – минус 0,5 балла	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
24	Своевременность и качество предоставления оперативной информации в департамент финансово-экономического обеспечения Министерства	1) замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности отсутствуют – 0 баллов; 2) имеются замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
Итого по II разделу				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу									
25	Создание кадрового резерва на должность руководителя МФЦ	1) при наличии кадрового резерва – 0 баллов; 2) при отсутствии кадрового резерва – минус 0,3 балла	I квартал, год	0,0	-	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства
26	Сохранение кадрового состава МФЦ (текучесть кадров)	1) процент текучести кадров равен или менее среднего процента по МФЦ – 0,3 балла; 2) процент текучести кадров превышает средний процент по МФЦ менее чем на 3 процента – 0	II квартал, год	-	0,0	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		баллов; 3) процент текучести кадров превышает средний процент по МФЦ на 3 процента и более – минус 0,3 балла							
27	Выполнение плана обучения и развития персонала ¹	1) от 91 до 100 процентов выполнения плана – 1,0 балл; 2) от 80 до 90 процентов – 0,5 балла; 3) менее 80 процентов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	1,0	1,0	Правовой департамент Министерства
28	Исполнение графика аттестации специалистов	1) 100 процентов – 0,5 балла; 2) менее 100 процентов по уважительным причинам ² – 0,3 балла; 3) отсутствие (неисполнение) графика аттестации специалистов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	0,3	0,3	Правовой департамент Министерства
29	Награждение (поощрение) руководителя	1) наличие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0,5 балла; 2) отсутствие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	0,0	0,0	Правовой департамент Министерства
Итого по III разделу				0,0	0,0	-	1,3	1,3	
Итого по I – III разделам				15,5	15,5	15,5	16,8	63,3	

¹ В план обучения и развития персонала включаются: семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими учреждениями и др.

² Увольнение, сокращение штатных должностей, отсутствие по причине нетрудоспособности специалистов.

Приложение № 3

к методике оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности (далее – показатели) бюджетных учреждений Омской области – комплексных центров социального обслуживания населения Омской области (далее – комплексные центры)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность оценки	Нормативное значение показателя (баллы)					Структурное подразделение Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), ответственное за контроль выполнения показателя
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Показатели основной деятельности									
1	Отсутствие актов контрольно-надзорных органов, содержащих указание на нарушения требований законодательства (далее – акты)	1) отсутствие проверок контрольно-надзорными органами либо наличие актов, исполнение которых в установленный срок не представляется возможным в связи с отсутствием дополнительного финансирования из областного	Квартал, год	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2	Департамент социального обслуживания Министерства, иные структурные подразделения Министерства в рамках своей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>бюджета – 0,8 балла</p> <p>3) наличие актов, исполненных в установленные сроки, либо срок исполнения которых не истек – 0,6 балла;</p> <p>4) наличие актов, не исполненных в установленные сроки (при условии возможного исполнения без дополнительных средств областного бюджета) – минус 1 балл.</p> <p>При наличии в отчетном периоде нескольких проверок контрольно-надзорных органов (актов) оценка по показателю рассчитывается как среднее арифметическое полученных по их результатам баллов</p>							компетенции
2	<p>Возникновение чрезвычайных ситуаций и чрезвычайных происшествий (далее – ЧС и ЧП), обусловленных халатным, недобросовестным исполнением обязанностей персоналом</p>	<p>1) при отсутствии ЧС и ЧП – 0 баллов;</p> <p>2) при наличии ЧС и ЧП по вине персонала, а также несвоевременном информировании о возникшей ЧС и ЧП – до минус 3 баллов за каждый случай</p>	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
3	<p>Управление недвижимым имуществом, находящимся в пользовании комплексного центра (оформление правоустанавливающих документов на объекты недвижимости, выполнение</p>	<p>1) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены без нарушений или правовые акты, мероприятия, запросы отсутствовали – 0,3 балла;</p> <p>2) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены с нарушениями – 0 баллов</p>	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	<p>мероприятий по управлению недвижимым имуществом (сдача имущества в аренду и (или) безвозмездное пользование, другое), исполнение правовых актов Министерства, Министерства имущественных отношений Омской области (далее – правовые акты) и направляемых запросов)</p>								
4	<p>Участие комплексного центра в судебном производстве</p>	<p>1) при наличии вступивших в силу судебных актов об удовлетворении исковых и иных требований комплексного центра – 0,5 балла; 2) при участии в судебных разбирательствах в качестве ответчика, третьего или заинтересованного лица, представителя потерпевшего или при отсутствии в отчетном периоде судебных разбирательств, а также при наличии отдельных категорий дел, обзор которых свидетельствует о сложившейся отрицательной для комплексных центров судебной практике – 0,3 балла; 3) при наличии вступивших в законную силу отрицательных решений судов всех инстанций судебной системы Российской Федерации</p>	<p>Квартал, год</p>	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	<p>Правовой департамент Министерства</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	Число публикаций в новостной ленте на отраслевом сайте Министерства (по результатам присланных пресс-релизов)	Федерации по результатам рассмотрения дел, в которых комплексный центр является истцом, ответчиком – 0 баллов 1) при наличии 5 и более публикаций – 0,5 балла; 2) при наличии 4 публикаций – 0,4 балла; 3) при наличии 3 публикаций – 0,3 балла; 4) при наличии 2 публикаций – 0,2 балла; 5) при наличии 1 публикации – 0,1 балла; 6) при отсутствии публикаций – 0 баллов	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
6	Наличие официального сайта (страницы) учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	1) наличие сайта учреждения, регулярное обновление размещаемой на нем информации – 0,5 балла; 2) наличие страницы учреждения, регулярное обновление размещаемой на ней информации – 0,3 балла; 3) отсутствие регулярного обновления информации на сайте (странице) учреждения – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства
7	Число граждан, получивших услуги мобильной службы социального обслуживания населения, на 1000 населения, проживающего в сельской местности	1) свыше 31 человека – 0,5 балла; 2) от 22 до 31 человека – 0,2 балла; 3) менее 22 человек – 0 баллов. Для комплексного центра Омского района: 1) свыше 10 человек – 0,5 балла; 2) от 8 до 10 человек – 0,2 балла; 3) менее 8 человек – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	Доля услуг (психолого-социальных, правовых, лечебных и иных), оказанных отделением срочного социального обслуживания и организационного обеспечения комплексного центра на дому, в общем числе услуг, оказанных комплексным центром, за исключением услуг сиделки и службы "Социальное такси" (для комплексных центров города Омска)	1) выше среднего показателя по комплексным центрам – 0,5 балла; 2) на уровне среднего показателя по комплексным центрам (с учетом возможного допустимого отклонения не более 7 процентов) – 0,3 балла; 3) ниже среднего показателя по комплексным центрам – 0 баллов	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент социального обслуживания Министерства
9	Число граждан пожилого возраста, обученных основам компьютерной грамотности (без учета "социальных клубов")	1) обучено 5 человек и более – 0,5 балла; 2) обучено менее 5 человек – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства
10	Восстановление социального статуса дезадаптированных граждан из числа граждан без определенного места жительства и занятый и освободившихся из мест лишения свободы, получающих социальные услуги в комплексном центре (оформлении пенсии лицам, достигшим пенсионного возраста;	За каждого дезадаптированного гражданина, получившего социальные услуги (при наличии конечного положительного результата) по 0,1 баллу (но не более 1,5 балла)	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>установление инвалидности с оформлением пенсии лицам, имеющим соответствующие медицинские показания; трудоустройство на постоянной основе; возвращение в семью; направление в стационарное учреждение социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов)</p>								
11	<p>Участие в совместных проектах с социально ориентированными некоммерческими организациями Омской области в рамках реализации подпрограммы "Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории Омской области" государственной программы Омской области "Социальная поддержка", утвержденной постановлением Правительства Омской</p>	<p>Наличие реализованных совместных проектов – 0,5 баллов (за каждый)</p>	<p>IV квартал, год</p>	-	-	-	0,5	0,5	<p>Аналитический отдел Министерства, департамент социального обслуживания Министерства</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	области от 15 октября 2013 года № 256-п, с привлечением средств субсидий областного бюджета								
12	Доля инвалидов старше 18 лет (без учета срочных социальных услуг), получивших услуги в отделении социальной реабилитации инвалидов, в общем числе инвалидов, проживающих в зоне обслуживания комплексного центра	<p>1) выше среднего показателя по комплексным центрам – 0,5 баллов</p> <p>2) на уровне среднего показателя по комплексным центрам (при отклонении 5 процентов) – 0,3 балла</p> <p>3) ниже среднего показателя по комплексным центрам – 0 баллов.</p> <p>Применяется распределение комплексных центров по группам с численностью проживающих инвалидов:</p> <p>1) до 2,5 тыс. инвалидов;</p> <p>2) от 2,5 тыс. до 6 тыс. инвалидов;</p> <p>3) от 6 тыс. до 12 тыс. инвалидов;</p> <p>4) более 12 тыс. инвалидов</p>	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент социального обслуживания Министерства
13	Доля детей-инвалидов (без учета срочных социальных услуг), получивших услуги в отделении социальной реабилитации инвалидов, в общем числе инвалидов, проживающих в зоне обслуживания комплексного центра	<p>1) выше среднего показателя по комплексным центрам – 0,5 баллов</p> <p>2) на уровне среднего показателя по комплексным центрам (при отклонении 5 %) – 0,3 балла</p> <p>3) ниже среднего показателя по комплексным центрам – 0 баллов.</p> <p>Применяется распределение комплексных центров по группам с численностью проживающих инвалидов:</p> <p>1) до 2,5 тыс. инвалидов;</p> <p>2) от 2,5 тыс. до 6 тыс. инвалидов;</p>	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
14	Количество услуг (без учета срочных социальных услуг), оказанных в отделении социальной реабилитации, в расчете на 1 специалиста отделения социальной реабилитации	3) от 6 тыс. до 12 тыс. инвалидов; 4) более 12 тыс. инвалидов 1) выше среднего показателя по комплексным центрам – 0,5 баллов 2) на уровне среднего показателя по комплексным центрам (с учетом возможного допустимого отклонения не более 7 процентов) – 0,3 балла 3) ниже среднего показателя по комплексным центрам – 0 баллов	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент социального обслуживания Министерства
15	Сумма привлеченных комплексным центром денежных средств, полученных от оплаты:	Оценка по показателю осуществляется отдельно по комплексным центрам муниципальных районов и города Омска	Квартал, год	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2	Департамент социального обслуживания Министерства
15.1	оплаты социальных и платных услуг, в расчете на одного обслуживаемого на дому (за исключением услуг сиделки)	1) выше среднего показателя по комплексным центрам – 1 балл; 2) на уровне среднего показателя по комплексным центрам (с учетом возможного допустимого отклонения не более 7 процентов) – 0,5 балла; 3) ниже среднего показателя по комплексным центрам – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства
15.2	оплаты услуг сиделки (при отсутствии отделения по уходу за гражданами, находящимися на постельном режиме или передвигающимися в пределах комнаты с посторонней помощью) оплаты услуг сиделки, в расчете на одну сиделку	1) выше среднего показателя по комплексным центрам – 0,5 балл; 2) на уровне среднего показателя по комплексным центрам (с учетом возможного допустимого отклонения не более 7 процентов) – 0,3 балла; 3) ниже среднего показателя по комплексным центрам – 0 баллов	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	(при наличии отделения по уходу за гражданами, находящимися на постельном режиме или передвигающимися в пределах комнаты с посторонней помощью)	3							
16	Доля несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом (условно осужденных, совершивших общественно опасное деяние до 14 лет, освободившихся из мест лишения свободы, обвиняемых в совершении преступлений), состоящих на социальном патронаже, в общем числе несовершеннолетних, зарегистрированных в уголовно-исполнительной инспекции и межмуниципальном отделе Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Омской области (далее – УМВД России по Омской области)	1) более 60 процентов – 0,3 балла; 2) от 40 до 60 процентов – 0,2 балла; 3) менее 40 процентов – 0 баллов	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Управление демографической и семейной политики Министерства
17	Доля семей с детьми, охваченных патронажным сопровождением, в общем числе семей с детьми,	1) для муниципальных районов: - более 15 процентов – 0,3 балла; - от 10 до 15 процентов – 0,2 балла; - менее 10 процентов – 0 баллов;	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Управление демографической и семейной политики

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	обслуженных комплексным центром	2) для города Омска: - более 10 процентов – 0,3 балла; - от 5 до 10 процентов – 0,2 балла; - менее 5 процентов – 0 баллов							Министерства
18	Доля семей с детьми, снятых в отчетном периоде с учета в едином банке данных о несовершеннолетних и семьях, находящихся в социально опасном положении (далее – банк данных), в общем числе семей с детьми, информация о которых содержалась в банке данных, на начало отчетного периода	1) более 8 процентов – 0,3 балла; 2) от 4 до 8 процентов – 0,2 балла; 3) менее 4 процентов – 0 баллов	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Управление демографической и семейной политики Министерства
19	Доля семей с детьми, в отношении которых в банк данных внесена информация о проведенной комплексным центром в отчетном периоде индивидуальной профилактической работе в соответствии с мероприятиями индивидуальных программ социальной реабилитации (далее – ИПСР), исполнителем которых является комплексный	1) 100 процентов – 0 баллов; 2) менее 100 процентов – минус 0,2 балла (при оценке показателя используется выборочная проверка не менее 10 процентов личных дел семей с детьми, находящихся в социально опасном положении, исполнителем мероприятий ИПСР которых является комплексный центр)	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление демографической и семейной политики Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	центр, в общем числе семей с детьми, информация о которых содержится в банке данных и в отношении которых разработаны ИПСР								
20	Выполнение целевых индикаторов комплексного плана по раннему выявлению и работе со случаями нарушения прав и законных интересов детей, жестокого обращения с ними	1) 100 процентов – 1 балл; 2) от 91 до 99 процентов – 0,8 балла; 3) от 71 до 90 процентов – 0,5 балла; 4) от 50 до 70 процентов – 0,2 балла; 5) менее 50 процентов – 0 баллов	II, IV кварталы, год	-	1,0	-	1,0	2,0	Управление демографической и семейной политики Министерства
21	Участие специалистов комплексного центра в мероприятиях (семинарах, конференциях) или конкурсах	Значение сводной оценки: 1) больше 1,8 – 1 балл; 2) от 0,8 до 1,8 балла – 0,5 балла; 3) от 0,1 до 0,7 балла – 0,3 балла; 4) 0 – 0 баллов. Сводная оценка рассчитывается по следующим параметрам: 1) за каждое выступление на мероприятиях: - всероссийского масштаба – 0,3 балла; - областного масштаба – 0,2 балла; - муниципального (окружного) масштаба – 0,1 балла. 2) при присвоении по итогам конкурса: - I места, гранта – 0,3 балла; - II места – 0,2 балла; - III места – 0,1 балла;	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		- премии, приза – 0,05 балла							
22	Наличие публикаций в общероссийских журналах отраслевой специфики	При наличии: 1) 0 публикаций – 0 баллов; 2) 1 публикации – 0,5 балла; 3) 2 публикации – 1 балл; 4) 3 и более публикаций – 1,5 балла	IV квартал, год	-	-	-	0,5	0,5	Департамент социального обслуживания Министерства
23	Степень заполнения данных о комплексе на сайте bus.gov.ru	1) рейтинг открытости и прозрачности равен 1 – 1 балл; 2) рейтинг открытости и прозрачности менее 1 – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Аналитический отдел Министерства
24	Доля получателей социальных услуг (граждан, имеющих договор о предоставлении социальных услуг), внесенных в государственную информационную систему Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области (далее – ГИС "ЭСРН")	1) 100 процентов – 1 балл; 2) от 80 до 99 процентов – 0,9 балла; 3) от 60 до 79 процентов – 0,7 балла; 4) от 40 до 59 процентов – 0,5 балла; 5) менее 40 процентов – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент социального обслуживания Министерства, управление демографической и семейной политики Министерства, департамент информационных технологий и документооборота Министерства
25	Доля социальных услуг, оказанных комплексным центром, внесенных в ГИС "ЭСРН"	1) 100 процентов – 1 балл; 2) от 80 процентов до 99 процентов – 0,9 балла; 3) от 60 до 79 процентов – 0,7 балла; 4) от 40 до 59 процентов – 0,5 балла; 5) менее 40 процентов – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент социального обслуживания Министерства, управление демографической и семейной политики Министерства,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
26	Отсутствие обоснованных обращений граждан, содержащих жалобу об имеющихся нарушениях, связанных с социальным обслуживанием	1) при отсутствии обоснованных обращений граждан, содержащих жалобу, – 0,5 балла; 2) при наличии обоснованных обращений граждан, содержащих жалобу, – минус 0,5 балла за каждое (но не более минус 3 баллов)	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства
27	Своевременность и качество предоставления в Министерство								
27.1	Отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 1.1-АИС "Дети" "Информация о семьях и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении"	1) при своевременном и качественном представлении отчета – 0,5 балла; 2) при представлении отчета своевременно, но требующего доработки, либо при представлении отчета без ошибок, но несвоевременно – 0,3 балла; 3) при несвоевременном представлении отчета, требующего доработки, – минус 0,2 балла	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Управление демографической и семейной политики Министерства
27.2	Отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 1-СД "Территориальные учреждения социального обслуживания семьи и детей" в соответствии с письмом Министерства	1) при своевременном и качественном представлении отчета – 0,5 балла; 2) при представлении отчета своевременно, но требующего доработки, либо при представлении отчета без ошибок, но несвоевременно – 0,3 балла; 3) при несвоевременном	II, IV кварталы, год	-	0,5	-	0,5	1,0	Управление демографической и семейной политики Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 января 2006 года № 77- ВС	предоставлении отчета, требующего доработки, – минус 0,2 балла							
28	Выполнение срочных внеплановых заданий Министерства: - участие в подготовке и проведении мероприятий областного значения (форумов, конференций, фестивалей и пр.), в т.ч. проводимых на базе комплексного центра; - выполнение заданий Министерства, не входящих в рамки основной деятельности комплексного центра, что влечет дополнительную нагрузку на специалистов и руководителя	1) при качественном и своевременном проведении, выполнении: - 4 и более мероприятий, заданий – 0,4 балла; - от 2 до 3 мероприятий, заданий – 0,3 балла; -1 мероприятия, задания – 0,2 балла; 2) при отсутствии проведения мероприятий, выполнения заданий – 0 баллов; 3) при наличии обеспокоенных замечаний по своевременности и качеству проведенных мероприятий, выполненных заданий – минус 0,1 балла за каждое	Квартал, год	0	0	0	0	0	Департамент социального обслуживания Министерства
29	Выполнение государственного задания по предоставлению государственных услуг	1) при выполнении государственного задания или перевыполнении государственного – 1 балл; 2) при недовыполнении государственного задания – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	1,0	1,0	Департамент социального обслуживания Министерства
30	Сводный индекс эффективности социального контракта, рассчитанный в соответствии со строкой 16	Более 90 процентов – 1,0 балл; от 60 до 90 процентов – 0,6 балла; от 20 до 60 процентов – 0,3 балла; менее 20 процентов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	1,0	1,0	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	приложения "Перечень показателей для оценки эффективности оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта" к методике оценки эффективности оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 506н, Федеральной службы государственной статистики № 389 от 30 сентября 2013 года								
Итого по I разделу				11,1	12,6	11,1	15,6	50,4	
II. Показатели финансово-экономической деятельности									
31	Снижение кассовых расходов за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности на коммунальные услуги и услуги связи в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с учетом изменения занимаемых площадей)	1) кассовые расходы по коммунальным услугам и услугам связи – 1 балл; 2) кассовые расходы по коммунальным услугам либо по услугам связи – 0,5 балла; 3) кассовые расходы остаются неизменными или растут – 0 баллов	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
32	Снижение расхода горюче – смазочных материалов в натуральных показателях в сравнении с предыдущим кварталом	1) расход сократился – 0,5 балла; 2) расход остается неизменным либо растет – 0 баллов	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
33	Своевременность сдачи расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и социальное страхование (далее – расчеты) и полнота уплаты налогов и сборов во внебюджетные фонды	1) своевременная сдача расчетов и полная уплата – 0 баллов; 2) несвоевременная сдача расчетов и (или) не полная уплата – минус 0,5 балла	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
34	Своевременность и качество предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности	1) при отсутствии нарушений установленных сроков и отсутствии замечаний по представленной отчетности – 0 баллов; 2) при наличии от 1 до 5 замечаний в представленной отчетности – минус 0,5 балла; 3) при нарушении установленных сроков; наличии свыше 5 замечаний в представленной отчетности – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
35	Выявление при проведении плановых и внеплановых проверок нарушений, озвученных в обзорных письмах о наиболее распространенных	1) проверки проводились, нарушений не выявлено – 1 балл; 2) проверки не проводились – 0 баллов; 3) проверки проводились, выявлены нарушения – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	нарушениях		Квартал, год						
36	Объем средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (связанный с оказанием платных услуг), в отчетном периоде в сравнении с предшествующим отчетным периодом	Изменение объема средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (связанный с оказанием платных услуг), в отчетном периоде в сравнении с предшествующим отчетным периодом: 1) более 107 процентов – 0,5 балла; 2) в пределах от 100 до 107 процентов – 0 баллов; 3) меньше либо равно 100 процентам – минус 0,5 балла		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
37	Своевременность и качество предоставления оперативной информации в департамент финансово-экономического обеспечения Министерства	1) замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности отсутствуют – 0 баллов; 2) имеются замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
Итого по II разделу				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу									
38	Создание кадрового резерва на должность руководителя комплексного центра	1) при наличии кадрового резерва – 0 баллов; 2) при отсутствии кадрового резерва – минус 0,3 балла	I квартал, год	0,0	-	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства
39	Сохранение кадрового состава комплексного центра (текучесть кадров)	1) процент текучести кадров равен или менее среднего процента по данному виду учреждений – 0,3 балла; 2) процент текучести кадров превышает средний процент по данному виду учреждений менее чем	II квартал, год	-	0,0	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		на 3 процента – 0 баллов; 3) процент текучести кадров превышает средний процент по данному виду учреждений на 3 процента и более – минус 0,3 балла							
40	Выполнение плана обучения и развития персонала ¹	1) от 91 до 100 процентов выполнения плана – 1,0 балл; 2) от 80 до 90 процентов – 0,5 балла; 3) менее 80 процентов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	1,0	1,0	Правовой департамент Министерства
41	Исполнение графика аттестации специалистов	1) 100 процентов – 0,5 балла; 2) менее 100 процентов по уважительным причинам ² – 0,3 балла; 3) отсутствие (неисполнение) графика аттестации специалистов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	0,3	0,3	Правовой департамент Министерства
42	Награждение (поощрение) руководителя	1) наличие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0,5 балла; 2) отсутствие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства
Итого по III разделу				0,0	0,0	-	1,3	1,3	
Итого по I – III разделам				11,1	12,6	11,1	16,9	51,7	

¹ В план обучения и развития персонала включаются: семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими учреждениями и др.

² Увольнение, сокращение штатных должностей, отсутствие по причине негражданственности специалистов.

Приложение № 4

к методике оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности (далее – показатели) государственных стационарных учреждений социального обслуживания Омской области (далее – учреждения)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность оценки	Нормативное значение показателя (баллы)					Структурное подразделение и социального развития Омской области (далее – Министерство), ответственное за контроль выполнения показателя
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Показатели основной деятельности									
1	Отсутствие актов контрольно-надзорных органов, содержащих указание на нарушения требований законодательства (далее – акты)	1) отсутствие актов – 1 балл; 2) отсутствие проверок контрольно-надзорными органами либо наличие актов, исполнение которых в установленный срок не представляется возможным в связи с отсутствием дополнительного финансирования из областного бюджета – 0,8 балла	Квартал, год	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2	Департамент социального обслуживания Министерства, иные структурные подразделения Министерства в рамках своей компетенции

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>3) наличие актов, исполненных в установленные сроки, либо срок исполнения которых не истек – 0,6 балла;</p> <p>4) наличие актов, не исполненных в установленные сроки (при условии возможного исполнения без дополнительных средств областного бюджета) – минус 1 балл.</p> <p>При наличии в отчетном периоде нескольких проверок контрольно-надзорных органов (актов) оценка по показателю рассчитывается как среднее арифметическое полученных по их результатам баллов</p>							
2	<p>Возникновение чрезвычайных ситуаций и чрезвычайных происшествий (далее – ЧС и ЧП), обусловленных халатным, недобросовестным исполнением обязанностей персоналом</p>	<p>1) при отсутствии ЧС и ЧП – 0 баллов;</p> <p>2) при наличии ЧС и ЧП по вине персонала, а также несвоевременном информировании о возникшей ЧС и ЧП – до минус 3 баллов за каждый случай</p>	<p>Квартал, год</p>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
3	<p>Управление недвижимым имуществом, находящимся в пользовании учреждения (оформление правоустанавливающих документов на объекты недвижимости, выполнение мероприятий по управлению</p>	<p>1) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены без нарушений или правовые акты, мероприятия, запросы отсутствовали – 0,3 балла;</p> <p>2) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены с нарушениями – 0 баллов</p>	<p>Квартал, год</p>	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	<p>Правовой департамент Министерства</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>недвижимым имуществом (сдача имущества в аренду и (или) безвозмездное пользование, другое), исполнение правовых актов Министерства, Министерства имущественных отношений Омской области (далее – правовые акты) и направляемых запросов)</p>								
4	<p>Участие учреждения в судебном производстве</p>	<p>1) при наличии вступивших в силу судебных актов об удовлетворении исковых и иных требований учреждения – 0,5 балла; 2) при участии в судебных разбирательствах в качестве ответчика, третьего или заинтересованного лица, представителя потерпевшего или при отсутствии в отчетном периоде судебных разбирательств, а также при наличии отдельных категорий дел, обзор которых свидетельствует о сложившейся отрицательной для учреждений судебной практике – 0,3 балла; 3) при наличии вступивших в законную силу отрицательных решений судов всех инстанций судебной системы Российской Федерации по результатам рассмотрения дел, в которых учреждение является истцом,</p>	<p>Квартал, год</p>	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	<p>Правовой департамент Министерства</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		ответчиком – 0 баллов							
5	Число публикаций в новостной ленте на отраслевом сайте Министерства (по результатам присланных пресс-релизов)	1) при наличии 5 и более публикаций – 0,5 балла; 2) при наличии 4 публикаций – 0,4 балла; 3) при наличии 3 публикаций – 0,3 балла; 4) при наличии 2 публикаций – 0,2 балла; 5) при наличии 1 публикации – 0,1 балла; 6) при отсутствии публикаций – 0 баллов	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
6	Наличие официального сайта (страницы) учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	1) наличие сайта учреждения, регулярное обновление размещаемой на нем информации – 0,5 балла; 2) наличие страницы учреждения, регулярное обновление размещаемой на ней информации – 0,3 балла; 3) отсутствие регулярного обновления информации на сайте (странице) учреждения – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства
7	Степень заполнения данных о учреждении на сайте bus.gov.ru	1) рейтинг открытости и прозрачности равен 1 – 1 балл; 2) рейтинг открытости и прозрачности менее 1 – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Аналитический отдел Министерства
8	Выполнение срочных внеплановых заданий Министерства: - участие в подготовке и проведении мероприятий	1) при качественном и своевременном проведении, выполнении: - 4 и более мероприятий, заданий – 0,4 балла;	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>2</p> <p>областного значения (форумов, конференций, фестивалей и пр.), в т.ч. проводимых на базе учреждения;</p> <p>- выполнение заданий Министерства, не входящих в рамки основной деятельности учреждения, что влечет дополнительную нагрузку на специалистов и руководителя</p>	<p>3</p> <p>- от 2 до 3 мероприятий, заданий – 0,3 балла;</p> <p>-1 мероприятие, задание – 0,2 балла;</p> <p>2) при отсутствии проведения мероприятий, выполнения заданий – 0 баллов;</p> <p>3) при наличии обоснованных замечаний по своевременности и качеству проведенных мероприятий, выполненных заданий – минус 0,1 балла за каждое</p>	4	5	6	7	8	9	10
9	<p>Участие специалистов учреждения в мероприятиях (семинарах, конференциях) или конкурсах</p>	<p>Значение сводной оценки:</p> <p>1) больше 1,8 – 1 балл;</p> <p>2) от 0,8 до 1,8 балла – 0,5 балла;</p> <p>3) от 0,1 до 0,7 балла – 0,3 балла;</p> <p>4) равно 0 – 0 баллов.</p> <p>Сводная оценка рассчитывается по следующим параметрам:</p> <p>1) за каждое выступление на мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийского масштаба – 0,3 балла; - областного масштаба – 0,2 балла; - муниципального (окружного) масштаба – 0,1 балла. <p>2) при присвоении по итогам конкурса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I места, гранта – 0,3 балла; - II места – 0,2 балла; - III места – 0,1 балла; - премии, приза – 0,05 балла <p>1) при отсутствии письменных обоснованных жалоб – 1 балл;</p>	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент социального обслуживания Министерства
10	Отсутствие поступивших в Министерство письменных		Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент социального

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>обоснованных жалоб граждан (организаций) на качество оказания социальных услуг и имеющиеся нарушения, связанные с социальным обслуживанием</p>	<p>2) при наличии письменных обоснованных жалоб – минус 0,5 балла за каждую (но не более минус 3 баллов)</p>							<p>обслуживания Министерства</p>
11	<p>Охват граждан, проживающих/получающих услуги в виде предоставления временного приюта (12-часовое, круглосуточное пребывание) в учреждении, профилактическими прививками</p>	<p>1) от 90 до 100 процентов – 0,3 балла; 2) менее 90 процентов – 0 баллов</p>	<p>Квартал, год</p>	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	<p>Департамент социального обслуживания Министерства</p>
12	<p>Внедрение передового опыта и новых технологий в деятельность учреждения</p>	<p>Внедрение передового опыта и новых технологий, способствующих повышению качества социального обслуживания получателей социальных услуг: 1) участие в проектной деятельности (разработка и реализация проектов и программ, участие в конкурсах проектов и программ в целях привлечения дополнительного финансирования) – 0,5 балла; 2) привлечение в деятельность учреждения таких ресурсов как волонтеры, некоммерческие организации и др. – 0,3 балла; 3) при отсутствии вышеуказанной деятельности – 0 баллов</p>	<p>Квартал, год</p>	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	<p>Департамент социального обслуживания Министерства</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Квартал, год						Департамент социального обслуживания Министерства
13	Своевременная подготовка государственными стационарными учреждениями социального обслуживания Омской области (далее – стационарное учреждение) документов, необходимых для формирования заявки на предоставление инвалидам технических средств реабилитации в соответствии с рекомендациями, указанными в индивидуальных программах реабилитации инвалидов (далее – ИПР) ¹	1) при отсутствии нарушений установленных сроков или необходимости в подготовке документов – 2 балла; 2) при однократном нарушении установленных сроков, а также ненадлежащем качестве представляемой отчетной документации – 1 балл; 3) при многократном нарушении установленных сроков, а также качества представляемой отчетной документации – 0 баллов		2,0	2,0	2,0	2,0	8,0	
14	Обеспеченность инвалидов, проживающих в стационарном учреждении ИПР ¹	1) для детских домов-интернатов: - 100 процентов – 2 балла; - менее 100 процентов – 0 баллов; 2) для домов-интернатов для престарелых и инвалидов: - свыше 95 процентов – 2 балла; - от 85 до 94 процентов – 1 балл; - менее 85 процентов – 0 баллов; 3) для психоневрологических интернатов: - 100 процентов – 2 балла; - от 97 до 99 процентов – 1 балл; - менее 97 процентов – 0 баллов	Квартал, год	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0	Департамент социального обслуживания Министерства
15	Отсутствие у граждан, проживающих в стационарном учреждении, суицидальных попыток и	1) при отсутствии – 0,5 баллов 2) при выявлении – до минус 0,5 балла за каждый случай	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
16	<p>неправомерных уходов из стационарного учреждения¹</p> <p>Восстановление социального статуса дезадаптированных граждан, находящихся на социальном обслуживании в бюджетном учреждении Омской области "Центр социальной адаптации" (далее – ЦСА) (оформлении пенсии лицам, достигшим пенсионного возраста; установление инвалидности с оформлением пенсии лицам, имеющим соответствующие медицинские показания; трудоустройство на постоянной основе; возвращение в семью; направление в стационарное учреждение социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов)</p>	<p>1) более 65 процентов от числа обслуженных за отчетный период граждан (при наличии конечного положительного результата) – 2 балла;</p> <p>2) от 55 до 65 процентов – 1 балл;</p> <p>3) менее 55 процентов – 0 баллов</p>	Квартал, год	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0	Департамент социального обслуживания Министерства
17	<p>Доля трудоустроенных лиц трудоспособного возраста, освободившихся из мест лишения свободы, получивших социальные услуги в отделении социальной адаптации ЦСА, в общей численности трудоспособных лиц данной</p>	<p>1) свыше 55 процентов – 2 балла;</p> <p>2) от 35 до 55 процентов – 1 балл;</p> <p>3) от 25 до 34 процентов – 0,5 балла;</p> <p>4) менее 25 процентов – 0 баллов</p>	Квартал, год	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	категории, получивших социальные услуги в указанном отделении								
18	Число клиентов ЦСА, привлеченных к уголовной или административной ответственности в период получения социального обслуживания в ЦСА	1) отсутствие факта привлечения к уголовной или административной ответственности – 0,8 балла; 2) не более 2-х человек привлечено к уголовной или административной ответственности – 0,5 балла; 3) 3 и более человек привлечено к уголовной или административной ответственности – 0 баллов	Квартал, год	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2	Департамент социального обслуживания Министерства
19	Наполняемость коечной сети отделения временного пребывания стационарного учреждения ¹	1) свыше 75 % -- 0,3 балла; 2) от 50 до 75 % – 0,2 балла; 3) менее 50 % – 0,1 балла	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент социального обслуживания Министерства
20	Своевременность и качество предоставления статистических отчетов в отдел стационарных форм социального обслуживания департамента социального обслуживания Министерства	1) при соблюдении срока предоставления статистических отчетов на бумажном и электронном носителях – 0,5 балла; 2) при несоблюдении срока предоставления статистических отчетов на бумажном и электронном носителях – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства
21	Выполнение учреждением государственного задания по предоставлению государственных услуг	1) при выполнении государственного задания или перевыполнении государственного задания – 0,5 балла; 2) при недовыполнении государственного задания не более чем на 3 процента – 0,2 балла; 3) при недовыполнении государственного задания не более	IV квартал, год	-	-	-	0,5	0,5	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		чем на 6 процентов – 0,1 балла; 4) при невыполнении государственного задания более чем на 6 процентов – 0 баллов							
Итого по I разделу				10,4	10,4	10,4	10,9	42,1	
II. Показатели финансово-экономической деятельности									
22	Снижение кассовых расходов за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности на коммунальные услуги и услуги связи в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с учетом изменения занимаемых площадей)	1) кассовые расходы сократились по коммунальным услугам и услугам связи – 1 балл; 2) кассовые расходы сократились по коммунальным услугам либо по услугам связи – 0,5 балла; 3) кассовые расходы остаются неизменными или растут – 0 баллов	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово- экономического обеспечения Министерства
23	Снижение расхода горюче – смазочных материалов в натуральных показателях в сравнении с предыдущим кварталом	1) расход сократился – 0,5 балла; 2) расход остается неизменным либо растет – 0 баллов	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово- экономического обеспечения Министерства
24	Своевременность сдачи расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и социальное страхование (далее – расчеты) и полнота уплаты налогов и сборов во внебюджетные фонды	1) своевременная сдача расчетов и полная уплата – 0 баллов; 2) несвоевременная сдача расчетов и (или) не полная уплата – минус 0,5 балла	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово- экономического обеспечения Министерства
25	Своевременность и качество предоставления месячной,	1) при отсутствии нарушений установленных сроков и отсутствии	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	квартальной, годовой бюджетной отчетности	замечаний по представленной отчетности – 0 баллов; 2) при наличии от 1 до 5 замечаний в представленной отчетности – минус 0,5 балла; 3) при нарушении установленных сроков; наличии свыше 5 замечаний в представленной отчетности – минус 1 балл							экономического обеспечения Министерства
26	Выявление при проведении плановых и внеплановых проверок нарушений, озвученных в обзорных письмах о наиболее распространенных нарушениях	1) проверки проводились, нарушений не выявлено – 1 балл; 2) проверки не проводились – 0 баллов; 3) проверки проводились, выявлены нарушения – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
27	Объем средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (связанный с оказанием платных услуг), в отчетном периоде в сравнении с предшествующим отчетным периодом (без учета поступления от получателей социальных услуг за социальное обслуживание в стационарной форме, пособия по погребению, возмещения коммунальных платежей и поступления от Чукоцкого АО)	Изменение объема средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (связанный с оказанием платных услуг), в отчетном периоде в сравнении с предшествующим отчетным периодом: 1) более 107 процентов – 0,5 балла; 2) в пределах от 100 до 107 процентов – 0 баллов; 3) меньше либо равно 100 процентам – минус 0,5 балла	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
28	Своевременность и качество предоставления оперативной информации в департамент финансово-экономического обеспечения Министерства	1) замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности отсутствуют – 0 баллов; 2) имеются замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
Итого по II разделу									
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу									
29	Создание кадрового резерва на должность руководителя учреждения	1) при наличии кадрового резерва – 0 баллов; 2) при отсутствии кадрового резерва – минус 0,3 балла	I квартал, год	0,0	-	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства
30	Сохранение кадрового состава учреждения (текущая численность кадров)	1) процент текучести кадров равен или менее среднего процента по данному виду учреждений – 0,3 балла; 2) процент текучести кадров превышает средний процент по данному виду учреждений менее чем на 3 процента – 0 баллов; 3) процент текучести кадров превышает средний процент по данному виду учреждений на 3 процента и более – минус 0,3 балла	II квартал, год	-	0,0	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства
31	Выполнение плана обучения и развития персонала ²	1) от 91 до 100 процентов выполнения плана – 1,0 балл; 2) от 80 до 90 процентов – 0,5 балла; 3) менее 80 процентов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	1,0	1,0	Правовой департамент Министерства
32	Исполнение графика аттестации специалистов	1) 100 процентов – 0,5 балла; 2) менее 100 процентов по уважительным причинам ³ –	IV квартал, год	-	-	-	0,3	0,3	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		0,3 балла; 3) отсутствие (неисполнение) графика аттестации специалистов – 0 баллов							
33	Награждение (поощрение) руководителя	1) наличие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0,5 балла; 2) отсутствие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства
Итого по III разделу				0,0	0,0	-	1,3	1,3	
Итого по I – III разделам				10,4	10,4	10,4	12,2	43,4	

¹ Показатели, предусмотренные пунктами 13 – 15, 19 не применяются в отношении оценки эффективности деятельности ЦСА.

² В план обучения и развития персонала включаются: семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими учреждениями и др.

³ Увольнение, сокращение штатных должностей, отсутствие по причине нетрудоспособности специалистов.

Приложение № 5

к методике оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности (далее – показатели) казенных учреждений Омской области – социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних (далее – СРЦН), бюджетного учреждения Омской области (далее – БУ ОО) "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" (далее – РЦДПОВ), БУ ОО "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)" (далее – ЦСПСД), БУ ОО "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска" (далее – ЦСА "Надежда") (далее – учреждения)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность оценки	Нормативное значение показателя (баллы)					Структурное подразделение и социального развития Омской области (далее – Министерство), ответственное за контроль выполнения показателя
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Показатели основной деятельности									
1	Отсутствие актов контрольно-надзорных органов, содержащих указание на нарушения требований законодательства (далее – акты)	1) отсутствие актов – 1 балл; 2) отсутствие проверок контрольно-надзорными органами либо наличие актов, исполнение которых в установленном срок не представляется возможным в связи с отсутствием дополнительного	Квартал, год	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2	Управление демографической и семейной политики Министерства, департамент социального обслуживания

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		финансирования из областного бюджета – 0,8 балла 3) наличие актов, исполненных в установленные сроки, либо срок исполнения которых не истек – 0,6 балла; 4) наличие актов, не исполненных в установленные сроки (при условии возможного исполнения без дополнительных средств областного бюджета) – минус 1 балл. При наличии в отчетном периоде нескольких проверок контрольно-надзорных органов (актов) оценка по показателю рассчитывается как среднее арифметическое полученных по их результатам баллов							Министерства, иные структурные подразделения Министерства в рамках своей компетенции
2	Возникновение чрезвычайных ситуаций и чрезвычайных происшествий (далее – ЧС и ЧП), обусловленных халатным, недобросовестным исполнением обязанностей персоналом	1) при отсутствии ЧС и ЧП – 0 баллов; 2) при наличии ЧС и ЧП по вине персонала, а также несвоевременном информировании о возникшей ЧС и ЧП – до минус 3 баллов за каждый случай	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
3	Управление недвижимым имуществом, находящимся в пользовании учреждения (оформление правоустанавливающих документов на объекты	1) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены без нарушений или правовые акты, мероприятия, запросы отсутствовали – 0,3 балла; 2) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены с	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>недвижимости, выполнение мероприятий по управлению недвижимым имуществом (сдача имущества в аренду и (или) безвозмездное пользование, другое), исполнение правовых актов Министерства, Министерства имущественных отношений Омской области (далее – правовые акты) и направляемых запросов)</p>	<p>нарушениями – 0 баллов</p>							
4	<p>Участие учреждения в судебном производстве</p>	<p>1) при наличии вступивших в силу судебных актов об удовлетворении исковых и иных требований учреждения – 0,5 балла; 2) при участии в судебных разбирательствах в качестве ответчика, третьего или заинтересованного лица, представителя потерпевшего или при отсутствии в отчетном периоде судебных разбирательств, а также при наличии отдельных категорий дел, обзор которых свидетельствует о сложившейся отрицательной для учрежденной судебной практике – 0,3 балла; 3) при наличии вступивших в законную силу отрицательных решений судов всех инстанций судебной системы Российской Федерации по результатам</p>	<p>Квартал, год</p>	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	<p>Правовой департамент Министерства</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		рассмотрения дел, в которых учреждение является истцом, ответчиком – 0 баллов							
5	Число публикаций в новостной ленте на отраслевом сайте Министерства (по результатам присланных пресс-релизов)	1) при наличии 5 и более публикаций – 0,5 балла; 2) при наличии 4 публикаций – 0,4 балла; 3) при наличии 3 публикаций – 0,3 балла; 4) при наличии 2 публикаций – 0,2 балла; 5) при наличии 1 публикации – 0,1 балла; 6) при отсутствии публикаций – 0 баллов	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
6	Наличие официального сайта (страницы) учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	1) наличие сайта учреждения, регулярное обновление размещаемой на нем информации – 0,5 балла; 2) наличие страницы учреждения, регулярное обновление размещаемой на ней информации – 0,3 балла; 3) отсутствие регулярного обновления информации на сайте (странице) учреждения – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Управление демографической и семейной политики Министерства
7	Наполняемость койко-мест в СРЦН, ЦСА "Надежда", ЦПСД (без учета периода проведения ремонтно-строительных работ, карантинных мероприятий, направленных на	Для СРЦН и ЦСА "Надежда": 1) от 90 до 100 процентов – 0,5 балла; 2) от 80 до 89 процентов – 0,3 балла; 3) от 70 до 79 процентов – 0,2 балла; 4) менее 70 процентов – 0 баллов. Для ЦПСД: 1) от 80 до 100 процентов – 0,5 балла;	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Управление демографической и семейной политики Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	предупреждение возникновения и распространения инфекционных заболеваний)	2) от 70 до 79 процентов – 0,3 балла; 3) от 60 до 69 процентов – 0,2 балла; 4) менее 60 процентов – 0 баллов							
8	Доля детей-инвалидов, имеющих выраженный положительный эффект реабилитации более 90 процентов из числа проходивших реабилитацию в РЦДЮВ, получающих реабилитационные услуги систематически 2 раза в год	1) более 80 процентов – 0,5 балла; 2) от 70 до 80 процентов – 0,3 балла; 3) от 60 до 69 процентов – 0,3 балла 4) менее 60 процентов – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства
9	Доля несовершеннолетних, помещенных в СРЦН, ЦСА "Надежда" с учетом межрайонного принципа комплектования и деятельности социальной службы экстренного реагирования	1) более 60 процентов – 0,5 балла; 2) от 50 до 60 процентов – 0,2 балла; 3) менее 50 процентов – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Управление демографической и семейной политики Министерства
10	Доля граждан из числа семей с детьми, проживающих в ЦСПСД: 1) восстановивших и (или) оформивших утраченные документы, регистрацию по месту пребывания из числа нуждающихся в их восстановлений; 2) получивших помощь в оформлении мер социальной поддержки из числа	Значение сводной оценки: 1) равно 4 – 0,5 балла; 2) от 3,1 до 3,9 – 0,3 балла; 3) от 2 до 3 – 0,2 балла; 4) менее 2 – 0 баллов Сводная оценка рассчитывается путем суммирования баллов, полученных по каждому пункту показателя, на основе следующих параметров: 1) от 90 до 100 процентов – 1 балл; 2) от 80 до 89 процентов – 0,5 балла;	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Управление демографической и семейной политики Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>нуждающихся в их оформлении;</p> <p>3) получивших помощь в трудоустройстве, в определении в учреждения образования из числа нуждающихся в помощи в трудоустройстве;</p> <p>4) получивших помощь в разрешении внутрисемейных конфликтов, восстановлении семьи из числа нуждающихся в данной помощи</p>	3) менее 80 процентов – 0 баллов							
11	<p>Доля детей, длительность курса реабилитационных мероприятий которых составляет 18 дней, в общем числе детей, в отношении которых осуществляются реабилитационные мероприятия в РЦДПОВ</p>	<p>1) 100 процентов – 0,5 балла;</p> <p>2) менее 100 процентов – 0 баллов</p>	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства
12	<p>Доля детей-инвалидов, в отношении которых достигнута положительная динамика состояния после комплекса проведенных ЦСПСД, РЦДПОВ медицинских, психологических, педагогических реабилитационных мероприятий, рекомендованных в</p>	<p>1) более 90 процентов – 0,5 балла;</p> <p>2) от 50 до 90 процентов – 0,2 балла;</p> <p>3) менее 50 процентов – 0 баллов</p>	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13	индивидуальной программе реабилитации ребенка-инвалида Доля несовершеннолетних, вернувшихся после реабилитации в семьи, в которых ранее воспитывались, в общем числе прошедших реабилитацию в СРЦН, ЦСА "Надежда"	1) 70 процентов и более – 0,5 балла; 2) от 60 до 69 процентов – 0,3 балла; 3) от 50 до 59 процентов – 0,2 балла; 4) менее 50 процентов – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Управление демографической и семейной политики Министерства
14	Участие учреждения в межведомственных проектах, реализуемых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, общественными, некоммерческими организациями в качестве партнеров, реализации грантовых проектов	1) реализация мероприятий двух и более проектов – 1 балл; 2) реализация мероприятий одного проекта – 0,5 балл; 3) участие в реализации совместных проектов не принималось – 0 балла	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление демографической и семейной политики Министерства, департамент социального обслуживания Министерства
15	Участие специалистов учреждения в мероприятиях (семинарах, конференциях) или конкурсах	Значение сводной оценки: 1) больше 1,8 – 1 балл; 2) от 0,8 до 1,8 балла – 0,5 балла; 3) от 0,1 до 0,7 балла – 0,3 балла; 4) равно 0 – 0 баллов. Сводная оценка рассчитывается по следующим параметрам: 1) за каждое выступление на мероприятиях:	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Управление демографической и семейной политики Министерства, департамент социального обслуживания Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<ul style="list-style-type: none"> - всероссийского масштаба – 0,3 балла; - областного масштаба – 0,2 балла; - муниципального (окружного) масштаба – 0,1 балла. 2) при присвоении по итогам конкурса: <ul style="list-style-type: none"> - I места, гранта – 0,3 балла; - II места – 0,2 балла; - III места – 0,1 балла; - премии, приза – 0,05 балла 							
16	Наличие публикаций в общероссийских журналах отраслевой специфики	При наличии: <ol style="list-style-type: none"> 1) 0 публикаций – 0 баллов; 2) 1 публикации – 0,5 балла; 4) 2 публикаций – 1 балл; 5) 3 и более публикаций – 1,5 балла 	IV квартал, год	-	-	-	0,5	0,5	Управление демографической и семейной политики Министерства, департамент социального обслуживания Министерства
17	Степень заполнения данных об учреждении на сайте bus.gov.ru	<ol style="list-style-type: none"> 1) рейтинг открытости и прозрачности равен 1 – 1 балл; 2) рейтинг открытости и прозрачности менее 1 – 0 баллов 	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Аналитический отдел Министерства
18	Отсутствие обеснованных обращений граждан об имеющихся нарушениях, связанных с предоставлением социальных услуг, а также культурой социального обслуживания	<ol style="list-style-type: none"> 1) при отсутствии обеснованных обращений – 1 балл; 2) обращений – минус 0,5 балла за каждое обращение (но не более минус 3 баллов) 	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Управление демографической и семейной политики Министерства, департамент социального обслуживания Министерства
19	Выполнение учреждением государственного задания по	1) при выполнении государственного задания или	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Управление демографической и

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	предоставлению государственных услуг	перевыполнении государственного задания – 1 балл; 2) при невыполнении государственного задания – 0 баллов							семейной политики Министерства, департамент социального обслуживания Министерства
20	Своевременность и качество предоставления в Министерстве отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 1-СД "Территориальные учреждения социального обслуживания семьи и детей" в соответствии с письмом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 января 2006 года № 77-ВС	1) при своевременном и качественном предоставлении отчета – 0,3 балла; 2) при предоставлении отчета своевременно, но требующего доработки, либо при предоставлении отчета без ошибок, но несвоевременно – 0,2 балла; 3) при нарушении сроков и некачественном предоставлении отчета – 0 баллов	II, IV кварталы, год	-	0,3	-	0,3	0,6	Управление демографической и семейной политики Министерства
21	Выполнение срочных внеплановых заданий Министерства: - участие в подготовке и проведении мероприятий областного значения (форумов, конференций, фестивалей и пр.), в т.ч. проводимых на базе учреждений; - выполнение заданий Министерства, не входящих в	1) при качественном и своевременном проведении, выполнении: - 4 и более мероприятий, заданий – 0,4 балла; - от 2 до 3 мероприятий, заданий – 0,3 балла; - 1 мероприятие, задание – 0,2 балла; 2) при отсутствии проведения мероприятий, выполнения заданий – 0 баллов; 3) при наличии обеспокоенных	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление демографической и семейной политики Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	рамки основной деятельности учреждения, что влечет дополнительную нагрузку на специалистов и руководителей	замечаний по своевременности и качеству проведенных мероприятий, выполненных заданий – минус 0,1 балла за каждое							
22	Организация деятельности попечительского совета в учреждении	1) размещение ежегодного отчета о работе попечительского совета информационно-коммуникационной сети "Интернет" – 0,5 балла 2) наличие ежегодного отчета о работе попечительского совета, но отсутствие его в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" – 0,2 балла; 3) отсутствие отчета о работе попечительского совета по итогам года – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	0,5	0,5	Управление демографической и семейной политики Министерства
Итого по I разделу				6,5	6,8	6,5	7,8	27,6	
II. Показатели финансово-экономической деятельности									
23	Снижение кассовых расходов за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности на коммунальные услуги и коммунальные услуги в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с учетом изменения занимаемых площадей)	1) кассовые расходы сократились по коммунальным услугам и услугам связи – 1 балл; 2) кассовые расходы сократились по коммунальным услугам либо по услугам связи – 0,5 балла; 3) кассовые расходы остаются неизменными или растут – 0 баллов	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
24	Снижение расхода горюче – смазочных материалов в натуральных показателях в	1) расход сократился – 0,5 балла; 2) расход остается неизменным либо растет – 0 баллов	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	сравнении с предыдущим кварталом (только для казенных учреждений)								обеспечения Министерства
25	Своевременность сдачи расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и социальное страхование (далее – расчеты) и полнота уплаты налогов и сборов во внебюджетные фонды	1) своевременная сдача расчетов и полная уплата – 0 баллов; 2) несвоевременная сдача расчетов и (или) не полная уплата – минус 0,5 балла	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
26	Своевременность и качество предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности	1) при отсутствии нарушений установленных сроков и отсутствии замечаний по представленной отчетности – 0 баллов; 2) при наличии от 1 до 5 замечаний в представленной отчетности – минус 0,5 балла; 3) при нарушении установленных сроков; наличии свыше 5 замечаний в представленной отчетности – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
27	Выявление при проведении плановых и внеплановых проверок нарушений, озвученных в обзорных письмах о наиболее распространенных нарушениях	1) проверки проводились, нарушений не выявлено – 1 балл; 2) проверки не проводились – 0 баллов; 3) проверки проводились, выявлены нарушения – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
28	Объем средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход	Изменение объема средств, полученных от предпринимательской и иной	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	деятельности (связанный с оказанием платных услуг), в отчетном периоде в сравнении с предшествующим отчетным периодом (только для бюджетных учреждений)	приносящей доход деятельности (связанный с оказанием платных услуг), в отчетном периоде в сравнении с предшествующим отчетным периодом: 1) более 107 процентов – 0,5 балла; 2) в пределах от 100 до 107 процентов – 0 баллов; 3) меньше либо равно 100 процентам – минус 0,5 балла							обеспечения Министерства
29	Своевременность и качество предоставления оперативной информации в департамент финансово-экономического обеспечения Министерства	1) замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности отсутствуют – 0 баллов; 2) имеются замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
Итого по II разделу				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу									
30	Создание кадрового резерва на должность руководителя учреждения	1) при наличии кадрового резерва – 0 баллов; 2) при отсутствии кадрового резерва – минус 0,3 балла	I квартал, год	0,0	-	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства
31	Сохранение кадрового состава учреждения (текучесть кадров)	1) процент текучести кадров равен или менее среднего процента по данному виду учреждений – 0,3 балла; 2) процент текучести кадров превышает средний процент по данному виду учреждений менее чем на 3 процента – 0 баллов; 3) процент текучести кадров превышает средний процент по	II квартал, год	-	0,0	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		данному виду учреждений на 3 процента и более – минус 0,3 балла							
32	Выполнение плана обучения и развития персонала ¹	1) от 91 до 100 процентов выполнения плана – 1,0 балл; 2) от 80 до 90 процентов – 0,5 балла; 3) менее 80 процентов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	1,0	1,0	Правовой департамент Министерства
33	Исполнение графика аттестации специалистов	1) 100 процентов – 0,5 балла; 2) менее 100 процентов по уважительным причинам ² – 0,3 балла; 3) отсутствие (неисполнение) графика аттестации специалистов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	0,3	0,3	Правовой департамент Министерства
34	Награждение (поощрение) руководителя	1) наличие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0,5 балла; 2) отсутствие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	0,0	0,0	Правовой департамент Министерства
Итого по III разделу				0,0	0,0	-	1,3	1,3	
Итого по I – III разделам				6,5	6,8	6,5	9,1	28,9	

¹ В план обучения и развития персонала включаются: семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими учреждениями и др.

² Увольнение, сокращение штатных должностей, отсутствие по причине нетрудоспособности специалистов.

Приложение № 6

к методике оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности (далее – показатели) казенного учреждения Омской области (далее – КУ) "Социальная защита", бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения", автономного учреждения Омской области "Центр охраны труда" (далее – учреждения)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность оценки	Нормативное значение показателя (баллы)					Структурное подразделение Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), ответственное за контроль выполнения показателя
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Показатели основной деятельности									
1	Отсутствие актов контрольно-надзорных органов, содержащих указание на нарушения требований законодательства (далее – акты)	1) отсутствие актов – 1 балл; 2) отсутствие проверок контрольно-надзорными органами либо наличие актов, исполнение которых в установленном срок не представляется возможным в связи с отсутствием дополнительного	Квартал, год	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2	Структурные подразделения Министерства, координирующие деятельность учреждений, иные структурные

2	Возникновение чрезвычайных ситуаций и чрезвычайных происшествий (далее – ЧС и ЧП), обусловленных халатным, недобросовестным исполнением обязанностей персоналом	финансирования из областного бюджета – 0,8 балла 3) наличие актов, исполненных в установленные сроки, либо срок исполнения которых не истек – 0,6 балла; 4) наличие актов, не исполненных в установленные сроки (при условии возможного исполнения без дополнительных средств областного бюджета) – минус 1 балл. При наличии в отчетном периоде нескольких проверок контрольно-надзорных органов (актов) оценка по показателю рассчитывается как среднее арифметическое полученных по их результатам баллов	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	подразделения Министерства в рамках своей компетенции
3	Управление недвижимым имуществом, находящимся в пользовании учреждения (оформление правоустанавливающих документов на объекты	1) при отсутствии ЧС и ЧП – 0 баллов; 2) при наличии ЧС и ЧП по вине персонала, а также несвоевременном информировании о возникшей ЧС и ЧП – до минус 3 баллов за каждый случай	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Структурные подразделения Министерства, координирующие деятельность учреждения Правовой департамент Министерства
3	Управление недвижимым имуществом, находящимся в пользовании учреждения (оформление правоустанавливающих документов на объекты	1) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены без нарушений или правовые акты, мероприятия, запросы отсутствовали – 0,3 балла; 2) правовые акты, мероприятия, запросы исполнены с	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Правовой департамент Министерства

	<p>недвижимости, выполнение мероприятий по управлению недвижимым имуществом (сдача имущества в аренду и (или) безвозмездное пользование, другое), исполнение правовых актов Министерства, Министерства имущественных отношений Омской области (далее – правовые акты) и направляемых запросов)</p>	<p>нарушениями – 0 баллов</p>								
4	<p>Участие учреждения в судебном производстве</p>	<p>1) при наличии вступивших в силу судебных актов об удовлетворении исковых и иных требований учреждения – 0,5 балла; 2) при участии в судебных разбирательствах в качестве ответчика, третьего или заинтересованного лица, представителя потерпевшего или при отсутствии в отчетном периоде судебных разбирательств, а также при наличии отдельных категорий дел, обзор которых свидетельствует о сложившейся отрицательной для учреждений судебной практике – 0,3 балла; 3) при наличии вступивших в законную силу отрицательных решений судов всех инстанций судебной системы Российской</p>	<p>Квартал, год</p>	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	<p>Правовой департамент Министерства</p>

5	Наличие официального сайта (страницы) учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Федерации по результатам рассмотрения дел, в которых учреждение является истцом, ответчиком – 0 баллов	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Структурные подразделения Министерства, координирующие деятельность учреждения
6	Степень заполнения данных об учреждении на сайте bus.gov.ru	1) наличие сайта учреждения, регулярное обновление размещаемой на нем информации – 0,5 балла; 2) наличие страницы учреждения, регулярное обновление размещаемой на ней информации – 0,3 балла; 3) отсутствие регулярного обновления информации на сайте (странице) учреждения – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Аналитический отдел Министерства
7	Выполнение срочных внеплановых заданий Министерства: - участие в подготовке и проведении мероприятий областного значения (форумов, конференций, фестивалей и пр.), в т.ч. проводимых на базе учреждения;	1) при качественном и своевременном проведении, выполнении: - 4 и более мероприятий, заданий – 0,4 балла; - от 2 до 3 мероприятий, заданий – 0,3 балла; -1 мероприятие, задание – 0,2 балла; 2) при отсутствии проведения мероприятий, выполнения заданий –	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Структурные подразделения Министерства, координирующие деятельность учреждения

11	Разработка методических рекомендаций по охране труда ¹	При разработке методических рекомендаций по охране труда в отчетном периоде: 1) в соответствии с планом-графиком, либо с нарушением плана-графика по объективным причинам (уменьшение объемов финансирования на разработку методических рекомендаций в отчетном периоде) – 1 балл; 2) с нарушением плана-графика без объективных причин – 0 баллов	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент по труду Министерства
12	Оказание консультационно-методической помощи работодателям по реализации государственных нормативных требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда, содействие в обеспечении применения требований по охране труда, установленных в организации ¹	При численности получателей консультационно-методической помощи: 1) 100 и более человек – 1,1 балла; 2) от 50 до 99 человек – 1 балл; 3) менее 50 человек – 0,2 балла	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент по труду Министерства
13	Своевременность и качество исполнения мероприятий в сфере информационно-телекоммуникационных технологий ²									
13.1	Отсутствие письменных обоснованных жалоб о нероботоспособности средств вычислительной техники, серверного и сетевого оборудования,	1) при отсутствии жалоб – 0,4 балла; 2) при наличии 1 – 3 жалоб – 0,3 балла; 3) при наличии 4 – 5 жалоб – 0,2 балла; 4) при наличии более 5 жалоб –	Квартал, год	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	1,6	Департамент информационных технологий и документооборота Министерства

	повлекшей неисполнение функций структурными подразделениями Министерства, территориальными органами и подведомственными учреждениями Министерства по причине несвоевременного принятия необходимых мер сотрудниками КУ "Социальная защита", в том числе предупредительных мер ²	0 баллов							
13.2	Оперативное направление информации о выявленных сбоях работниками КУ "Социальная защита" в службу технической поддержки организации, оказывающей услуги по информационно-технологическому обслуживанию электронного социального транспортного приложения Омской области в случае поступления соответствующей информации от участников автоматизированной информационной системы, обеспечивающей	0 баллов 1) при отсутствии сбоя либо информации о выявленных сбоях направлена оперативно в течение двух рабочих дней начиная со дня выявления сбоя – 0,4 балла; 2) информация о выявленных сбоях направлена по истечении двух рабочих дней начиная со дня выявления сбоя – 0,3 балла; 3) информация не направлена – 0 баллов	Квартал, год	0,4	0,4	0,4	0,4	1,4	Департамент информационных технологий и документооборота Министерства

13.3	<p>Исполнение требований пользователя на разработку (модификацию) программного обеспечения в рамках исполнения положений распоряжения Министерства от 25 сентября 2012 года № 760-р "Об утверждении Порядка разработки программного обеспечения для нужд Министерства труда и социального развития Омской области, его территориальных органов и государственных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство труда и социального развития Омской области"¹²</p>	<p>функциональное электронное приложение транспортного приложения Омской области и уведомление сотрудниками КУ "Социальная защита" о принятых мерах по направлению информации о выявленных сбоях в организацию²</p>	<p>1) от 80 до 100 процентов технических заданий на разработку программного обеспечения выполнены в срок и в полном объеме – 0,2 балла; 2) от 50 до 79 процентов технических заданий на разработку программного обеспечения выполнены в срок и в полном объеме – 0,1 балла; 3) менее 50 процентов технических заданий на разработку программного обеспечения выполнены в срок и в полном объеме – 0 баллов</p>	<p>Квартал, год</p>	0,2	0,2	0,2	0,2	0,8	<p>Департамент информационных технологий и документооборота Министерства</p>
------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	-----	-----	-----	-----	-----	------------------------------------------------------------------------------

14	Осуществление строительного контроля ²	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	
14.1	<p>Доля государственных контрактов на выполнение работ по строительству (реконструкции), капитальному ремонту зданий и сооружений для нужд государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства (далее – подведомственные учреждения), заключенных по результатам электронного аукциона с начальной максимальной ценой свыше 500,0 тыс. руб., где осуществляется строительный контроль (наличие: приказа по назначению ответственного за осуществление строительного контроля, акта выполненных работ, акта устранения выявленных нарушений подрядчиком в ходе выполнения работ по контракту)²</p>	<p>1) 95 процентов и более – 0,5 балла; 2) от 90 до 94 процентов – 0,3 балла; 3) менее 90 процентов – 0 баллов</p>						Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
14.2	<p>Доля разработанной проектно-сметной документации (далее – ПСД) в установленный срок, в общем числе ПСД,</p>	<p>1) 95 процентов и более – 0,5 балла; 2) от 90 до 94 процентов – 0,3 балла; 3) менее 90 процентов – 0 баллов</p>						Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения

	<p>предусмотренной к разработке в соответствии с планом на текущее полугодие на проведение строительства (реконструкции), капитальных и текущих ремонтов в подведомственных учреждениях²</p>								Министерства
14.3	<p>Материально-техническое обеспечение бесперебойной работы оборудования и коммуникаций зданий (Министерства, управления Министерства по городу Омску)²</p>	<p>1) принятие оперативных мер по устранению сбоев в работе оборудования и инженерных коммуникаций зданий – 1 балл; 2) наличие фактов несвоевременного устранения сбоев и их последствий в работе инженерного оборудования и коммуникаций здания – 0,5 балла; 3) отсутствие принятых мер по своевременному устранению сбоев и их последствий в работе инженерного оборудования и коммуникаций здания – 0 баллов</p>	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Управление организационно-технического и мобилизационного обеспечения Министерства
15	<p>Удельный вес обращений, переадресованных структурным подразделениям Министерства, в общем числе обращений, поступивших в отдел справочно-консультационной службы²</p>	<p>1) менее 1 процента – 0,5 балла; 2) 1 процент и более – 0 баллов</p>	Квартал, год	0,5	0,5	0,5	0,5	2,0	Департамент социальной поддержки Министерства

Уровень доступности и качества психолого-профориентационной помощи для населения ³		Квартал, год	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	2,8	Департамент по труду Министерства
16.1	Доля граждан из числа потребителей, охваченных профориентационной помощью в процессе выездных форм работы по городу Омску и муниципальным районам Омской области от общего числа потребителей, получивших психолого-профориентационные услуги ³									
16.2	Доля граждан удовлетворенных качеством услуги из числа потребителей, получивших психолого-профориентационную помощь в индивидуальной форме ³	Квартал, год	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2	Департамент по труду Министерства
16.3	Участие учреждения в форумах, выставках, конкурсах, мастер-классах, совещаниях, других акциях, связанных с вопросами психолого-профориентационной деятельности, а также популяризация деятельности учреждения ³	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент по труду Министерства

16.4	<p>Осуществление инновационной деятельности, а также повышение уровня социального партнерства в сфере профориентации и психологической поддержки населения³</p>	<p>2) популяризация деятельности учреждения: - выступления о деятельности учреждения на совещаниях, круглых столах, проводимых другими организациями и ведомствами – 0,3; - наличие видеосюжетов или публикаций о деятельности учреждения в СМИ, размещение на сайте учреждения информации о содержании и итогах мероприятий и проектов учреждения – 0,2 балла</p>	Квартал, год	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	Департамент по труду Министерства
		<p>1) наличие новых технологий (проектов, программ, форм предоставления услуг), внедренных в работу учреждения: - разработка и внедрение 2-х и более новых технологий за квартал – 0,3 балл; - разработка и внедрение 1-ой новой технологии за квартал – 0,2; 2) подготовка и распространение информационно-методических материалов, в том числе посредством размещения на сайте учреждения: - подготовка и распространение 2-х и более материалов – 0,3 балла; - подготовка и распространение 1-ого нового материала – 0,2 балла; 3) наличие соглашений о взаимодействии с социальными партнерами:</p>							

23	Своевременность и качество предоставления оперативной информации в департамент финансового обеспечения Министерства	1) замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности отсутствуют – 0 баллов; 2) имеются замечания к своевременности и качеству предоставляемой отчетности – минус 1 балл	Квартал, год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент финансового обеспечения Министерства
Итого по II разделу												
III. Показатели деятельности, направленной на кадровую работу												
24	Создание кадрового резерва на должность руководителя учреждения	1) при наличии кадрового резерва – 0 баллов; 2) при отсутствии кадрового резерва – минус 0,3 балла	I квартал, год	0,0	-	-	-	-	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства
25	Сохранение кадрового состава учреждения (текущая численность кадров)	1) процент текущей численности кадров равен или менее среднего процента по данному виду учреждений – 0,3 балла; 2) процент текущей численности кадров превышает средний процент по данному виду учреждений менее чем на 3 процента – 0 баллов; 3) процент текущей численности кадров превышает средний процент по данному виду учреждений на 3 процента и более – минус 0,3 балла	II квартал, год	-	0,0	-	-	-	-	-	0,0	Правовой департамент Министерства
26	Выполнение плана обучения и развития персонала ⁴	1) от 91 до 100 процентов выполнения плана – 1,0 балл; 2) от 80 до 90 процентов – 0,5 балла; 3) менее 80 процентов – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	-	-	-	-	-	1,0	Правовой департамент Министерства
27	Исполнение графика	1) 100 процентов – 0,5 балла;	IV квартал, год	-	-	-	-	-	-	-	0,3	Правовой департамент Министерства

	аттестации специалистов	2) менее 100 процентов по уважительным причинам ⁵ – 0,3 балла; 3) отсутствие (неисполнение) графика аттестации специалистов – 0 баллов								департамент Министерства	
28	Награждение (поощрение) руководителя	1) наличие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0,5 балла; 2) отсутствие почетных грамот, благодарственных писем, благодарностей и иных видов ведомственных наград – 0 баллов	IV квартал, год	-	-	0,0	0,0	-	1,3	0,0	Правовой департамент Министерства
		Итого по III разделу		0,0	0,0	0,0	0,0	-	1,3	1,3	
		Итого по I – III разделам		6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	9,2	29,9	

¹ Показатели установлены для автономного учреждения Омской области "Центр охраны труда".

² Показатели установлены в отношении казенного учреждения Омской области "Социальная защита".

³ Показатели установлены в отношении бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения".

⁴ В план обучения и развития персонала включаются: семинары, технические учебы, самообразование с последующим проведением тестирования, обмен опытом с другими учреждениями и др.

⁵ Увольнение, сокращение штатных должностей, отсутствие по причине нетрудоспособности специалистов.