



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

Ильина В.В.

№ 4-12

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 24 декабря 2009 года № 61-п

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 24 декабря 2009 года № 61-п "О порядке и условиях установления должностных окладов и стимулирующих выплат руководителям бюджетных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам" следующие изменения:

1) название, преамбулу, пункт 1 после слова "бюджетных" дополнить словом ", автономных";

2) в приложении "Положение о порядке и условиях установления должностных окладов и стимулирующих выплат руководителям бюджетных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам":

- название, пункт 1 после слова "бюджетных" дополнить словом ", автономных";

- в пункте 2:

в абзаце втором после слов "оплаты труда" дополнить словами ", действующему на день установления должностного оклада";

в абзаце третьем слова "обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение" заменить словами "оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители";

- в пункте 3:

в абзаце первом слова "сектором оплаты труда департамента финансово-экономического обеспечения Министерства (далее – сектор оплаты труда)" заменить словами "отделом финансового обеспечения территориальных

органов Министерства и государственных учреждений департамента финансово-экономического обеспечения Министерства (далее – отдел финансового обеспечения)";

абзац второй после слова "бюджетного" дополнить словом ", автономного";

в абзаце третьем слова "декабря, в сектор оплаты труда" заменить словами "января, в отдел финансового обеспечения";

- в пункте 4:

в абзаце первом слова "могут быть установлены" заменить словом "устанавливаются";

подпункт 3 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

"- по итогам работы за месяц, в зависимости от объема внебюджетных средств (далее – ежемесячные премиальные выплаты);";

- пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Назначение премиальных выплат осуществляется:

1) распоряжением Министерства – премиальных выплат руководителям учреждений, за исключением ежемесячных премиальных выплат;

2) приказами учреждений:

- премиальных выплат по итогам работы за квартал заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений;

- ежемесячных премиальных выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам;

3) приказами учреждений, после их согласования с первым заместителем Министра труда и социального развития Омской области, заместителями Министра труда и социального развития Омской области, осуществляющими координацию деятельности соответствующих учреждений, по вопросам, входящим в их компетенцию в соответствии с распределением обязанностей, предусматривающими премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, за успешное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей в отношении заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера.";

- дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

"8.1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты при условии превышения в расчетном периоде объема внебюджетных средств над объемом средств, полученных на осуществление текущей деятельности учреждения из средств областного бюджета. Размер ежемесячной премиальной выплаты для руководителя учреждения составляет 3 процента от объема внебюджетных средств, заместителя руководителя и главного бухгалтера – 2,5 процента от объема внебюджетных средств.";

- в пункте 11 слова "может быть увеличен" заменить словами "увеличивается в пределах фонда оплаты труда";

- в пункте 12 слова "может быть уменьшен" заменить словами "уменьшается";

- в подпункте 2 пункта 13:

в абзаце первом слова "казенными учреждениями Омской области – центрами социальных выплат и материально-технического обеспечения, многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг" заменить словами "автономным учреждением Омской области "Центр охраны труда";

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Структурные подразделения представляют в отдел внутреннего аудита до 10 числа отчетного месяца отчеты об исполнении учреждениями государственных заданий.";

после абзаца второго дополнить новым абзацем следующего содержания:

"Аналитический отдел до 10 числа отчетного месяца направляет в отдел внутреннего аудита результаты рейтинговой оценки эффективности деятельности учреждений.";

абзац третий изложить в следующей редакции:

"Отдел внутреннего аудита до 20 числа отчетного месяца осуществляет проверку представленных отчетов, производит расчет размера премирования по целевым показателям согласно приложению № 2 к настоящему Положению и направляет сведения в отдел финансового обеспечения.";

в абзаце четвертом слова "Сектор оплаты труда" заменить словами "Отдел финансового обеспечения";

- в пункте 14 слова "может быть не выплачена или ее размер может быть снижен" заменить словами "не выплачивается";

- в пункте 14.1:

в абзаце восьмом слова "сектор оплаты труда" заменить словами "отдел финансового обеспечения.";

в абзаце девятом слова "Сектор оплаты труда" заменить словами "Отдел финансового обеспечения.";

3) в приложении № 1 "Порядок расчета должностных окладов руководителей бюджетных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров":

- в грифе после слова "бюджетных" дополнить словами ", автономных и казенных";

- в названии, пункте 1 после слова "бюджетных" дополнить словом ", автономных" в соответствующих падежах;

- в пункте 2:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) для социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних – в зависимости от установленных учреждениям государственных заданий на оказание государственных услуг "Предоставление социального обслуживания в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних" на текущий год:

Объем государственной услуги (число получателей услуги, человек)	Коэффициент кратности
Свыше 1999	2,00
1501-1999	1,90
1001-1500	1,85
501-1000	1,80
До 500	1,70

"

в подпункте 4 слова "Предоставление стационарного социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам" заменить словами "Предоставление социального обслуживания в стационарных учреждениях социального обслуживания";

в подпункте 5 слова "центров социальных выплат и материально-технического обеспечения," исключить;

в подпункте 6 слова "Предоставление комплексного нестационарного социального обслуживания" заменить словами "Предоставление социального обслуживания в комплексных центрах социального обслуживания населения";

в подпункте 9:

в абзаце первом перед словами "в следующих размерах" дополнить словами ", бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска", автономного учреждения Омской области "Центр охраны труда";

в абзаце пятом точку заменить точкой с запятой;

- дополнить абзацами шестым, седьмым следующего содержания:

"- бюджетное учреждение Омской области "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска" – 1,55;

- автономное учреждение Омской области "Центр охраны труда" – 0,5.";

- пункт 4 исключить;

4) приложение №2 "Расчет размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям бюджетных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

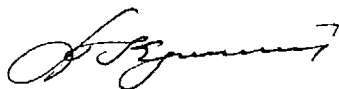
5) в приложении № 3 "Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности бюджетного (казенного) учреждения Омской области, находящегося в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в грифе после слова "бюджетных" дополнить словом ", автономных";

- в названии слова "бюджетного (казенного) учреждения Омской области" исключить.

2. Отделу документооборота департамента информационных технологий и документооборота Министерства труда и социального развития Омской области в течение 3 дней со дня подписания настоящего приказа обеспечить его официальное опубликование на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Министр



В.В. Куприянов

Приложение
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 11 января 2016 г. № 4-н

"Приложение № 2
к Положению о порядке и условиях
установления должностных окладов
и стимулирующих выплат руководителям
бюджетных, автономных и казенных
учреждений Омской области, находящихся
в ведении Министерства труда и
социального развития Омской области,
их заместителями главным бухгалтерам

РАСЧЕТ

размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям
бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства труда и социального
развития Омской области

Размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее – учреждения), определяются Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности следующих учреждений:

1) комплексные центры социального обслуживания населения:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии выполнения	Размер премии
1	2	3	4
1	Место учреждения в рейтинге, составляемом Министерством по результатам оценки эффективности деятельности учреждений	Достижение учреждением высоких результатов деятельности, соответствующих первым 75 % мест рейтинга*	По формуле: $5 \times \text{МРОТ}^{**} \times (1 - (\text{РМ} - 1) / (\text{Ч}_{\text{общ}} - \text{Ч}_0)),$ где: РМ – место, занятое учреждением в рейтинге; Ч _{общ} – общее число учреждений; Ч ₀ – число учреждений, занявших в рейтинге последние места
2	Выполнение учреждением контрольных показателей оценки деятельности учреждения,	100 %	1,0 МРОТ

1	2	3	4
	<p>предусмотренных приложением № 4 "Контрольные показатели оценки деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" к Положению о контрольных показателях оценки деятельности Министерства труда и социального развития Омской области, его территориальных органов и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, утвержденному приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 4 марта 2014 года № 37-п (далее – контрольные показатели)</p>		
3	<p>Организация деятельности учреждения по привлечению внебюджетных средств</p>	<p>поступление средств от оказания дополнительных социальных и платных услуг в расчете на одного социального работника до 10 тыс. руб. в квартал</p>	<p>0,4 % от объема полученных внебюджетных средств за квартал</p>
		<p>поступление средств от оказания дополнительных социальных и платных услуг в расчете на одного социального работника в объеме от 10,1 тыс. руб. до 15 тыс. руб. в квартал</p>	<p>0,45 % от объема полученных внебюджетных средств за квартал</p>
		<p>поступление средств от оказания дополнительных социальных и</p>	<p>0,5 % от объема полученных внебюджетных средств за квартал</p>

1	2	3	4
		платных услуг в расчете на одного социального работника свыше 15,0 тыс. руб. в квартал	
4	Участие учреждения в течение отчетного периода во всероссийских и региональных социальных конкурсах, грантах	получение гранта, занятие призового места	1,0 МРОТ

* Округляется в соответствии с математическими правилами округления до целого значения.

** Используется величина МРОТ, установленная на день начисления премиальных выплат.

2) стационарные учреждения социального обслуживания:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии выполнения	Размер премии
1	2	3	4
1	Место учреждения в рейтинге, составляемом Министерством по результатам оценки эффективности деятельности учреждений	Достижение учреждением высоких результатов деятельности, соответствующих первым 75 % мест рейтинга*	По формуле: $5 \times \text{МРОТ}^{**} \times (1 - (\text{РМ} - 1) / (\text{Ч}_{\text{общ}} - \text{Ч}_0))$, где: РМ – место, занятое учреждением в рейтинге; $\text{Ч}_{\text{общ}}$ – общее число учреждений; Ч_0 – число учреждений, занявших в рейтинге последние места
2	Выполнение учреждением контрольных показателей	100 %	1,0 МРОТ
3	Организация деятельности учреждения по привлечению внебюджетных средств	поступление средств от оказания дополнительных социальных и платных услуг в расчете на одного работника, должность которого отнесена к основному персоналу, до 1 тыс. руб.	1,0 % от объема внебюджетных средств от оказания дополнительных социальных и платных услуг за квартал
		поступление средств от оказания дополнительных социальных и платных услуг в	1,5 % от объема внебюджетных средств от оказания дополнительных социальных и платных услуг за квартал

1	2	3	4
		расчете на одного работника, должность которого отнесена к основному персоналу, от 1,1 тыс. руб. до 5 тыс. руб.	
		поступление средств от оказания дополнительных социальных и платных услуг в расчете на одного работника, должность которого отнесена к основному персоналу, свыше 5,0 тыс. руб.	2,0 % от объема внебюджетных средств от оказания дополнительных социальных и платных услуг за квартал
4	Участие учреждения в течение отчетного периода во всероссийских и региональных социальных конкурсах, грантах	получение гранта, занятие призового места	1,0 МРОТ

* Округляется в соответствии с математическими правилами округления до целого значения.

** Используется величина МРОТ, установленная на день начисления премиальных выплат.

3) многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии выполнения	Размер премии
1	2	3	4
1	Место учреждения в рейтинге, составляемом Министерством по результатам оценки эффективности деятельности учреждений	Достижение учреждением высоких результатов деятельности, соответствующих первым 75 % мест рейтинга*	По формуле: $5 \times \text{МРОТ}^{**} \times (1 - (\text{РМ} - 1) / (\text{Ч}_{\text{общ}} - \text{Ч}_0))$, где: РМ – место, занятое учреждением в рейтинге; $\text{Ч}_{\text{общ}}$ – общее число учреждений; Ч_0 – число учреждений, занявших в рейтинге последние места
2	Выполнение учреждением контрольных показателей	100 %	1,0 МРОТ

1	2	3	4
3	Организация деятельности учреждения по привлечению внебюджетных средств	поступление средств от приносящей доход деятельности	1,0 МРОТ
4	Обеспечение предоставления учреждением не менее 170 видов государственных и муниципальных услуг	100 % и более	По формуле: $МРОТ^{**} \times (n / 170)$, где: n – количество видов государственных и муниципальных услуг, предоставление которых обеспечено в учреждении, 170 – количество видов государственных и муниципальных услуг, предоставление которых рекомендовано обеспечить в учреждении

* Округляется в соответствии с математическими правилами округления до целого значения.

** Используется величина МРОТ, установленная на день начисления премиальных выплат.

4) социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, бюджетное учреждение Омской области "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)", бюджетное учреждение Омской области "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска", бюджетное учреждение Омской области "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии выполнения	Размер премии
1	2	3	4
1	Место учреждения в рейтинге, составляемом Министерством по результатам оценки эффективности деятельности учреждений	Достижение учреждением высоких результатов деятельности, соответствующих первым 75 % мест рейтинга*	По формуле: $5 \times МРОТ^{**} \times (1 - (PM - 1) / (Ч_{общ} - Ч_0))$, где: PM – место, занятое учреждением в рейтинге; Ч _{общ} – общее число учреждений; Ч ₀ – число учреждений, занявших в рейтинге последние места
2	Выполнение учреждением контрольных показателей	100 %	1,0 МРОТ

1	2	3	4
Для бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)", бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска", бюджетного учреждения Омской области "Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями"			
3	Организация деятельности учреждения по привлечению внебюджетных средств	поступление средств от приносящей доход деятельности	1,0 МРОТ
4	Участие учреждения в течение отчетного периода во всероссийских и региональных социальных конкурсах, грантах	получение гранта, занятие призового места	1,0 МРОТ
Для социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних			
5	Участие учреждения в течение отчетного периода во всероссийских и региональных социальных конкурсах, грантах	получение гранта, занятие призового места	1,0 МРОТ
6	Получение учреждением спонсорской помощи	в сумме от 15 тыс. руб. до 30 тыс. руб.	0,3 МРОТ
		более 30 тыс. руб.	0,5 МРОТ

* Округляется в соответствии с математическими правилами округления до целого значения.

** Используется величина МРОТ, установленная на день начисления премиальных выплат.

5) бюджетное образовательное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии выполнения	Размер премии
1	2	3	4
1	Выполнение учреждением контрольных показателей	100 % и выше	1,0 МРОТ *
2	Организация деятельности учреждения по привлечению внебюджетных средств	рост объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по сравнению с уровнем аналогичного периода прошлого года	1,0 % от объема прироста средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по сравнению с уровнем аналогичного периода прошлого

1	2	3	4
			года
3	Участие учреждения в течение отчетного периода во всероссийских и региональных социальных и психолого-профориентационных конкурсах, грантах	получение гранта, диплома, занятие призового места	1,0 МРОТ
		участие в мероприятии	0,5 МРОТ
4	Участие учреждения в течение отчетного периода в организации и проведении региональных профориентационных проектов и конкурсов	реализация региональных профориентационных проектов	1,5 МРОТ
		организация и проведение региональных профориентационных конкурсов в рамках реализуемых профориентационных проектов	0,8 МРОТ
5	Обеспечение учреждением разработки новых психолого-профориентационных технологий	разработка и внедрение 3-х и более новых технологий за квартал	1,5 МРОТ
		разработка и внедрение 2-х новых технологий за квартал	1,0 МРОТ
		разработка и внедрение 1-й новой технологии за квартал	0,5 МРОТ

* Используется величина МРОТ, установленная на день начисления премиальных выплат.

б) казенное учреждение Омской области "Социальная защита":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии выполнения	Размер премии, МРОТ *
1	2	3	4
1	Обеспечение учреждением бесперебойной работы мультисервисной и защищенной сетей Министерства (далее – сети) в течение отчетного периода (последнего квартала отчетного периода, если отчетный период превышает квартал)	Повышение качества функционирования сетей и средств вычислительной техники (повышение производительности, оперативности, устойчивости и т.д.)	1,0
2	Качество информирования и консультирования граждан по вопросам социальной защиты населения Омской области	отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество информирования и консультирования по вопросам социальной защиты населения Омской области	1,0
3	Соблюдение учреждением требований к качеству разработанной проектно-сметной документации на	отсутствие замечаний по результатам проведения государственной	1,0

1	2	3	4
	строительство, реконструкцию и капитальный ремонт	экспертизы проектно-сметной документации	
4	Обеспечение бесперебойной работы оборудования и инженерных коммуникаций зданий, транспортных средств	отсутствие сбоев в работе оборудования и инженерных коммуникаций зданий учреждения и Министерства, бесперебойная работа автотранспорта	1,0
		приняты оперативные меры по устранению сбоев в работе оборудования и инженерных коммуникаций зданий учреждения и Министерства, приняты оперативные меры по устранению срывов в транспортном обеспечении учреждения	0,5
5	Выполнение учреждением контрольных показателей	100 %	1,0

* Используется величина МРОТ, установленная на день начисления премиальных выплат.

7) автономное учреждение Омской области "Центр охраны труда":

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии выполнения	Размер премии
1	2	3	4
1	Выполнение учреждением контрольных показателей	100 %	1,0 МРОТ *
2	Качество информирования и консультирования потребителей государственных услуг по вопросам охраны труда	отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество информирования и консультирования потребителей государственных услуг по вопросам охраны труда	1,0 МРОТ

* Используется величина МРОТ, установленная на день начисления премиальных выплат.

"